

RELATÓRIO DE
**RESPONSABILIDADE
SOCIAL AVB**
2022



SUMÁRIO

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO. Página 03

- Aço Verde do Brasil
- Estrutura da Governança
- Palavra da Presidente
- Somos Certificados NBR 16001
- Identificação e Engajamento das Partes Interessadas
- Objetivos da Gestão
- Objetivos da Gestão de Responsabilidade Social
- Principais Impactos Sociais da AVB
- Sistema de Gestão de Responsabilidade Social
- Política de Responsabilidade Social
- Princípios da Política de Responsabilidade Social
- Compromissos Éticos

2. BALANÇO SOCIAL. Página 13

- Performance e Valorização de Pessoas
- Investimentos
- AVB em Números
- Compromisso com a não Discriminação
- Investimento no Futuro
- Valorização da Nossa Força de Trabalho

3. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO. Página 20

- Projeto no Caminho Certo
- Campanha Amor em Dobro
- Projeto Cesta Solidária
- Projeto Para todos AVB
- Projeto Apoiar
- Projeto Filhos na Escola
- Projeto Florescer
- Engajamento Interno
- Prevenção de Acidentes
- Stell Safety Day 2022
- Campanha de Saúde
- Fortalecimento da Cultura
- Capacita AVB
- Educação Ambiental

4. ATUAÇÃO SOCIAL PUBLICO EXTERNO (EM PARCERIA COM O INSTITUTO AVB). Página 34

- Sobre o Instituto
- Identidade Visual do Instituto AVB
- Pilares estratégicos
- Área de Atuação
- Projeto Vida Ativa
- Projeto Cuidar - Abrigo dos Idosos
- CorridAÇO Aço Verde do Brasil
- 1º Voluntariaço
- 2º Voluntariaço
- Projeto Adote um Sorriso 2022
- Projeto Parceiros da Escola
- 3º Torneio Guerreirinhos e
- Guerreirinhas de Aço
- Treinamento de Combate a Queimadas
- Parceria com o Copo de Bombeiros
- Aluguel de Veículo para Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Barra do Corda

5. ASSOCIAÇÕES. Página 44

- Instituto Aço Brasil
- WordSteel Association
- Compromisso com o SBTI
- Compromisso com o TCFD
- Associação a Responsible Seel
- Associação a CDP
- InPACTO



SOBRE ESTE RELATÓRIO

A Aço Verde do Brasil tem como objetivo o bem-estar das pessoas e comunidades em que atua. Ser socialmente responsável vai além do cumprimento das obrigações legais; é um contínuo repensar de nossas posturas, comportamentos e condutas, buscando sempre promover o bem-estar de todos os envolvidos, os stakeholders.

Nossa empresa está fortemente engajada no desenvolvimento econômico, social e ambiental do país, priorizando relações éticas e transparentes com nossos diversos públicos.

No decorrer de 2022, foram realizadas diversas ações pela Aço Verde do Brasil com foco na responsabilidade social. Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e responsável na região sul-maranhense, onde operamos, tem redimensionado a confiança em nosso potencial transformador.

Através deste relatório, reafirmamos nosso comprometimento com o desenvolvimento econômico, social e ambiental, sempre pautado na ética e no respeito às comunidades em que estamos presentes. Acreditamos que juntos podemos construir um futuro mais promissor para todos.



AÇO VERDE DO BRASIL

A Aço Verde do Brasil, integrante do Grupo Ferroeste, surge como um competidor de destaque no setor siderúrgico, com a sustentabilidade como sua principal filosofia. Fundamentada na inovação e na constante melhoria de produtos e processos, nossa empresa assegura operações livres de combustíveis fósseis, buscando alcançar uma pegada de carbono zero.

O enfoque das vendas dos produtos laminados da AVB é direcionado, preferencialmente, ao mercado interno, com destaque nos segmentos da construção civil e da indústria. O ano de 2019 registrou um expressivo incremento na produção e vendas dos produtos laminados, resultando no aumento significativo do número de clientes e na expansão do alcance de atendimento e transporte. Com a entrada em operação do segundo alto-forno em maio de 2021, a capacidade de produção de ferro-gusa da AVB aumentou para 600.000 t/ano, impulsionando toda a sua cadeia de produção.

O Grupo busca a verticalização da produção de "aço verde" no ramo siderúrgico, priorizando a criação de um aço produzido 100% com energia renovável, eliminando o uso de combustíveis fósseis. Para alcançar esse objetivo, são realizados investimentos significativos no setor florestal e na implementação de tecnologias sustentáveis na produção de aços longos.

O compromisso da Aço Verde do Brasil e do Grupo Ferroeste com a sustentabilidade e a inovação reforça a busca por um futuro mais limpo e responsável no setor siderúrgico, com ênfase no desenvolvimento de um "aço verde" que contribua para a preservação do meio ambiente e a promoção do desenvolvimento sustentável.

SOMOS A PRIMEIRA EMPRESA DO PLANETA

A PRODUZIR AÇO SEM A UTILIZAÇÃO DE COMBUSTÍVEIS FÓSSEIS.

ESTRUTURA DA GOVERNANÇA



PALAVRAS DA PRESIDENTE

Silvia Carvalho Nascimento



Foco em qualidade é o propósito que orienta o modelo de gestão da Aço Verde do Brasil (“AVB” ou “Companhia”). Não queremos ser a maior siderúrgica do país, mas sim a melhor. É a busca permanente por “sermos hoje melhor do que fomos ontem” que faz brilhar os olhos do nosso time e nos motiva a trabalhar incansavelmente por nossas metas.

Para forjar a Companhia que queremos, quatro pilares são fundamentais:

- **Fabricar produtos com excelência, utilizando matéria-prima de alta qualidade;**
- **Investir na capacitação e na motivação da nossa equipe;**
- **Buscar o aperfeiçoamento contínuo da eficiência de nossos processos, com economia circular e total harmonia com o meio ambiente;**
- **Apostar sempre em parcerias estratégicas, envolvendo funcionários, comunidade do entorno, fornecedores, poder público, entre outros stakeholders.**

Baseada nesses pilares, a Aço Verde do Brasil atua para ser cada vez mais competitiva no mercado nacional. Estamos trabalhando para concretizar nossos objetivos de curto prazo, como aumentar a produção a fim de atingirmos toda nossa capacidade instalada (de 600 mil toneladas por ano).

Expandir e aumentar a rentabilidade do negócio são nossos objetivos, mas sem nunca perder de vista o nosso maior valor: a sustentabilidade, que é carro-chefe das estratégias da AVB, pautando nossos projetos de inovação, de melhoria de produtos e processos e de relacionamento com colaboradores e comunidade.

E exemplos não faltam: inauguração ao final de 2022 de uma termoeletrica; nosso projeto de instalação de uma fábrica de

briquete, que vai consumir os últimos resíduos da indústria que ainda precisavam de uma melhor destinação; a conclusão, em 2023, do Instituto AVB; a criação na região de um polo metal-mecânico; e da busca, no médio prazo, de uma melhor eficiência de consumo da matéria-prima, focando em aumentar o rendimento da madeira (floresta) em biocarbono.

Enxergamos que essas ações tendem a ser, cada vez mais, diferenciais competitivos no setor siderúrgico, em sintonia com uma sociedade que valoriza, de modo crescente, as práticas sustentáveis ao longo de todo o processo produtivo. Esse olhar faz parte do modelo de gestão da Companhia, tanto que o VERDE está no nosso nome, na essência do jeito de gerir a organização.

A priorização das práticas sustentáveis pela AVB vem da origem da nossa organização, resultando em uma de nossas maiores conquistas: somos a primeira siderúrgica Carbono Neutro do mundo, e caminhamos a passos largos para nos tornarmos a primeira siderúrgica Resíduo Zero do mundo.

Somos benchmarking em vários aspectos para o setor em que atuamos: pela qualidade do produto que disponibilizamos ao mercado, pelo esforço que empregamos em mitigar as emissões de gases de efeito estufa, pelo nosso respeito ao meio ambiente e aos colaboradores, e pelo nosso compromisso com a comunidade.

Como chegamos até aqui? É que na AVB o nosso maior segredo é saber “transformar”. Usamos a usina para transformar a matéria-prima em aço e em diferentes produtos de alto valor agregado. E usamos nosso modelo de gestão de pessoas e nossos projetos sociais para transformar a vida de inúmeras pessoas todos os dias.

SOMOS CERTIFICADOS NBR 16001

Isso representa o reconhecimento das práticas consolidadas em gestão de Responsabilidade Social da AVB.



IDENTIFICAÇÃO E ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

A AVB se relaciona com suas partes interessadas (stakeholders) de modo a promover o desenvolvimento de negócios e a responsabilidade socioambiental. A busca contínua por melhores resultados é conduzida de forma ética e transparente, respeitando as diferenças de necessidades, expectativas e requisitos das partes interessadas, por intermédio de um diálogo franco e aberto:

COLABORADORES:

O relacionamento entre a Aço Verde do Brasil e seus colaboradores é respaldado no cumprimento dos aspectos legais vigentes, dos direitos humanos e dos sentidos de justiça, dignidade, transparência, respeito e valorização do ser humano.

Além disso, buscamos oferecer condições que estimulem a meritocracia, para que nossos colaboradores se sintam valorizados e tenham orgulho em fazer parte da nossa equipe.

CLIENTES:

Estabelecemos com nossos clientes uma relação de confiança mútua, entregamos os produtos com a máxima qualidade e

adotamos uma estratégia de comunicação clara e transparente.

FORNECEDORES:

Nossas relações com fornecedores são alicerçadas na ética e estabelecidas conforme as condições de mercado. Influenciamos e incentivamos os nossos fornecedores e prestadores de serviços a agir de forma sustentável propagando assim a cultura de responsabilidade socioambiental e de perpetuidade das operações.

ACIONISTAS:

A AVB assegura aos seus acionistas: transparência, integridade e exatidão na divulgação de informações relativas ao seu desempenho econômico, financeiro, socioambiental, preservando a equidade e a postura íntegra em suas operações.

COMUNIDADE:

Acreditamos na necessidade de contribuir para o desenvolvimento social da população local, por isso, valorizamos relações de respeito e cooperação com a comunidade e a sociedade civil.

Os stakeholders são identificados e priorizados através da Matriz de Identificação das Partes Interessadas, tendo a seguinte

relação de stakeholders e suas prioridades:

PARTE INTERESSADA	PRIORIZAÇÃO PARA A RESPONSABILIDADE SOCIAL*	LEGENDA
Acionistas	A	Prioridade Alta A
Clientes	C	Prioridade Média B
Colaboradores	A	Prioridade Baixa C
Fornecedores	B	
Comunidades	A	

*Reiteramos que esta lista de priorização de partes interessadas está relacionada a atuação de responsabilidade social.

OBJETIVOS DA GESTÃO

OBJETIVO DA GESTÃO ATRELADO À RESPONSABILIDADE SOCIAL

PRINCIPAIS INDICADORES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

1 Ter o cliente e outras partes interessadas como o centro de nossas atenções, melhorando e excedendo continuamente sua satisfação;

4 Melhorar continuamente a qualidade de nossos processos, produtos e serviços, em harmonia com o meio ambiente, a segurança e a saúde ocupacional;

2 Proteger o meio ambiente, incluindo a prevenção da poluição e redução dos impactos ambientais das nossas atividades, produtos e serviços;

5 Observar e obedecer a legislação vigente, todos requisitos aplicáveis, os princípios de meio ambiente, segurança, saúde ocupacional e a outros requisitos aplicáveis;

3 Preservar a saúde e a integridade física dos colaboradores, reduzindo os perigos e riscos e melhorando as condições de trabalho;

6 Incentivar o treinamento, o trabalho participativo e a conscientização, visando o comprometimento dos colaboradores;

7 Promover o trabalho em parceria com as partes interessadas.

DESCRIÇÃO DO INDICADOR

Percepções positivas dos projetos sociais

Investimento de projetos para comunidade

Investimento de projetos para colaboradores

Reclamações Sociais Procedentes

Total de pessoas das partes interessadas assistidas por programas sociais

PARTES INTERESSADA

TODOS

COMUNIDADES

COLABORADORES

TODOS

TODOS

Fonte: Metas e Indicadores

INDICADORES DE GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



+ 900
PERCEPÇÕES POSITIVAS DOS PROJETOS SOCIAIS

+ 7000
PESSOAS DAS PARTES INTERESSADAS ASSISTIDAS POR PROGRAMAS SOCIAIS



PRINCIPAIS IMPACTOS SOCIAIS

Attravés de uma Matriz Due Diligence, foi possível levantar os principais impactos sociais (positivos e negativos) associados às atividades da AVB. Estes impactos são relacionados às principais necessidades e expectativas das comunidades locais, bem como as medidas de controle, procedimentos, políticas, documentos, programas, projetos e ações sociais que contribuem significativamente para potencialização (em casos de impactos positivos) ou mitigação (em casos de impactos negativos).

POSITIVOS

Comunidades satisfeitas com a AVB.

Capacidade para reter colaboradores.

Partes interessadas confiantes na AVB.

Colaboradores satisfeitos por contribuir para o bem-estar social.

Diminuição da taxa de desemprego.

Promoção interna dos colaboradores por competência técnica e pessoal.

Aumento de oportunidades de empregos para os grupos vulneráveis.

NEGATIVOS

Insatisfação da comunidade com a AVB por não ser envolvida na definição dos projetos sociais.

Comportamentos e cultura não orientadas para o bem-estar social.

Exposição social.

SISTEMA DE GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

O Sistema de Gestão de Responsabilidade Social da AVB teve início em março de 2022, com a finalidade de estruturar e documentar as práticas sociais já existentes na empresa, o sistema está pautado da seguinte forma:

Engajamento das Partes Interessadas

Norteia nossas atuações e relacionamentos com as partes interessadas.

Tratamento de Conflitos ou Desavenças

Sistematiza a atuação em situações de conflitos e/ou desavenças.

Investimentos com Recursos de Incentivos Fiscais

Estabelece as diretrizes para os investimentos com recursos de incentivos fiscais através dos programas e leis federais.

Identificação das Partes Interessadas

Matriz de identificação e priorização das partes interessadas envolvidas com a AVB.

Due Diligence Social

Levantamento dos Impactos Sociais positivos e negativos, bem como suas priorizações e relações com outros temas importantes.

Plano de Ações e Orçamento Social

Planejamento anual de ações e previsão de custos para realização das mesmas.

Matriz de Avaliação do Atendimento à Requisitos Legais - Responsabilidade Social

Documento de identificação e acompanhamento dos requisitos legais aplicáveis à Responsabilidade Social na AVB.



POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Acreditamos que o nosso crescimento esteja diretamente ligado ao crescimento de nossos clientes, fornecedores, colaboradores e comunidades envolvidas, por isso, norteamos nossas atuações estratégicas e operacionais nos temas centrais da responsabilidade social (governança organizacional, direitos humanos, práticas de trabalho, meio ambiente, práticas leais de operação, questões relativas ao consumidor, envolvimento e desenvolvimento da comunidade), promovendo continuamente a geração de valor e o desenvolvimento sustentável para que alcancemos a perpetuidade de nossas operações.

Priorizamos um diálogo ético e transparente com nossas partes interessadas, considerando suas expectativas, necessidades, contexto social, cultural, econômico, político e ambiental.

Princípios da Política de Responsabilidade Social

- Conduzir nossos negócios com ética, idoneidade, transparência e respeito e atendimento aos requisitos legais (nacionais e internacionais) aplicáveis;
- Respeitar os direitos humanos em todas as nossas operações, reprimindo qualquer tipo de discriminação ou violação desses direitos;
- Garantir o diálogo permanente com as partes interessadas atuando de maneira proativa de modo a prevenir impactos sociais adversos, respeitando seus valores e interesses e contribuindo para melhoria da qualidade de vida em seus aspectos sociais, econômicos, culturais e ambientais;
- Promover o desenvolvimento sustentável;
- Atuar conforme os princípios de responsabilização, transparência e comportamento ético.

COMPROMISSOS ÉTICOS

Código de Conduta

O Código de Conduta Ética tem como objetivo a formalização dos princípios éticos definidos e defendidos pela AVB, que visa comunicar os valores e comportamentos esperados, dando subsídio para sua aplicação integral e seu fortalecimento nas atividades profissionais a serem exercidas, abordando temas como saúde e segurança, meio ambiente, respeito no ambiente interno, integridade na relação com terceiros, combate ao trabalho infantil e análogo ao escravo, imagem e reputação, dentre outros.

Aplica-se aos Acionistas, membros do Conselho de Administração, diretores executivos, colaboradores diretos e indiretos, estagiários, prestadores de serviço e qualquer pessoa que atue em nome da Companhia ou que com a Companhia se relacione.

Política de Privacidade e Proteção de Dados

Estabelece as diretrizes internas ao tratamento de dados pessoais para assegurar a privacidade e a proteção das informações e dados pessoais conforme requerido por legislação e regulamentação pertinente.

A Política se aplica a todas as operações de tratamento e processos internos que envolvam dados pessoais realizados pelos diretores, colaboradores, estagiários, aprendizes ou qualquer pessoa física ou jurídica que atue em nome da empresa.

Política Anticorrupção e Antissuborno

Estabelece padrões mínimos de comportamento para seus colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, e terceiros frente a situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção e suborno, especificamente no que concerne ao relacionamento com o Poder Público, deixando clara a postura de absoluta intolerância ante qualquer ato ilícito.

Política de Brindes e Doações

Objetiva estabelecer as regras e procedimentos para recebimento e concessão de brindes, entretenimento e hospitalidade em complemento às definições da Política Anticorrupção e Antissuborno e ao Código de Conduta Ética.

Política de Diversidade

Na AVB temos o compromisso de construção de uma sociedade mais justa, plural e democrática e reforçamos com nossa Política de Diversidade e inclusão o compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

COMPROMISSOS ÉTICOS

Política sobre Denúncias

Estabelece as diretrizes e regras referentes ao recebimento de denúncia e proteção contra as retaliações. Esta Política trata da característica de confidencialidade que deve nortear o procedimento de recebimento e tratamento de todas as denúncias que envolvam condutas que sejam ou pareçam ser antiéticas ou ilegais, além de prever medidas de proteção contra retaliações promovidas em decorrência das denúncias realizadas. A AVB não admite retaliação, de qualquer espécie, em decorrência de informações encaminhadas de boa-fé a respeito de comportamento ilegal ou antiético.

ACESSE O PORTAL DE POLÍTICA ATRAVÉS DO NOSSO SITE:
www.avb.com.br

Canal de Denúncia

Buscando sustentar os padrões de integridade e ética nos negócios, a Aço Verde do Brasil disponibiliza o canal de denúncias para registro de fatos que contrariem a legislação vigente, o Código de Ética e Conduta do Grupo AVB, políticas e normas internas e, ainda, aquelas ações que possam causar danos a qualquer atividade da empresa, aos seus acionistas, profissionais, clientes, fornecedores e terceiros. As informações são recebidas por uma empresa independente, terceirizada, externa e especializada em denúncias, sendo assegurado o sigilo absoluto e o adequado tratamento de cada situação.

 **0800 033 0392**

ACESSE O CANAL ATRAVÉS DO NOSSO SITE:
www.contatoconfidencial.com.br/avb

Direitos Humanos

Nosso compromisso é respeitar integralmente os direitos humanos, garantindo que todas as pessoas sejam tratadas com dignidade e consideração. Buscamos ser exemplos diários de dedicação inabalável, nutrindo profundo respeito à Deus, pela família, pelo trabalho e por nosso próximo.

Erguemos bandeiras que destroem preconceitos, discriminações e desigualdades, porque acreditamos que nossos valores são a base para agir com integridade, alcançar a excelência em nossas operações e cuidar verdadeiramente das pessoas. Essa estrutura ética orienta nossas decisões, ações e condutas, guiando-nos em nosso caminho.



BALANÇO SOCIAL



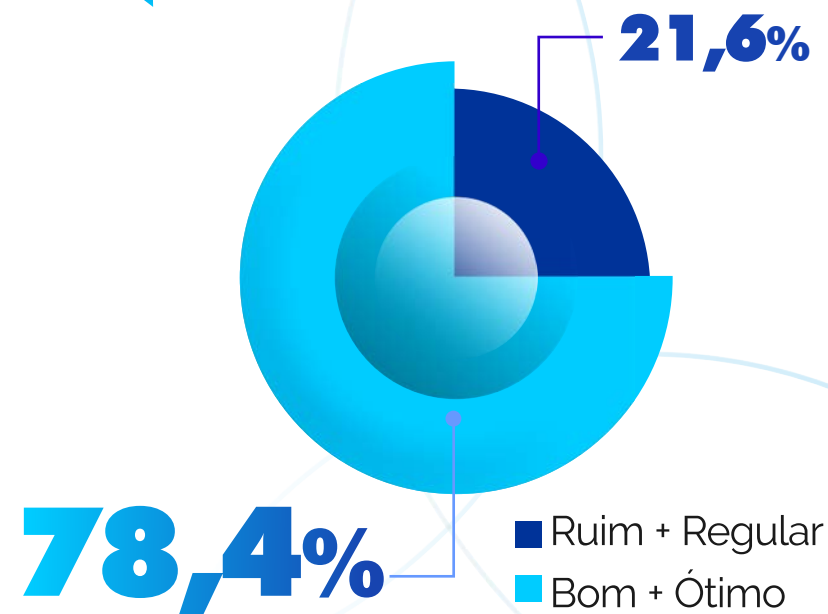
PERFORMANCE E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS

A AVB tem entre seus valores propiciar o desenvolvimento humano, liderar pelo exemplo de dedicação infinita e respeito, desta forma, anualmente aplicamos a Pesquisa de Clima Organizacional, cujo objetivo é entender melhor como a cultura organizacional atua no ambiente de trabalho. Os resultados da pesquisa fornecem uma avaliação dos pontos fortes e fracos do clima interno da empresa, embasando, desta forma, as tomadas de decisões futuras.

A PESQUISA DE CLIMA É UMA FERRAMENTA ESSENCIAL PARA A EMPRESA, SENDO UM DOS PRINCIPAIS PILARES PARA DECISÕES FUTURAS.

Tema Central da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho
Parte Interessada: Colaboradores

PESQUISA DE CLIMA 2022



Mais de 78,4 % dos nossos colaboradores expressaram alto nível de contentamento com a atuação da AVB. Acreditamos que esse resultado reflete nosso compromisso em proporcionar um ambiente de trabalho saudável, valorizando o bem-estar e o desenvolvimento de nossa equipe. Continuaremos empenhados em manter esse elevado padrão de satisfação e aprimorar ainda mais a experiência de todos os que fazem parte da AVB.



INVESTIMENTOS

+ 1.634.727

EM RECURSOS PRÓPRIOS

Investidos em programas, projetos e ações sociais que visam proporcionar mais **Saúde, Educação, Esporte, Assistência Social e Cultura** para a população.

+ 1.789.851

POR MEIO DE LEIS DE INCENTIVOS FISCAIS

Foram repassados para instituições e entidades de todo o Brasil para ajudar na execução de seus projetos que beneficiam inúmeras pessoas.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Governança Organizacional, Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Partes Interessadas: Acionistas e Comunidades

AVB EM NÚMEROS

Temas Centrais da Responsabilidade Social:
Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores

Colaboradores

2.690
EMPREGOS DIRETOS

2.308
PRÓPRIOS

382
TERCEIROS

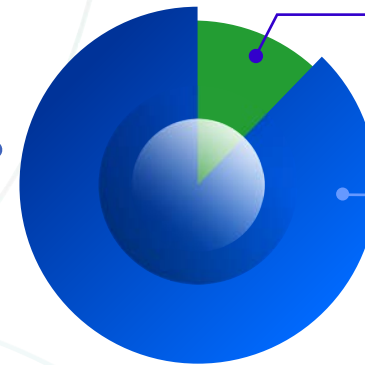


1.203
COLABORADORES
(INDÚSTRIA)

1.105
COLABORADORES
(FAZENDAS)



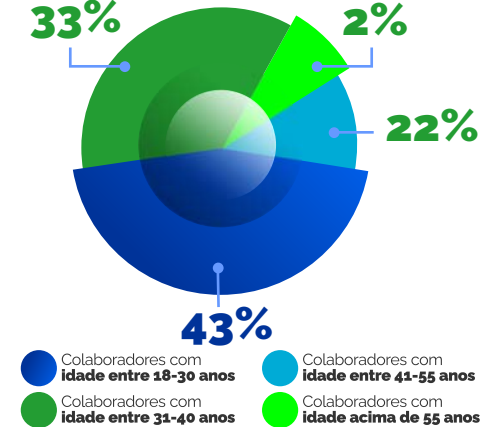
Gênero



13%
MULHERES

87%
HOMENS

Faixa etária



Formação de equipes

58.150 HOMENS/HORAS DE TREINAMENTO

% de Treinamentos

54% DE TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS

43% DE TREINAMENTOS SOB DEMANDA

3% DE TREINAMENTOS ESPECIALIZADOS

Incentivo Educacional

153 BOLSAS PARA CURSOS SUPERIORES

60 BOLSAS PARA CURSOS PÓS-TÉCNICOS

248 BOLSAS PARA CURSOS TÉCNICOS



COMPROMISSO COM A NÃO DISCRIMINAÇÃO

A AVB tem como diretriz principal trabalhar de forma contínua em busca da evolução organizacional, em linha com os valores e princípios da empresa, através da constante capacitação das nossas equipes, objetivando fazer frente às estratégias e à perpetuidade do nosso negócio através das pessoas, impactando positivamente o desenvolvimento humano e organizacional.

A empresa investe na motivação e comprometimento da força de trabalho de modo a promover a empregabilidade, o desenvolvimento profissional e o bem estar pessoal de seus colaboradores.

As necessidades dos colaboradores são capturadas, analisadas e equacionadas para melhorar continuamente a atratividade e retenção de talentos.

Política de Diversidade

O objetivo da nossa Política é oficializar as diretrizes e tratativas relacionadas ao tema Diversidade e Inclusão aplicáveis em todas as operações da AVB.

Na AVB temos o compromisso de construção de uma sociedade mais justa, plural e democrática e reforçamos com nossa Política de Diversidade e inclusão o compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

As regras contidas nesta Política devem ser respeitadas pelos Acionistas, membros do Conselho de Administração, diretores executivos,

A AVB atua de forma intensiva para que as condições de trabalho sejam um exemplo do relacionamento com as pessoas que fabricam seus produtos. Fazendo a avaliação dos impactos das operações relacionadas a direitos humanos, tais como respeitar o direito à vida, rejeitar trabalho escravo ou infantil na cadeia produtiva, treinar fornecedores de mão de obra, cuidar para oferecer condições dignas, confortáveis e seguras de trabalho, respeitar os acordos de trabalho de cada categoria, promover a inclusão educacional dos colaboradores, entre outros.

O principal investimento da AVB é o capital humano, através de treinamentos e desenvolvimento dos colaboradores. Nas nossas operações, contamos com um total de 2.690 empregos diretos, distribuídos na Silvicultura, Produção de Biocarbono, Ferro Gusa, Aços, Aços Laminados, Construção Civil, e Áreas Administrativas.

colaboradores diretos e indiretos, estagiários, prestadores de serviço e por qualquer pessoa que atue em nome da Companhia ou que com a Companhia se relacione.

Ao compreendermos, respeitarmos e valorizarmos as similaridades e diferenças dos profissionais que atuam na nossa organização, estamos um passo mais próximos dos nossos objetivos e metas em busca da excelência. Pois, ao promovermos a diversidade, estamos gerando ganhos tangíveis e intangíveis para toda a sociedade, conseqüentemente, para o maior projeto ao qual nos dedicamos que é alcançar a perpetuidade do nosso negócio.

Temas Centrais da Responsabilidade Social:
Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



INVESTIMENTO NO FUTURO

Para promover a capacitação de novos talentos, e gerar bons resultados, a empresa AVB realiza investimentos na formação de nível técnico e superior dos colaboradores. O investimento contribui para a formação de um cidadão mais consciente, e um profissional mais qualificado. Criando um laço com os jovens talentos, que reverterem os conhecimentos adquiridos em benefício do trabalho.

Parceria AVB x SENAI



mais de
1.600 ALUNOS
formados nos últimos 6 anos

Ao longo dos anos, a AVB já realizou o financiamento de diversos cursos em parceria com SENAI, **100% patrocinados pela AVB.**

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Governança Organizacional, Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Colaboradores e Comunidades



Pensando nisso, a AVB e o SENAI firmaram ao longo dos anos uma parceria que tem permitido expandir conhecimento, cooperação, desenvolvimento e possibilidades de crescimento em um processo de produção e gestão totalmente compartilhados, o que facilita a capacitação e desenvolvimento dos jovens.

CURSOS OFERECIDOS

ESPECIALIZAÇÃO

**Soldador;
Torneiro Mecânico;
Eletricista;
PCM;
Informática.**

TÉCNICOS

**Eletromecânica;
Metalurgia;
Mecânica;
Automação.**

PÓS-TÉCNICOS

**Siderurgia;
Manutenção.**



VALORIZAÇÃO DA NOSSA FORÇA DE TRABALHO

Iniciativas da Gestão de Pessoas



PROGRAMA TRAINEE TÉCNICO E SUPERIOR – O programa visa empregar técnicos e engenheiros com duração de 2 anos, efetivando os destaques.



PROGRAMA ESCOLA TÉCNICA – A AVB investe junto ao SENAI em cursos de Operadores Siderúrgicos, Operadores de Máquinas e Equipamentos, Técnicos Metalurgia e Eletromecânica.



PROGRAMA DE BOLSA DE ESTUDOS - A AVB patrocina 60% da mensalidade de cursos técnicos e superiores para seus colaboradores.



PROGRAMA DE RECONHECIMENTO DE DESEMPENHO (PLANO DE METAS) – a empresa incentiva a participação nos resultados, baseado no conceito de meritocracia, que reconhece os desempenhos diferenciados e os colaboradores que entregam resultados superiores as metas exigidas pela AVB.



PROGRAMA BOAS IDEIAS - A AVB realiza bonificação ao colaborador que dispor de projetos de melhorias operacionais e de segurança do trabalho.



RECRUTAMENTO E SELEÇÃO - O recrutamento e seleção da AVB prioriza a valorização da mão de obra interna, a diversidade e avaliação de desempenho dos colaboradores, isso agrega nos nossos valores e fortalece os laços entre a AVB e seus colaboradores.

Temas Centrais da Responsabilidade Social:
Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores





ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO





PROJETO NO CAMINHO CERTO

O Projeto No Caminho Certo AVB tem como objetivo principal conscientizar os motoristas da empresa e terceiros sobre a exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas e nas regiões onde nossos processos ocorrem.

A segurança e o bem-estar das crianças e adolescentes são valores inegociáveis para a AVB. Através desse projeto, buscamos promover a sensibilização e o engajamento de todos os envolvidos em nossas operações para combater essa grave violação dos direitos humanos.

A exploração sexual infantojuvenil é uma questão preocupante e exige o esforço coletivo de empresas, colaboradores e sociedade em geral. Com o projeto pretendemos fortalecer a cultura de respeito, responsabilidade e cuidado em todas as

nossas atividades e nas áreas onde atuamos.

Além de conscientizar os motoristas, o projeto também visa incentivar o rápido reporte de qualquer suspeita ou situação de risco que possa ser identificada ao longo do percurso ou em nossas operações.

A AVB está comprometida em agir de forma responsável e ética, contribuindo para a proteção e segurança das crianças e adolescentes em todas as nossas áreas. Através do Projeto No Caminho Certo AVB, reforçamos nosso compromisso com a proteção dos direitos e bem-estar da infância e juventude, construindo um futuro mais seguro e promissor para todos. Juntos, estamos no caminho certo para fazer a diferença e proteger as gerações futuras.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas de Trabalho e Práticas Leais de Operação
Parte Interessada: Colaboradores, Fornecedores e Comunidade



CAMPANHA AMOR EM DOBRO

A Campanha Amor em Dobro tem como objetivo trabalhar o espírito de solidariedade dos colaboradores da AVB, através de doações, trabalho voluntário, realização de vaquinhas e etc. De forma que toda contribuição arrecadada é retribuída em o dobro pela AVB.



**AMOR
EM DOBRO**

PROJETO CESTA SOLIDÁRIA

Uma iniciativa dos colaboradores da área de montagem elétrica ganhou força ao ajudar famílias carentes através da distribuição de alimentos não perecíveis. O projeto cresceu e hoje conta com a generosa contribuição de colaboradores de diversos setores da AVB. Essa bela ação foi incorporada ao Programa Amor em Dobro da empresa, garantindo que todo alimento arrecadado será dobrado. O compromisso em apoiar a comunidade e estender a solidariedade demonstra o espírito colaborativo e humano da nossa equipe.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Partes Interessadas: Colaboradores e Comunidades



PROJETO PARA TODOS AVB

O Projeto Para Todos AVB, é uma iniciativa dedicada à promoção da inclusão dos grupos vulneráveis, como a comunidade LGBTQIAPN+, mulheres, idosos, PCD's e negros, em nosso ambiente de trabalho. Nossa meta é aumentar significativamente o número de colaboradores pertencentes a esses grupos, criando um espaço mais diverso e acolhedor.

Através da promoção da inclusão e do aumento da representatividade desses grupos, a AVB reforça seu compromisso com a diversidade e a igualdade de oportunidades. Acreditamos que a pluralidade fortalece nossa equipe e enriquece nossas perspectivas, tornando-nos uma empresa mais resiliente e preparada para enfrentar os desafios do futuro.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



PROJETO APOIAR

O trabalho é um elemento chave para o bem-estar e a saúde mental, pois está no núcleo da vida contemporânea, ao possibilitar segurança financeira, identidade pessoal e social e oportunidade de contribuir para a comunidade. Por outro lado, o ambiente que tem se desenhado nas últimas décadas envolve novas tecnologias, intensa competitividade, concorrência global e cobrança de metas cada vez mais ambiciosas, tornando, em muitos casos, os ambientes de trabalho os grandes vilões de transtornos psicológicos.

Pensando na importância da prevenção e tratamento de transtornos mentais como ansiedade e depressão, a AVB propõe o Projeto Apoiar AVB, que visa cuidar e monitorar os casos dentro da usina.



PROJETO FILHOS NA ESCOLA

No início do ano letivo, muitas escolas solicitam aos pais uma extensa lista de materiais escolares, podendo ser uma preocupação financeira para algumas famílias. Com o objetivo de auxiliar os colaboradores em suas despesas e garantir que seus filhos e/ou dependentes estejam devidamente matriculados na escola, a empresa mantém o Projeto de Crédito para Compra de Materiais Escolares.

Através desse projeto, os colaboradores podem obter um crédito para a compra dos materiais escolares

necessários, proporcionando mais tranquilidade e segurança financeira nesse período do ano.

A iniciativa demonstra o compromisso da AVB em apoiar seus colaboradores e suas famílias, valorizando a educação e bem-estar das crianças. Ao garantir o acesso a materiais escolares, a empresa contribui para o desenvolvimento educacional dos filhos de seus colaboradores e reforça seu comprometimento com a qualidade de vida e o bem-estar de sua equipe.

+500

CRIANÇAS BENEFICIADAS COM O PROJETO

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



PROJETO FLORESCER

Florescer é uma teoria dentro da Psicologia Positiva, essa teoria defende que, para as pessoas conseguirem a felicidade plena, elas precisam cultivar emoções positivas, como o engajamento, relacionamentos positivos, propósito de vida e realizações; ou seja, o florescimento é uma construção que tem várias dimensões, isso significa que é formado por vários aspectos.

A AVB, buscando aumentar o quadro de colaboradoras do sexo feminino, tendo em vista a grande importância deste público

Dia das Mães AVB

A AVB valoriza a importância da família e reconhece que todos os papéis desempenhados, tanto no ambiente de trabalho quanto fora dele, são de grande significado. Nossa empresa tem um especial cuidado em valorizar as mães que fazem parte de nossa equipe, compreendendo o papel crucial que desempenham no crescimento e sucesso de nossa organização.

Proporcionamos um ambiente de trabalho acolhedor e respeitoso para todas as mães que trabalham conosco.

para as atividades produtivas e administrativas da empresa, propõe o Projeto Florescer, que traz ações voltadas, tanto para as colaboradoras que já compõem nosso quadro de funcionárias, bem como a prospecção de novas colaboradoras. Também realizamos rodas de conversa para levantamento de pontos de melhorias para o público feminino.

A AVB quer incentivar suas colaboradoras a florescem junto com a organização e assim buscarem alcançar todo o seu potencial como profissional e como ser humano.

Reconhecemos o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal como essencial para o bem-estar e satisfação de nossos colaboradores.

Valorizamos o talento, dedicação e contribuição de todas as mães da nossa equipe, e sabemos que seu trabalho é fundamental para o crescimento e sucesso da AVB. Com o compromisso de reconhecer e respeitar a importância da maternidade, reafirmamos nossa dedicação em construir um ambiente inclusivo.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores





Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores

Dia das Mulheres AVB

Tendo em vista o papel fundamental das mulheres nos processos produtivos da AVB e reconhecendo a importância e essencialidade da classe feminina para o crescimento da empresa, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, preparamos uma programação especial para homenageá-las.

Além de celebrar suas conquistas e contribuições, essa data também nos oferece uma excelente oportunidade para promover a igualdade de gênero em nossa empresa. A temática é de suma importância para conscientizar nossos

colaboradores sobre a importância de promover o respeito mútuo entre homens e mulheres, assegurando igualdade de oportunidades para todos.

Acreditamos que, ao trabalharmos juntos pela igualdade de gênero, criaremos um ambiente mais inclusivo e diversificado, onde cada indivíduo é valorizado por suas habilidades e competências, independentemente do gênero. Nosso objetivo é inspirar uma cultura de respeito, cooperação e valorização, onde todos os colaboradores possam crescer e prosperar em suas carreiras.



ENGAJAMENTO INTERNO

Comemoração do Dia dos pais

A AVB valoriza imensamente o papel da família e compreende que cada função desempenhada, seja no ambiente de trabalho ou na vida pessoal, é de extrema relevância.

Nossa empresa dedica-se a comemorar e tornar especial cada data significativa para nossos colaboradores, e o Dia dos Pais é uma oportunidade especial para enaltecer a importância da família dentro da AVB. Reconhecemos o papel fundamental que os pais desempenham em suas famílias e no sucesso da empresa.

Nesse dia especial, expressamos nosso respeito e gratidão aos pais que fazem parte de nossa equipe, pois sabemos que seu papel não se limita apenas ao ambiente de trabalho, mas se estende à dedicação e cuidado com suas famílias.

Na AVB, acreditamos que a união e o apoio entre família e trabalho são essenciais para o bem-estar e satisfação de nossos colaboradores. Assim, celebramos essa data especial com todo carinho, demonstrando que nossos pais são parte importante do nosso sucesso e crescimento como empresa.

Aniversariantes do Mês

A valorização dos nossos colaboradores é um pilar fundamental em nossa empresa. Cuidar das pessoas e garantir um ambiente de trabalho saudável sempre foi uma de nossas prioridades. É com esse compromisso em mente que buscamos constantemente incentivar e reconhecer aqueles que fazem parte da AVB.

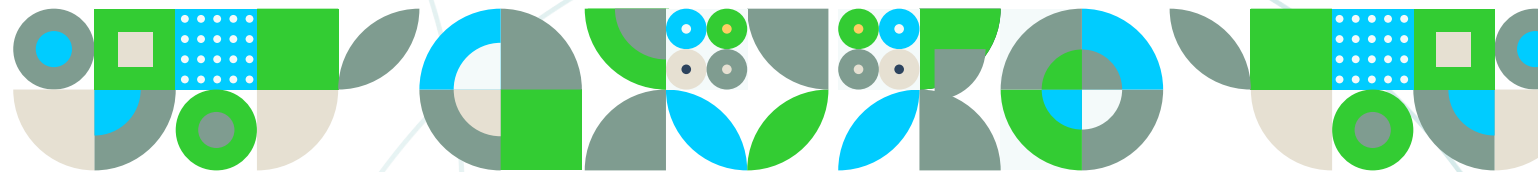
celebrações de aniversário dos colaboradores através do nosso Programa Motivacional. Essas comemorações são uma forma de reafirmar o quanto cada um deles é importante para o desenvolvimento e sucesso da empresa. O Programa Motivacional é uma expressão do nosso apreço e respeito por todos que contribuem para o crescimento contínuo da AVB.

Mensalmente, a Aço Verde do Brasil realiza

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



PREVENÇÃO DE ACIDENTES



Programas de Segurança

A AVB vem trabalhando para fortalecer a cultura de segurança e saúde do trabalho e a cada dia chegar mais perto do ACIDENTE ZERO.

Investir em segurança e saúde do trabalho é investir na vida, no ser humano. Em 2022 a AVB investiu milhares de reais em iniciativas para estimular o comportamento seguro de seus colaboradores e, ao mesmo tempo, aprimorar suas instalações.

A AVB disponibiliza plano de assistência médica aos seus colaboradores e dependentes. Na unidade são disponibilizados veículos de emergências para atender as situações adversas com profissionais habilitados.

Gestão de Acidentes

Desempenho satisfatório na gestão dos acidentes de trabalho. No ano de 2022 a AVB reduziu em o número destes acidentes. Quando os dados são divididos entre acidentes com e sem perda de tempo o resultado é ainda mais eficaz.

ZERO

ACIDENTES CPT EM 2022

Taxa de frequência

Nos últimos quatro anos, alcançamos uma impressionante redução de 70% em nossa taxa de frequência. Esse progresso significativo tem um impacto direto na diminuição da probabilidade de ocorrência de acidentes. Vale destacar que a taxa de frequência é um indicador crucial, expressando a probabilidade de acidentes em cada 1.000.000.000 de horas trabalhadas.

Foco na prevenção

A priorização da correção das condições de trabalho reflete diretamente em resultados positivos. Em 2022, graças a essa abordagem, conseguimos corrigir 61% das condições existentes nos ambientes de trabalho, com especial atenção para as de maior criticidade.

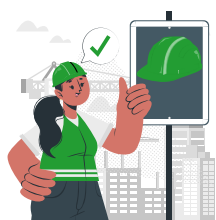
Esses números demonstram o compromisso da empresa em assegurar um ambiente seguro e saudável para nossos colaboradores. Ao identificar e corrigir proativamente as questões críticas, estamos investindo no bem-estar e na produtividade de nossa equipe.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores

Relatos de Segurança

Ferramenta importante que envolve a participação de todos os colaboradores da empresa. É uma forma de ouvir a opinião de todos.

Em 2022 foram abertos 1.419 relatos e concluídos 2.874, atendendo o acumulado do ano de 2021.



PREVENÇÃO DE ACIDENTES



Auditoria de Segurança Comportamental

A auditoria comportamental é uma das ferramentas de SSO fundamental para o colaborador alcançar o estágio de interdependente da curva de Bradley, e nesse estágio em que o colaborador irá desenvolver uma maturidade de segurança e vai entender que a segurança do trabalho é um valor organizacional e que além disso também é uma responsabilidade individual e coletiva e é aplicado o cuidado genuíno.



COMPARATIVO DO N° DE AUDITORIAS REALIZADAS

2020	98
2021	458
2022	967

Blitz de SSO

Diariamente são realizadas as BLITZ DE SEGURANÇA em toda usina, com o objetivo de fiscalizar, informar e manter um constante diálogo com foco na prevenção.

Guardião da Segurança

Os Guardiões da Segurança é uma equipe de colaboradores dos diversos setores da empresa que atuam como multiplicadores de Segurança.

São atribuídas diversas responsabilidades voltadas para a prática das ferramentas de segurança existentes na empresa com cumprimento de metas.

Automatização de Inspeções do Mês

O procedimento Cor Permitida do Mês é de uso obrigatório na AVB e é aplicado em todas as máquinas, equipamentos e ferramentas manuais elétricas, cabos de aço, cintas, linha de vida e conjunto oxi-corte, (cilindro / fixo), veículos e máquinas autopropelidas, pontes rolantes, hidrantes, extintores e outros.

O objetivo é reduzir a probabilidade de ocorrência de acidentes materiais e humanos quando da existência de não conformidades em máquinas e equipamentos, além de garantir que os itens de segurança estarão aptos para uso quando necessário.

No ano de 2020 foi iniciado o processo de automatização destas inspeções através do aplicativo ITSS App. A modalidade trouxe mais eficiência nas inspeções e mais agilidade, o sistema já emite automaticamente uma ordem de manutenção para aqueles itens identificados não conforme nas inspeções.

SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Em dezembro de 2022 foi realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT, através do setor de SSO e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA.

Uma programação diversificada com palestras da área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.



SIPATR - Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Rural

No mês de outubro, a Aço Verde do Brasil realizou a 13ª SIPATR - Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Rural.

Este ano a programação contou com a realização de testes rápidos, vacinas e palestras que instigaram a reflexão sobre temas importantes como a prevenção e cuidados com a saúde, segurança no trabalho, motivação, ginástica laboral, além do uso correto de ferramentas de trabalho.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



STELL SAFETY DAY 2022

O #SteelSafetyDay é uma iniciativa global da World Steel Association (worldsteel) que coincide com o Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho. Essa importante data incentiva práticas de prevenção e cuidados em todos os setores da sociedade. Neste ano, o foco foi nas 5 principais causas de incidentes de segurança no setor siderúrgico, com ênfase na discussão dos sistemas de proteção para trabalhadores em altura.

Na AVB, acreditamos que proporcionar um ambiente seguro e saudável aos nossos colaboradores é uma prioridade absoluta. Ao longo do ano, implementamos diversas ações e programas para mitigar riscos e oferecer melhores condições de trabalho na usina.

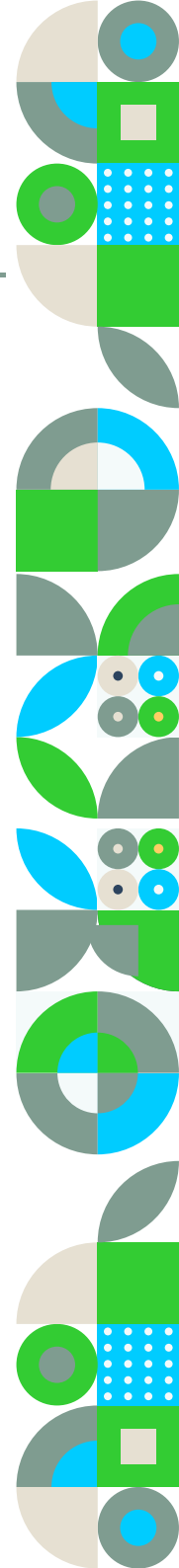
Nossa participação no #SteelSafetyDay reforça nosso compromisso com a segurança e saúde de nossa equipe. Valorizamos a conscientização sobre os riscos envolvidos nas atividades diárias e buscamos constantemente aprimorar nossos sistemas de proteção.

Na AVB, a segurança é uma responsabilidade compartilhada por todos, desde a alta administração até cada colaborador individualmente. Promovemos uma cultura de segurança que incentiva a colaboração e a comunicação aberta sobre questões relacionadas à segurança no trabalho.

Estamos empenhados em fornecer treinamentos adequados, equipamentos de proteção de qualidade e medidas preventivas para que nossos colaboradores possam realizar suas tarefas com confiança e tranquilidade.

O #SteelSafetyDay é uma oportunidade valiosa para destacar nosso compromisso contínuo com a segurança, saúde e bem-estar de nossa equipe. Continuaremos a investir em medidas proativas para garantir que a AVB seja um local de trabalho seguro, onde nossos colaboradores possam prosperar e alcançar seu pleno potencial. Juntos, construiremos um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



CAMPANHA DE SAÚDE

Campanha Setembro Amarelo: Prevenção ao suicídio.

Campanha Novembro Azul: Prevenção ao câncer de próstata.

Outubro Rosa: Prevenção do câncer de mama e câncer de colo do útero.

Manhã da saúde: Realização de palestras, orientações e aferição da pressão arterial.

Blitz da Saúde: Campanha desenvolvida para conscientização dos colaboradores nas diversas áreas da empresa.

Dialogo de Saúde: Diariamente são levadas informações quanto a prevenção de doenças para todos os colaboradores e terceirizados da AVB.

Ginástica Laboral: Desenvolvimento de atividades físicas no horário de expediente de trabalho, com intuito de melhorar as condições físicas dos colaboradores, a saúde e o bem-estar.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores





FORTALECIMENTO DA CULTURA



Gestão Participativa

A AVB valoriza a participação de seu capital humano na tomada das decisões referente ao ambiente de trabalho, cuja principal finalidade é o engajamento com os objetivos da empresa.

Desta forma, apoia as diversas iniciativas e comissões existentes que contribuem diretamente para o fortalecimento da cultura da AVB.

CIPA

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, e auxiliar o SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho.

A diferença principal entre esses dois órgãos internos da empresa consiste no fato de que o SESMT é composto exclusivamente por profissionais especialistas em segurança e saúde no trabalho, enquanto a CIPA é um comitê partidário constituída por empregados.

O incremento das ações preventivas por parte da CIPA, consiste, fundamentalmente, em observar e expor as condições de riscos nos ambientes de trabalho; solicitar medidas para diminuir e extinguir os riscos existentes ou até mesmo neutraliza-los; debater os acidentes ocorridos, solicitando medidas que previnam acidentes parecidos e ainda, guiar os demais trabalhadores quanto à prevenção de futuros acidentes.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores

Comissão de PLR

A ideia do programa de participação de Lucros e Resultados é criar incentivos para os colaboradores se engajarem e buscarem aumento a produtividade visando crescer junto com a empresa.

Na AVB 100% do efetivo é contemplado.

Relatos

A AVB disponibiliza para todos os seus colaboradores uma ferramenta para realização de relatos através do Sistema Homérico. Poderão ser relatadas qualquer oportunidade de melhoria identificada no ambiente de trabalho sem sofrer retaliações.

Caixas de Sugestões

São disponibilizadas em locais estratégicos para melhorar a interação entre as equipes e melhorar o ambiente de trabalho.

Diálogos Diários

Diariamente são realizados diálogos abertos com as equipes com temas de segurança, saúde, meio ambiente, qualidade e assuntos relevantes para o engajamento e bom trabalho das equipes.

Reunião de SSO

O pilar mais importante da AVB é a segurança dos seus colaboradores, e para garantir isso, em todos os setores são realizadas diariamente reuniões com as lideranças, tendo como pauta principal as ferramentas e ações de Segurança e Saúde.



CAPACITA AVB

Os Treinamentos capacitam os colaboradores para executarem atividades específicas dentro da empresa. Investir na capacitação do capital humano é essencial para que a empresa tenha comprometimento em entregar o melhor produto e contar com uma equipe cada vez mais preparada.

Com novas capacitações disponibilizadas aos colaboradores, a empresa fica mais apta a crescer, tanto individualmente, quanto coletivamente. Explorar os talentos e competências de cada um é a chave para que a empreitada funcione.

É somente através da capacitação que conseguiremos manter um processo interno com mais facilidade, agilidade e fluidez. Além disso, tais ações fornecem uma boa comunicação entre os setores da empresa, facilitando o desempenho das atividades.

A Aço Verde do Brasil é uma empresa que tem como um dos valores fundamentais: investir em tecnologia, capital humano e meio ambiente, além de proporcionar o desenvolvimento humano na região.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Projeto Plantar AVB

O Projeto Plantar AVB, serve como elemento motivador para integrar os novos colaboradores em atividades de educação e conscientização ambiental, por meio do plantio de árvores nas áreas comuns da empresa.

Cada novo colaborador tem a oportunidade de plantar a sua árvore, que além de toda a integração, a iniciativa aumenta a sustentabilidade e a harmonização entre os colaboradores. Somando forças para preservar nosso mais precioso bem, a natureza.

Treinamentos Ambientais

Para garantir a sustentabilidade de seus negócios a AVB investiu em treinamentos ambientais, entre eles:

- **5s;**
- **Manuseio, armazenamento e utilização de produtos químicos;**
- **Levantamento de aspectos e impactos ambientais;**
- **Plano de atendimento a emergência ambiental;**
- **Programa de gerenciamento de resíduos sólidos e cuidados com o solo;**
- **Emissões atmosféricas;**
- **Água: uso e consumo.**

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Meio Ambiente
Parte Interessada: Colaboradores



Foram treinados

+ de 1.600

colaboradores da AVB e terceiros





ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO



PROJETO VIDA ATIVA

A prática regular de atividade física traz bem-estar físico e mental, além de contribuir para o bom funcionamento do coração, da circulação sanguínea, da respiração e até dos hormônios.

A saúde é um direito social, inerente à condição de cidadania, que deve ser assegurado sem distinção de raça, de religião, ideologia política ou condição socioeconômica, a saúde é assim apresentada como um valor coletivo, um bem de todos.

O nosso objetivo é assegurar que os cidadãos tenham uma

vida saudável e bem-estar, em todas as idades e situações.

Com esse intuito, A Aço Verde do Brasil tem disponibilizado para a população de Açaílândia o Projeto Vida Ativa. O projeto tem por objetivo ajudar a proporcionar uma vida mais saudável às pessoas das comunidades onde operamos. As atividades de aeróbica estão sendo desenvolvidas em parceria com o Sesi em pontos estratégicos da cidade, são eles: Praça das Pedras (em frente a UPA) e Praça Massaranduba no Pequiá.





CORRIDA AÇO VERDE DO BRASIL

Tendo em vista a grande relevância das corridas de rua no Município de Açailândia e atrelando esta prática a uma causa social, o 1º CorridaÇO é uma corrida realizada pela empresa Aço Verde do Brasil em parceria com a Top Chip, TJMA e SEMAS.

O Evento, além de incentivar a prática de exercícios físicos, também trabalhou como forma de conscientização sobre a exploração e violência de crianças e adolescentes e trará grandes benefícios às crianças que já sofreram com essa prática. Um dos objetivos da corrida é contribuir financeiramente para a Casa Abrigo, responsável por acolher as crianças que são

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades

vítimas de abusos ou explorações em Açailândia-MA. Mais de 300 pessoas amantes do esporte e solidárias com as causas sociais, principalmente de combate à violência sexual de crianças e adolescente participaram da corrida que também foi alusivo aos 32 anos do Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA.

A corrida foi marcada pela intensa participação dos atletas e pelas apresentações da Banda do Clube dos Desbravadores de Açailândia e de paraquedistas, que animaram ainda mais os corredores e torcidas.



VOLUNTARIAÇÃO AVB

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas Leais de Operação
Parte Interessada: Comunidades

As ações voluntárias desempenham um papel fundamental na superação da exclusão social e das desigualdades. Essas atividades desempenham um papel crucial na construção de uma sociedade mais justa.

De acordo com uma pesquisa das Nações Unidas (ONU), cerca de um bilhão de pessoas em todo o mundo estão envolvidas em trabalhos voluntários, desempenhando diversas funções. Muitas delas se mobilizam por motivos pessoais e com o desejo sincero de causar um impacto positivo no mundo.

Foi com esse espírito em mente que a Aço Verde do Brasil decidiu promover ações voltadas para o desenvolvimento de sua comunidade local, contribuindo assim para a construção de uma sociedade mais justa e equitativa.

Por meio do Projeto VoluntariaAÇO, buscamos executar tarefas que promovam o crescimento cultural e o fortalecimento das comunidades. Durante o evento, oferecemos uma variedade de serviços, incluindo atendimento médico, orientação nutricional, cuidados de enfermagem, vacinação contra a COVID-19, cortes de cabelo para homens e mulheres, tratamentos capilares, design de sobrancelhas, limpeza de pele, atividades recreativas para crianças e orientação de higiene bucal.

Acreditamos que essas ações são um passo importante em direção a uma comunidade mais saudável e resiliente, e estamos comprometidos em continuar a fazer a diferença em nossas comunidades por meio do voluntariado.



PROJETO PARCEIROS DA ESCOLA

É comum que ao início do ano letivo as escolas solicitem aos pais uma lista de materiais escolares que serão utilizados individualmente pelos alunos e também coletivamente na escola. Em muitos casos essa lista é muito extensa e dependendo do poder aquisitivo dos pais a compra dos mesmos pode não acontecer.

Pensando nisso, a AVB propôs o lançamento do Projeto Parceiros da Escola, que visou a compra dos materiais escolares de crianças do maternal, ensino fundamental, anos iniciais e anos finais, de 3 escolas municipais situadas na zona rural do Município de Açailândia.

As escolas contempladas foram Padre Josimo, Ozziel Alves e João do Vale, nos Assentamentos Nova Vitória, Nova Conquista e João do Vale respectivamente.

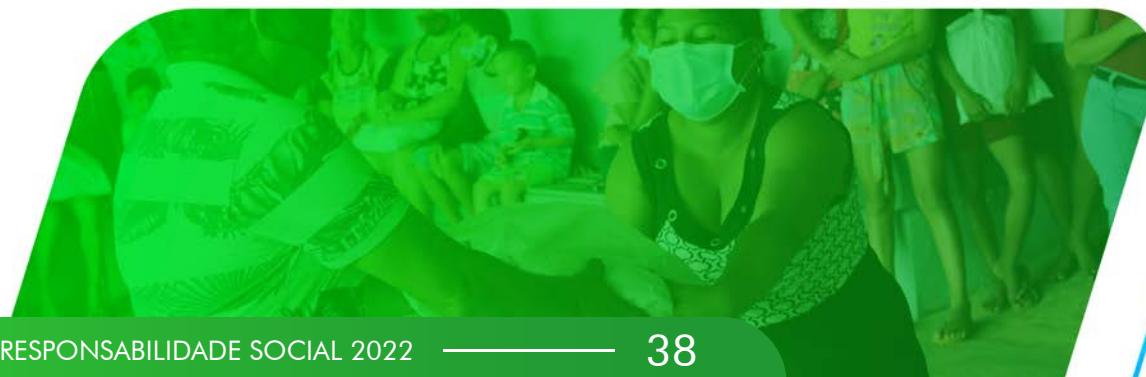
O projeto tem como finalidade disponibilizar materiais escolares para crianças do maternal e ensino fundamental de escolas da zona rural do município, incentivar o bom rendimento escolar e estreitar os laços com a comunidade local.

Além de atender a comunidade, o projeto contempla os filhos dos colaboradores da AVB que possuem menor renda.

03 ESCOLAS ATENDIDAS

+500
CRIANÇAS BENEFICIADAS

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades



FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

SOBRE O INSTITUTO

O Instituto AVB é uma organização sem fins lucrativos sediada no município de Açailândia/MA, onde está instalada a usina siderúrgica Aço Verde do Brasil (AVB), empresa do Grupo Ferroeste que atua há mais de 20 anos na região.

A usina siderúrgica AVB é uma empresa genuinamente maranhense e primeira siderúrgica a produzir aço sem a utilização de combustíveis fósseis do planeta. Suas florestas plantadas de eucalipto para a produção de biocarbono estão nos estados do Maranhão, Minas Gerais e Piauí. A AVB também é reconhecida por ser a maior recicladora de sucata do estado maranhense, e busca para os próximos anos ser também uma empresa resíduo ZERO, gerando destino sustentável para todos os co-produtos da produção de aço. A empresa possui capacidade instalada de produção de 600.000 t/ano. São mais de 3.000 funcionários em sua unidade industrial e áreas florestais, sendo a principal empresa mantenedora do Instituto AVB.

Dessa forma, comprometidos com o município de Açailândia e região, que tanto acolheu a AVB, os Diretores Presidentes, Sílvia Carvalho Nascimento e Ricardo Carvalho Nascimento, com o sonho de transformar a realidade dos cidadãos, idealizaram a criação de um lugar que pudessem acolher e contribuir para o desenvolvimento local, melhorando a qualidade de vida das comunidades em que está inserida,

fundando, assim, o INSTITUTO AVB.

O Instituto AVB tem como objetivos principais, 5 pilares estratégicos de atuação fundamentais para o desenvolvimento da nossa sociedade: educação, saúde, cultura, esporte e assistência social. Para isso, projetou-se uma estrutura completa de atendimento à população, de acordo com os mais rígidos critérios de governança e qualidade. As instalações da sede do Instituto AVB, em Açailândia, contarão com: salas de aulas, salas de informática, consultórios médicos e odontológicos, quadra poliesportiva, escritório administrativo e creche para crianças. Além disso, contará com espaços para jovens desenvolverem ideias, conectando a sociedade açailandense por meio de ferramentas sociais transformadoras, disposta à população em geral atividades complementares às desenvolvidas pelas esferas públicas.

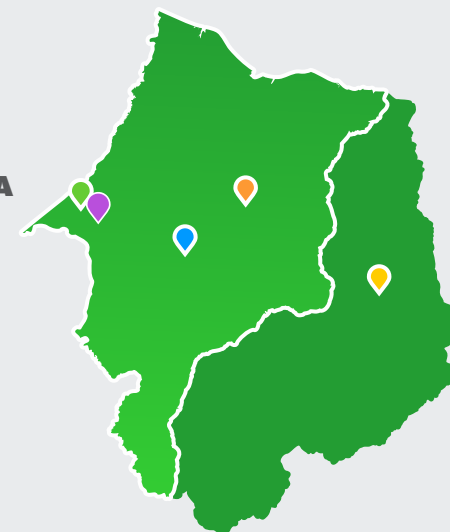
Assim nasce o Instituto AVB, com o propósito de desenvolvimento socioambiental, sem cunho político ou partidário. Priorizando os princípios de oportunidade ao jovem, liderados pelo exemplo de dedicação infinita e respeito. Respeitando a Deus, à família, ao trabalho e ao próximo. Contribuindo para a inclusão, a diversidade, e formação de cidadãos. Compartilhando conhecimento e inovação, transformando a vida das pessoas de forma coletiva e participativa para um mundo melhor!

ÁREA DE ATUAÇÃO

O objetivo do Instituto AVB é buscar o desenvolvimento local através da promoção à educação, esporte, cultura e saúde, promovendo a confiança, traçando metas, planejando e concretizando sonhos. Em suas ações, o IAVB (Instituto AVB)

contará com voluntários e colaboradores que contribuirão para a transformação dos municípios de Açailândia, Barra do Corda, Elesbão Veloso, Grajaú, São Francisco do Brejão e suas respectivas regiões.

-  **AÇAILÂNDIA - MA**
-  **BARRA DO CORDA - MA**
-  **ELESBÃO VELOSO - PI**
-  **GRAJAÚ - MA**
-  **SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA**



INSTITUTO
AVB
AÇO VERDE DO BRASIL

PROJETO CUIDAR ABRIGO DOS IDOSOS

Cuidar é um ato de preservação, aprendido por meio das experiências vividas e dos saberes desenvolvidos pela cultura da qual fazemos parte. Este ato se traduz em atitudes e comportamentos relacionados à atenção, ao zelo, ao respeito aos limites, à cautela, tanto frente a si próprio e como frente ao outro. O perfil de cuidador é próprio e individual, cujos conhecimentos e habilidades se refletem nas atitudes de cuidar de si, do outro e na própria disponibilidade interna em se deixar cuidar pelo outro

Pensando na importância deste ato, o Projeto Cuidar IAVB, direcionou uma ação de atendimento e acolhimento aos idosos moradores dos lares de idosos do município de Açailândia. O impacto proveniente desta ação é positivo, tendo em vista que o

Lar de Idosos Frei Narciso Baisini

“As ações realizadas pela empresa AVB através do seu instituto é de fundamental relevância para o crescimento de nossa cidade, pois traz conforto, qualidade de vida e o mais importante AMOR! É uma semente plantada que ao brotar podemos ver vidas serem mudadas! A cada visita realizada no Abrigo dos idosos é uma surpresa, trazendo alegria, conforto e alimentação. Gratidão eterna por todos vocês desta empresa que se preocupa com o próximo!”

Verônica Mamede – Membro da Diretoria (Lar Frei Narciso)

Lar de Idosos Frei Narciso Baisini

“A visita realizada por vocês foi de grande valia pra nossa instituição, pois através da ação realizada nos sentimos apoiados e valorizados podendo assim realizar o nosso trabalho de forma mais digna, sabendo que podemos contar com vosso apoio. Muito obrigada por tudo.”

Vanderleia Pereira – Administradora (Lar Laryssa Pereira Cutrim)

público beneficiado trata-se de idosos que, em sua grande maioria, foram deixados por suas famílias nos lares beneficiados com o projeto. Estes idosos possuem uma carência de atenção e afeto, tendo em vista que muitos estão afastados do seio familiar há muito tempo ou foram abandonados por seus familiares. Além disso, também há a necessidade de materiais de higiene pessoal e uma alimentação diferente e de confraternização.

Foram 61 idosos beneficiados com o projeto, onde para cada um foi realizado a doação de um kit de higiene pessoal que ajudará com suas higiênes por pelo menos 2 meses. Também foi ofertado um momento de escuta ativa, acolhimento, conversa e troca de experiências trazendo novamente o convívio social para estes idosos.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades



VOLUNTARIAÇÃO INSTITUTO AVB

O Instituto AVB em parceria com a Aço Verde do Brasil, realizou o VoluntariaAÇO IAVB com a nobre missão de fomentar o crescimento, fortalecer a assistência social, promover a saúde e o bem-estar em diversas esferas. Esta iniciativa beneficiou uma comunidade cuja principal fonte de renda é proveniente da coleta de resíduos no município de Açailândia-MA.

O Voluntariaço IAVB teve seu local de realização escolhido na Comunidade Vila União devido à sua acessibilidade, especialmente para o público-alvo composto majoritariamente pelos trabalhadores que desempenham suas atividades no lixão do

município. Durante o evento, oferecemos uma variedade de serviços, distribuição de cestas básicas, corte de cabelo masculino e feminino, design de sobrancelha e limpeza de pele.

O alcance deste projeto abarcou uma ampla faixa etária, incluindo crianças, adultos, idosos, mulheres e todos os membros dessas famílias. Com essas ações, o IAVB tem como seu objetivo primordial não apenas impulsionar o desenvolvimento da comunidade local, mas também contribuir significativamente para a construção de uma sociedade mais justa e o fortalecimento do bem-estar social como um todo.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas Leais de Operação
Parte Interessada: Comunidades



PROJETO ADOTE UM SORRISO 2022

No dia 12 de outubro, comemora-se no Brasil o Dia das Crianças. Nosso país foi um dos primeiros a comemorar essa data e, desde 1924, o calendário brasileiro tem um dia especialmente dedicado às crianças. O Dia das Crianças permite que sejam abordados junto dele outras importantes temáticas transversalmente, como a construção da identidade, a passagem do tempo e o envelhecimento (as fases da vida), entre outros. Também é um momento para promover a conscientização quanto aos direitos e deveres da criança, prevenindo (ou as ajudando a denunciar) eventuais abusos e violências que possam sofrer ou ter sofrido.

Pensando na importância dessa data, o Instituto AVB em parceria com Aço Verde do Brasil realizou o Projeto Adote Um Sorriso, que garante a doação de brinquedos para crianças carentes de escolas municipais do município de Açailândia.

O Projeto Adote um Sorriso foi uma das iniciativas do Instituto AVB em 2023, visando proporcionar um momento de lazer e diversão para crianças do Pequiá com a disponibilização de lanches, brincadeiras e pula-pula. A ação contou com a participação de todos os colaboradores da empresa AVB, onde os mesmos foram incentivados a contribuir com a doação de um ou mais brinquedos para fazer o dia de uma criança mais feliz.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades



3º TORNEIO GUERREIRINHOS E GUERREIRINHAS DE AÇO

Praticar esportes é uma atividade fundamental em qualquer fase da vida. Não importa se o indivíduo está no jardim de infância, se está estudando para o vestibular, se está trabalhando para cuidar da família ou se está começando a curtir a aposentadoria. Os esportes são essenciais para todos que buscam bem-estar e um estilo de vida saudável.

Pensando na importância da prática de esportes e levando em consideração a possibilidade de interação existente com o Projeto Guerreirinhos e Guerreirinhas de AÇO, realizado pelo Instituto AVB em parceria com a Aço Verde do Brasil, pretende-se realizar um dia de prática de esportes com crianças, filhos de colaboradores AVB e membros da comunidade, buscando o engajamento desses grupos, a promoção de saúde por meio da prática de esportes e a possibilidade de um vida mais digna para estas crianças.

Grande parte das crianças assistidas pelo projeto, nem sempre possuem a oportunidade de participar de um dia de lazer e diversão através de uma programação como a do Projeto Guerreirinhos e Guerreirinhas de AÇO.

Foram 150 crianças beneficiadas de forma direta, inscritas pelo projeto e participantes do torneio, indiretamente foram beneficiados uma média de 50 crianças, parentes dos inscritos no projeto, que tiveram acesso às atividades ofertadas e a alimentação no local, bem como os pais e responsáveis.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades



TREINAMENTO DE COMBATE A QUEIMADAS



Os incêndios florestais provocam a destruição de ecossistemas e o desequilíbrio ambiental da fauna e da flora, além de trazer inúmeros prejuízos para a população e comunidades. Dessa forma, torna-se de grande importância a discussão e adoção de medidas efetivas para evitar os danos causados pelos incêndios florestais e garantir a conservação do meio ambiente.

O Instituto AVB e Aço Verde do Brasil visando beneficiar a população de Grajaú e Barra do Corda, além de ajudar na

prevenção e combate de queimadas, proporcionou a comunidade o treinamento de combate a incêndio. O treinamento realizado pelo corpo de bombeiros, visou a capacitação e conscientização dos envolvidos sobre o tema.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades

PARCERIA COM O CORPO DE BOMBEIROS

O envolvimento com órgãos públicos e privados também tem sido um braço forte do Instituto AVB e da Aço Verde do Brasil, trabalhar com essas instituições traz grandes benefícios para a população dos municípios onde atuamos. O corpo de bombeiros de Grajaú tem sido um grande parceiro, ajudando a fornecer cursos, treinamentos e orientação sobre diversos temas, principalmente sobre as queimadas e seus impactos no meio ambiente.

A região de Grajaú tem um dos maiores índices de queimadas do Maranhão, viabilizar cursos e treinamentos para a população sobre as queimadas e seus riscos para a fauna e a flora, além alertar todos sobre os impactos financeiros provocados por esse sinistro, tem sido um de nossos grandes objetivos.



ALUGUEL DE VEÍCULO PARA SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE DE BARRA DO CORDA

O Instituto AVB em parceria com Aço Verde do Brasil, tem buscado cada vez mais ajudar as comunidades onde atuam e fazem isso através de parcerias que visam beneficiar as pessoas e o meio ambiente tem sido um de nossos objetivos.

Foi através dessa vertente que buscamos ajudar a Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Barra do Corda - MA, alugando um veículo para ajudar nas demandas do município. A região registra todos os anos um alto índice de queimadas e necessita de meios para supervisionar, controlar e prevenir esses sinistros durante todo o período de estiagem.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades





ASSOCIAÇÕES



INSTITUTO AÇO BRASIL

A AVB é associada ao Instituto Aço Brasil, que é a entidade representativa das empresas brasileiras produtoras de aço. Antigo Instituto Brasileiro de Siderurgia, fundado em 31 de maio de 1963.

Tendo como principal objetivo defender e representar a indústria brasileira produtora de aço, atuando para melhoria da competitividade e desenvolvimento sustentável.

A diretora presidente do Grupo Ferroeste Sílvia Nascimento faz parte do conselho diretor.



Principais Atribuições do Instituto

- Realizar estudos e pesquisas relacionados à produção, equipamentos e tecnologia, matérias-primas e energia, tendências de mercado, novas aplicações do aço e relações industriais;
- Colaboração na normalização de produtos;
- Desenvolvimento de programas e políticas definidos pelo setor;
- Atuação como representante setorial junto a órgãos e entidades públicas e privadas no país e no exterior;
- Realização de atividades de relações públicas e mantém contato com entidades afins no exterior;
- Coleta de dados, preparação e divulgação de estatísticas.

WORDSTEEL ASSOCIATION

A AVB é associada da WORLDSTEEL ASSOCIATION (WSA), uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo.

A WorldSteel Association (worldsteel) é uma organização sem fins lucrativos com sede em Bruxelas, Bélgica. Um segundo escritório em Pequim, China, foi inaugurado em abril de 2006.

Worldsteel é uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo, com membros em todos os principais países produtores de aço. Representa produtores de aço, associações nacionais e regionais da indústria siderúrgica e institutos de pesquisa siderúrgica. Os membros representam cerca de 85% da produção global de aço.



Principais Objetivos

- Atuar como ponto focal para a indústria siderúrgica, fornecer liderança global em todas as principais questões estratégicas que impactam a indústria, particularmente com foco na sustentabilidade econômica, ambiental e social;
- Fornecer análise de benchmarking e impulsionar iniciativas de melhoria global nas áreas de proteção ambiental, tecnologia, segurança e desenvolvimento de pessoas;
- Promover oportunidades de desenvolvimento de mercado global para o aço e promover o aço para o mundo em geral;
- Fornecerem tempo hábil dados econômicos de classe mundial e análise sobre a indústria siderúrgica global e sua cadeia de valor, bem como avaliações sobre aspectos do ciclo de vida do aço;
- Promover a concorrência de mercado livre de intervenções governamentais impedindo o comércio

COMPROMISSO COM SBTi

Nós, da AVB, respondemos ao apelo da Science Based Targets initiative para conter os impactos das mudanças climáticas no planeta. A partir deste mês, seremos uma das grandes empresas comprometidas com o projeto de redução global de emissão dos gases de efeito estufa!

Ao visar a transição para um mundo mais sustentável, a chamada à ação contempla ainda a participação no 'Business Ambition for 1,5°C', que pretende atingir emissões zero de carbono até o ano de 2050, e busca interromper o aumento da temperatura global.

Fruto de parceria entre o CDP, Pacto Global das Nações Unidas, World Resources Institute e WWF, a SBTi irá incluir o compromisso sustentável da AVB também no projeto 'Race to Zero', campanha global apoiada pela United Nations.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



COMPROMISSO COM TCFD

Uma das funções essenciais dos mercados financeiros é precificar o risco para apoiar decisões informadas e eficientes de alocação de capital. Para cumprir essa função, os mercados financeiros precisam de divulgação precisa e oportuna das empresas. Sem as informações corretas, investidores e outros podem precificar ou avaliar ativos incorretamente, levando a uma má alocação de capital.

O Financial Stability Board (FSB) criou o TCFD para desenvolver recomendações sobre os tipos de informações que as empresas devem divulgar para apoiar investidores, credores e subscritores de seguros na avaliação e precificação adequada de um conjunto específico de riscos – riscos relacionados às mudanças climáticas.

Dado o seu mandato do Conselho de Estabilidade Financeira, o TCFD está comprometido com a transparência do mercado. Em nossa opinião, o sucesso das recomendações do TCFD depende da ampla adoção por empresas dos setores financeiro e não financeiro.

TCFD | TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES

ASSOCIAÇÃO A RESPONSIBLE STEEL

Uma organização sem fins lucrativos, a ResponsibleSteel é a primeira iniciativa global de certificação e padrão multissetorial da indústria do aço.

Nossa missão é maximizar a contribuição do aço para uma sociedade sustentável. Isso só pode ser alcançado por meio da cooperação e do compromisso mútuo das empresas em todos os níveis da cadeia de fornecimento do aço, representantes da sociedade civil e demais partes interessadas. A ResponsibleSteel fornece o fórum para essa abordagem multissetorial.

Estamos comprometidos com o diálogo aberto com todos os nossos stakeholders e com a colaboração com os melhores esquemas equivalentes, sempre que possível, para ajudar a alcançar nossa missão. Acolhendo membros de todas as etapas da cadeia de fornecimento de aço, desenvolvemos um padrão e programa de certificação independente por meio de um processo que visa alinhar-se aos Códigos de Boas Práticas da ISEAL.

Por meio de um padrão global e programa de certificação para todo o setor, garantiremos que empresas e consumidores possam ter certeza de que o aço que usam foi adquirido e produzido com responsabilidade em todas as etapas.

Objetivos da Associação

- Permitir que os produtores atendam às necessidades de sustentabilidade de seus clientes;
- Melhorar o fornecimento responsável e reduzir o risco na cadeia de fornecimento de aço;
- Permitir que os principais produtores promovam o aço como um material responsável;
- Fornecer uma plataforma para produtores e partes interessadas discutirem questões ESG e acordarem soluções.



ASSOCIAÇÃO A CDP

O CDP é uma instituição de caridade sem fins lucrativos que administra o sistema de divulgação global para investidores, empresas, cidades, estados e regiões para gerenciar seus impactos ambientais. A economia mundial considera o CDP como o padrão-ouro de relatórios ambientais com o conjunto de dados mais rico e abrangente sobre ações corporativas e municipais.

Desde a nossa criação em 2000, o CDP tem desempenhado um papel transformador na divulgação e ação climática de empresas, investidores, cidades e governos em todo o mundo.

Mas o tempo está se esgotando rapidamente para evitar mudanças climáticas catastróficas e uma perda irreversível da natureza e dos habitats. Nossa estratégia 2021–25 define como o CDP responderá a essas crises interligadas, acelerando a mudança por meio de divulgação, percepção e ação.

Trabalhando com um espectro mais amplo de partes interessadas e autoridades, ampliaremos nosso escopo para cobrir mais questões ambientais e aumentar nosso foco em metas, planos; e desempenho contra eles.

Juntos, precisamos fazer mais e mais rápido; e de uma forma justa e equitativa que proteja os mais vulneráveis do mundo dos impactos climáticos.



InPACTO

A AVB é associada ao Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo – InPACTO, desde 2014, estando comprometida na defesa dos direitos humanos e da dignidade humana, na promoção do trabalho decente e na prevenção e erradicação de toda forma de trabalho escravo ou análogo à escravidão.

Compromissos para Erradicação do Trabalho Escravo

1. Reconhecer a legitimidade do Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas a de escravo – “Lista Suja”
(Portaria Interministerial MTE/SDH nº. 2/ 2011);
2. Definir restrições comerciais a pessoas físicas e jurídicas inseridas na “Lista Suja” que façam parte da cadeia de valor da empresa ou da organização;
3. Promover a regularização das relações de trabalho na cadeia de valor;
4. Apoiar ações voltadas para a qualificação profissional de trabalhadores resgatados e vulneráveis;
5. Apoiar ações de reinserção de trabalhadores resgatados e vulneráveis no mercado de trabalho formal ou em iniciativas empreendedoras, em parceria com entidades públicas e privadas;
6. Promover ações de informação e comunicação visando a prevenção ao trabalho escravo;
7. Apoiar e participar de articulações do InPACTO para promoção de políticas públicas de prevenção e erradicação de trabalho escravo;
8. Sistematizar, divulgar e compartilhar boas práticas para prevenção e erradicação do trabalho escravo;
9. Participar do processo de monitoramento periódico realizado pelo InPACTO;
10. Desenvolver um plano para a implementação dos compromissos assumidos junto ao InPACTO.

Acreditamos na importância de conduzir nossos negócios de maneira ética e responsável. Por isso, reforçamos nosso compromisso com a verificação da lista suja, uma prática que desempenha um papel fundamental em nossas operações.

A verificação da lista suja é uma abordagem que nos permite avaliar a conduta dos nossos fornecedores em relação a questões de responsabilidade social. Isso significa que nos esforçamos para garantir que todos os parceiros envolvidos em nossa cadeia de suprimentos cumpram com os padrões éticos e legais que estabelecemos.



DÚVIDAS E COMENTÁRIOS SOBRE O RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL AVB 2022?

Acesse: [AVB | Fale Conosco](#) Ou entre em contato através do e-mail: rsocial.avb@ferroeste.com.br

 /AVB_ACOVERDEDOBASIL



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR.

 /AVBACOVERDEDOBASIL



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR.

 /AVB-AÇO VERDE DO BRASIL



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR.

 /INSTITUTOAVB



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR

 /INSTITUTOAVB



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR

 /INSTITUTO-AVB



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR



CRÉDITOS

EQUIPE DE DESENVOLVIMENTO

Recursos Humanos: Márcia Saraiva Silva

Responsabilidade Social: Josiene Wedja Florentino e Luana Leandro Lima Ramalho

Superintendência: Gleucivan da Silva Araújo, Rodrigo Silveira Carmozini e Wallas Silva

Segurança do Trabalho: Adriano Dantas da Silva

Sistema de Gestão Integrado: Jaime Filipe Justino Lacerda

Diretoria: Sílvia Carvalho Nascimento

REVISÃO, DESIGNER E DIAGRAMAÇÃO

Felipe Campelo de Sousa

Donil de Sousa Santos

Gleucivan da Silva Araújo

Josiene Wedja Florentino de Souza Barbosa

Luana Leandro Lima Ramalho

Rodrigo Silveira Carmozini

Sílvia Carvalho Nascimento

AÇO VERDE DO BRASIL

Rod. BR 222 - 14, S/N -
Pequiá - Açailândia - MA

***55 99 3592-1600**

www.avb.com.br

CNPJ: 07.636.657/0002-70

