



Relatório de Sustentabilidade 2021/2022



SUMÁRIO

INSTITUCIONAL	03
CAPITAL HUMANO	13
SAÚDE E SEGURANÇA	21
CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE	28
CAPITAL SOCIAL	41
CAPITAL INTELECTUAL	50
SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA	54
PROCESSO PRODUTIVO	59
NOVOS PROJETOS	64
ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS	67



Institucional

A história do Grupo Ferroeste se iniciou em 24 de outubro de 1968, com a Empresa de Mecanização Rural, realizando trabalhos na prestação de serviços agrícolas, silvicultura e movimentação interna em Usinas Siderúrgicas.

Em 1968, a Siderúrgica Ferroeste foi adquirida, reconstruída e modernizada, o que possibilitou alcançar índices operacionais de vanguarda no setor.

Através dos bons resultados, fomos convidados pela Companhia Vale do Rio Doce – CVRD a construir, ao longo da ferrovia Vitória/Minas, uma usina siderúrgica. Iniciou-se a construção da FIESA em 1984, e em março de 1986, a sua operação. A produção pioneira de ferro gusa de baixo fósforo (ferro gusa nodular), foi triplicada em 5 anos.

A FIESA, no ano de 1993, adquiriu a usina siderúrgica CBF – Companhia Brasileira de Ferro, de propriedade do Grupo Gerdau e passou a se chamar CBF Indústria de Gusa S.A.

A Gusa Nordeste nasceu em 1989, em Açailândia-MA e iniciou sua produção em 1993, produzindo 60.000 (sessenta mil) toneladas anuais. Em 2005, alcançou 360.000 (trezentos e sessenta mil) toneladas, com três fornos, consolidando o Grupo Ferroeste como líder nacional no setor de ferro gusa. A Gusa Nordeste foi a semente deste projeto siderúrgico chamado AVB – Aço Verde do Brasil, **única no mundo a produzir aço verde, livre de combustíveis fósseis.**

Em meio a maior crise global da história recente,

iniciou-se, em setembro de 2008 a chamada AVB. Somaram-se sete anos de desafios dos mais variados e complexos possíveis, até que em dezembro de 2015, **o primeiro aço verde do mundo fosse produzido.**

Em maio de 2018, o tarugo de aço produzido pela aciaria da AVB passou a ser laminado na forma de fio máquina e vergalhão em bobinas e barras. **Além de ser o primeiro aço Livre de Combustíveis Fósseis (Fóssil Free) no planeta, em menos de dois anos, a AVB já se destaca pela qualidade de seus produtos e baixo custo de produção.**

A AVB – Aço Verde do Brasil segue um caminho semelhante a todos os empreendimentos e resultados alcançados pelo Grupo Ferroeste, visando sempre seu crescimento em qualidade e produção.

A sustentabilidade florestal é baseada em ativos que recebem vultosos investimentos, principalmente nas regiões do Maranhão, Piauí, Bahia, Minas Gerais e representam aproximadamente 48.751,00 (quarenta e cinco mil) hectares de florestas de eucalipto.

Também compõe o portfólio do Grupo Ferroeste, a atividade na área de produção de Etanol, com a Destilaria Veredas, instalada desde 2008, em João Pinheiro – MG.

54 ANOS **GRUPO FERROESTE**

UM NOVO FUTURO!

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

< 3 >



O ano de 2021 foi muito especial, desafiador e certamente ficará na memória de todos os colaboradores da Aço Verde do Brasil (AVB). Com a sustentabilidade em nosso DNA e com o empenho e dedicação de todos construímos o melhor resultado da nossa história.

Os resultados obtidos no ano representaram o expressivo marco recorde de R\$1,4 bilhão em receita líquida, um crescimento de 57,4%. Obtivemos ainda, recorde no EBITDA R\$ 761,5 milhões, com margem de 53,7%. Somam-se a estas conquistas do último ano nossa listagem na Categoria B da CVM, a 1ª emissão de debêntures para um CRA e a elevação em rating de crédito corporativo pela S&P Global Platts de 'brA' para 'brAA-'. Resultados que, sem dúvida, devemos comemorar, mas sem nos esquecermos dos diversos desafios que enfrentamos ao longo do ano.

Para além dos números, dentro do tripé da sustentabilidade, os resultados financeiros muito positivos nos permitiram avanços relevantes na nossa atuação social e ambiental.

Tendo uma presença muito forte nas comunidades vizinhas às nossas operações, implementamos diversas ações e projetos dentre os quais podemos citar:

- Campo Social: Criação do Instituto AVB para coordenar e apoiar projetos de transformação social por meio da educação, geração de renda e valorização da cultura, apoio a projetos socioculturais e também o apoio a iniciativas voluntárias de nossos colaboradores;

-- Campo do Esporte: Projeto Vida ativa onde remuneramos um profissional de educação física para organizar atividades físicas em locais públicos;

- Campo da Educação: Parceria com SESI/SENAI local na formação e capacitação de mais de 1100 jovens para aproveitamento na AVB e em diversas empresas da região com a criação do curso pós técnico em siderurgia;

- Campo da Saúde: Parceira com a Unimed disponibilizando uma opção de para atendimento médico e saúde preventiva de qualidade para os nossos colaboradores e seus dependentes;

Mensagem da Diretora Presidente do Conselho de Administração

Silvia Carvalho Nascimento



- Campo Econômico: Criação do Polo Metal Mecânico Aço Verde, o primeiro distrito industrial privado do estado, que vai receber novas empresas para beneficiamento do aço local produzido pela AVB e prevê gerar mais de 6.000 novos empregos na região;

- Campo Ambiental: Certificação na norma ISO 14001 e ratificação do compromisso com as nossas metas estratégicas de longo prazo com enfoque nos principais desafios da agenda ESG.

Participamos do 1º painel do Congresso Aço Brasil em São Paulo que debateu sobre a questão da sustentabilidade no setor do aço. Neste painel tivemos a oportunidade de apresentar nossos produtos e processos, nossas práticas sustentáveis, e a conquista como 1ª usina carbono neutro do mundo.

No que diz respeito às mudanças climáticas, estamos conscientes, motivados e organizados para reduzir cada vez mais a emissão de gases de efeito estufa em nossas atividades produtivas. Prova disso é a criação do Comitê de Sustentabilidade e Governança com objetivo de discutir e aprovar as estratégias ESG de curto, médio e longo prazo, visando nosso desenvolvimento sustentável, com geração de valor aos clientes, fornecedores, comunidade e stakeholders. Este comitê realizará também diversos estudos e estruturação de projetos que nos permitirão manter a neutralidade de nosso inventário anual de emissões de carbono, a geração de créditos de carbono e da elaboração de estratégias para sua monetização.

Em 2021, cumprimos as metas da nossa agenda ESG relacionadas às mudanças climáticas, realizando o inventário de emissão de gases de efeito estufa, com certificação independente realizada pela empresa SGS, divulgando esse documento por meio do GHG Protocol. O resultado obtido do inventário anual de emissões de CO2 de -0,02 tCO2 / t aço ratificou a AVB a primeira empresa siderúrgica carbono neutro do mundo. A publicação do nosso inventário no Programa Brasileiro GHG Protocol trouxe para a AVB o selo ouro, o mais avançado reconhecimento concedido pelo Registro

Público de Emissões, maior banco de dados de inventários corporativos da América Latina. Além disso durante o ano de 2021 a AVB recebeu em Londres o Prêmio de empresa revelação na categoria “ESG Breakthrough” promovido pela S&P Global Platts.

Com a sustentabilidade presente nas estratégias desde nossa fundação, demos mais um importante passo em 2021 como signatários do Sustainability Charter da “WorldSteel Association” e com a assinatura da nova carta da entidade a qual somos membros, que está organizada em 9 princípios com 20 critérios associados, que abrangem aspectos ambientais, sociais, de governança e econômicos envolvendo a sustentabilidade. Com a carta, a AVB visa demonstrar os esforços e ações do setor para uma produção mais sustentável.

Buscando dar uma maior visibilidade e confiabilidade do nosso negócio aos nossos acionistas, fornecedores, comunidade e clientes selamos nosso compromisso de sermos uma usina carbono neutro junto ao “Science Based Targets” (SBTi), realizamos uma análise de riscos e oportunidades relacionados às questões climáticas conforme a metodologia da “Task Force on Climate Related Financial Disclosures” (TCFD) e demos início ao projeto de concretização de nossa participação no “Carbon Disclosure Project” (CDP) e continuamos trabalhando para sermos uma empresa cada vez mais inclusiva e diversa, com importantes avanços, como o aumento no número de mulheres ocupando posições de liderança na companhia.

A cultura Ferroeste nos permite sonhar grande, pois é notório nosso fortalecimento e principalmente, nosso amadurecimento. Os jovens, liderados pelo exemplo, estão se tornando grandes profissionais e líderes orgulhosos, garantindo assim nossa perpetuidade.

O ano de 2022 será repleto de desafios e oportunidades. Para garantirmos nossas conquistas, devemos nos manter firmes em nossa cultura, inquietos pela melhoria contínua e humilde, para valorizar cada aprendizado e oportunidade.

INSTITUCIONAL**CAPITAL HUMANO****SAÚDE E
SEGURANÇA****CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE****CAPITAL
SOCIAL****CAPITAL
INTELCTUAL****SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO****PROCESSO
PRODUTIVO****NOVOS
PROJETOS****ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS**

O Grupo Ferroeste

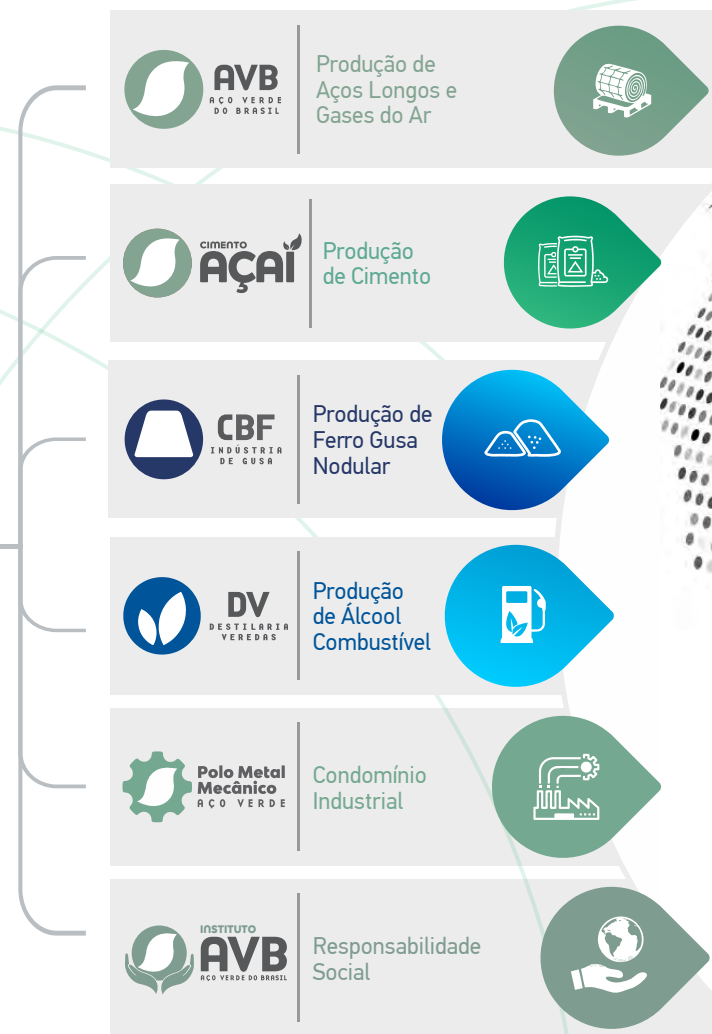
Fornecer produtos renováveis com qualidade superior, satisfação do cliente e respeito ao meio ambiente. Esses são os três grandes pilares que sustentam o compromisso empresarial e posicionam a marca Ferroeste como uma das mais respeitadas da indústria brasileira.

O Grupo Ferroeste possui complexos industriais instalados em três Estados brasileiros, no Sudeste e Nordeste do País.

As principais atividades do Grupo são:



O Grupo Ferroeste é focado em atuar com qualidade, produtividade e segurança a fim de se obter excelentes resultados para os Clientes, Fornecedores, Colaboradores e Comunidade, entregando produtos renováveis de qualidade, garantindo os prazos de entrega, prestando ótimos serviços e minimizando os impactos ambientais inerentes a qualquer atividade produtiva.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



TIMELINE GRUPO FERROESTE

1968  **EMPRESA DE MECANIZAÇÃO RURAL**



1978 Aquisição da Ferroeste, em Divinópolis (MG)



1986  **CBF**
INDÚSTRIA DE GUSA



1990  **Gusa**
NORDESTE S.A.



1994 Marcou o crescimento e fortalecimento da Ferroeste, o Grupo passa a controlar 100% das ações da CBF Indústria de Gusa S.A.



2007  **DV**
DESTILARIA VEREDAS



2008 Início das obras da Aço Verde do Brasil.



2008 Início das obras da Aço Verde do Brasil.



2011  **CIMENTO AÇAÍ**



2015  **AVB**
ACO VERDE DO BRASIL



2017 Início do atividades no Alto Forno Roberta



2018 Início do processo de laminação



2020  **Polo Metal Mecânico**
ACO VERDE



2022  **INSTITUTO AVB**
ACO VERDE DO BRASIL



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

LOCALIZAÇÃO DAS NOSSAS UNIDADES

ESTAMOS PRESENTES EM

06 ESTADOS DO BRASIL



GRUPO
FERROESTE

Av. Contorno, 3800 – 18º e 19º andar
Santa Efigênia – Belo Horizonte – MG



AVB
AÇO VERDE
DO BRASIL

Rodovia BR 222, KM 14,5 – Lote 69,
Gleba Itinga – Pequiá – Açailândia – MA



INSTITUTO
AVB
AÇO VERDE DO BRASIL

Rua Anita Garibaldi, Nº 657HD - Centro
Açailândia - MA



CIMENTO
AÇAÍ

Pequiá, KM 14,5, BR - 222,
Açailândia - MA - Brasil



CBF
INDÚSTRIA
DE GUSA

Rodovia BR 101 - KM 196,5
João Neiva – ES – Brasil



DV
DESTILARIAS
VEREDAS

Fazenda Tapera, KM: 186 – BR 040
Zona Rural João Pinheiro – MG – Brasil



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELCTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

< 8 >



— Aço Verde do Brasil

A Aço Verde do Brasil, empresa do Grupo Ferroeste, nasce como um player competitivo de aço com a filosofia de sustentabilidade como carro-chefe de suas estratégias, pautada pela inovação e melhoria constante de produtos e processos, assegurando operações livres de combustíveis fósseis (zero carbon footprint). **Somos a primeira empresa do planeta a produzir aço sem a utilização de combustíveis fósseis.**

As vendas dos produtos laminados da AVB são voltadas, preferencialmente, para o mercado interno, principalmente para os segmentos da construção civil e da indústria. O ano de 2019 foi marcado pelo expressivo incremento de produção e vendas dos produtos laminados no portfólio da AVB, aumentando sensivelmente o número de clientes, além do raio médio de atendimento e transporte. Em 2020, com a entrada em operação do segundo alto-forno, em maio de 2021, houve o aumento da capacidade instalada de produção de ferro-gusa para 600.000 t/ano, o que impulsionou o aumento de capacidade de produção da AVB em toda sua cadeia.

No ramo siderúrgico, o Grupo busca a verticalização da produção do “aço verde”, conceito criado para um aço produzido 100% com energia renovável e uma pegada de carbono zero, sem a utilização de combustíveis fósseis. Para isso, o Grupo investe maciçamente no setor florestal e em tecnologias sustentáveis na produção de Aço longos na usina Aço Verde do Brasil em Açailândia, no estado do Maranhão.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

 SAÚDE E
 SEGURANÇA

 CAPITAL NATURAL,
 SUSTENTABILIDADE
 E MEIO AMBIENTE

 CAPITAL
 SOCIAL

 CAPITAL
 INTELECTUAL

 SISTEMA
 DE GESTÃO
 INTEGRADO

 PROCESSO
 PRODUTIVO

 NOVOS
 PROJETOS

 ASSOCIAÇÕES
 E COMPROMISSOS

< 9 >



VISÃO

Ser uma referência no setor de Aços Longos.



MISSÃO

Desenvolver soluções para viabilizar o uso de matriz energética renovável, atuando de forma ética e sustentável. Gerar valor aos acionistas e desenvolvimento humano, produzindo aços longos de alta qualidade, com segurança e custo competitivo, garantindo assim a perpetuação da empresa.



VALORES

Somos uma empresa ética, dinâmica e ambientalmente comprometida;
Investimos em tecnologia, capital humano e meio ambiente;
Proporcionamos o desenvolvimento humano;
Geramos oportunidades aos jovens e os lideramos pelo exemplo de dedicação infinita e respeito;
Respeitamos a Deus, à família, ao trabalho e ao próximo;
Geramos resultados para nossos fornecedores, colaboradores, clientes e comunidade.

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



Estrutura da governança



Ricardo Nascimento

Presidente do Conselho de Administração do Grupo FERROESTE



Silvia Carvalho Nascimento

Diretora Presidente do Grupo FERROESTE



Ricardo Carvalho Nascimento

Diretor Presidente da Aço Verde do Brasil



Gustavo Bcheche

Diretor Financeiro e Relação com Investidores



Sandro Raposo

Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios



Leandro Vasconcelos

Diretor Comercial e Logística



Rodrigo Silveira Carmozini

Superintendente Industrial



Gleucivan da Silva Araújo

Superintendente Industrial



Wallas Silva

Superintendente Florestal



Leonardo Toussaint

Superintendente Comercial



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELCTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

**SAÚDE E
SEGURANÇA**

**CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE**

**CAPITAL
SOCIAL**

**CAPITAL
INTELCTUAL**

**SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO**

**PROCESSO
PRODUTIVO**

**NOVOS
PROJETOS**

**ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS**

O ano de 2021 certamente ficará em nossa memória. Neste ano, iniciamos uma farta colheita, fruto de nossa cultura de dedicação infinita e respeito. O Número de realizações é tamanho que detalhar todas não seria oportuno, porém algumas merecem destaque:

- Certificação Carbono Neutro;
- Entrada no mercado de capitais;
- Prêmio revelação ESG pela Global Metals Awards;
- Polo Metalmecânico Aço Verde;

A cultura Ferroeste nos permite sonhar grande, pois é notório nosso fortalecimento e principalmente, nosso amadurecimento. Os jovens, liderados pelo exemplo, estão se tornando grandes profissionais e líderes orgulhosos, garantindo assim nossa perpetuidade.

O ano de 2022 será repleto de desafios e oportunidades. Para garantirmos nossas conquistas, devemos nos manter firmes em nossa cultura, inquietos pela melhoria contínua e humildes, para valorizar cada aprendizado e oportunidade. Agradeço ao Senhor Deus por tantas bênçãos e livramentos. Agradeço a todos vocês, membros de nossa grande família.

Nesta edição de 2021/2022, o Relatório Anual de Sustentabilidade da Aço Verde do Brasil, apresenta as informações sobre o desempenho da empresa e suas práticas sustentáveis nos processos e na concepção dos seus produtos.

Por meio de sua plataforma na web: www.avb.com.br, e redes sociais, a AVB dissemina ao seu público interno e externo informações sobre a gestão da sustentabilidade, com foco na divulgação de suas práticas cotidianas. Apesar de todos os desafios enfrentados no ano, a AVB manteve sua solidez e consistência, porque todas as nossas ações e decisões foram baseadas nos nossos valores corporativos. São eles que guiam a empresa rumo à perenidade e direcionam os ajustes necessários para gerar valor a todos os seus públicos de interesse.

Mensagem do Diretor Presidente AVB

Ricardo Carvalho



Capital Humano

NESTE CAPÍTULO

- » Investimentos
- » Capacitação
- » Formação de equipes
- » Iniciativas

Desenvolvimento de pessoas

A AVB tem como diretriz principal trabalhar de forma contínua em busca da evolução organizacional, em linha com os valores e princípios da empresa, através da constante capacitação das nossas equipes, objetivando construir capacidade organizacional para fazer frente às estratégias e à perpetuidade do nosso negócio através das pessoas, impactando positivamente o desenvolvimento humano e organizacional.

A empresa investe na motivação e comprometimento da força de trabalho de modo a promover a empregabilidade, o desenvolvimento profissional e o bem estar pessoal de seus colaboradores, a fim de alcançar a perpetuidade do negócio.

As necessidades dos colaboradores são capturadas, analisadas e equacionadas para melhorar continuamente a atratividade e retenção de talentos.

A AVB atua de forma intensiva para que as condições de trabalho sejam um exemplo do relacionamento com as

pessoas que constroem seus produtos. Fazendo a avaliação dos impactos das operações relacionadas a direitos humanos, tais como respeitar o direito à vida, rejeitar trabalho escravo ou infantil na cadeia produtiva, treinar fornecedores de mão de obra, cuidar para oferecer condições dignas, confortáveis e seguras de trabalho, respeitar os acordos de trabalho de cada categoria, promover a inclusão educacional dos colaboradores, entre outros.

O principal investimento da AVB é o capital humano, através de treinamentos e desenvolvimento dos colaboradores.

Nas suas operações, a AVB conta com o total de 2.758 empregos diretos, distribuídos na Silvicultura, Produção de Carvão Vegetal, Construção Civil, Produção de Ferro Gusa, Produção de Laminados e Apoio Administrativo.

Acreditamos que um time que se identifica profundamente com nossos valores e compromissos é mais capacitado para fazer com que a empresa supere todos os obstáculos.

AVB EM NÚMEROS

COLABORADORES



EMPREGOS DIRETOS

2.758



PRÓPRIOS

2.440



TERCEIROS

318



COLABORADORES PRÓPRIOS



COLABORADORES (INDÚSTRIA)

1.615



COLABORADORES (FAZENDAS)

1.143

GÊNERO



90%
SÃO HOMENS



10%
SÃO MULHERES

FAIXA ETÁRIA

43,9%



19,7%

34,6%

1,8%

- Colaboradores com idade entre 18-30 anos
- Colaboradores com idade entre 31-40 anos
- Colaboradores com idade entre 41-55 anos
- Colaboradores com idade acima de 55 anos

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

NÚMERO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA POR CARGO

A AVB incentiva a inclusão de PCD's no mercado de trabalho, a qual garante a igualdade de direitos, com diversas oportunidades internas sendo distribuídos o quadro atual destes colaboradores (**4% na liderança e os outros 96% nas funções operacionais pela empresa**). Neste sentido, os profissionais com algum tipo de limitação poderão competir igualmente por uma vaga de emprego em equivalência com os profissionais sem deficiência.



Acreditamos na diversidade e as nossas vagas são destinadas para todos os públicos, sem distinção, exclusão ou preferência

ÍNDICES DE TURNOVER (ROTATIVIDADE) ANUAL



8,2% Média Nacional

3,09% Média AVB

Formação de equipes

9,7
 DIAS/HOMEM ANO
 DE TREINAMENTO



% de treinamentos

32% DE TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS **50%** DE TREINAMENTOS ELETIVOS
18% DE TREINAMENTOS ESPECIALIZADOS

Incentivo educacional

108 BOLSAS PARA CURSOS SUPERIORES **90** BOLSAS PARA CURSOS PÓS-TÉCNICOS
250 BOLSAS PARA CURSOS TÉCNICOS

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



Investimento no futuro

Para promover a capacitação de novos talentos, e gerar bons resultados, a empresa AVB realiza investimentos na formação de nível técnico e superior dos colaboradores. O investimento contribui para a formação de um cidadão mais consciente, e um profissional mais qualificado. Criando um laço com os jovens talentos, que reverterem os conhecimentos adquiridos em benefício do trabalho.

Pensando nisso, a AVB e o SENAI firmaram ao longo dos anos uma parceria que tem permitido expandir conhecimento, cooperação, desenvolvimento e possibilidades de crescimento em um processo de produção e gestão totalmente compartilhados, o que facilita a capacitação e desenvolvimento dos jovens.

Pós-Técnico AVB

Com o compromisso de enfrentar os desafios decorrentes das transformações no mundo e no mercado de trabalho, a Aço Verde do Brasil em parceria com o SENAI Maranhão, lançou os cursos de **Especialização Técnica em Siderurgia e Especialização Técnica Manutenção (Pós-Técnico)**, que

propiciam o domínio de novas competências àqueles que são habilitados tecnicamente na área. Os cursos capacitam os profissionais com habilidades exigidas pela indústria 4.0.

O curso Pós-Técnico é uma iniciativa inédita na região norte e nordeste.



Parceria AVB x SENAI

Ao longo dos anos, a AVB já realizou o financiamento de diversos cursos em parceria com SENAI, **100% patrocinados pela AVB.**

CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO

- Soldador
- Torneiro Mecânico
- Eletricista
- PCM
- Informática

CURSOS TÉCNICOS

- Técnico em Eletromecânica
- Técnico em Metalurgia
- Técnico em Mecânica
- Técnico em Automação



Mais de
1.300 ALUNOS
 FORMADOS NOS ÚLTIMOS 6 ANOS



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
 SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
 SUSTENTABILIDADE
 E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
 SOCIAL

CAPITAL
 INTELLECTUAL

SISTEMA
 DE GESTÃO
 INTEGRADO

PROCESSO
 PRODUTIVO

NOVOS
 PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
 E COMPROMISSOS

1º Curso de Especialização Técnica Manutenção Industrial (pós-técnico) Do Norte e Nordeste

Semear projetos de capacitação profissional é plantar compromisso, responsabilidade social e ambiental. Tudo isso demonstra a seriedade e linha de investimentos dos projetos do Aço Verde do Brasil. Os resultados dessa dedicação, geram frutos que através dos colaboradores AVB, que em parceria com autarquias públicas e privadas, vem transformando a vida de pessoas com a perspectiva de um futuro melhor. Gerando empregos, e principalmente contribuindo

significativamente na economia local de nosso país.

A AVB com o compromisso de enfrentar os desafios decorrentes das transformações no mundo e no mercado de trabalho, lançou o curso de Especialização Técnica em Manutenção Industrial (Pós-Técnico), em parceria com o SENAI visando capacitar a mão de obra da região e trazer mais qualificação profissional em Açailândia.

AVB INVESTINDO EM CAPACITAÇÃO.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELLECTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

< 17 >



Performance e valorização de pessoas

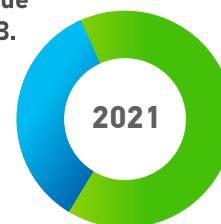
PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL

A AVB tem entre seus valores propiciar o desenvolvimento humano, liderar pelo exemplo de dedicação infinita e respeito, desta forma, anualmente aplicamos a Pesquisa de Clima Organizacional, cujo objetivo é entender melhor como a cultura organizacional atua no

ambiente de trabalho. Os resultados da pesquisa fornecem uma avaliação dos pontos fortes e fracos do clima interno da empresa, embasando, desta forma, as tomadas de decisões futuras.

RESULTADO GERAL DA PESQUISA DE CLIMA

Pesquisa de Clima AVB.



■ 76,3% Bom/Ótimo ■ 23,7% Regular/Ruim

Média Nacional



■ 60,0% Bom ■ 40,0% Ruim

MOTIVAÇÃO EM TRABALHAR NA AVB



76,3%
 DOS COLABORADORES
 ESTÃO MOTIVADOS

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

Iniciativa da gestão de pessoas



PROGRAMA ESCOLA TÉCNICA – A AVB investe junto ao SENAI em cursos de Operadores Siderúrgicos, Operadores de Máquinas e Equipamentos, Técnicos Metalurgia e Eletromecânica.



PROGRAMA DE BOLSA DE ESTUDOS – A AVB patrocina 60% da mensalidade de cursos técnicos e superiores para seus colaboradores.



PROGRAMA TRAINEE TÉCNICO E SUPERIOR – O programa visa empregar técnicos e engenheiros com duração de 2 anos, efetivando os destaques.



PROGRAMA DE RECONHECIMENTO DE DESEMPENHO (PLANO DE METAS) – a empresa incentiva a participação nos resultados, baseado no conceito de meritocracia, que reconhece os desempenhos diferenciados e os colaboradores que entregam resultados superiores as metas exigidas pela AVB



RECRUTAMENTO E SELEÇÃO - O recrutamento e seleção da AVB prioriza a valorização da mão de obra interna, a diversidade e avaliação de desempenho dos colaboradores, isso agrega nos nossos valores e fortalece os laços entre a AVB e seus colaboradores.



PROGRAMA BOAS IDEIAS - A AVB realiza bonificação ao Colaborador que dispor projetos de melhorias operacionais e de segurança do trabalho.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

Diversidade e Inclusão

Mulheres na Área Florestal

Sabemos que para ser uma empresa socialmente responsável e engajada, devemos estar atentos às questões de diversidade e equidade de gênero, valorizando o desenvolvimento profissional e bem-estar de todas as pessoas.

Na indústria florestal, parte importante do nosso trabalho como 1ª siderúrgica carbono neutro do mundo, contamos com a força e resiliência feminina de profissionais atuantes em diversas frentes, que encontram em nossa diretora presidente, Silvia Nascimento, um grande exemplo do que é ser uma liderança no setor siderúrgico.

Presentes em importantes áreas e cargos,

antes relacionados somente aos homens, buscamos gerar continuamente novas oportunidades, que possibilitem o desenvolvimento humano e crescimento profissional das mulheres da AVB. Além de prezar pela saúde e segurança das colaboradoras no ambiente de trabalho, queremos que elas sejam exemplo e agentes ativas da mudança na sociedade, possibilitando a construção de um mundo mais igualitário e sustentável. Somos uma empresa feita de pessoas fortes como o Aço, e nosso compromisso será sempre o de encontrar novas maneiras de valorizar a cultura, a diversidade e a equidade de gênero, impulsionando a todas e todos que aqui atuam.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL


CAPITAL
INTELLECTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS



Saúde e Segurança

NESTE CAPÍTULO

- » Indicadores de Segurança
- » Regras de Aço
- » Ações de SSO
- » Saúde Ocupacional



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

 SAÚDE E
 SEGURANÇA

 CAPITAL NATURAL,
 SUSTENTABILIDADE
 E MEIO AMBIENTE

 CAPITAL
 SOCIAL

 CAPITAL
 INTELECTUAL

 SISTEMA
 DE GESTÃO
 INTEGRADO

 PROCESSO
 PRODUTIVO

 NOVOS
 PROJETOS

 ASSOCIAÇÕES
 E COMPROMISSOS

< 22 >

Indicadores de segurança

A AVB vem trabalhando para fortalecer a cultura de segurança e saúde do trabalho e a cada dia chegar mais perto do ACIDENTE ZERO.

Investir em segurança e saúde do trabalho é investir na vida, no ser humano. Em 2021 a AVB investiu milhares de reais em iniciativas para estimular o comportamento seguro de seus colaboradores e, ao mesmo tempo, aprimorar suas instalações.

A AVB disponibiliza plano de assistência médica aos seus colaboradores e dependentes. Na unidade são disponibilizados veículos de emergências para atender as situações adversas com profissionais habilitados.

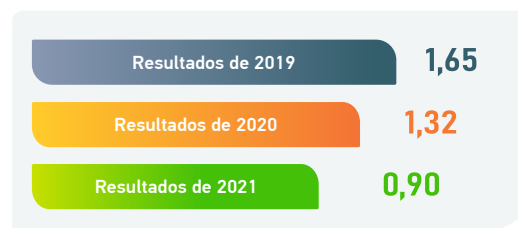
Gestão de Acidentes

Desempenho satisfatório na gestão dos acidentes de trabalho. No ano de 2021 a AVB reduziu em 28% o número destes acidentes. Quando os dados são divididos entre acidentes com e sem perda de tempo o resultado é ainda mais eficaz.

CPT 67% De redução comparado com o ano anterior.

Taxa de Frequência

Nos últimos 4 anos reduzimos nossa taxa de frequência em 47%. Desta forma, a probabilidade da ocorrência de acidentes torna-se cada vez menor.



A taxa de frequência expressa a probabilidade de ocorrência de acidentes para cada 1.000.000 de horas trabalhadas.

Foco na Prevenção

Gestão das melhorias nas condições dos ambientes de trabalho. A importância dada a correção das condições existentes no ambiente de trabalho reflete em bons resultados, graças a isso 78% das condições foram corrigidas, e com prioridade nas de maior criticidade.

Relatos de Segurança

Ferramenta importante que envolve a participação de todos os colaboradores da empresa. É uma forma de ouvir a opinião de todos.

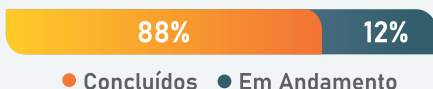
Em 2021 foram abertos 4.622 relatos, 2.601 destes receberam as tratativas adequadas.



TOP 5 da Segurança

Para melhorar a performance das tratativas das condições consideradas com alto potencial de riscos, a AVB criou o TOP 5 para priorizar estas tratativas. Com essa metodologia aplicada é possível melhorar cada vez mais os ambientes de trabalho. A tratativa é gerenciada em cada posto de trabalho dentro da empresa.

Resultados de 2021



A Hora da Segurança

A hora da Segurança é uma ferramenta para levantamento de perigos e riscos dos processos produtivos e ambientes físicos. Executada por cargos de gestão onde estes dedicam 01 hora por dia para inspeções de campo para identificarem possíveis condições ou comportamentos que podem levar ao acidente de trabalho.

Em 2021 foram abertas 488 registros de ações nesta ferramenta, destes, 356 itens foram corrigidos.

Treinamentos

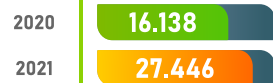
Os treinamentos de segurança e saúde ocupacional orientam os colaboradores a realizarem suas atividades de forma segura garantindo que os trabalhadores sigam procedimentos adequados e seguros durante a execução das atividades industriais fazendo com que a taxa de acidentes chegue próxima de zero.



TREINAMENTO DE FUNCIONÁRIOS DIAS/HUMANO



COMPARATIVO DE HORAS REALIZADAS X PLANEJADAS DE 2020 E 2021



INSTRUTOR HORAS TREINADAS 2020 X 2021



Destaque das Diretrizes Estratégicas de Saúde e Segurança:



Assegurar o atendimento aos requisitos legais;



Promover ações preventivas de saúde e segurança objetivando reduzir os afastamentos por motivos de saúde;



Manter excelência no atendimento de urgência e emergência com foco na prevenção;



Atender aos Padrões de Prevenção de Fatalidade;



Evoluir a cultura de segurança;



Consolidar uma liderança de segurança visível;



Aperfeiçoar a gestão de saúde e segurança para terceiros;



Reduzir o número de incidentes;



Melhorar o Índice de Qualidade de Vida.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELLECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

Regras de Aço

As Regras de Aço são um conjunto de Regras de Segurança que visam oferecer melhores condições de trabalho para todos, buscando a adequação do risco através das medidas de prevenção necessárias. Elas foram estabelecidas visando refletir nossa Visão, Missão e Valores; colocando "A vida em primeiro lugar", e assim, salvar vidas e se tornar referência na Prevenção de Acidentes.

Elas têm o objetivo de promover o comportamento seguro dos colaboradores próprios e prestadores de serviços, com o intuito de reduzir riscos e prevenir incidentes e acidentes durante o processo, desde o recebimento de matéria-prima até a comercialização do produto final.

Estas regras não substituem os demais requisitos de Saúde e Segurança, porém representam os princípios invioláveis a serem aplicados nas dependências da AVB.

Para atuarmos com foco na segurança daqueles que contribuem na geração de valor, o Sistema de Gestão Integrada da AVB, dispõe de ferramentas que permitem gerenciar, avaliar e melhorar as condições de trabalho e os comportamentos relacionados à Segurança e Saúde Ocupacional de seus colaboradores e terceiros envolvidos no processo.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

Ações de SSO

Auditoria de Segurança Comportamental

A auditoria comportamental é uma das ferramentas de SSO fundamental para o colaborador alcançar o estágio de interdependente da curva de Bradley, e nesse estágio em que o colaborador irá desenvolver uma maturidade de segurança e vai entender que a segurança do trabalho é um valor organizacional e que além disso também é uma responsabilidade individual e coletiva e é aplicado o cuidado genuíno.



COMPARATIVO DO N° DE AUDITORIAS REALIZADAS 2020 X 2021

2020

98

2021

458

Blitz de SSO

Diariamente são realizadas as BLITZ DE SEGURANÇA em toda usina, com o objetivo de fiscalizar, informar e manter um constante diálogo com foco na prevenção.

Guardião da Segurança

Os Guardiões da Segurança é uma equipe de colaboradores dos diversos setores da empresa que atuam como multiplicadores de Segurança.

São atribuídas diversas responsabilidades voltadas para a prática das ferramentas de segurança existentes na empresa com cumprimento de metas.

Implantação do Caminho Seguro

Para dar uma maior segurança aos colaboradores, foram criados os caminhos seguros com sinalização e proteção coletiva adequadas em toda área industrial e administrativa para interligar as diversas áreas da AVB.

Automatização de Inspeções do Mês

O procedimento Cor Permitida do Mês é de uso obrigatório na AVB e é aplicado em todas as máquinas, equipamentos e ferramentas manuais elétricas, cabos de aço, cintas, linha de vida e conjunto oxi-corte, (cilindro / fixo), veículos e máquinas autopropelidas, pontes rolantes, hidrantes, extintores e outros.

O objetivo é reduzir a probabilidade de ocorrência de acidentes materiais e humanos quando da existência de não conformidades em máquinas e equipamentos, além de garantir que os itens de segurança estarão aptos para uso quando necessário.

No ano de 2020 foi iniciado o processo de automatização destas inspeções através do aplicativo ITSS App. A modalidade trouxe mais eficiência nas inspeções e mais agilidade, o sistema já emite automaticamente uma ordem de manutenção para aqueles itens identificados não conforme nas inspeções.

Reunião de SSO

O pilar mais importante da AVB é a segurança dos seus colaboradores, e para garantir isso, em todos os setores são realizadas diariamente reuniões com as lideranças, tendo como pauta principal as ferramentas e ações de Segurança e Saúde.

SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Em dezembro de 2021 foi realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT, através do setor de SSO e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA.

Uma programação diversificada com palestras da área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

12º SIPATR - Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Rural

No mês de outubro, a Aço Verde do Brasil realizou a 12ª SIPATR - Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Rural.

Este ano a programação contou com a realização de testes rápidos, vacinas e palestras que instigaram a reflexão sobre temas importantes como a prevenção e cuidados com a saúde, segurança no trabalho, motivação, ginástica laboral, além do uso correto de ferramentas de trabalho.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELLECTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

Steel Safety Day

Durante o mês de abril de 2022 a empresa Aço Verde do Brasil (AVB) participou da campanha Abril Verde desenvolvendo vários temas sobre prevenção de acidentes e doenças ocupacionais em todas as áreas da organização.

No em questão, foi realizado a campanha Dia da Segurança do Aço para comemorar o dia mundial da Segurança e Saúde Ocupacional em

parceria com a associação Worldsteel. O objetivo da campanha foi promover e reforçar o compromisso de todos com a prevenção de acidentes com foco no tema "Trabalho em Altura".

O evento contou com a participação de todas lideranças, colaboradores e como convidados especiais os palestrantes do Corpo de Bombeiros Civil e Militar.

Presença e visibilidade da liderança no local de trabalho



Gleucivan Araújo
Superintendente Industrial



Rodrigo Carmozini
Superintendente Industrial



Leandro Vasconcelos
Diretor Comercial



Adriano Dantas
Coordenador de Saúde e Segurança



Aspectos-Chave



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

Saúde ocupacional

A gestão de saúde ocupacional integrada busca garantir maior qualidade de vida para os colaboradores, proporcionando melhores condições de trabalho, saúde, segurança e bem-estar de todos.

As ações desenvolvidas são de extrema importância na elaboração de estratégias preventivas e de promoção à saúde dos trabalhadores e melhorias das condições de trabalho.

Durante todo o ano foram promovidas diversas ações em prol da saúde dos colaboradores e em combate a Covid-19.



Construção da CPS UNIMED

A AVB em parceria com UNIMED Maranhão do Sul e a Interweg Seguros, viabilizaram a construção do primeiro Centro de Promoção da Saúde UNIMED na cidade de Açailândia,

Visando a saúde e bem-estar de nossos colaboradores e familiares parte de um dos nossos maiores compromissos, no eixo social estabelecemos esta importante parceria, que será um benefício em serviços de atendimento de saúde. Focado em melhorar a qualidade de vida da população, ações como essa trazem maior visibilidade, e desenvolvimento para a comunidade, proporcionando significativos avanços para a região.



Campanhas de Saúde

Campanha Setembro Amarelo: Prevenção ao suicídio.

Campanha Novembro Azul: Prevenção ao câncer de próstata.

Outubro Rosa: Prevenção do câncer de mama e câncer de colo do útero.

Manhã da saúde: Realização de palestras, orientações e aferição da pressão arterial.

Ginástica Laboral: Desenvolvimento de atividades físicas no horário de expediente de trabalho, com intuito de melhorar as condições físicas dos colaboradores, a saúde e o bem-estar.

Blitz da Saúde: Campanha desenvolvida para conscientização dos colaboradores nas diversas áreas da empresa.

Dialogo de Saúde: Diariamente são levadas informações quanto a prevenção de doenças para todos os colaboradores e terceirizados da AVB.

Mutirão de Prevenção da Dengue: Em parceria com os Agentes de Endemias do município foram realizadas campanhas com orientações e prevenção da proliferação do mosquito Aedes Aegypti.

Campanha de vacinação realizada na AVB no ano de 2021: Em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Açailândia foram aplicadas as vacinas contra a COVID-19 em todos os colaboradores.

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELCTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS



Capital Natural Sustentabilidade e Meio Ambiente

NESTE CAPÍTULO

- » Responsabilidade Ambiental
- » Carbono Neutro
- » Investimento Florestal
- » Cuidados com o AR
- » Cuidados com a Água
- » Destinação Zero de Resíduo
- » ISO 14001
- » Programas Ambientais

SOMOS CERTIFICADOS!

ISO 14001



No ano de 2022, demos mais um importante passo rumo ao futuro, conquistar uma das mais importantes certificações do mercado, a ISO 14001.

De nível internacional, a recomendação concedida pela Bureau Veritas segue padrões que avaliam a correta preservação de recursos naturais, da biodiversidade e é uma oportunidade de aprimorarmos, ainda mais, nossas ações e

políticas ambientais. Além disso, garantimos maior valor aos nossos parceiros, fornecedores e clientes e reforçamos o grande compromisso com a proteção do meio ambiente e das pessoas.

Estamos muito orgulhosos com o êxito de nosso trabalho, e seguiremos fortes como o Aço, investindo em sustentabilidade como carro chefe das operações em nossa usina!

Benefícios da Certificação

- **Gestão Ambiental**
- **Preservação e proteção do meio ambiente**
- **Segurança, na forma de redução de riscos de acidentes e processos que envolvam o meio ambiente.**
- **Qualidade dos produtos, serviços e processos.**
- **Economia e/ou redução no consumo de matérias-primas, água e energia (Recursos Naturais).**
- **Captação de novos clientes.**
- **Melhoria da imagem Sustentável a nível global.**
- **Melhoria nos processos.**
- **Possibilidade de futuro e a permanência da empresa no mercado.**
- **Possibilidade de financiamentos, devido ao bom histórico ambiental.**



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

Responsabilidade ambiental e sustentabilidade

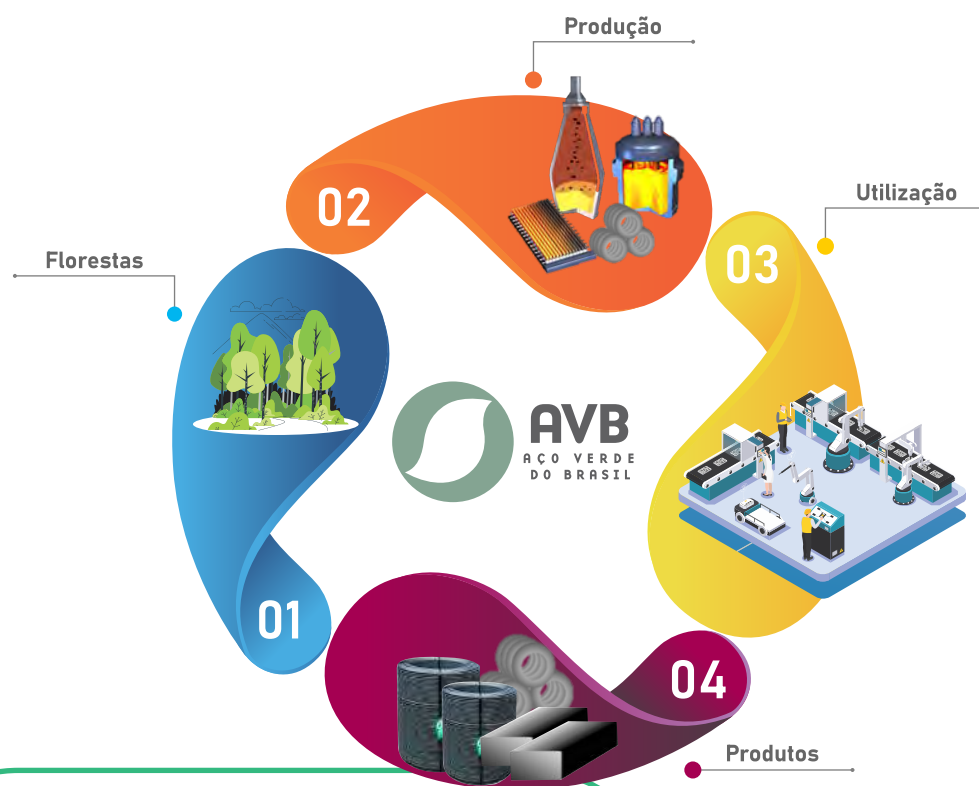
Atualmente a sustentabilidade é uma das marcas mais fortes da empresa. No ano de 2021, a AVB, apresentou também, seu compromisso e preocupação com as mudanças climáticas que são fortemente afetadas com a emissão de gases do efeito estufa.

Para entender a realidade operacional, a AVB mantém a certificação emitida pela Société Générale de Surveillance (SGS), seguindo o GHG

Protocol, que é a metodologia internacionalmente reconhecida pela World steel Association.

Assim confirmando que a Aço Verde do Brasil, possui o melhor indicador brasileiro para emissões de CO₂/T de aço bruto produzido nos anos de 2018, 2019, 2020 e 2021 reafirmando nosso compromisso com as mudanças climáticas e o meio ambiente.

Cadeia Produtiva do Aço Verde



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

SOMOS A PRIMEIRA USINA SIDERÚRGICA INTEGRADA

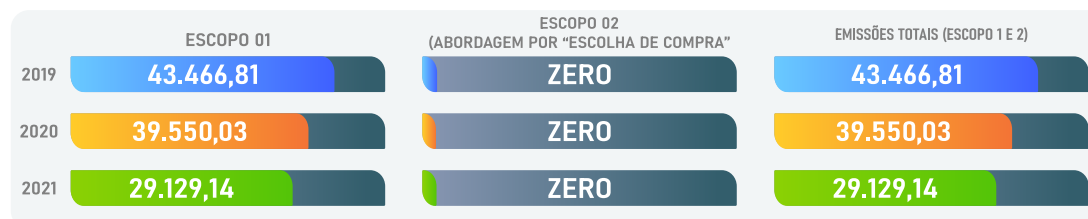
CARBONO NEUTRO DO MUNDO

A AVB é a primeira Usina Siderúrgica Integrada Carbono Neutro do Mundo, mostrando que é possível produzir aço de forma sustentável, através de vários investimentos em alta tecnologia, metodologias sistemáticas para substituição de recursos derivados do petróleo.

A certificação foi emitida pela Société Générale de Surveillance (SGS), contratada para verificar o inventário de emissões de gases causadores de efeito estufa da AVB entre 2018, 2019, 2020 e 2021. O trabalho seguiu o GHG Protocol e as metodologias internacionalmente reconhecidas pela Worldsteel Association. A AVB escolheu o indicador “relação de toneladas de CO₂ por tonelada de aço bruto” para orientar as decisões operacionais e de investimentos da empresa.

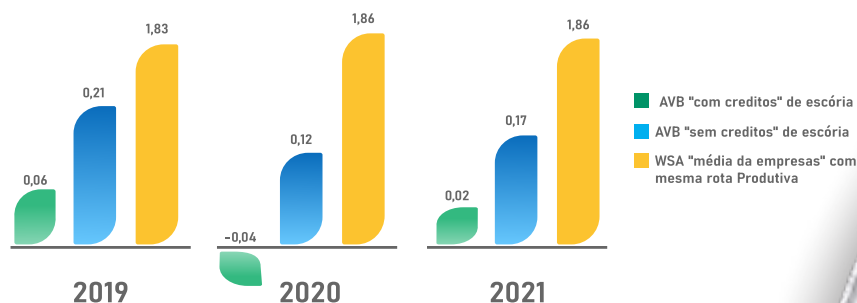


Emissões Diretas e Indiretas de GEE em toneladas CO₂



*Opção de compra de energia proveniente de fontes renováveis (REC)

Intensidade CO₂ por toneladas de Aço Bruto *2



** Na ferramenta de cálculo da Worldsteel Association são apresentados indicadores de toneladas de emissão de CO₂ por tonelada de aço bruto, considerando o total de emissões dos Escopos 1, 2 (descontada a venda de energia) e 3 (com e sem "créditos", isto é, "emissões negativas" decorrentes da venda de escória para a produção de cimento).

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



A AVB é referência em emissões GEE

O aquecimento global é um dos maiores desafios relacionados a proteção e conservação do meio ambiente. A redução de emissões de CO₂, é uma exigência global através da interrelação da sociedade e líderes governamentais.

A COP-26, que será realizada pela Organização das Nações Unidas, terá a pauta voltada para limitar o aumento da temperatura global em até 1,5° C até o final do século, meta ainda definida no Acordo de Paris, firmado em 2015. Através das metas mundiais, as indústrias passaram a ter mais cautela acerca das emissões de gases do efeito estufa, já que devem

reduzir e neutralizar suas emissões até 2050.

Enquanto empresas voltadas à indústrias do aço se programam para neutralizar suas emissões até 2050, a AVB já possui emissões neutralizadas, e em 2021 obteve o número de 0,02 tCO₂e/t Aço bruto.

Atualmente a Aço Verde do Brasil possui o melhor resultado auditado no Brasil, e quando comparado com a média mundial apresentada pelos indicadores da Worldsteel Association, temos o melhor resultado no setor do Aço.

Ações para Redução de Gases do Efeito Estufa

A AVB atua de forma integrada nos setores de aço, cimento e energia. Esse diferencial competitivo nos traz ganhos de eficiência que resultam em menor demanda de carbono, por exemplo:

- Fabricação de cimento com escória de alto-forno, coproduto do processo siderúrgico, padronizando o uso de clínquer e, conseqüentemente, suprimindo-o com GEE;
- Matriz energética diversificada, considerando o reaproveitamento dos gases do aço (gás de alto forno e gás convertido LD) para cogeração de energia elétrica, por meio de uma termelétrica instalada na AVB;
- Aproveitamento dos gases de geração gerados no alto-forno e Conversor LD em substituição ao uso de combustíveis fósseis no forno de reaquecimento da laminação e nos potes e distribuidores da aciaria;
- Reciclagem da escória não convertida ou LD gerada no alto-forno com reposição parcial do calcário adquirido e da escória gerada no forno panela dentro do convertedor LD com reposição parcial do calcário adquirido;
- Reciclagem de briquetes a frio de coprodutos gerados (escória, Lodo, pó de balão, etc.) no alto-forno com redução de empregos e taxas de CO₂ para minério de ferro.

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELLECTUAL

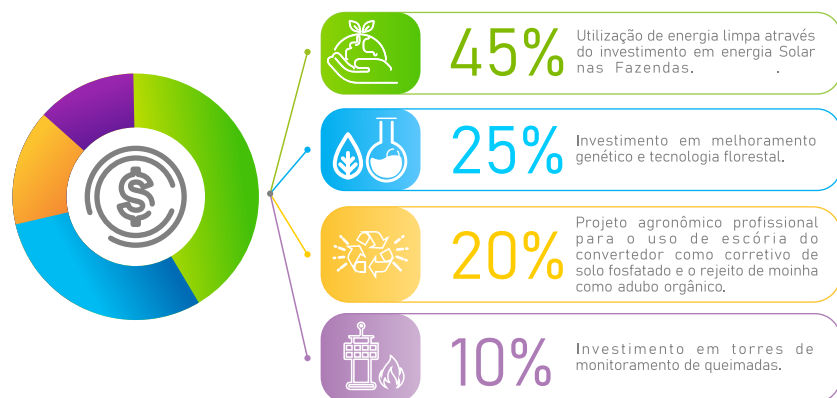
SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

Distribuição dos investimentos florestais e sustentabilidade



Área Florestal AVB



20%

De aumento em áreas florestais em relação ao ano anterior.

O aumento significativo de áreas representam o crescimento sustentável das operações da AVB, produzindo aço com florestas plantadas. O investimento em novas áreas representam ainda, o compromisso com a conservação e manutenção da biodiversidade e o equilíbrio ecológico.

Junto ao crescimento florestal, crescem as áreas de preservação. Dessa forma, além de manter o manejo na silvicultura, a AVB se compromete com o desenvolvimento ecológico local. Com as operações nos Biomas Amazônico e no Cerrado, mantendo suas respectivas reservas.

Benefício das florestas plantadas:



1. Melhorar a qualidade do ar;
2. Redução da temperatura ambiente;
3. Diminuição de poluição Sonora;
4. Aumentar a biodiversidade;
5. Equilíbrio natural no conforto térmico;
6. Redução da erosão;
7. Recuperação de áreas degradadas;
8. Melhorar a vazão de mananciais hídricos;
9. Diminuir a pressão em florestas nativas.

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

Silvicultura

Projeto de Plantio 2021/2022

Semear projetos de sustentabilidade é plantar compromisso, responsabilidade social e ambiental, tudo isso demonstra mais um plantio de sucesso no projeto AVB fazendas.

O resultado dessa superação é fruto do esforço e dedicação de 800 colaboradores, uma equipe empenhada, que acredita em um futuro melhor.

Essa produção gera empregos de forma direta e indireta, contribuindo significativamente na economia local.

O projeto plantio 2021 a 2022 da AVB fazendas iniciou

em outubro de 2021, atingindo uma grande marca na plantação de mudas de eucalipto para formação de florestas, resultando na produção de carvão vegetal para a transformação do melhor aço do Brasil.

Destacamos as fazendas no município de Grajaú: Fazenda Vida; Fazenda Sibéria e Fazenda Solta. No município de Barra do Corda: Fazenda Lagoa da União. E no município de Açailândia: as Fazendas Boa Sorte e Boa Vista.

Obtendo assim o resultado total de 5.900 hectares superando uma margem de 20% a mais em comparação ao projeto plantio 2020 a 2021.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

**SAÚDE E
SEGURANÇA**

**CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE**

**CAPITAL
SOCIAL**

**CAPITAL
INTELLECTUAL**

**SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO**

**PROCESSO
PRODUTIVO**

**NOVOS
PROJETOS**

**ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS**



DESTINAÇÃO ZERO DE RESÍDUO

A geração de resíduos sólidos industriais aumentam de acordo com a produção, e para garantir que o maior pilar da AVB se concretize, desenvolvemos planos e metas para atingir RESÍDUO ZERO através de implementações tecnológicas nos processos para reutilização de todos os resíduos gerados.

Em todos os casos, o uso de um coproduto da indústria siderúrgica como substituto de um produto equivalente, melhorará a eficiência dos recursos e contribuirá para a economia circular.

Transformação de Produto em Coproduto

REAPROVEITAMENTO DE ESCÓRIA DA ACIARIA

A escória gerada no processo da aciaria é britada, peneirada e na sequência utilizada em substituição de parte do calcário no processo do alto-forno.



REAPROVEITAMENTO DE ESCÓRIA DO ALTO-FORNO

A escória do alto-forno é utilizada para substituição do clínquer na fabricação de cimento.



PRODUÇÃO DE RESÍDUOS

UTILIZAÇÃO DE RESÍDUOS

NOVO PRODUTO

Eficiência no reaproveitamento de material

	2019	2020	2021
Eficiência no reaproveitamento de material *	96,6%	97,1%	97,0%
Materiais utilizados originado de processo de Reciclagem **	15,3%	18,6%	17,2%

*Na metodologia de cálculo do Worldsteel Association, este indicador calcula a porcentagem de aço bruto e co-produtos (subprodutos) comparados a saída total de material (ou seja, aço bruto, coprodutos e resíduos depositados em aterro ou incinerados).

** Valores calculados com base na reutilização de resíduos internos reaproveitados e reciclagem de sucatas metálicas em substituição de matérias primas no processo produtivo.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

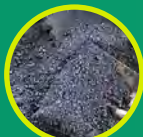
NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



REAPROVEITAMENTO DE MOINHA

A AVB reintroduz os resíduos de finos de carvão (moinha) nos altos fornos. A injeção de finos de carvão diretamente no alto-forno é um dos processos mais utilizados para a redução do consumo de carvão. Com isso, a produção de ferro gusa torna-se mais econômica.



MOINHA DE CARVÃO

TRANSFORMAÇÃO
 >>>>>>>>



INJEÇÃO DE CARVÃO PULVERIZADO (PCI)

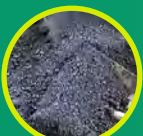
UTILIZAÇÃO
 >>>>>>>>



PRODUÇÃO DE FERRO GUSA

REAPROVEITAMENTO DE REJEITO DE MOINHA

O rejeito da moinha é reutilizado para aumentar o desenvolvimento da matéria orgânica no solo.



MOINHA DE CARVÃO

TRANSFORMAÇÃO
 >>>>>>>>



REJEITO DE MOINHA

UTILIZAÇÃO
 >>>>>>>>



UTILIZAÇÃO NO SOLO

REAPROVEITAMENTO DE GASES DO PROCESSO

Utilização nos diversos processos que dependem de potencial calorífico, principalmente no aquecimento de panelas e Forno RHF e como principal fonte calorífica da operação Termoelétrica para geração de energia.



PRODUÇÃO DE GÁS NO PROCESSO

TRANSFORMAÇÃO
 >>>>>>>>



ARMAZENAMENTO

UTILIZAÇÃO
 >>>>>>>>



REUTILIZAÇÃO NO PROCESSO

REAPROVEITAMENTO DOS FINOS DE ESCÓRIA DE ACIARIA

Uso em substituição ao calcário para correção do solo na agricultura.



PRODUÇÃO DE ESCÓRIA DE AÇO (ACIARIA)

TRANSFORMAÇÃO
 >>>>>>>>



FINOS DE ESCÓRIA DE ACIARIA

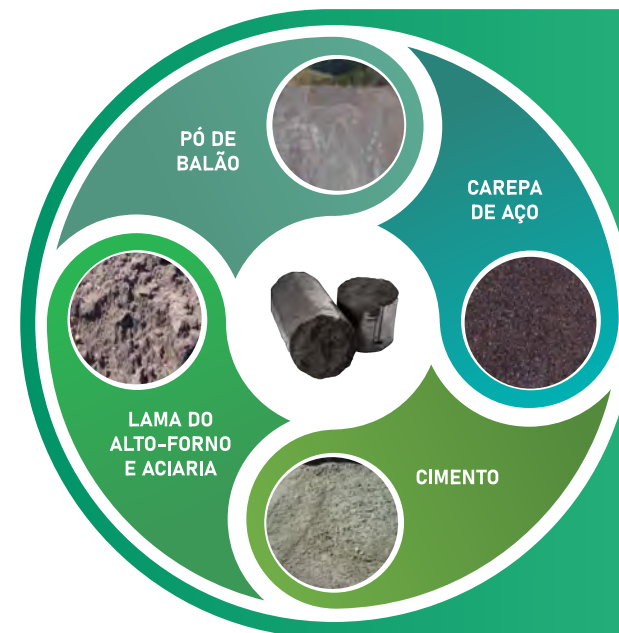
UTILIZAÇÃO
 >>>>>>>>



UTILIZAÇÃO NA AGRICULTURA

PLANTA DE BRIQUETE

A Lama do AF, o Pó de Balão e a carepa, com adição de cimento e outros componentes serão transformados em BRIQUETES e utilizados nos altos-fornos.



RECICLAGEM DE SUCATA

Além do ferro gusa o forno da aciaria tem como matéria-prima a sucata de aço. A AVB consome sucata fornecida por terceiros e a própria sucata gerada na empresa, se tornando assim, a maior **RECICLADORA DE SUCATA DO MARANHÃO**.

AO TODO SÃO REUTILIZADOS NO PROCESSO CERCA DE

52 MIL

TONELADAS DE SUCATA POR ANO

MATERIAIS REUTILIZADOS

- Sucata Ferroviária
- Sucatas Mista
- Sucata Portuária
- Sucata Pesada
- Sucata de Processo

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



Cuidados com a Qualidade do Ar

A AVB, possui 08 unidades de despoeiramentos para atender os cuidados com meio ambiente, conforto dos colaboradores e da comunidade, cujo objetivo é a retirada de particulados e reutilização dos gases gerados.

O sistema de controle de poluição operante, atende os limites estabelecidos pelas Resoluções CONAMA nº 008/90, que “estabelece em nível nacional limites máximos de emissão de poluentes do ar (padrões de emissão) para processo de combustão externa em fontes novas fixas de poluição”, e a Resoluções CONAMA nº 382/06, que estabelece os limites máximos de emissões de poluentes atmosféricos para fontes fixas”.

O sistema de Despoeiramento principal do Convertedor LD, consiste em um sistema a úmido, do tipo Venturi Scrubber, composto de um conjunto de equipamentos visando à retenção dos materiais particulados presentes no gás proveniente do processo.

Os sistemas mantêm a eficiência da retirada de particulados dos processos com a variação de 85% a 95%. A variação deve-se apenas as condições climáticas da região.

Plantio de Árvores Nativas

Além dos diversos sistemas de despoeiramento, são realizados estrategicamente, plantio árvores nativas, que mantém sombra nos caminhos seguros e emitem aroma agradável.

São mais de 2.900 árvores nas diversas áreas externas da usina, com objetivo de proporcionar melhor qualidade do ar. As árvores impedem a propagação de particulados, mantêm o conforto térmico nas áreas da usina e proporcionam equilíbrio natural.

Gases do AR

A planta de separação de gases (ASU – Air Separation Unit) tem por finalidade produzir oxigênio, nitrogênio e argônio para consumo interno da Usina, entretanto a alta eficiência dos processos siderúrgicos permite colocar o excedente a venda no mercado interno.

A principal característica da ASU é a alta produção de gases com alto teor de limpidez no qual possibilita uma larga aplicação nas indústrias químicas, farmacêuticas, alimentares, metalúrgicas, hospitalares etc.

Localizada de forma estratégica no Plano Diretor da Usina Aço Verde do Brasil, a planta ocupa uma área de aproximadamente 2500m², entre os processos de Aciaria e Laminação de Barras e Bobinas. A capacidade de produção da ASU é de aproximadamente 5.114 Nm³/h de oxigênio, 3.234 Nm³/h de Nitrogênio e 170 Nm³/h de Argônio. Os produtos podem ser fornecidos nas formas líquida e gasosa em uma variedade de graus de pureza.



2.900

Árvores Plantadas

Visando melhorar a qualidade do ar no ambiente industrial.

Emissões atmosféricas em toneladas

	2019	2020	2021
NOx	0,088	1,76	2,848
SOx	0,998	4,008	2,288
Material particulado (MP)	2,922	3,765	14,468

** A fonte dos fatores de emissão é o somatório dos resultados das companhias de monitoramento de emissões atmosféricas das fontes de emissões AVB, realizado a partir monitoramentos isocinéticos. Informações obtidas em relatórios de amostragens realizados por laboratórios terceirizados e acreditados para execução desse serviço. Atendendo o principal legislação ambiental existente para controle da emissão atmosférica nas indústrias é a resolução do CONAMA nº 382, de 2006, na qual esta norma estabelece os limites de emissão de poluentes atmosféricos para fontes fixas, contribuindo para que as indústrias se comprometam a um desenvolvimento sustentável.

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

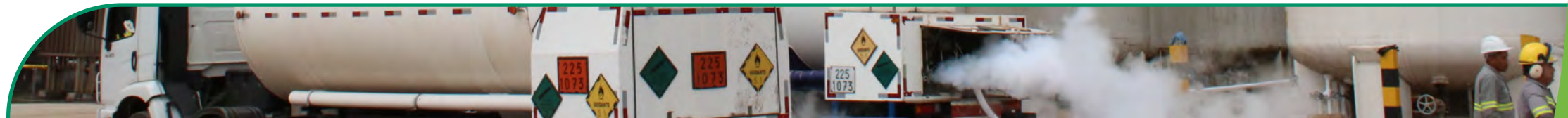
CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



Cuidados com a qualidade da água

O sistema compreende o tratamento através de decantação, filtração, resfriamento e controle de qualidade da água com contato proveniente dos poços de carepa do laminador, que recebem por gravidade a água utilizada nos circuitos:

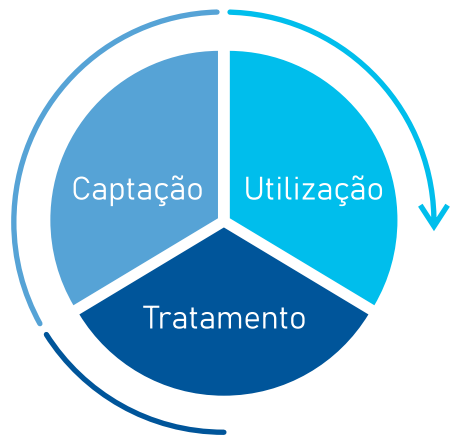
- Circuito de selagem da soleira do Forno de Reaquecimento de tarugos;
- Circuito de resfriamento dos cilindros, equipamentos e peças do Laminador e de controle da temperatura do vergalhão/barras durante a laminação.

O processo de tratamento da água com contato

compreende as quatro etapas, as quais complementam a remoção inicial da carepa grossa nos poços:

- Remoção da carepa fina e eliminação de óleo/graxa nos decantadores;
- Filtração sob pressão das águas decantadas para assegurar a remoção da carepa fina ainda em suspensão que passa pelo decantador;
- Redução da temperatura por torres de resfriamento;
- Controle da qualidade da água através da purga, reposição e dosagem de produtos químicos.

Sistema de Tratamento de Água



5%

Um percentual de 5% da perda de água no processo é através de evaporação, que leva a água de volta ao ar.

95%

Cerca de 95% da água direcionada ao consumo industrial foi tratada e está sendo reutilizada.

100%

Um total de 100% toda água do processo é analisada no laboratório interno da AVB, por uma equipe especializada.

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELCTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

Projetos de educação ambiental

Para garantir a sustentabilidade de seus negócios a AVB investiu em treinamentos ambientais, entre eles:

- 5s;
- **Manuseio, armazenamento e utilização de produtos químicos;**
- **Levantamento de aspectos e impactos ambientais;**
- **Plano de atendimento a emergência ambiental;**
- **Programa de gerenciamento de resíduos sólidos e cuidados com solo;**
- **Emissões atmosféricas;**
- **Água: uso e consumo.**

Indicadores de Treinamentos

Foram treinados

+ de 1.600

colaboradores da AVB e terceiros

Programa Agente Jovem Ambiental

O Programa Agente Jovem Ambiental – AJA, é um programa desenvolvido no maranhão com o objetivo de capacitar os jovens nas políticas de sustentabilidade e ações relacionadas ao desenvolvimento ambiental, contribuir para a inclusão social e ambiental de jovens maranhenses; Incentivar a participação dos jovens em suas comunidades com viés ambiental, buscando iniciar o processo de educação ambiental da população local e a importância da união em torno de ações que resguardecem a sustentabilidade ambiental.



Projeto Plantar AVB

O Projeto Plantar AVB, serve como elemento motivador para integrar os novos colaboradores em atividades de educação e conscientização ambiental, por meio do plantio de árvores nas áreas comuns da empresa. Cada novo colaborador tem a oportunidade de plantar a sua árvore, que além de toda a integração, a iniciativa aumenta a sustentabilidade e a harmonização entre os colaboradores. Somando forças para preservar nosso mais precioso bem, a natureza.

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELCTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

Projeto Parceiros do Meio Ambiente

Pensando em ajudar uma das cidades que mais teve queimadas em nível nacional, a AVB lançou em 2018 o projeto Parceiros do Meio Ambiente, uma campanha de conscientização que tem como objetivo combater os incêndios florestais de forma consciente e responsável.

O projeto vem contribuindo constantemente com ações preventivas e educativas nas

áreas e municípios em que atuamos.

Acreditamos que existem coisas que não se pode fazer sozinho, e cuidar do meio ambiente é uma delas, por isso o projeto conta com a parceria do Instituto Federal do Maranhão, Polícia Militar, Ibama Prevfogo, Ministério Público do Maranhão, Prefeitura de Grajaú e Governo do Maranhão



Campanha de Prevenção a Queimadas

Durante o ano de 2021, a AVB Fazendas desenvolveu ações em diversas regiões do município de Grajaú, objetivando cumprir nosso papel socioambiental, conscientizando e instruindo a comunidade sobre os riscos e prejuízos das queimadas para a poluição e o meio ambiente.

A AVB tem intensificado cada vez mais a

conscientização, prevenção e proteção da fauna e flora em nosso estado. Acreditamos que a união entre instituições privadas, comunidade e poder público é a chave para a preservação da natureza, pois esse é um compromisso de todos.



Realização de exercícios
na Base Militar de Grajaú



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELCTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS



Capital Social

NESTE CAPÍTULO

- » Ações
- » Projetos
- » Doações
- » Iniciativas

FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB



INSTITUTO
AVB
AÇO VERDE DO BRASIL



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELCTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

< 42 >



Sobre o Instituto

O Instituto AVB nasceu do sonho de promover a igualdade social e econômica entre as pessoas e tem como princípio contribuir com a educação básica, a promoção da saúde, o fomento do esporte e cultura, possibilitando que as classes menos favorecidas sejam capazes de produzir sua própria renda e subsistência.

O Instituto AVB será uma associação civil sem fins lucrativos, de caráter organizacional, filantrópico, assistencial, promocional, recreativo e educacional, sem cunho político ou

Objetivos do Instituto

O objetivo do Instituto AVB é buscar o desenvolvimento local através da promoção à educação, esporte, cultura e saúde, promovendo a confiança, traçando metas, planejando e concretizando sonhos. Em suas ações, o IAVB (Instituto AVB) contará com voluntários e colaboradores que contribuirão para a transformação do município de Açailândia – MA e região.

O Instituto tem como **objetivos estratégicos cinco pilares: esporte, cultura, educação, saúde e**

partidário. Dessa forma, apresenta-se como pessoa jurídica de direito privado.

Com finalidade de desenvolver projetos na área da educação, cultura, saúde e esporte dispendo à população em geral atividades complementares às desenvolvidas pelas esferas públicas.

Para cumprimento de suas finalidades, o Instituto AVB prioriza os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, economicidade, eficiência e da diversidade.

assistência social. Incluindo as classes minorizadas (PPI, PCD, LGBTQIAPN+).

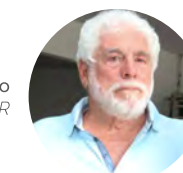
Para desenvolvimento das atividades poderão ser utilizadas as leis de incentivos fiscais com dedução no IRPJ, tanto próprias como de outras empresas interessadas. No caso de captação de recursos a entidade deverá ser intitulada sem fins lucrativos, ter CNPJ e endereço próprio.

Fundadores

Comprometidos com o município de Açailândia e região que acolheu a Aço Verde do Brasil, empresa que fomenta a geração de renda e empregos para a cidade. Do sonho de transformar a realidade dos cidadãos de Açailândia e região, idealizaram a criação de um lugar que pudesse acolher, contribuir para o desenvolvimento local e capacitar as pessoas.



Regina Carvalho
Nascimento
FUNDADORA



Ricardo Nascimento
FUNDADOR

Conceito da Marca



O círculo representa tanto o vergalhão quanto o fio-máquina, produtos finais da AVB. O círculo também é sinônimo de envolvimento, de proteção.

Inserida nesta figura está a silhueta de uma folha. Ela representa o compromisso com a natureza. A forma externa “abraça” a forma interna, ambas intimamente ligadas. O pacto entre o homem e o meio em que ele vive está firmado e não pode ser quebrado.

Além disso, pode-se ler a figura interna como a de

um pássaro. Isso porque o compromisso da AVB é com todo o ecossistema, tanto a flora quanto a fauna. Pode-se observar a forma da letra “S”, uma referência direta ao conceito de sustentabilidade.

As mãos são a parte do corpo humano que exprimem a ideia de força, poder e movimento. Juntas significam acolhimento, viés que norteia os valores do instituto, o acolhimento abraça os processos AVB e a sustentabilidade através do círculo e da folha e pássaro na parte interior.



*Carregamento de caminhão de oxigênio para o Maranhão

Doação para o Maranhão

Foram disponibilizados também ao Governo do Estado do Maranhão 400 mil metros cúbicos de oxigênio, correspondente a 40 mil cilindros, a fim

de atender pacientes infectados com COVID-19 e internados em hospitais da rede pública.

AS DOAÇÕES REALIZADAS CORRESPONDEM A



70 MIL

CILINDROS DE OXIGÊNIO



*Carregamento de caminhão de oxigênio para Manaus.



Doações de Oxigênio

Doação para Manaus

A Aço Verde do Brasil (AVB), produtora de aços longos em Açailândia, no Maranhão, se uniu à White Martins, a maior empresa especializada no setor de gases industriais e medicinais do Brasil, e doou ao Amazonas **300 mil metros cúbicos de oxigênio**, algo em torno de **28 mil cilindros**, entregues à Secretaria de Estado de Saúde.

Campanhas de vacinação contra COVID-19

Vacinação de **Colaboradores e Terceiros**

Com o intuito de dar mais segurança e comodidade aos seus colaboradores próprios e terceiros, a AVB promoveu várias campanhas internas de vacinação contra a COVID-19. As ações contaram com o apoio da Secretaria de Saúde do Estado do Maranhão e Secretaria Municipal de Saúde de

Açailândia - MA.

Durante todo o período de pandemia, a Aço Verde do Brasil não poupou esforços para preservar os postos de trabalho, a saúde e integridade dos seus colaboradores.

DURANTE AS CAMPANHAS FORAM UTILIZADAS MAIS DE **3500** DOSES DE VACINAS PARA COLABORADORES PRÓPRIOS E TERCEIROS



*Colaborador sendo vacinado na campanha de vacinação interna da AVB



*Colaboradores da AVB atuando na campanha de vacinação do Pequiá

Vacinação na **Comunidade do Pequiá**

Em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, foi realizada a campanha de vacinação na comunidade do Pequiá, no

intuito de imunizar os moradores do bairro e circunvizinhança.

NA AÇÃO FORAM VACINADAS MAIS DE **600** PESSOAS DAS COMUNIDADES

Apoio as Campanhas de **Vacinação do Município**

Visando fortalecer o combate a COVID-19, a AVB através de seus colaboradores, forneceu apoio em diversas campanhas de vacinação realizadas na cidade de Açailândia - MA, com disponibilização de mão de obra e refeições para os profissionais envolvidos nas ações. A parceria com a Secretaria de Saúde foi estratégica para realização e periodicidade das campanhas no município.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELLECTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

< 46 >



Projeto Cuidar AVB

A AVB em parceria com os Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, realizou ações voltadas para a conscientização do cuidado capilar com crianças em período escolar.

As ações tiveram como objetivo manter o cuidado com a higiene das crianças, bem como manter a auto-estima e reduzir os índices de bullying nas escolas. A AVB fez a doação de kits que viabilizarão estes cuidados. O momento

também contou com palestras sobre higiene capilar e de incentivo sobre a importância da auto-aceitação.

Na ocasião foram entregues cestas básicas e kits de higiene capilar, bem como foi possível conhecer um pouco mais sobre a realidade dos açailandenses



Projeto Vida Ativa AVB

A prática regular de atividade física traz bem-estar físico e mental, além de contribuir para o bom funcionamento do coração, da circulação sanguínea, da respiração e até dos hormônios.

Com esse intuito, a AVB tem

disponibilizado o Projeto Vida Ativa AVB. A ação tem por objetivo ajudar na promoção de uma vida mais saudável para a comunidade. As atividades são desenvolvidas na Praça das Pedras (em frente a UPA) e Maçaranduba no Pequiá.



Realização de exercícios na praça Maçaranduba Pequiá.



Realização de exercícios na Praça das Pedras.



Equipe organizadora do projeto Corrente de Sangue.



Doação de sangue realizada por colaboradores da AVB.

Campanha de Doação de Sangue

A AVB em parceria com a Policlínica vem realizando o Projeto Corrente de Sangue #empresaamigapolivida, um projeto que tem como objetivo o incentivo a doação de sangue por parte dos colaboradores das empresa e comunidade em geral.

Além de ajudar com o abastecimento de sangue da região, a ação visa facilitar a

implantação de um hemocentro no município de Açailândia - MA. Dessa forma, sendo a maior empresa da região, a AVB atuou fortemente na campanha, incentivando seus colaboradores e familiares a realizarem doações. Por meio desse esforço, a empresa recebeu menção honrosa pela atuação na campanha.

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

1º VoluntariAÇO AVB

O Voluntariado é sobre trocas de experiência, conhecimento, serviço, apoio, cidadania, carinho e amor, existindo um ganho em diversas áreas de nossas vidas.

A AVB acredita que um mundo melhor se constrói com ações concretas que contribuem para a qualidade de vida e bem-estar das pessoas. Pensando nisso, no dia 27 de agosto de 2021 a AVB realizou o primeiro VoluntariAÇO, uma ação voltada para promoção de atividades voltadas para a beleza, saúde bucal, saúde humana, saúde



animal, assessoria jurídica, oficinas em geral e vacinação, atendendo a comunidade do Pequiá e entornos.

VoluntariAÇO AVB Fazendas

A AVB é uma empresa que está presente na vida de muitas famílias e de várias comunidades ao redor do país. Fornecer apoio à essas pessoas sempre foi um dos principais objetivos da Aço Verde do Brasil.

Com essa filosofia em sua estrutura, a empresa também desenvolveu diversas ações voluntárias na cidade de Grajaú - MA, principal polo de florestas plantadas e cultivadas por nossa empresa no Maranhão. Graças a parceria feita com a prefeitura do

município, foi possível realizar o primeiro VoluntariAÇO AVB Fazendas.

A ação foi desenvolvida em três etapas, em bairros e povoados do município, sendo eles: Mirante do Falcão, Expoagra e Alto Brasil. Nos eventos foram ofertados atendimentos psicológicos, consultas médicas, consultas jurídicas com advogados, vacinação, doação de medicamentos, testes rápidos e cadastros para benefícios governamentais.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELLECTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELLECTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

< 49 >



Clique aqui e Confira o nosso Relatório de Responsabilidade Social

POSICIONE A CÂMERA DO SEU
CELULAR AQUI E CONFIRA O RELATÓRIO





Capital Intelectual

NESTE CAPÍTULO


- » Inovação Digital
- » Manutenção integrada
- » Sistema de Pulverização com Drones

Inovação Digital

A AVB vem buscando constantemente a inovação, aprimorando sua forma de atuação com foco na melhoria dos processos, produtos, sistemas, redução de custos, aumento da produtividade e no desenvolvimento de soluções que unam alta qualidade e sustentabilidade.


empregando ferramentas digitais e recursos tecnológicos, criando produtos e soluções com maior valor agregado, gerenciando de forma mais efetiva os diversos controles internos de produção, manutenção, frota, abastecimento, gestão financeira, compras, saúde, segurança do trabalho, meio ambiente, dentre outros.

Objetivando a melhoria contínua, a AVB vem




SISTEMA SAP
 Sistema de Gestão Empresarial CRM e ERP.

01



SISTEMA HOMÉRICO
 Sistema desenvolvido com todo o know-how AVB, na qual contém os principais controles de produção, gerenciamento da rotina, ferramentas da qualidade e planejamentos estratégicos.

02




SISTEMA ITSS
 Sistema de Controle de Execução de Ordens de Manutenção, interligado aos Plano de Manutenção no SAP.

03



SISTEMA RM-TOTVS
 Sistema de gestão de pessoas

04



SISTEMA NEXUS, ONGREE E ÂMBITO
 Sistemas voltados a gestão de cumprimento da legislação, requisitos legais, segurança e saúde do colaborador e atendimentos ambientais.

05



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
 SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
 SUSTENTABILIDADE
 E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
 SOCIAL

CAPITAL
 INTELECTUAL

SISTEMA
 DE GESTÃO
 INTEGRADO

PROCESSO
 PRODUTIVO

NOVOS
 PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
 E COMPROMISSOS



Manutenção Integrada 4.0

As atividades de manutenção da AVB são planejadas, executadas e controladas por equipe de profissionais multifuncionais devidamente treinados, possuindo como premissas principais a segurança, prevenção de acidentes e preservação do meio ambiente em todas as etapas do processo de manutenção, de forma a garantir

disponibilidade de equipamentos com baixo custo de manutenção.

A manutenção é realizada com auxílio do sistema (software) ERP SAP/R3 – módulo PM, seguindo a sistemática do ciclo de melhoria PDCA.



Técnicas de Manutenção Adotadas na AVB

- **Manutenção Preventiva;**
- **Manutenção Preditiva;**
- **Manutenção Corretiva Planejada;**
- **Manutenção Corretiva não Planejada;**
- **Resposta de emergência – Quebras de máquinas;**
- **Melhorias;**
- **Reformas.**
- **Programa de Operação Mantenedora**

Software de Manutenção Industrial

A gestão de manutenção é atualizada com o software ITSS PM Operacional, que otimiza e automatiza a execução das rotinas de manutenção.

FUNCIONALIDADES DA MANUTENÇÃO

Direcionamento remoto.

Abertura de notas de manutenção para registro de avarias identificadas durante a rota de inspeção.

Otimização da rotina.

Abertura offline de ordens de manutenção.

Apontamentos automáticos.

Dashboards dinâmicos para a gestão do PCM.

Chat interno para comunicação da equipe.

Geolocalização de execução.

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



Sistema de Pulverização com Drones na Silvicultura

O drone é uma tecnologia em constante avanço e vem revolucionando em diversas áreas. Atualmente a AVB tem investido nessa tecnologia revolucionária para melhorar o desempenho na produção e o cuidado com o meio ambiente.

Os drones pulverizadores contam com sensores de micro-ondas em suas laterais e na frente, de forma que meçam as

variações do terreno. Junto disso, possuem algoritmos no sistema, o que permite que libere boa quantidade, de boa altura e velocidade.

A AVB irá investir em formação técnica de operadores de drones em parceria com o IFMA e SENAI objetivando a criação de novos postos de trabalho.

Vantagens com o uso de drones

- Em virtude de inovação, consegue colher o máximo potencial nos cultivos e bons resultados na colheita para os agricultores;
- Ademais consegue atuar no combate de plantas daninhas, pragas e doenças e sua pulverização consegue atingir em torno de 4 hectares por hora, até 20ha por dia;
- Possui pouco contato do produtor com agroquímicos, evita pulverização manual, torna mais rápida aplicação, até 40 a 60 vezes;
- Assim como possui aplicação em áreas de difícil acesso áreas com declividade ou terraços;
- Pouco contato do produtor com os produtos químicos.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

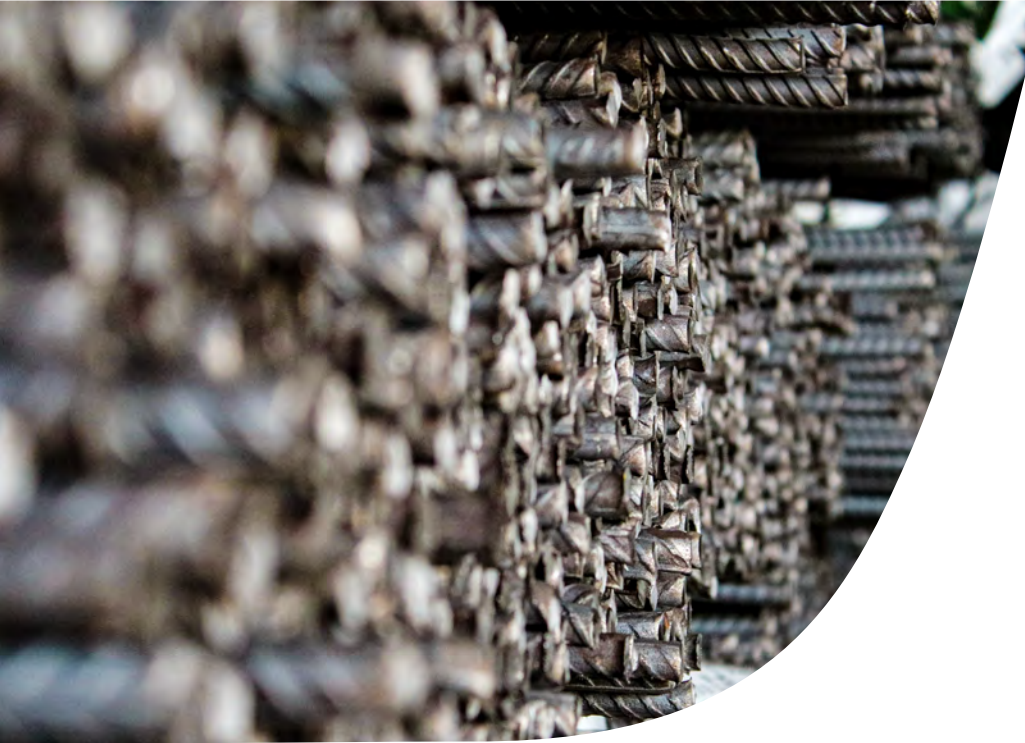
ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



Sistema de Gestão Integrado

NESTE CAPÍTULO

- » Políticas
- » Programas
- » Certificações
- » Prêmios e reconhecimentos



Política de Gestão Integrada

A AVB é uma empresa sustentável e este é um compromisso que nós temos em nosso DNA!

Utilizamos exclusivamente fontes de energias renováveis, realizamos a reutilização econômica dos nossos resíduos e investimos constantemente em nosso capital humano. Estas são algumas das atividades mandatórias para conquista deste objetivo. A AVB continuará a investir em novas tecnologias para prevenir a poluição e garantir o reaproveitamento de 100% dos resíduos siderúrgicos gerado na planta.

Somos uma siderúrgica que segue as diretrizes do Protocolo GHG, realizando inventário das nossas emissões de gases de efeito estufa. O objetivo é auxiliar no desenvolvimento de uma estratégia de gestão do carbono, mitigação de riscos e adaptação às mudanças climáticas. A publicação do inventário de emissões demonstra a transparência da empresa quanto aos desafios propostos.

Com relação à nossa sustentabilidade social, ela se dá por meio da oportunidade e formação do jovem. Por meio de parcerias com as instituições

de ensino e diversas outras atividades, estes jovens ingressam em seu primeiro emprego na AVB. Os resultados demonstram que essa estratégia está dando certo.

A AVB conta com um quadro de colaboradores comprometidos, conscientes, responsáveis, que amam a empresa e enxergam nela uma oportunidade de futuro. Para alcançar esse futuro desejado, lideramos pelo exemplo diário de dedicação infinita e respeito a Deus, à família, ao trabalho e ao próximo. Aprendermos juntos e ensinar a todos, ter ampla dedicação, atitudes sustentáveis, motivadas pelo ambiente de trabalho, o que reforça nosso compromisso na prevenção; em atender dos requisitos aplicáveis; em eliminar perigos e reduzir riscos de saúde e segurança no trabalho, por meio do apoio e da participação de todos os colaboradores.

As ações visam a melhoria contínua na gestão integrada de custos, da qualidade dos produtos e serviços, da preservação e proteção do meio ambiente, saúde e segurança no trabalho, tendo como objetivos finais a perpetuidade do negócio e satisfação das partes interessadas.

Pilares do Sistema de Gestão Integrado

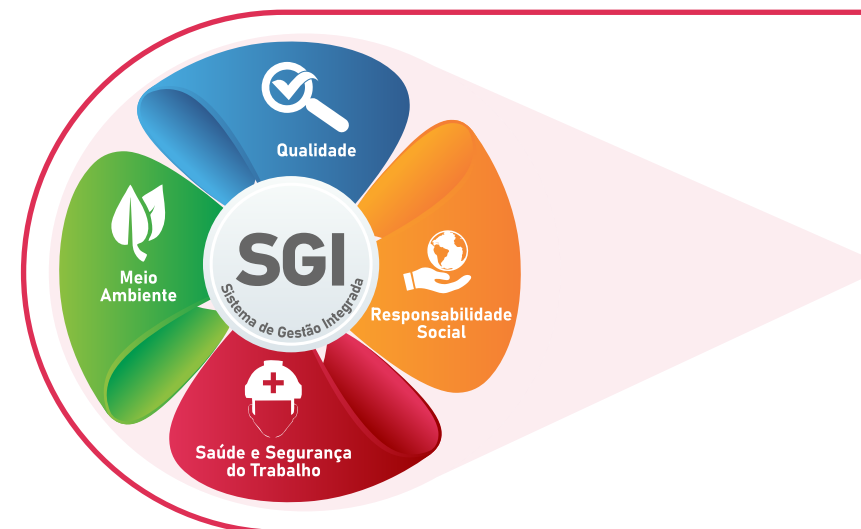
Qualidade Meio Ambiente Saúde e Segurança Ocupacional Responsabilidade Social



Ricardo Carvalho

Diretor Presidente da Aço Verde do Brasil

“Nosso propósito é ser um instrumento de desenvolvimento social, baseado na oportunidade de crescimento ao jovem, sendo ele liderado pelo exemplo da dedicação infinita e do respeito. Respeito a Deus, à família, ao próximo, ao meio ambiente e à sociedade, criando uma empresa perene e autossustentável.”



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



Programa de Integridade

Código de Conduta

O Código de Conduta Ética tem como objetivo a formalização dos princípios éticos definidos e defendidos pela AVB, que visa comunicar os valores e comportamentos esperados, dando subsídio para sua aplicação integral e seu fortalecimento nas atividades profissionais a serem exercidas, abordando temas como saúde e segurança, meio ambiente, respeito no ambiente interno, integridade na relação com terceiros, combate ao trabalho infantil e análogo ao escravo, imagem e reputação, dentre outros.

Aplica-se aos Acionistas, membros do Conselho de Administração, diretores executivos, colaboradores diretos e indiretos, estagiários, prestadores de serviço e qualquer pessoa que atue em nome da Companhia ou que com a Companhia se relacione.

Política Anticorrupção e Antissuborno

Estabelece padrões mínimos de comportamento para seus colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, e terceiros frente a situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção e suborno, especificamente no que concerne ao relacionamento com o Poder Público, deixando clara a postura de absoluta intolerância ante qualquer ato ilícito.

Política de Brindes e Doações

Objetiva estabelecer as regras e procedimentos para recebimento e concessão de brindes, entretenimento e hospitalidades em complemento às definições da Política Anticorrupção e Antissuborno e ao Código de Conduta Ética.

Política sobre Denúncias

Estabelece as diretrizes e regras referentes ao recebimento de denúncia e proteção contra as retaliações. Esta Política trata da característica de confidencialidade que deve nortear o procedimento de recebimento e tratamento de todas as denúncias que envolvam condutas que sejam ou pareçam ser antiéticas ou ilegais, além de prever medidas de proteção contra retaliações promovidas em decorrência das denúncias realizadas. O Grupo Ferroeste não admite retaliação, de qualquer espécie, em decorrência de informações encaminhadas de boa-fé e respeito de comportamento ilegal ou antiético.

Canal de Denúncias

Buscando sustentar os padrões de integridade e ética nos negócios, a Aço Verde do Brasil disponibiliza o canal de denúncias para registro de fatos que contrariem a legislação vigente, o Código de Ética e Conduta do Grupo AVB, políticas e normas internas e, ainda, aquelas ações que possam causar danos a qualquer atividade da empresa, aos seus acionistas, profissionais, clientes, fornecedores e terceiros.

As informações são recebidas por uma empresa independente, terceirizada, externa e especializada em denúncias, sendo assegurado o sigilo absoluto e o adequado tratamento de cada situação.

MEIOS DE COMUNICAÇÃO

Fone: 0800 033 0392

Online: <https://www.contatoconfidencial.com.br/avb>



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS

< 56 >



Sistema de Gestão Integrado

O Sistema de Gestão Integrado ou SGI é responsável por consolidar todos os processos de negócios em um único ambiente de gerenciamento. A gestão integrada visa trazer maior confiabilidade para as partes interessadas, com foco no desenvolvimento do negócio.

Para que isso ocorra, a AVB tem uma forte cultura de disseminação da estratégia na qual é baseada em sete pilares: Segurança, Meio Ambiente, Qualidade, Liderança, Integração, Sistema de Gestão e Custos, os quais se refletem na missão, visão e valores da empresa.

A AVB realiza anualmente a revisão de seu Planejamento Estratégico, envolvendo os principais gestores e acionistas, para avaliar as saídas do período anterior. Após uma análise crítica dos sucessos e pontos de melhoria, a matriz SWOT é revista com a avaliação dos riscos e oportunidades e definição dos projetos estratégicos para o ano seguinte.

Certificações Adquiridas



ISO 14001

A ISO 14001 tem como objetivo central proporcionar às organizações um enquadramento para proteger o ambiente e responder às alterações das condições ambientais, em equilíbrio com as necessidades socioeconômicas.



ISO 9001

Define as diretrizes, padronização e responsabilidades para garantir a eficácia do desempenho operacional, melhorando a gestão da empresa e aumentando a satisfação dos clientes.



Certificado de Conformidade de Produtos ABNT NBR 7480:2007

Aço destinado a armaduras para estruturas de concreto armado. Esta Norma estabelece os requisitos exigidos para encomenda, fabricação e fornecimento de barras e fios de aço destinados a armaduras para estruturas de concreto armado, com ou sem revestimento superficial.



ISO 14064 - GHG

Gases do efeito estufa – Requisitos para organismos de validação e verificação de gases de efeito estufa para uso em acreditação e outras formas de reconhecimento.

Certificações em Andamento

ISO 16001

O objetivo da ISO 16001, é estabelecer normas para um sistema de gestão baseado em responsabilidade social, de forma que possibilite a auditoria com base em uma série de requisitos verificáveis.

Responsible Steel

Esta certificação foi desenvolvida para reconhecer empresas produtoras de aço nas quais operam de maneira responsável. Seguindo os 12 princípios da Responsabilidade Sócio-ambientais padrões que cobrem as questões ambientais, sociais e de governança, que foram identificadas e acordadas com nossos membros e partes interessadas.

ISO 45001

A ISO 45001 é uma norma para sistemas de gestão de saúde e segurança ocupacional que tem o objeto de oferecer orientações para organizações que queiram implantar, cumprir e auto avaliar seu desempenho em saúde e segurança ocupacional.

ISO 17025

É uma norma exclusiva para laboratórios de ensaios e calibração. Essa norma atesta que o laboratório executa suas atividades com precisão e obtém resultados de alta qualidade e confiabilidade.



Prêmios e Reconhecimentos

O complexo industrial AVB – Aço Verde do Brasil – localizado em Açailândia e pertencente ao Grupo Ferroeste, foi premiado pelo projeto Aço Verde, de fabricação de aços longos sem emissão de gás carbônico – um dos gases causadores do efeito estufa – na categoria

Empresa de Grande Porte.

O principal objetivo é produzir aço de forma sustentável baseado em florestas renováveis para produção do carvão vegetal, removendo, desta forma o CO² da atmosfera.

Certificado de Reconhecimento de Empresa Sustentável FIEMA 2021



A AVB, recebeu o reconhecimento por suas ações ambientais através do Certificado de Reconhecimento de Empresa Sustentável 2021. O objetivo do reconhecimento é homenagear e divulgar as ações, projetos e iniciativas realizadas pelas empresas consideradas ambientalmente sustentáveis, com resultado significativo para a melhoria da qualidade do meio ambiente.

Medalha de Mérito Industrial



Ricardo Nascimento foi premiado ao receber a medalha de mérito industrial – concedida pelo Conselho da Ordem da Medalha do Mérito Industrial da FIEMA – pelos relevantes serviços prestados à indústria maranhense.

Certificado de Empresa Incentivadora à Educação FIEMA - SENAI 2021



Empresa parceira que incentiva a qualificação profissional dos trabalhadores maranhenses.



AVB Vence Prêmio Mundial ESG

A produção de aços longos Carbono Neutro da Aço Verde do Brasil foi reconhecida na principal premiação do setor em Londres. A AVB foi a única empresa brasileira a estar entre as premiadas no Global Metals Awards 2021.

A AVB primeira usina do mundo a produzir aço carbono neutro, venceu na categoria Revelação ESG. Concorriam na mesma categoria outras 11 indústrias, entre elas Alcoa, JMW Steel, Rio Tinto e Posco.

O Global Metals Awards reconhece as melhores ações e investimentos na

indústria de metais em 16 categorias, em iniciativas individuais e empresariais. A 9ª edição do evento foi realizada de forma híbrida. O secretário-geral da International Iron Metallics Association, John Atherton, recebeu o prêmio pessoalmente em nome da AVB. A presidente do Conselho da Aço Verde do Brasil, Sílvia Nascimento, enviou um vídeo que foi transmitido ao vivo para o público, agradecendo a conquista. Sílvia reforçou a importância de um trabalho integrado para atingir uma produção limpa e sustentável que reduz os impactos ao meio ambiente.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



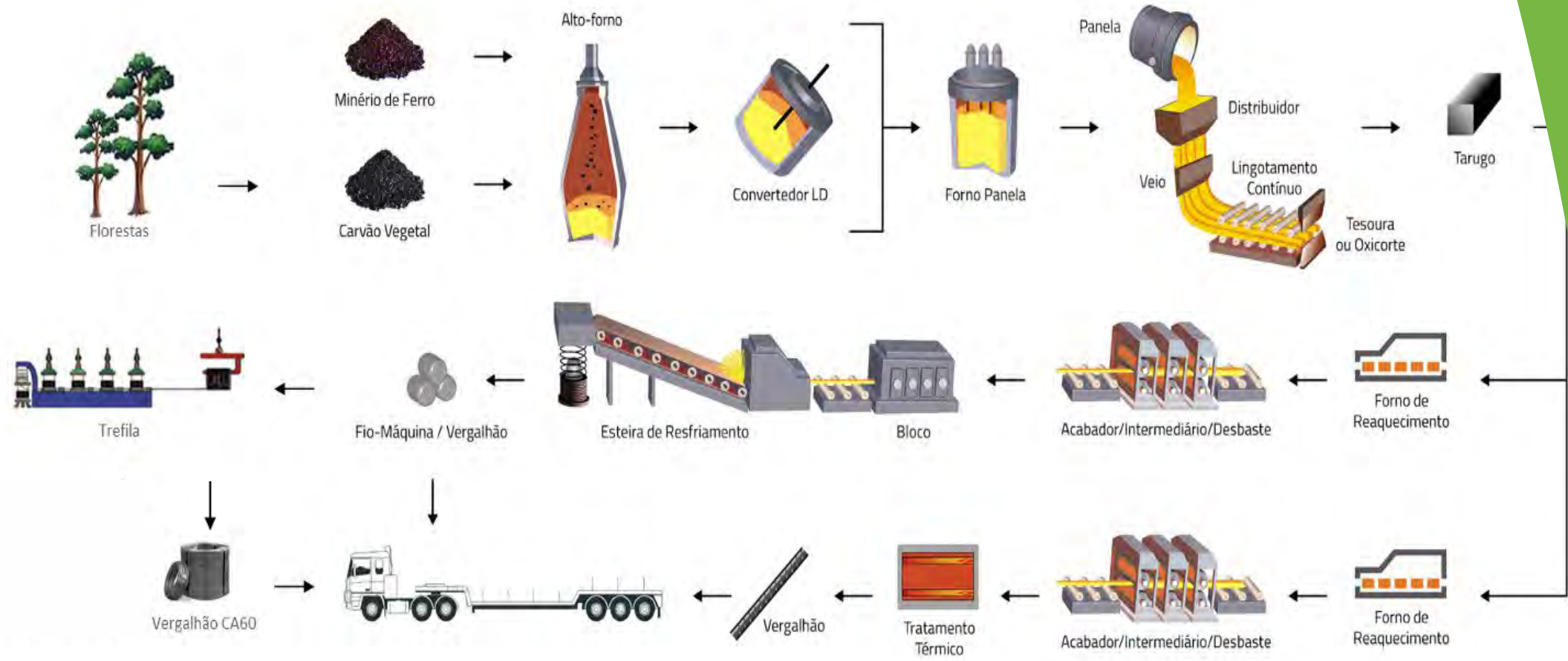


Processo Produtivo

NESTE CAPÍTULO

- » Processo Produtivo
- » Capacidade Instalada
- » Produtos
- » Localização e Logística

Processo Produtivo



- INSTITUCIONAL
- CAPITAL HUMANO
- SAÚDE E SEGURANÇA
- CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE
- CAPITAL SOCIAL
- CAPITAL INTELECTUAL
- SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO
- PROCESSO PRODUTIVO
- NOVOS PROJETOS
- ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS





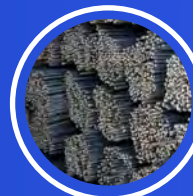
Capacidade Instalada da Usina AVB



600.000
Toneladas / Ano



FIO MÁQUINA



**VERGALHÃO
CA-50 AVB**



**VERGALHÃO
CA-60 AVB**

Produção de Aço em toneladas de Aço Bruto

	2019	2020	2021
Produção de Aço Bruto	348.314	329.370	354.975
Capacidade Instalada	58%	55%	59%

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



FIO-MÁQUINA

Utilizado na produção de arames, fixadores, aplicações em agropecuária, construção civil, cabos linha branca, barras para construção mecânica e muitas outras.

VERGALHÃO CA 60

O vergalhão CA 60, soldável e nervurado, confere resistência e leveza para projetos de estrutura de concreto armado, matéria-prima para a fabricação de telas eletro soldadas, armaduras treliçadas e estribos.

VERGALHÃO CA 50

Vergalhão em aço soldável nervurado, utilizado na indústria de corte e dobra, para um melhor atendimento ao setor de construção civil.

VERGALHÃO CA 50 BARRA

Vergalhão em aço soldável, garante alta aderência ao concreto. É utilizado na indústria da construção civil para oferecer suporte para paredes, colunas e postes.

TARUGO DE AÇO

Utilizado na produção de fio-máquina, barras, perfis e produtos forjados.

GASES DO AR

Além de abastecer o parque industrial AVB, os excedentes degases são usados nas indústrias químicas, farmacêuticas, alimentícias, metalúrgicas, hospitalares, etc.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS



Localização e Logística

Logística Nacional

A AVB está localizada no distrito industrial do Pequiá, no município de Açailândia, no Maranhão, próximo à BR 222 e a 14,5 km do entroncamento desta rodovia com a BR 010 (Belém-Brasília) e suas principais fontes de matéria-prima: o minério de ferro de Carajás e o carvão vegetal de Eucalipto.

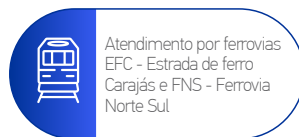
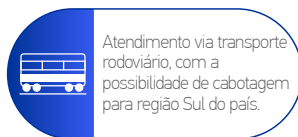
A localização estratégica da usina favorece a

competitividade do produto. De um lado, devido ao modal ferroviário, desde as jazidas de minério de ferro, no Complexo Carajás, até Açailândia; de outro, devido à proximidade do mercado consumidor, uma vez que a área portuária de São Luís é a que melhor se posiciona no Brasil em relação à costa leste americana e à União Européia, além de ser a que possui a melhor configuração geográfica e de infra-estrutura da região.



ESTADO	CIDADE	DISTÂNCIA (KM)	DIAS PARA ENTREGA
RS	Porto Alegre	3.464	7
SC	Florianópolis	3.030	7
RO	Porto Velho	2.481	7
RR	Boa Vista	3.721	6
PR	Curitiba	2.736	6
ES	Vitória	2.684	6
RJ	Rio de Janeiro	2.599	6
SP	São Paulo	2.356	5
MS	Campo Grande	2.296	5
MG	Belo Horizonte	2.166	5
MT	Cuiabá	2.133	5
PB	João Pessoa	1.808	3
BA	Salvador	1.791	3
SE	Aracaju	1.758	3
RN	Natal	1.722	3
AL	Maceió	1.708	3
PE	Recife	1.587	3
GO	Goiânia	1.455	3
DF	Brasília	1.440	3
CE	Fortaleza	1.290	3
TO	Palmas	695	3
PI	Teresina	686	2
MA	São Luís	565	1
PA	Belém	527	1

**Dados considerado a cidade de Açailândia como origem*



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

CAPITAL SOCIAL

CAPITAL INTELECTUAL

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

PROCESSO PRODUTIVO

NOVOS PROJETOS

ASSOCIAÇÕES E COMPROMISSOS





Novos Projetos

NESTE CAPÍTULO

- » Polo metal Mecânico
- » Fábrica de Briquetes
- » Termoelétrica

Polo Metal Mecânico Aço Verde do Brasil

O Polo Metal Mecânico consiste na implantação de um condomínio industrial com 40 lotes de 19.000m² a 37.000m² em uma área localizada no terreno da própria AVB, e todas as empresas do Polo Metal Mecânico atuarão em atividades relacionadas ao beneficiamento do aço, como por exemplo atividades correlatas:

- **Linha de pré-moldados de concreto armado**
- **Linha de construção civil;**
- **Linha Agropecuária;**
- **Linha de fixadores metálicos, arames, molas e telas.**

A implantação do Polo busca atrair as filiais dos atuais clientes da AVB para beneficiar localmente o aço, agregando valor à cadeia de produção e promovendo o desenvolvimento socioeconômico da região.

Criação de um cluster a partir da utilização dos aços longos produzidos pela AVB, gerando maior valor agregado aos seus produtos, com um desenvolvimento estrutural e consistente nas áreas econômicas e sociais, abrangendo também toda a região Norte/Nordeste.

A AVB foca na oportunidade aos Jovens através do primeiro emprego, formados nas instituições locais como: SENAI, IFMA, entre outras, para absorver toda a demanda de contratação especializada.

A previsão é que o polo irá gerar **2 mil empregos diretos e 6 mil empregos indiretos.**

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELCTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS



Fábrica de Briquetes

Nova planta de briquetes a frio: visa a reciclagem dos resíduos / co-produtos sólidos gerados no processo de produção do aço sendo este mais um passo importante de nossa estratégia de incremento da economia circular na usina. Os Briquetes a frio serão blocos compactos de alta densidade produzidos a partir da mistura e compactação dos resíduos / co-produtos gerados na produção do aço pelo processo de extrusão empregando-se um equipamento projetado para esta função fornecido pela empresa americana Steele.

As tecnologias dos processos de produção desta planta de briquetes foram desenvolvidas pela equipe de engenharia da AVB em conjunto com as empresas Direxa e Steele que estão em processo de pedido de patente no Brasil. Estes briquetes a frio de alta resistência mecânica serão carregados via correias nos altos-fornos da AVB. Os resíduos

/ co-produtos a serem empregados na preparação do briquete são:

- Lama e pó de balão dos altos-fornos;
- Lama do Convertedor LD;
- Carepa de laminação;
- Cimento.

O uso desses briquetes reduzirá o consumo de minério de ferro e carvão vegetal, com conseqüente redução das emissões de CO₂, bem como eliminará nossos pátios de resíduos na usina.

A expectativa é que, após a operação iniciar, **100% dos resíduos da usina siderúrgica sejam reaproveitados.**

Termoelétrica

A usina termoelétrica é uma instalação industrial que gera energia térmica por meio da queima de combustíveis, como bagaços, madeira, óleo, gás natural e outros produtos. Um volume de água é aquecido pela queima de algum combustível ou processo físico-químico. Ou seja, a eletricidade é produzida a partir de energia cinética obtida pela passagem do vapor pela turbina, transformando potência mecânica em potência elétrica.

Na AVB, os gases dos altos-fornos são utilizados no forno de reaquecimento da laminação e a partir 2022 também será reaproveitado na Termoelétrica para geração de

energia elétrica renovável a partir de biomassa (gás de alto-forno).

A Termoelétrica irá iniciar sua operação neste ano de 2022 e irá gerar 30% da energia consumida pela usina através de uma caldeira movida pelos gases dos altos-fornos. Estes gases alimentam a caldeira da usina, onde é totalmente queimado, em ambiente fechado, produzindo energia elétrica renovável de baixo custo. A Companhia possui três estações de tratamento de água, onde 95% da água industrial é tratada e reutilizada.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELLECTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS



Associações e Compromissos

Unidos por
Melhores

Instituto Aço Brasil

A AVB é associada ao Instituto Aço Brasil, que é a entidade representativa das empresas brasileiras produtoras de aço. Antigo Instituto Brasileiro de Siderurgia, fundado em 31 de maio de 1963.

Tendo como principal objetivo defender e representar a indústria brasileira produtora de aço, atuando para melhoria da competitividade e desenvolvimento sustentável.

A diretora presidente do Grupo Ferroeste Sílvia Nascimento faz parte do conselho diretor.

Principais Atribuições do Instituto

- Realizar estudos e pesquisas relacionados à produção, equipamentos e tecnologia, matérias-primas e energia, tendências de mercado, novas aplicações do aço e relações industriais;
- Colaboração na normalização de produtos;
- Desenvolvimento de programas e políticas definidos pelo setor;
- Atuação como representante setorial junto a órgãos e entidades públicas e privadas no país e no exterior;
- Realização de atividades de relações públicas e mantém contato com entidades afins no exterior;
- Coleta de dados, preparação e divulgação de estatísticas.



Worldsteel Association

A AVB é associada da WORLDSTEEL ASSOCIATION (WSA), uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo.

A WorldSteel Association (worldsteel) é uma organização sem fins lucrativos com sede em Bruxelas, Bélgica. Um segundo escritório em Pequim, China, foi inaugurado em abril de 2006.

Worldsteel é uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo, com membros em todos os principais países produtores de aço. Representa produtores de aço, associações nacionais e regionais da indústria siderúrgica e institutos de pesquisa siderúrgica. Os membros representam cerca de 85% da produção global de aço.

Principais Objetivos

- Atuar como ponto focal para a indústria siderúrgica, fornecer liderança global em todas as principais questões estratégicas que impactam a indústria, particularmente com foco na sustentabilidade econômica, ambiental e social;
- Fornecer análise de benchmarking e impulsionar iniciativas de melhoria global nas áreas de proteção ambiental, tecnologia, segurança e desenvolvimento de pessoas;
- Promover oportunidades de desenvolvimento de mercado global para o aço e promover o aço para o mundo em geral;
- Fornecer em tempo hábil dados econômicos de classe mundial e análise sobre a indústria siderúrgica global e sua cadeia de valor, bem como avaliações sobre aspectos do ciclo de vida do aço;
- Promover a concorrência de mercado livre de intervenções governamentais impedindo o comércio justo;
- Promover a concorrência de mercado livre de intervenções governamentais impedindo o comércio justo.

worldsteel
ASSOCIATION



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELLECTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

< 68 >



Compromisso com o SBTi

Nós, da AVB, respondemos ao apelo da Science Based Targets initiative para conter os impactos das mudanças climáticas no planeta. A partir deste mês, seremos uma das grandes empresas comprometidas com o projeto de redução global de emissão dos gases de efeito estufa!

Ao visar a transição para um mundo mais sustentável, a chamada à ação contempla ainda a participação no 'Business Ambition for 1,5°C', que pretende atingir emissões zero de carbono até o ano de 2050, e busca interromper o aumento da temperatura global.

Fruto de parceria entre o CDP, Pacto Global das Nações Unidas, World Resources Institute e WWF, a SBTi irá incluir o compromisso sustentável da AVB também no projeto 'Race to Zero', campanha global apoiada pela United Nations.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Compromisso com o TCFD

Uma das funções essenciais dos mercados financeiros é precificar o risco para apoiar decisões informadas e eficientes de alocação de capital. Para cumprir essa função, os mercados financeiros precisam de divulgação precisa e oportuna das empresas. Sem as informações corretas, investidores e outros podem precificar ou avaliar ativos incorretamente, levando a uma má alocação de capital.

O Financial Stability Board (FSB) criou o TCFD para desenvolver recomendações sobre os tipos de informações que as empresas devem divulgar para apoiar investidores, credores e subscritores de seguros

na avaliação e precificação adequada de um conjunto específico de riscos – riscos relacionados às mudanças climáticas.

Dado o seu mandato do Conselho de Estabilidade Financeira, o TCFD está comprometido com a transparência do mercado. Em nossa opinião, o sucesso das recomendações do TCFD depende da ampla adoção por empresas dos setores financeiro e não financeiro.

TCFD | TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELCTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

Certificação Responsible Steel

Uma organização sem fins lucrativos, a ResponsibleSteel é a primeira iniciativa global de certificação e padrão multissetorial da indústria do aço.

Nossa missão é maximizar a contribuição do aço para uma sociedade sustentável. Isso só pode ser alcançado por meio da cooperação e do compromisso mútuo das empresas em todos os níveis da cadeia de fornecimento do aço, representantes da sociedade civil e demais partes interessadas. A ResponsibleSteel fornece o fórum para essa abordagem multissetorial. Estamos comprometidos com o diálogo aberto com todos os nossos stakeholders e com a colaboração com os melhores esquemas equivalentes, sempre que possível, para ajudar a alcançar nossa missão. Acolhendo membros de todas as etapas da cadeia de fornecimento de aço, desenvolvemos um padrão e programa de certificação independente por meio de um processo que visa alinhar-se aos Códigos de Boas Práticas da ISEAL.

Por meio de um padrão global e programa de certificação para todo o setor, garantiremos que empresas e consumidores possam ter certeza de que o aço que usam foi adquirido e produzido com responsabilidade em todas as etapas.

Objetivos da Associação

- Permitir que os produtores atendam às necessidades de sustentabilidade de seus clientes;
- Melhore o fornecimento responsável e reduza o risco na cadeia de fornecimento de aço;
- Permitir que os principais produtores promovam o aço como um material responsável;
- Fornecer uma plataforma para produtores e partes interessadas discutirem questões ESG e acordarem soluções.



Certificação CDP

O CDP é uma instituição de caridade sem fins lucrativos que administra o sistema de divulgação global para investidores, empresas, cidades, estados e regiões para gerenciar seus impactos ambientais. A economia mundial considera o CDP como o padrão-ouro de relatórios ambientais com o conjunto de dados mais rico e abrangente sobre ações corporativas e municipais.

Desde a nossa criação em 2000, o CDP tem desempenhado um papel transformador na divulgação e ação climática de empresas, investidores, cidades e governos em todo o mundo.

Mas o tempo está se esgotando rapidamente para evitar mudanças climáticas catastróficas e uma perda irreversível da natureza e dos habitats. Nossa estratégia 2021–25 define como o CDP responderá a essas crises interligadas, acelerando a mudança por meio de divulgação, percepção e ação.

Trabalhando com um espectro mais amplo de partes interessadas e autoridades, ampliaremos nosso escopo para cobrir mais questões ambientais e aumentar nosso foco em metas, planos; e desempenho contra eles.

Juntos, precisamos fazer mais e mais rápido; e de uma forma justa e equitativa que proteja os mais vulneráveis do mundo dos impactos climáticos.



INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

SAÚDE E
SEGURANÇA

CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE

CAPITAL
SOCIAL

CAPITAL
INTELCTUAL

SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO

PROCESSO
PRODUTIVO

NOVOS
PROJETOS

ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS

InPACTO

A AVB é associada ao Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo – InPACTO, desde 2014, estando comprometida na defesa dos direitos humanos e da dignidade humana, na promoção do trabalho decente e na prevenção e erradicação de toda forma de trabalho escravo ou análogo à escravidão.

Compromissos para Erradicação do Trabalho Escravo

1. Reconhecer a legitimidade do Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas a de escravo – “Lista Suja” (Portaria Interministerial MTE/SDH nº. 2/ 2011);
2. Definir restrições comerciais a pessoas físicas e jurídicas inseridas na “Lista Suja” que façam parte da cadeia de valor da empresa ou da organização;
3. Promover a regularização das relações de trabalho na cadeia de valor;
4. Apoiar ações voltadas para a qualificação profissional de trabalhadores resgatados e vulneráveis;
5. Apoiar ações de reinserção de trabalhadores resgatados e vulneráveis no mercado de trabalho formal ou em iniciativas empreendedoras, em parceria com entidades públicas e privadas;
6. Promover ações de informação e comunicação visando a prevenção ao trabalho escravo;
7. Apoiar e participar de articulações do InPACTO para promoção de políticas públicas de prevenção e erradicação de trabalho escravo;
8. Sistematizar, divulgar e compartilhar boas práticas para prevenção e erradicação do trabalho escravo;
9. Participar do processo de monitoramento periódico realizado pelo InPACTO;
10. Desenvolver um plano para a implementação dos compromissos assumidos junto ao InPACTO.

INSTITUCIONAL

CAPITAL HUMANO

**SAÚDE E
SEGURANÇA**

**CAPITAL NATURAL,
SUSTENTABILIDADE
E MEIO AMBIENTE**

**CAPITAL
SOCIAL**

**CAPITAL
INTELCTUAL**

**SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO**

**PROCESSO
PRODUTIVO**

**NOVOS
PROJETOS**

**ASSOCIAÇÕES
E COMPROMISSOS**

< 71 >





CRÉDITOS

EQUIPE DE DESENVOLVIMENTO

Meio Ambiente: Marcos Wesley Alves Sousa

Recursos Humanos: Márcia Saraiva Silva

Responsabilidade Social: Josiene Wedja Florentino e Luana Ramalho

Segurança do Trabalho: Adriano Dantas da Silva

Sistema de Gestão Integrado: Jaime Filipe Justino Lacerda

Superintendência: Gleucivan da Silva Araújo, Rodrigo Silveira Carmozini e Wallas Silva

Diretoria: Sílvia Carvalho Nascimento

REVISÃO, DESIGNER E DIAGRAMAÇÃO

Felipe Campelo de Sousa

Gleucivan da Silva Araújo

Jaime Filipe Justino Lacerda

Josiene Wedja Florentino de Souza Barbosa

Rodrigo Silveira Carmozini

Sílvia Carvalho Nascimento

AÇO VERDE DO BRASIL

Rod. BR 222 - 14, S/N - Piquiá - Açailândia - MA

CNPJ: 07.636.657/0002-70

+55 99 3592-1600

www.avb.com.br



 /AVB_ACOVERDEDOBASIL



 /AVBACOVERDEDOBASIL



 /AVB - AÇO VERDE DO BRASIL

