

RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL 2021/2022



R E L A T Ó R I O D E
RESPONSABILIDADE
SOCIAL 2021/2022



SUMÁRIO

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO. Página 03

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE. Página 07

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB. Página 14

Sobre o Instituto;

Objetivos do Instituto;

Fundadores;

Governança Social;

Implantação da Creche AVB;

Treinamento de Rotinas Administrativas;

Código de Conduta;

4. RESULTADOS. Página 21

5. ATUAÇÃO SOCIAL - PÚBLICO INTERNO. Página 32

Programa no Caminho Certo;

Programa Filhos na Escola;

Programa Amor em Dobro;

Programa Biblioteca AVB;

Aniversariantes do Mês;

Desafio Vida Ativa;

Datas Especiais;

Capacita AVB;

Arraiá AVB;

Programas de Segurança e Saúde;

Campanhas Ambientais;

CIPA, SIPAT E SIPATR;

Parceria de lazer com AERCA;

Espaço de Convivência com Jogos;

Campeonato de Futebol Auxílio Alimentação;

Auxílio Educação, Superior e Técnico

6. ATUAÇÃO SOCIAL - PÚBLICO EXTERNO. Página 47

Doação de Oxigênio para o Maranhão/

Doação para Manaus;

Voluntariado Açailândia e Grajaú;

Patrocínio cultural;

Reformas;

Programa Vida Ativa;

Doações Grajaú;

Doações Açailândia;

Programa Agente Jovem Ambiental;

Doação de tambores, SEMMA Açailândia,

Brejão, Itinga;

Doação SEMA;

Campanha Meio Ambiente;

Prêmio SUEZ da ETA;

Campanha contra queimadas;

Plantar AVB;

Campanhas de Doação de Sangue;

Campanhas de vacinação;

Campanhas contra abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes;

Parceria com IFMA e IEMA;

7. ASSOCIAÇÕES. Página 62

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS.

9. CERTIFICAÇÕES. Página 70





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

Nosso relatório tem como objetivo mostrar nosso compromisso com o bem-estar das pessoas e comunidades as quais atuamos. Ser socialmente responsável é repensar as posturas, comportamentos e condutas atuais e, dessa forma, se estruturar para colocar em prática atitudes que promovam o bem-estar dos envolvidos (stakeholders), não se restringindo apenas ao cumprimento de todas as obrigações legais.

A Aço Verde do Brasil é uma empresa comprometida com o desenvolvimento econômico, social e ambiental do país, atuando de forma ética nas suas relações com seus diferentes públicos.

Visando garantir o compromisso com a responsabilidade social, apresentamos as ações realizadas pela Aço Verde do Brasil no ano de 2021/2022. Reafirmando o compromisso firmado com o desenvolvimento sustentável e responsável na região sul - maranhense em que sua atuação se efetiva e, ao mesmo tempo, redimensiona a confiança no próprio potencial transformador.





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES

Aço Verde do Brasil

A Aço Verde do Brasil, empresa do Grupo Ferroeste, nasce como um player competitivo de aço com a filosofia de sustentabilidade como carro-chefe de suas estratégias, pautada pela inovação e melhoria constante de produtos e processos, assegurando operações livres de combustíveis fósseis (zero carbon footprint). **Somos a primeira empresa do planeta a produzir aço sem a utilização de combustíveis fósseis.**

As vendas dos produtos laminados da AVB são voltadas, preferencialmente, para o mercado interno, principalmente para os segmentos da construção civil e da indústria. O ano de 2019 foi marcado pelo expressivo incremento de produção e vendas dos produtos laminados no portfólio da AVB, aumentando sensivelmente o número de clientes, além do raio médio de atendimento e transporte. Em 2020, com a entrada em operação do segundo alto-forno, em maio de 2021, houve o aumento da capacidade instalada de produção de ferro-gusa para 600.000 t/ano, o que impulsionou o aumento de capacidade de produção da AVB em toda sua cadeia.

No ramo siderúrgico, o Grupo busca a verticalização da produção do “aço verde”, conceito criado para um aço produzido 100% com energia renovável e uma pegada de carbono zero, sem a utilização de combustíveis fósseis. Para isso, o Grupo investe maciçamente no setor florestal e em tecnologias sustentáveis na produção de Aço longos na usina Aço Verde do Brasil em Açailândia, no estado do Maranhão.





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



VISÃO

Ser uma referência no setor de Aços Longos.



MISSÃO

Desenvolver soluções para viabilizar o uso de matriz energética renovável, atuando de forma ética e sustentável. Gerar valor aos acionistas e desenvolvimento humano, produzindo aços longos de alta qualidade, com segurança e custo competitivo, garantindo assim a perpetuação da empresa.



VALORES

Somos uma empresa ética, dinâmica e ambientalmente comprometida;
Investimos em tecnologia, capital humano e meio ambiente;
Proporcionamos o desenvolvimento humano;
Geramos oportunidades aos jovens e os lideramos pelo exemplo de dedicação infinita e respeito;
Respeitamos a Deus, à família, ao trabalho e ao próximo;
Geramos resultados para nossos fornecedores, colaboradores, clientes e comunidade.



Estrutura da Governança



Ricardo Nascimento

Presidente do Conselho de Administração do Grupo FERROESTE



Silvia Carvalho Nascimento

Diretora Presidente do Grupo FERROESTE



Ricardo Carvalho Nascimento

Diretor Presidente da Aço Verde do Brasil



Gustavo Bcheche

Diretor Financeiro e Relação com Investidores



Sandro Raposo

Diretor de Sustentabilidade e Novos Negócios



Leandro Vasconcelos

Diretor Comercial e Logística



Rodrigo Silveira Carmozini

Superintendente Industrial



Gleucivan da Silva Araújo

Superintendente Industrial



Wallas Silva

Superintendente Florestal



Leonardo Toussaint

Superintendente Comercial





2. Palavras da

Presidente!

Silvia Carvalho Nascimento



O ano de 2021 foi muito especial, desafiador e certamente ficará na memória de todos os colaboradores da Aço Verde do Brasil (AVB). Com a sustentabilidade em nosso DNA e com o empenho e dedicação de todos construímos o melhor resultado da nossa história.

Os resultados obtidos no ano representaram o expressivo marco recorde de R\$1,4 bilhão em receita líquida, um crescimento de 57,4%. Obtivemos ainda, recorde no EBITDA R\$ 761,5 milhões, com margem de 53,7%. Somam-se a estas conquistas do último ano nossa listagem na Categoria B da CVM, a 1ª emissão de debêntures para um CRA e a elevação em rating de crédito corporativo pela S&P Global Platts de 'brA' para 'brAA-'. Resultados que, sem dúvida, devemos comemorar, mas sem nos esquecermos dos diversos desafios que enfrentamos ao longo do ano.

Para além dos números, dentro do tripé da sustentabilidade, os resultados financeiros muito positivos nos permitiram avanços relevantes na nossa atuação social e ambiental.

Tendo uma presença muito forte nas comunidades vizinhas às nossas operações, implementamos diversas ações e projetos dentre os quais podemos citar:

- Campo Social: Criação do Instituto AVB para coordenar e apoiar projetos de transformação social por meio da educação, geração de renda e valorização da cultura, apoio a projetos socioculturais e também o apoio a iniciativas voluntárias de nossos colaboradores;
- Campo do Esporte: Projeto Vida Ativa onde remuneramos um profissional de educação física para organizar atividades físicas em locais públicos;
- Campo da Educação: Parceria com SESI/SENAI local na formação e capacitação de mais de 1100 jovens para aproveitamento na AVB e em diversas empresas da região com a criação do curso pós técnico em siderurgia e manutenção industrial;
- Campo da Saúde: Parceira com a UNIMED disponibilizando uma opção de atendimento médico e saúde preventiva de qualidade para os nossos colaboradores e seus dependentes;



- Campo Econômico: Criação do Polo Metal Mecânico Aço Verde, o primeiro distrito industrial privado do estado, que vai receber novas empresas para beneficiamento do aço local produzido pela AVB e prevê gerar mais de 6.000 novos empregos na região;

- Campo Ambiental: Certificação na norma ISO 14001 e ratificação do compromisso com as nossas metas estratégicas de longo prazo com enfoque nos principais desafios da agenda ESG.

Participamos do 1º painel do Congresso Aço Brasil em São Paulo que debateu sobre a questão da sustentabilidade no setor do aço. Neste painel tivemos a oportunidade de apresentar nossos produtos e processos, nossas práticas sustentáveis, e a conquista como 1ª USINA CARBONO NEUTRO DO MUNDO.

No que diz respeito às mudanças climáticas, estamos conscientes, motivados e organizados para reduzir cada vez mais a emissão de gases de efeito estufa em nossas atividades produtivas. Prova disso é a criação do Comitê de Sustentabilidade e Governança com objetivo de discutir e aprovar as estratégias ESG de curto, médio e longo prazo, visando nosso desenvolvimento sustentável, com geração de valor aos clientes, fornecedores, comunidade e stakeholders. Este comitê realizará também diversos estudos e estruturação de projetos que nos permitirão manter a neutralidade de nosso inventário anual de emissões de carbono, a geração de créditos de carbono e da elaboração de estratégias para sua monetização.

Em 2021, cumprimos as metas da nossa agenda ESG relacionadas às mudanças climáticas, realizando o inventário de emissão de gases de efeito estufa, com certificação independente realizada pela empresa SGS, divulgando esse documento por meio do GHG Protocol. O resultado obtido do inventário anual de emissões de CO₂ de -0,02 tCO₂ / t aço ratificou a AVB a primeira empresa siderúrgica carbono neutro do mundo. A publicação do nosso inventário no Programa Brasileiro GHG Protocol trouxe para a AVB o selo ouro, o mais avançado reconhecimento concedido pelo Registro Público de Emissões, maior banco de dados de inventários corporativos da América Latina. Além disso durante o ano de 2021 a AVB recebeu em Londres o Prêmio de empresa revelação na categoria "ESG Breakthrough" promovido pela S&P Global Platts.

Com a sustentabilidade presente nas estratégias desde nossa fundação, demos

mais um importante passo em 2021 como signatários do Sustainability Charter da "WorldSteelAssociation" e com a assinatura da nova carta da entidade a qual somos membros, que está organizada em 9 princípios com 20 critérios associados, que abrangem aspectos ambientais, sociais, de governança e econômicos envolvendo a sustentabilidade. Com a carta, a AVB visa demonstrar os esforços e ações do setor para uma produção mais sustentável.

Buscando dar uma maior visibilidade e confiabilidade do nosso negócio aos nossos acionistas, fornecedores, comunidade e clientes selamos nosso compromisso de sermos uma usina carbono neutro junto ao "Science Based Targets" (SBTi), realizamos uma análise de riscos e oportunidades relacionados às questões climáticas conforme a metodologia da "Task Force on Climate Related Financial Disclosures" (TCFD) e demos início ao projeto de concretização de nossa participação no "Carbon Disclosure Project" (CDP) e continuamos trabalhando para sermos uma empresa cada vez mais inclusiva e diversa, com importantes avanços, como o aumento no número de mulheres ocupando posições de liderança na companhia.

A cultura Ferroeste nos permite sonhar grande, pois é notório nosso fortalecimento e principalmente, nosso amadurecimento. Os jovens, liderados pelo exemplo, estão se tornando grandes profissionais e líderes orgulhosos, garantindo assim nossa perpetuidade.

O ano de 2022 será repleto de desafios e oportunidades. Para garantirmos nossas conquistas, devemos nos manter firmes em nossa cultura, inquietos pela melhoria contínua e humilde, para valorizar cada aprendizado e oportunidade.



IDENTIFICAÇÃO E ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS



A AVB se relaciona com suas partes interessadas (stakeholders) de modo a promover o desenvolvimento de negócios e a responsabilidade socioambiental. A busca contínua por melhores resultados é conduzida de forma ética e transparente, respeitando as diferenças de necessidades, expectativas e requisitos das partes interessadas, por intermédio de um diálogo franco e aberto:

COLABORADORES:

O relacionamento entre a Aço Verde do Brasil e seus colaboradores é respaldado no cumprimento dos aspectos legais vigentes, dos direitos humanos e dos sentidos de justiça, dignidade, transparência, respeito e valorização do ser humano.

Além disso, buscamos oferecer condições que estimulem a meritocracia, para que nossos colaboradores se sintam valorizados e tenham orgulho em fazer parte da nossa equipe.

CLIENTES:

Estabelecemos com nossos clientes uma relação de confiança mútua, entregamos os produtos com a máxima qualidade e

adotamos uma estratégia de comunicação clara e transparente.

FORNECEDORES:

Nossas relações com fornecedores são alicerçadas na ética e estabelecidas conforme as condições de mercado. Influenciamos e incentivamos os nossos fornecedores e prestadores de serviços a agir de forma sustentável propagando assim a cultura de responsabilidade socioambiental e de perpetuidade das operações.

ACIONISTAS:

A AVB assegura aos seus acionistas: transparência, integridade e exatidão na divulgação de informações relativas ao seu desempenho econômico, financeiro, socioambiental, preservando a equidade e a postura íntegra em suas operações.

COMUNIDADE:

Acreditamos na necessidade de contribuir para o desenvolvimento social da população local, por isso, valorizamos relações de respeito e cooperação com a comunidade e a sociedade civil.

Os stakeholders são identificados e priorizados através da Matriz de Identificação das Partes Interessadas, tendo a seguinte

relação de stakeholders e suas prioridades:

PARTE INTERESSADA	PRIORIZAÇÃO PARA A RESPONSABILIDADE SOCIAL*	LEGENDA
Acionistas	A	Prioridade Alta A
Clientes	C	Prioridade Média B
Colaboradores	A	Prioridade Baixa C
Fornecedores	B	
Comunidades	A	

*Reiteramos que esta lista de priorização de partes interessadas está relacionada a atuação de responsabilidade social.



OBJETIVOS DA GESTÃO

OBJETIVO DA GESTÃO ATRELADO À RESPONSABILIDADE SOCIAL

1 Ter o cliente e outras partes interessadas como o centro de nossas atenções, melhorando e excedendo continuamente sua satisfação;

2 Proteger o meio ambiente, incluindo a prevenção da poluição e redução dos impactos ambientais das nossas atividades, produtos e serviços;

3 Preservar a saúde e a integridade física dos colaboradores, reduzindo os perigos e riscos e melhorando as condições de trabalho;

7 Promover o trabalho em parceria com as partes interessadas.

4 Melhorar continuamente a qualidade de nossos processos, produtos e serviços, em harmonia com o meio ambiente, a segurança e a saúde ocupacional;

5 Observar e obedecer a legislação vigente, todos requisitos aplicáveis, os princípios de meio ambiente, segurança, saúde ocupacional e a outros requisitos aplicáveis;

6 Incentivar o treinamento, o trabalho participativo e a conscientização, visando o comprometimento dos colaboradores;



PRINCIPAIS INDICADORES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

DESCRIÇÃO DO INDICADOR

Percepções positivas dos projetos sociais

Investimento de projetos para comunidade

Investimento de projetos para colaboradores

Reclamações Sociais Procedentes

Total de pessoas das partes interessadas assistidas por programas sociais

PARTES INTERESSADA

TODOS

COMUNIDADES

COLABORADORES

TODOS

TODOS

Fonte: Metas e Indicadores

INDICADORES DE GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



+ 600
PERCEPÇÕES POSITIVAS DOS PROJETOS SOCIAIS

+ 4800
PESSOAS DAS PARTES INTERESSADAS ASSISTIDAS POR PROGRAMAS SOCIAIS



PRINCIPAIS IMPACTOS SOCIAIS

Através de uma Matriz Due Diligence, foi possível levantar os principais impactos sociais (positivos e negativos) associados às atividades da AVB. Estes impactos são relacionados às principais necessidades e expectativas das comunidades locais, bem como as medidas de controle, procedimentos, políticas, documentos, programas, projetos e ações sociais que contribuem significativamente para potencialização (em casos de impactos positivos) ou mitigação (em casos de impactos negativos).

POSITIVOS

Comunidades satisfeitas com a AVB.

Capacidade para reter colaboradores.

Partes interessadas confiantes na AVB.

Colaboradores satisfeitos por contribuir para o bem-estar social.

Diminuição da taxa de desemprego.

Promoção interna dos colaboradores por competência técnica e pessoal.

Aumento de oportunidades de empregos para os grupos vulneráveis.

NEGATIVOS

Insatisfação da comunidade com a AVB por não ser envolvida na definição dos projetos sociais.

Comportamentos e cultura não orientadas para o bem-estar social.

Exposição social.



SISTEMA DE GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

O Sistema de Gestão de Responsabilidade Social da AVB teve início em março de 2022, com a finalidade de estruturar e documentar as práticas sociais já existentes na empresa, o sistema está pautado da seguinte forma:

Engajamento das Partes Interessadas

Norteia nossas atuações e relacionamentos com as partes interessadas.

Tratamento de Conflitos ou Desavenças

Sistematiza a atuação em situações de conflitos e/ou desavenças.

Investimentos com Recursos de Incentivos Fiscais

Estabelece as diretrizes para os investimentos com recursos de incentivos fiscais através dos programas e leis federais.

Identificação das Partes Interessadas

Matriz de identificação e priorização das partes interessadas envolvidas com a AVB.

Due Diligence Social

Levantamento dos Impactos Sociais positivos e negativos, bem como suas priorizações e relações com outros temas importantes.

Plano de Ações e Orçamento Social

Planejamento anual de ações e previsão de custos para realização das mesmas.

Matriz de Avaliação do Atendimento à Requisitos Legais - Responsabilidade Social

Documento de identificação e acompanhamento dos requisitos legais aplicáveis à Responsabilidade Social na AVB.

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB



INSTITUTO
AVB
AÇÃO VERDE DO BRASIL





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

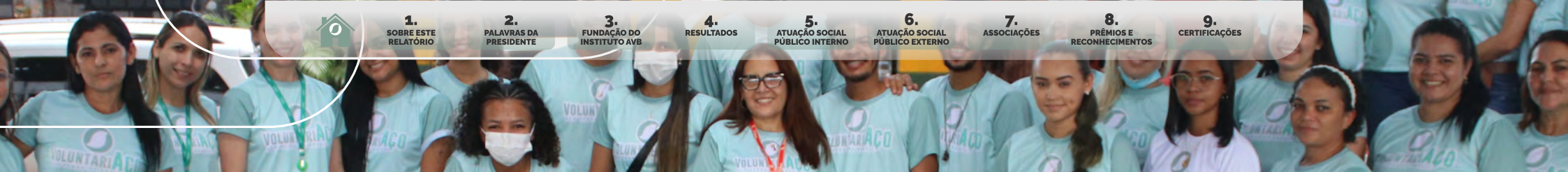
5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



Sobre o Instituto

O Instituto AVB nasceu do sonho de promover a igualdade social e econômica entre as pessoas e tem como princípio contribuir com a educação básica, a promoção da saúde, o fomento do esporte e cultura, possibilitando que as classes menos favorecidas sejam capazes de produzir sua própria renda e subsistência.

O Instituto AVB será uma associação civil sem fins lucrativos, de caráter organizacional, filantrópico, assistencial, promocional, recreativo e educacional, sem cunho político ou partidário. Dessa forma, apresenta-se como pessoa jurídica de direito privado.

Objetivos do Instituto

O objetivo do Instituto AVB é buscar o desenvolvimento local através da promoção à educação, esporte, cultura e saúde, promovendo a confiança, traçando metas, planejando e concretizando sonhos. Em suas ações, o IAVB (Instituto AVB) contará com voluntários e colaboradores que contribuirão para a transformação do município de Açailândia - MA e região.

O Instituto tem como **objetivos estratégicos cinco pilares: esporte, cultura, educação,**

Com finalidade de desenvolver projetos na área da educação, cultura, saúde e esporte dispendo à população em geral atividades complementares às desenvolvidas pelas esferas públicas.

Para cumprimento de suas finalidades, o Instituto AVB prioriza os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, economicidade, eficiência e da diversidade.

saúde e assistência social. Incluindo as classes minorizadas (PPI, PCD, LGBTQIAPN+).

Para desenvolvimento das atividades poderão ser utilizadas as leis de incentivos fiscais com dedução no IRPJ, tanto próprias como de outras empresas interessadas. No caso de captação de recursos a entidade deverá ser intitulada sem fins lucrativos, ter CNPJ e endereço próprio.

Fundadores

Comprometidos com o município de Açailândia e região que acolheu a Aço Verde do Brasil, empresa que fomenta a geração de renda e empregos para a cidade. Do sonho de transformar a realidade dos cidadãos de Açailândia e região, idealizaram a criação de um lugar que pudesse acolher, contribuir para o desenvolvimento local e capacitar as pessoas.



Regina Carvalho Nascimento
FUNDADORA



Ricardo Nascimento
FUNDADOR



INSTITUTO
AVB
AÇO VERDE DO BRASIL

O círculo representa tanto o vergalhão quanto o fio-máquina, produtos finais da AVB. O círculo também é sinônimo de envolvimento, de proteção.

Inserida nesta figura está a silhueta de uma folha. Ela representa o compromisso com a natureza. A forma externa "abraça" a forma interna, ambas intimamente ligadas. O pacto entre o homem e o meio em que ele vive está firmado e não pode ser quebrado.

Além disso, pode-se ler a figura interna como a de um pássaro. Isso porque o compromisso da AVB é com todo o ecossistema, tanto a flora

quanto a fauna. Pode-se observar a forma da letra "S", uma referência direta ao conceito de sustentabilidade.

As mãos são a parte do corpo humano que exprimem a ideia de força, poder e movimento. Juntas significam acolhimento, viés que norteia os valores do instituto, o acolhimento abraça os processos AVB e a sustentabilidade através do círculo e da folha e pássaro na parte interior.





Implantação da Creche AVB

A valorização e fomento da força de trabalho feminina na Aço Verde do Brasil é um compromisso cada vez mais forte, no mês de julho, colaboradoras do Setor de Responsabilidade Social da AVB e do Instituto AVB, estiveram juntas em uma visita à Creche Kinderhaus, situada na Cidade de Curitiba-PR para conhecer o funcionamento e tomar como base para implantação da Creche AVB no município de Açailândia, o objetivo principal é atender as mulheres do município que pararam suas rotinas de trabalho para cuidar dos filhos e não possuem uma rede de apoio para voltar ao mercado de trabalho.

O projeto vem ganhando cada vez mais força e mostra a preocupação com a equidade de gêneros na AVB e empresas da região.



Treinamento de Implantação do Instituto AVB

Visando a implantação do Instituto AVB de forma organizada, ética e transparente, em parceria com Bureal Social, foi realizado um treinamento sobre Rotinas Administrativas e Contábeis do 3º setor, o treinamento contou com participação da diretoria e equipe executiva do Instituto AVB.





POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Acreditamos que o nosso crescimento esteja diretamente ligado ao crescimento de nossos clientes, fornecedores, colaboradores e comunidades envolvidas, por isso, norteamos nossas atuações estratégicas e operacionais nos temas centrais da responsabilidade social (governança organizacional, direitos humanos, práticas de trabalho, meio ambiente, práticas leais de operação, questões relativas ao consumidor, envolvimento e desenvolvimento da comunidade), promovendo continuamente a geração de valor e o desenvolvimento sustentável para que alcancemos a perpetuidade de nossas operações.

Priorizamos um diálogo ético e transparente com nossas partes interessadas, considerando suas expectativas, necessidades, contexto social, cultural, econômico, político e ambiental.

Princípios da Política de Responsabilidade Social

- Conduzir nossos negócios com ética, idoneidade, transparência e respeito e atendimento aos requisitos legais (nacionais e internacionais) aplicáveis;
- Respeitar os direitos humanos em todas as nossas operações, reprimindo qualquer tipo de discriminação ou violação desses direitos;
- Garantir o diálogo permanente com as partes interessadas atuando de maneira proativa de modo a prevenir impactos sociais adversos, respeitando seus valores e interesses e contribuindo para melhoria da qualidade de vida em seus aspectos sociais, econômicos, culturais e ambientais;
- Promover o desenvolvimento sustentável;
- Atuar conforme os princípios de responsabilização, transparência e comportamento ético.

COMPROMISSOS ÉTICOS

Código de Conduta

O Código de Conduta Ética tem como objetivo a formalização dos princípios éticos definidos e defendidos pela AVB, que visa comunicar os valores e comportamentos esperados, dando subsídio para sua aplicação integral e seu fortalecimento nas atividades profissionais a serem exercidas, abordando temas como saúde e segurança, meio ambiente, respeito no ambiente interno, integridade na relação com terceiros, combate ao trabalho infantil e análogo ao escravo, imagem e reputação, dentre outros.

Aplica-se aos Acionistas, membros do Conselho de Administração, diretores executivos, colaboradores diretos e indiretos, estagiários, prestadores de serviço e qualquer pessoa que atue em nome da Companhia ou que com a Companhia se relacione.

Política de Privacidade e Proteção de Dados

Estabelece as diretrizes internas ao tratamento de dados pessoais para assegurar a privacidade e a proteção das informações e dados pessoais conforme requerido por legislação e regulamentação pertinente.

A Política se aplica a todas as operações de tratamento e processos internos que envolvam dados pessoais realizados pelos diretores, colaboradores, estagiários, aprendizes ou qualquer pessoa física ou jurídica que atue em nome da empresa.

Política Anticorrupção e Antissuborno

Estabelece padrões mínimos de comportamento para seus colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, e terceiros frente a situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção e suborno, especificamente no que concerne ao relacionamento com o Poder Público, deixando clara a postura de absoluta intolerância ante qualquer ato ilícito.

Política de Brindes e Doações

Objetiva estabelecer as regras e procedimentos para recebimento e concessão de brindes, entretenimento e hospitalidade em complemento às definições da Política Anticorrupção e Antissuborno e ao Código de Conduta Ética.

Política de Diversidade

Na AVB temos o compromisso de construção de uma sociedade mais justa, plural e democrática e reforçamos com nossa Política de Diversidade e inclusão o compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.



COMPROMISSOS ÉTICOS

Política sobre Denúncias

Estabelece as diretrizes e regras referentes ao recebimento de denúncia e proteção contra as retaliações. Esta Política trata da característica de confidencialidade que deve nortear o procedimento de recebimento e tratamento de todas as denúncias que envolvam condutas que sejam ou pareçam ser antiéticas ou ilegais, além de prever medidas de proteção contra retaliações promovidas em decorrência das denúncias realizadas. A AVB não admite retaliação, de qualquer espécie, em decorrência de informações encaminhadas de boa-fé a respeito de comportamento ilegal ou antiético.

ACESSE O PORTAL DE POLÍTICA ATRAVÉS DO NOSSO SITE:

www.avb.com.br

Canal de Denúncia

Buscando sustentar os padrões de integridade e ética nos negócios, a Aço Verde do Brasil disponibiliza o canal de denúncias para registro de fatos que contrariem a legislação vigente, o Código de Ética e Conduta do Grupo AVB, políticas e normas internas e, ainda, aquelas ações que possam causar danos a qualquer atividade da empresa, aos seus acionistas, profissionais, clientes, fornecedores e terceiros. As informações são recebidas por uma empresa independente, terceirizada, externa e especializada em denúncias, sendo assegurado o sigilo absoluto e o adequado tratamento de cada situação.



0800 033 0392

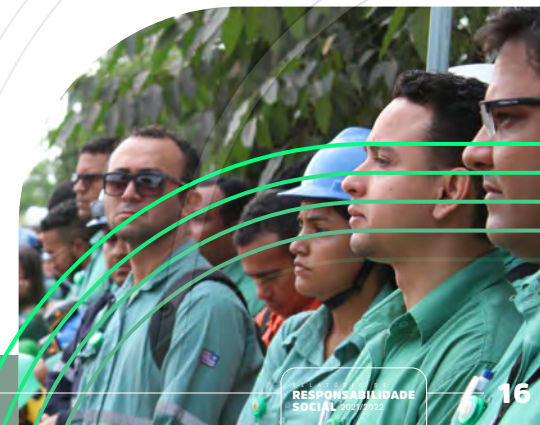
ACESSE O CANAL ATRAVÉS DO NOSSO SITE:

www.contatoconfidencial.com.br/avb

Direitos Humanos

Nosso compromisso é respeitar integralmente os direitos humanos, garantindo que todas as pessoas sejam tratadas com dignidade e consideração. Buscamos ser exemplos diários de dedicação inabalável, nutrindo profundo respeito à Deus, pela família, pelo trabalho e por nosso próximo.

Erguemos bandeiras que destroem preconceitos, discriminações e desigualdades, porque acreditamos que nossos valores são a base para agir com integridade, alcançar a excelência em nossas operações e cuidar verdadeiramente das pessoas. Essa estrutura ética orienta nossas decisões, ações e condutas, guiando-nos em nosso caminho.



4. RESULTADOS

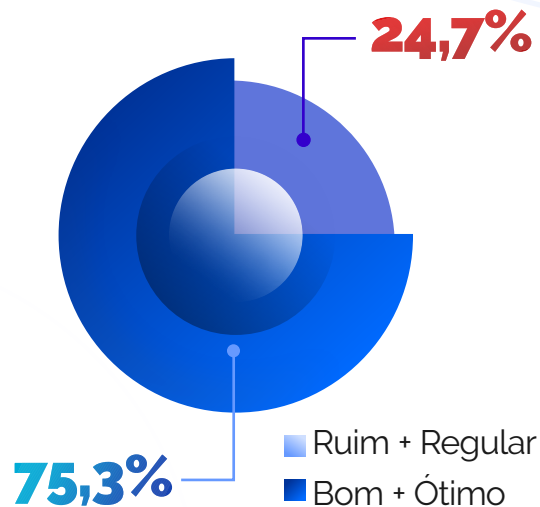




RESULTADOS



Pesquisa Resumido

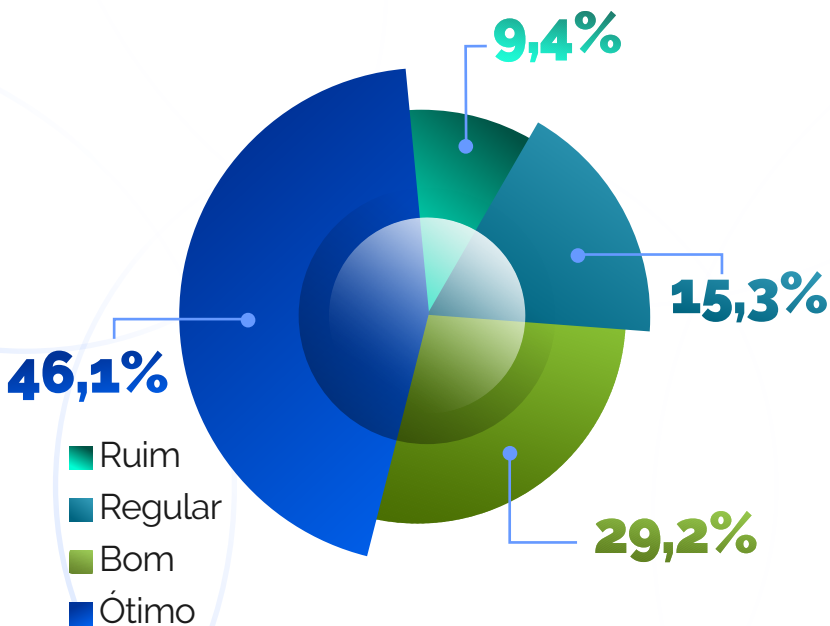


Performance e valorização de pessoas

A AVB tem entre seus valores propiciar o desenvolvimento humano, liderar pelo exemplo de dedicação infinita e respeito, desta forma, anualmente aplicamos a Pesquisa de Clima Organizacional, cujo objetivo é entender melhor como a cultura organizacional atua no ambiente de trabalho. Os resultados da pesquisa fornecem uma avaliação dos pontos fortes e fracos do clima interno da empresa, embasando, desta forma, as tomadas de decisões futuras.

O resultado da pesquisa fornece dados para elaboração de Plano de Ação para tomada de decisões futuras.

Pesquisa Detalhado



Tema Central da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho
Parte Interessada: Colaboradores



1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



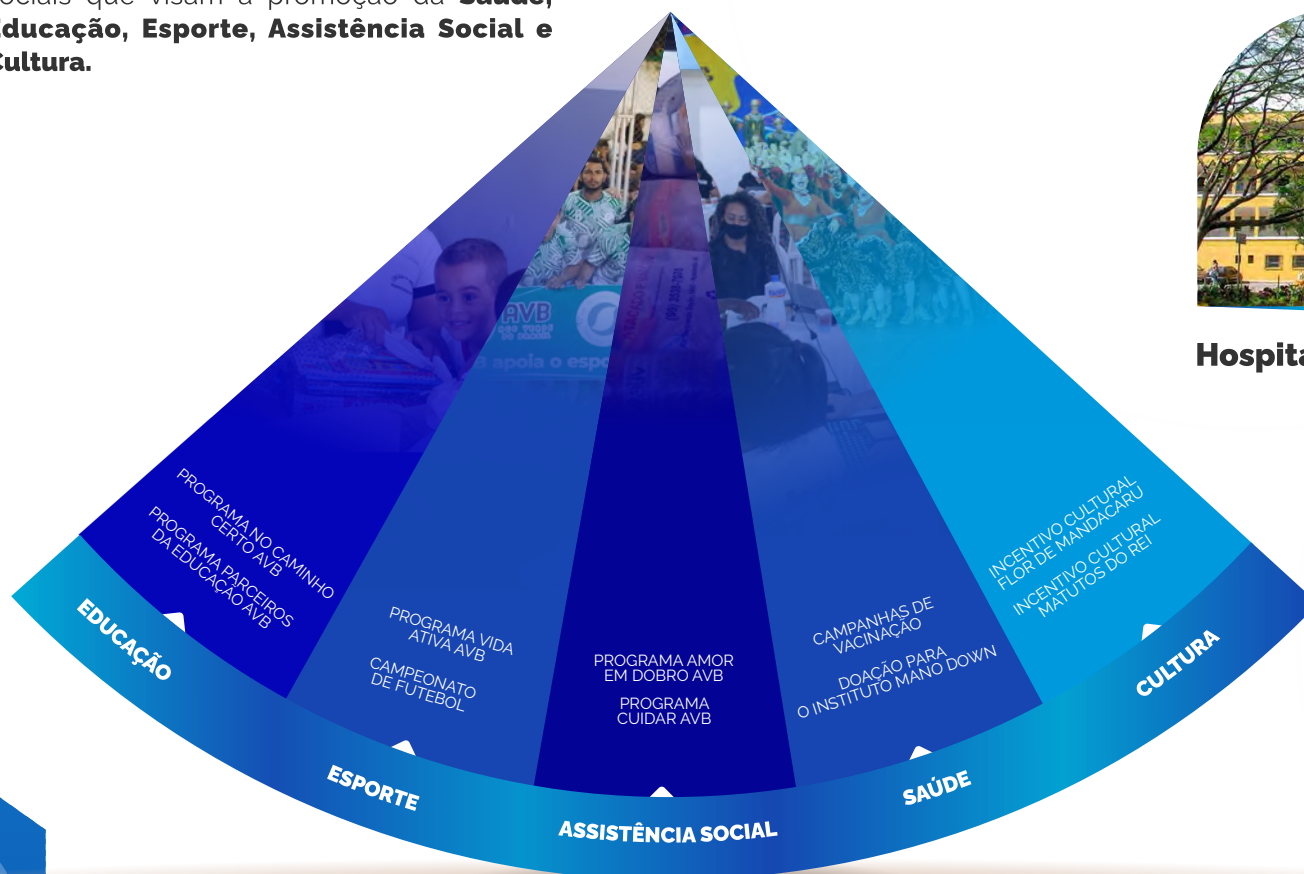
RESULTADOS

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Governança Organizacional, Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Partes Interessadas: Acionistas e Comunidades

MAIS DE **700.000,00** RECURSOS PRÓPRIOS

Investidos em programas, projetos e ações sociais que visam a promoção da **Saúde, Educação, Esporte, Assistência Social e Cultura.**

MAIS DE **780.000,00** LEIS DE INCENTIVO FISCAL



Hospital da Baleia



Quadrilhas Juninas



RESULTADOS

Projeto Adote um Sorriso

O Projeto Adote um Sorriso é uma iniciativa AVB que visa proporcionar um momento de lazer e diversão para crianças carentes e promover a aproximação entre empresa e comunidade. A ação contou com a participação de todos os colaboradores da empresa, onde os mesmos foram incentivados a contribuir com a doação de um ou mais brinquedos para fazer o dia de uma criança mais feliz.

No ano de 2021 o projeto beneficiou os pequenos da Escola Cirandinha no Pequiá. Nesse dia tão especial, foi possível proporcionar um momento único para a criança, com muita brincadeira, comida e vários presentes. Graças ao grande

número de adesão dos colaboradores da AVB, foi possível realizar a entrega de dezenas de presentes aos pequeninos em comemoração ao mês das crianças. No evento, contamos com a participação de nossa Diretora Presidente, Silvia Nascimento, que destacou a importância das crianças do Pequiá para o futuro da AVB.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos e Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Partes Interessadas: Comunidades e Colaboradores

MAIS DE 300 CRIANÇAS BENEFICIADAS



Entrega de presentes para as crianças da Escola Cirandinha, comunidade do Pequiá na cidade de Açailândia - MA



1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



RESULTADOS

Parceria com Clube de Desbravadores

Sempre visando o bom relacionamento com a sociedade, a AVB firmou apoio com Clube dos Desbravadores da Igreja Adventista do Sétimo Dia. Buscando incentivar a parceria, disponibilizamos ônibus para as diversas atividades desenvolvidas nos bairros da cidade além de uniformes para os clubes.

Meninos e meninas com idades entre 10 e 15 anos, de diferentes classes sociais, cor, religião, reúnem-se uma vez por semana para aprender a desenvolver talentos, habilidades, percepções e o gosto pela natureza.

Vibram com atividades ao ar livre. Gostam de acampamentos, caminhadas, escaladas, explorações nas matas e cavernas. Sabem cozinhar ao ar livre, fazendo fogo sem fósforo. Demonstram habilidade com a disciplina através de ordem unida e tem a criatividade despertada pelas artes manuais. Combatem, também, o uso do fumo, álcool e drogas.

Trabalham em equipe procurando sempre serem úteis à comunidade. Prestam,

também, socorro em calamidades e participam ativamente de campanhas comunitárias para ajudar pessoas carentes. Em tudo o que fazem procuram desenvolver amor a Deus e à Pátria e, além disso, fazem muitos amigos!

O Clube de Desbravadores está presente em mais de 160 países, com 90.000 sedes e mais de 1 milhão e meio de participantes. Existem oficialmente desde 1950, como um programa oficial da Igreja Adventista do Sétimo Dia.

Meninos e meninas de qualquer fé religiosa podem participar deste movimento apoiado pela AVB que tira da diversidade o colorido da energia juvenil.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos e Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades

MAIS DE **500** CRIANÇAS E ADOLESCENTES BENEFICIADAS E 20 CLUBES.



Desfile cívico no bairro Jardim Aulícia para abertura de mais um clube.



RESULTADOS



Projeto Parceiros da Escola

É comum que ao início do ano letivo as escolas solicitem aos pais uma lista de materiais escolares que serão utilizados individualmente pelos alunos e também coletivamente na escola. Em muitos casos essa lista é muito extensa e dependendo do poder aquisitivo dos pais a compra dos mesmos pode não acontecer.

Pensando nisso, a AVB propôs o lançamento do Projeto Parceiros da Escola, que visou a compra dos materiais escolares de crianças do maternal, ensino fundamental, anos iniciais e anos finais, de 3 escolas municipais situadas na zona rural do Município de Açailândia.

As escolas contempladas foram Padre Josimo, Oziel Alves e João do Vale, nos Assentamentos Nova Vitória, Nova Conquista e João do Vale respectivamente.

O projeto tem como finalidade disponibilizar materiais escolares para crianças do maternal e ensino fundamental de escolas da zona rural do município, incentivar o bom rendimento escolar e estreitar os laços com a comunidade local.

Além de atender a comunidade, o projeto contempla os filhos dos colaboradores da AVB que possuem menor renda.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos e Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades

MAIS DE
500
CRIANÇAS
BENEFICIADAS.





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



RESULTADOS

%Pessoas PCD:

AVB 2,6%

Fazendas 0,6%

%Pessoas PCD em cargos de liderança:

AVB 0,31%

Fazendas 0%

%Salário médio PCD:

AVB 2%

Fazendas 1%

%Pessoas acima de 45 anos:

AVB 9%

Fazendas 15%

Valorização da Diversidade

NÚMERO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA POR CARGO

A AVB incentiva a inclusão de PCD's no mercado de trabalho, a qual garante a igualdade de direitos, com diversas oportunidades internas sendo distribuídos o quadro atual destes colaboradores (4% na liderança e os outros 96% nas funções operacionais pela empresa). Neste sentido, os profissionais com algum tipo de limitação poderão competir igualmente por uma vaga de emprego em equivalência com os profissionais sem deficiência.

Formação de Equipes

52.828 HOMENS/HORAS DE TREINAMENTO

% de Treinamentos

32% DE TREINAMENTOS OBRIGATORIOS **50%** DE TREINAMENTOS OBRIGATORIOS

18% DE TREINAMENTOS ESPECIALIZADOS

Incentivo Educacional

153 BOLSAS PARA CURSOS SUPERIORES **60** BOLSAS PARA CURSOS PÓS-TÉCNICOS

193 BOLSAS PARA CURSOS TÉCNICOS



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES

RESULTADOS



Compromisso com a Não Discriminação

A AVB tem como diretriz principal trabalhar de forma contínua em busca da evolução organizacional, em linha com os valores e princípios da empresa, através da constante capacitação das nossas equipes, objetivando construir capacidade organizacional para fazer frente às estratégias e à perpetuidade do nosso negócio através das pessoas, impactando positivamente o desenvolvimento humano e organizacional.

A empresa investe na motivação e comprometimento da força de trabalho de modo a promover a empregabilidade, o desenvolvimento profissional e o bem estar pessoal de seus colaboradores, a fim de alcançar a perpetuidade do negócio.

As necessidades dos colaboradores são capturadas, analisadas e equacionadas para melhorar continuamente a atratividade e retenção de talentos.

A AVB atua de forma intensiva para que as condições de trabalho sejam um exemplo do relacionamento com as pessoas que constroem seus produtos. Fazendo a avaliação dos impactos das operações relacionadas a direitos humanos, tais como respeitar o direito à vida, rejeitar trabalho escravo ou infantil na cadeia produtiva, treinar fornecedores de mão de obra, cuidar para oferecer condições dignas, confortáveis e seguras de trabalho, respeitar os acordos de trabalho de cada categoria, promover a inclusão educacional dos colaboradores, entre outros.

O principal investimento da AVB é o capital humano, através de treinamentos e desenvolvimento dos colaboradores.

Nas suas operações, a AVB conta com o total de 2.758 empregos diretos, distribuídos na Silvicultura, Produção de Carvão Vegetal, Construção Civil, Produção de Ferro Gusa, Produção de Aço, Produção de Laminados e Apoio Administrativo.

AVB em números

Colaboradores

2.758
EMPREGOS DIRETOS

2.440
PRÓPRIOS

318
TERCEIROS

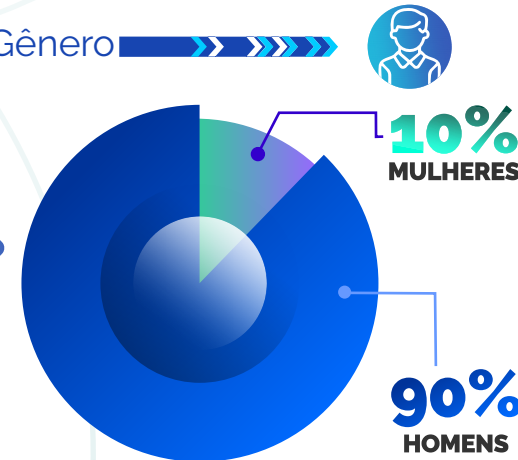


1.615
COLABORADORES (INDÚSTRIA)

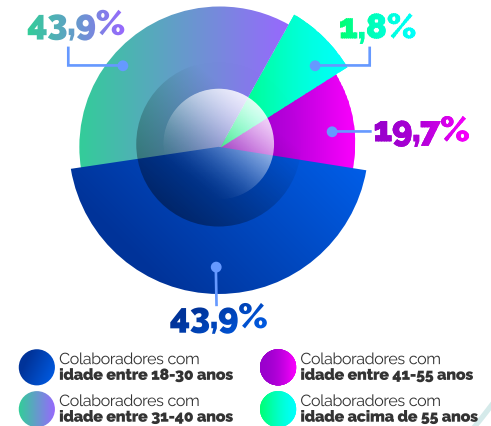


1.143
COLABORADORES (FAZENDAS)

Gênero



Faixa etária



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



RESULTADOS



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Governança Organizacional, Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Colaboradores

Parceria AVB x SENAI



mais de 1.300 ALUNOS formados nos últimos 6 anos

Ao longo dos anos, a AVB já realizou o financiamento de diversos cursos em parceria com SENAI, **100% patrocinados pela AVB.**

CURSOS OFERECIDOS

Especialização

Soldador;
Torneiro Mecânico;
Eletricista;
PCM;
Informática.

Técnicos

Técnico em Eletromecânica;
Técnico em Metalurgia;
Técnico em Mecânica;
Técnico em Automação.



Investimento no futuro

Para promover a capacitação de novos talentos, e gerar bons resultados, a empresa AVB realiza investimentos na formação de nível técnico e superior dos colaboradores. O investimento contribui para a formação de um cidadão mais consciente, e um profissional mais qualificado. Criando um laço com os jovens talentos, que reverterem os conhecimentos adquiridos em benefício do trabalho.

Pensando nisso, a AVB e o SENAI firmaram ao longo dos anos uma parceria que tem permitido expandir conhecimento, cooperação, desenvolvimento e possibilidades de crescimento em um processo de produção e gestão totalmente compartilhados, o que facilita a capacitação e desenvolvimento dos jovens.

Pós-Técnico em Siderurgia

Com o compromisso de enfrentar os desafios decorrentes das transformações no mundo e no mercado de trabalho, a Aço Verde do Brasil em parceria com o SENAI Maranhão, lançou o curso de Especialização Técnica em Siderurgia (Pós-Técnico), que propicia o domínio de novas competências àqueles que são habilitados tecnicamente na área. O curso capacita os profissionais com habilidades exigidas pela indústria 4.0.

O curso Pós-Técnico é uma iniciativa inédita na região norte e nordeste.





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



RESULTADOS

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Governança Organizacional, Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Colaboradores

Pós-Técnico em Manutenção Industrial

Pensando no aumento da sua capacidade de produção de aço a AVB, visou a criação de mais um curso em parceria com o SENAI, que atenderá as necessidades da usina na área de manutenção industrial, onde o profissional técnico formado nas áreas de metalurgia, eletromecânica, automação e mecânica, terão a oportunidade de se especializarem e se tornar um técnico mantenedor.

Preocupação com a capacitação de mão-de-obra local e desenvolvimento das pessoas nas comunidades onde atuamos.



**Pós-Técnico em
Manutenção**
AÇO VERDE DO BRASIL



1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



RESULTADOS

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores

Reconhecimento e Valorização da nossa força de trabalho. Nosso principal capital é o humano.



Iniciativa da Gestão de Pessoas



PROGRAMA TRAINEE TÉCNICO E SUPERIOR – O programa visa empregar técnicos e engenheiros com duração de 2 anos, efetivando os destaques.



PROGRAMA ESCOLA TÉCNICA – A AVB investe junto ao SENAI em cursos de Operadores Siderúrgicos, Operadores de Máquinas e Equipamentos, Técnicos Metalurgia e Eletromecânica.



PROGRAMA DE BOLSA DE ESTUDOS - A AVB patrocina 60% da mensalidade de cursos técnicos e superiores para seus colaboradores.



PROGRAMA DE RECONHECIMENTO DE DESEMPENHO (PLANO DE METAS) – a empresa incentiva a participação nos resultados, baseado no conceito de meritocracia, que reconhece os desempenhos diferenciados e os colaboradores que entregam resultados superiores as metas exigidas pela AVB.



PROGRAMA BOAS IDEIAS - A AVB realiza bonificação ao Colaborador que dispor projetos de melhorias operacionais e de segurança do trabalho.



RECRUTAMENTO E SELEÇÃO - O recrutamento e seleção da AVB prioriza a valorização da mão de obra interna, a diversidade e avaliação de desempenho dos colaboradores, isso agrega nos nossos valores e fortalece os laços entre a AVB e seus colaboradores.



5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



PÚBLICO INTERNO

Construção da CPS UNIMED



A AVB em parceria com UNIMED Maranhão do Sul e a Interweg Seguros, viabilizaram a construção do primeiro Centro de Promoção da Saúde UNIMED na cidade de Açailândia.

Visando a saúde e bem-estar de nossos colaboradores e familiares parte de um dos nossos maiores compromissos, no eixo social estabelecemos esta importante parceria, que será um benefício em serviços de atendimento de saúde.

Focado em melhorar a qualidade de vida da população, ações como essa trazem maior visibilidade, e desenvolvimento para a comunidade, proporcionando significativos avanços para a região.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES

PÚBLICO INTERNO



DISQUE DIREITOS HUMANOS 100



NO CAMINHO CERTO AVB TODOS CONTRA A EXPLORAÇÃO SEXUAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES NAS ESTRADAS

O Projeto no Caminho Certo AVB tem como objetivo principal conscientizar os motoristas AVB e terceiros sobre a exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas e onde nossos processos acontecem.

Um dos temas que mais geram comoção social é a exploração sexual de crianças e adolescentes, que atualmente ganharam maior repercussão devido ao sentimento de repulsa e a percepção de que vêm aumentando os registros desse tipo de violência no Brasil. Foi na década de 1990 com a aprovação do Estatuto da Criança e do Adolescente que ficou assegurado o respeito à integridade física, psicológica e moral.

As consequências desse crime para as vítimas são

muitas, tanto físicas quanto psicológicas.

E a reintegração social desta criança ou adolescente geralmente é um processo complexo e lento.

O crime é tipificado e a penalidade estabelecida no Código Penal. Há previsão também no ECA e em várias normas internacionais, além de projetos de lei que estão em tramitação no Congresso Nacional.

Leva-se em consideração o fato de essa prática acontecer constantemente nas estradas, tendo como protagonistas caminhoneiros que atuam em diversas áreas da economia do país.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas de Trabalho, Práticas Leais de Operação
Parte Interessada: Colaboradores





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES

PÚBLICO INTERNO



AMOR EM DOBRO

Projeto Cesta Solidária AVB

Uma iniciativa dos colaboradores da área de montagem elétrica, com intuito de ajudar famílias carentes com a distribuição de alimentos não perecíveis.

A cada dia o projeto ganha mais força, e hoje conta com a contribuição dos colaboradores de diversos setores da AVB. O projeto também contempla os colaboradores que estão afastados e passam por dificuldades.

A AVB incluiu a ação no Programa Amor em Dobro, de forma que todo o alimento arrecadado, a empresa contribuirá para dobrar a quantidade.



Incentivo a leitura de literaturas.

Projeto Biblioteca AVB

Tendo como base dados estatísticos que apontam a perda de mais de 4,6 milhões de leitores no Brasil, segundo dados da Pesquisa Retratos da Leitura no Brasil, e levando em consideração que um dos fatores que influenciam o hábito da leitura é o incentivo de outras pessoas e pensando na importância da leitura para o bom desempenho no ambiente de trabalho e fora dele, a Aço Verde do Brasil lançou o projeto de Incentivo à Leitura, com a criação da Biblioteca AVB. Uma biblioteca que possibilita o empréstimo de livros aos colaboradores da empresa, ampliando assim, suas capacidades cognitivas e o seu interesse pela leitura.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



Campanha Amor em Dobro

A Campanha Amor em Dobro tem como objetivo trabalhar o espírito de solidariedade dos colaboradores da AVB, através de doações, trabalho voluntário, aquisição de rifas, bingos, etc. De forma que toda contribuição arrecadada será retribuída em o dobro pela AVB.



PÚBLICO INTERNO

Aniversariantes do Mês

A valorização dos colaboradores é algo fundamental para nossa empresa, cuidar das pessoas e garantir um ambiente de trabalho mais saudável sempre foi um dos nossos objetivos primordiais. É pensando nisso que procuramos constantemente incentivar aqueles que fazem parte da família AVB.

Mensalmente a Aço Verde do Brasil, através do seu Programa Motivacional, comemora o natalício dos colaboradores e reafirma a importância de todos para o desenvolvimento da empresa.



Desafio Vida Ativa Saudável

Uma boa e correta alimentação, monitorada por um profissional da área e de exercícios físicos, podem trazer diversos ganhos para a saúde das pessoas.

Pensando nessa alternativa, a AVB lançou o Desafio Vida Saudável que faz parte do Programa Vida Ativa AVB e que seleciona colaboradores com Índice de Massa Corpórea elevado.

Os selecionados, durante 21 dias, receberão uma dieta e alimentação diferenciada em termos de índices calóricos, e terão acesso a atividades físicas gratuitas. 90% dos colaboradores participantes do desafio obtiveram um resultado positivo em relação a perda de peso e melhoria da qualidade de vida.



Valorização da nossa força de trabalho

A AVB reconhece o valor da família e entende que todos os papéis desempenhados, sejam eles no ambiente de trabalho ou fora dele, são de grande importância.

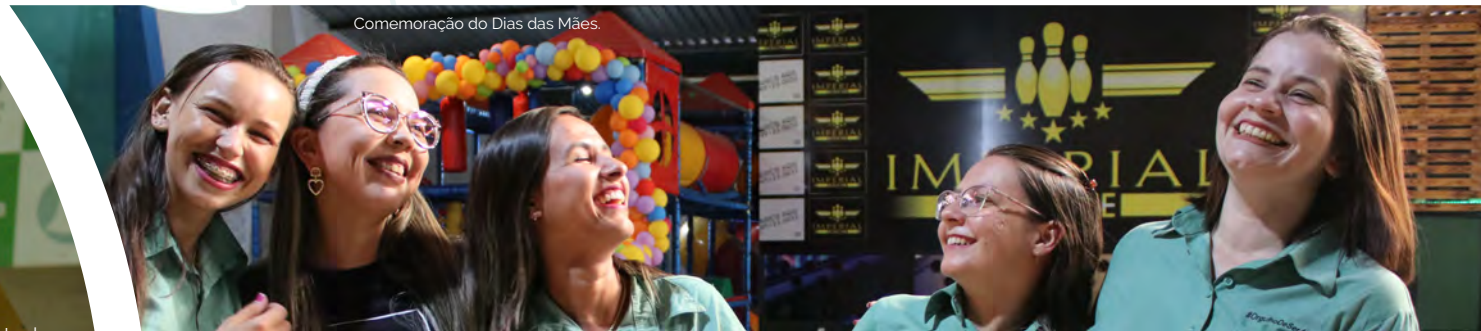
Comemoramos e nos esforçamos para tornar especial cada data importante para nossos colaboradores, o **Dia das Mães e Dia dos Pais** demonstra a importância da família dentro da AVB.

A grande maioria de nossos colaboradores são pais e mães que se esforçam e trabalham com garra todos os dias para levar dignidade aos seus filhos e famílias, por esse motivo demonstramos o nosso carinho e afeto com homenagens a estas pessoas.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



Foto dos aniversariantes do mês.



Comemoração do Dias das Mães.



PÚBLICO INTERNO

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores

Dia das Mães e dos Pais



Filhos na Escola

É comum que ao início do ano letivo as escolas solicitem aos pais uma lista de materiais escolares que serão utilizados individualmente pelos alunos e também coletivamente na escola. Em muitos casos essa lista é muito extensa e dependendo do poder aquisitivo dos pais a compra dos mesmos pode não acontecer.

Pensando nisso, a AVB propôs o lançamento do Projeto que viabiliza um crédito para compra de materiais escolares para os filhos de colaboradores com salários até R\$ 2.000,00 (bruto). No total serão 291 crianças em idade escolar beneficiadas com o projeto.

MAIS DE
290
CRIANÇAS
BENEFICIADAS.





PÚBLICO INTERNO

Dia Internacional da Mulher

O Dia Internacional da Mulher é celebrado no dia 8 de março. A data é adotada pela Organização das Nações Unidas e por diversos países. Seu maior objetivo é celebrar as conquistas sociais, econômicas, políticas e culturais das mulheres ao longo da história.

Na Aço Verde do Brasil, não somente neste dia, mas em todos os outros, trabalhamos a

igualdade de gênero. O tema é essencial, sobretudo, para conscientizar os colaboradores sobre a promoção do respeito entre homens e mulheres, garantindo a igualdade de oportunidades para todos e inspirando o respeito mútuo.

Tendo em vista o papel da mulher nos processos produtivos da AVB e pensando na importância e essencialidade da classe

feminina para a empresa, em comemoração ao dia Internacional da Mulher, a Aço Verde do Brasil prepara todos os anos uma programação especial, que reúne todas as mulheres inspiradoras que fazem parte da empresa.



Arraiá AVB



A AVB é uma grande incentivadora da cultura no Município de Açailândia, sempre preocupada com o incentivo cultural de grupos juninos da cidade e com os movimentos culturais da região, a empresa teve um grande destaque neste movimento no ano de 2022.

Após destinar apoio cultural na realização do São João do Município de Açailândia, a Aço Verde do Brasil, realizou o Arraiá AVB, uma grande festa de confraternização com café da manhã para os seus

colaboradores e convidados.

A Festa Junina reuniu centenas de colaboradores e foi cercada de muita alegria, música e animação. Todo corpo administrativo e equipe de produção participaram da brincadeira, que contou com homenagens e agradecimento pelos grandes investimentos destinados à cultura do nosso município. Na oportunidade foram realizadas apresentações dos grupos juninos: Matutos do Rei e Flor de Mandacaru.

A participação dos Diretores Silvia Carvalho Nascimento e Ricardo Carvalho Nascimento reforçou a importância e compromisso da AVB com os movimentos culturais das comunidades onde atuamos.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



PÚBLICO INTERNO

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores

Programas de Segurança

A AVB vem trabalhando para fortalecer a cultura de segurança e saúde do trabalho e a cada dia chegar mais perto do ACIDENTE ZERO.

Investir em segurança e saúde do trabalho é investir na vida, no ser humano. Em 2021 a AVB investiu milhares de reais em iniciativas para estimular o comportamento seguro de seus colaboradores e, ao mesmo tempo, aprimorar suas instalações.

A AVB disponibiliza plano de assistência médica aos seus colaboradores e dependentes. Na unidade são disponibilizados veículos de emergências para atender as situações adversas com profissionais habilitados.

Relatos de Segurança

Ferramenta importante que envolve a participação de todos os colaboradores da empresa. É uma forma de ouvir a opinião de todos.

Em 2021 foram abertos 4.622 relatos, 2.601 destes receberam as tratativas adequadas.

Gestão de Acidentes

Desempenho satisfatório na gestão dos acidentes de trabalho. No ano de 2021 a AVB reduziu em 28% o número destes acidentes. Quando os dados são divididos entre acidentes com e sem perda de tempo o resultado é ainda mais eficaz.

Taxa de frequência

Nos últimos 4 anos reduzimos nossa taxa de frequência em 47%. Desta forma, a probabilidade da ocorrência de acidentes torna-se cada vez menor.



A taxa de frequência expressa a probabilidade de ocorrência de acidentes para cada 1.000,000,000 de horas trabalhadas.

Foco na prevenção

Gestão das melhorias nas condições dos ambientes de trabalho. A importância dada a correção das condições existentes no ambiente de trabalho reflete em bons resultados, graças a isso 78% das condições foram corrigidas, e com prioridade nas de maior criticidade.



CPT 67%

DE REDUÇÃO COMPARADO COM O ANO ANTERIOR.





PÚBLICO INTERNO

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores

Campanhas de Saúde

Campanha Setembro Amarelo: Prevenção ao suicídio.

Campanha Novembro Azul: Prevenção ao câncer de próstata.

Outubro Rosa: Prevenção do câncer de mama e câncer de colo do útero.

Manhã da saúde: Realização de palestras, orientações e aferição da pressão arterial.

Ginástica Laboral: Desenvolvimento de atividades físicas no horário de expediente de trabalho, com intuito de melhorar as condições físicas dos colaboradores, a saúde e o bem-estar.

Blitz da Saúde: Campanha desenvolvida para conscientização dos colaboradores nas diversas áreas da empresa.

Dialogo de Saúde: Diariamente são levadas informações quanto a prevenção de doenças para todos os colaboradores e terceirizados da AVB.

Mutirão de Prevenção da Dengue: Em parceria com os Agentes de Endemias do município foram realizadas campanhas com orientações e prevenção da proliferação do mosquito Aedes Aegypti.

Campanha de vacinação realizada na AVB no ano de 2021: Em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Açailândia foram aplicadas as vacinas contra a COVID-19 em todos os colaboradores.





PÚBLICO INTERNO



Incentivamos a participação dos colaboradores no Torneio do Trabalhador realizando doação de uniformes dos times e equipe técnica.

Fomentamos o acesso dos colaboradores e familiares ao lazer através de Convênio com Clube de Lazer AERCA.

Disponibilizamos Cartão Alimentação para nossos colaboradores.

Proporcionamos intervalos com atividades interativas e jogos nas Áreas de Convivência AVB.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores



A valorização de nossa força de trabalho ainda é uma das nossas principais prioridades, além da segurança em nossos processos, também cuidamos para que nossos colaboradores tenham uma melhor qualidade de vida e acesso a uma saúde de qualidade, alimentação digna, esporte, lazer e uma boa convivência interna na empresa.

Para isso realizamos ações concretas, como convênios importantes e espaços comuns que viabilizam essa retribuição e gratidão da AVB às pessoas que fazem os nossos processos acontecerem.





PÚBLICO INTERNO

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos
Parte Interessada: Colaboradores

Capacita AVB

Os Treinamentos capacitam os colaboradores para executarem atividades específicas dentro da empresa.

Investir na capacitação do capital humano é essencial para que a empresa tenha comprometimento em entregar o melhor produto e contar com uma equipe cada vez mais preparada.

Com novas capacitações disponibilizadas aos colaboradores, a empresa fica mais apta a crescer,

tanto individualmente, quanto coletivamente. Explorar os talentos e competências de cada um é a chave para que a empreitada funcione.

É somente através da capacitação que conseguiremos manter um processo interno com mais facilidade, agilidade e fluidez. Além disso, tais ações fornecem uma boa comunicação entre os setores da empresa, facilitando o desempenho das atividades.

A Aço Verde do Brasil é uma empresa que tem como um dos valores fundamentais: investir em tecnologia, capital humano e meio ambiente, além de proporcionar o desenvolvimento humano na região.





PÚBLICO INTERNO

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Meio Ambiente
Parte Interessada: Colaboradores

Plantar AVB

O Projeto Plantar AVB, serve como elemento motivador para integrar os novos colaboradores em atividades de educação e conscientização ambiental, por meio do plantio de árvores nas áreas comuns da empresa.

Cada novo colaborador tem a oportunidade de plantar a sua árvore, que além de toda a integração, a iniciativa aumenta a sustentabilidade e a harmonização entre os colaboradores. Somando forças para preservar nosso mais precioso bem, a natureza.



Projeto de Educação Ambiental

Para garantir a sustentabilidade de seus negócios a AVB investiu em treinamentos ambientais, entre eles:

- **5S;**
- **Manuseio, armazenamento e utilização de produtos químicos;**
- **Levantamento de aspectos e impactos ambientais;**
- **Plano de atendimento a emergência ambiental;**
- **Programa de gerenciamento de resíduos sólidos e cuidados com solo;**
- **Emissões atmosféricas;**
- **Água: uso e consumo.**

Indicadores de Treinamentos

Foram treinados

+ DE 1.600

colaboradores da AVB e terceiros





PÚBLICO INTERNO

Treinamentos realizados 2021

- NR 35 - TRABALHO E RESGATE EM ALTURA
- NR 10 - TREINAMENTOS EM ÁREAS CLASSIFICADAS
- NR 10 - SEP
- DIREÇÃO DEFENSIVA
- MASP
- OPERADOR DE PONTE ROLANTE
- APLICAÇÃO DE AGROTÓXICOS
- NR 33 - ESPAÇO CONFINADO VIGIA
- MOVIMENTAÇÃO DE CARGAS PESADAS / SINALEIRO
- NR 33 - ESPAÇO CONFINADO SUPERVISOR
- AUDITORES INTERNOS NORMAS ISO 9001 E ISO 14001 E INTERPRETAÇÃO DE REQUISITOS ISO 45001
- CIPA
- TREINAMENTO DE RADIOPROTEÇÃO
- AUDITOR INTERNO
- METROLOGIA BÁSICA
- ANÁLISE PRELIMINAR DE RISCO - APR
- CRÉDITO PIS E COFINS
- PTA - PLATAFORMA ELEVATÓRIA
- PREVENÇÃO DE RISCOS NO USO DE PRODUTOS QUÍMICOS
- POWER BI
- MANUSEIO COM PRODUTOS DE LIMPEZA
- LINGOTAMENTO CONTÍNUO E SOLIDIFICAÇÃO DOS AÇOS
- MONITORAMENTO DE EMISSÕES ATRAVÉS DA ESCALA RINGELMANN



- TREINAMENTO SISTEMA HOMERICO
- PROCEDIMENTOS E CRITÉRIOS OPERACIONAIS NA DESMONTAGEM DA TERMOELETICA
- EXERCÍCIOS SIMULADOS PARA TRABALHO COM INFLAMÁVEIS E COMBUSTÁVEIS
- ESPECIALISTA EM SST NOVO E-SOCIAL
- TREINAMENTO DE PROCEDIMENTOS OPERACIONAL
- TREINAMENTO OPERACIONAL
- IDENTIFICAÇÃO DA FALHAS NOS DRIVES DA LAMINAÇÃO
- TREINAMENTO DE PADRÃO OPERACIONAL
- TÉCNICA EM ELETROMECAÂNICA
- TREINAMENTOS DE FISPO
- MANUTENÇÃO HIDRÁULICA ORÇAMENTO E CONTROLE
- CONSCIENTIZAÇÃO E RELATOS AMBIENTAIS
- OXICORTE
- NR 13 - VASOS DE PRESSÃO
- PRIMEIROS SOCORROS
- SIMULADOS DE BRIGADA DE EMERGÊNCIA
- GESTÃO DA QUALIDADE - CONCEITOS E TÉCNICAS APLICADAS A INDÚSTRIA MECÂNICA
- LIDERANÇA E FEEDBACK NAS ORGANIZAÇÕES
- OPERADOR DE EMPILHADEIRA

Tema Central da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho
Parte Interessada: Colaboradores



PÚBLICO INTERNO

Gestão Participativa

A AVB valoriza a participação de seu capital humano na tomada das decisões referente ao ambiente de trabalho, cuja principal finalidade é o engajamento com os objetivos da empresa.

Desta forma, apoia as diversas iniciativas e comissões existentes que contribuem diretamente para o fortalecimento da cultura da AVB.

CIPA

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes tem como objetivo à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, e auxiliar o SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho.

A diferença principal entre esses dois órgãos internos da empresa consiste no fato de que o SESMT é composto exclusivamente por profissionais especialistas em segurança e saúde no trabalho, enquanto a CIPA é um comitê partidário constituída por empregados.

O incremento das ações preventivas por parte da CIPA, consiste, fundamentalmente, em observar e expor as condições de riscos nos ambientes de trabalho; solicitar medidas para diminuir e extinguir os riscos existentes ou até mesmo neutraliza-los; debater os acidentes ocorridos, solicitando medidas que previnam acidentes parecidos e ainda, guiar os demais trabalhadores quanto à prevenção de futuros acidentes.

Tema Central da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho
Parte Interessada: Colaboradores

Comissão de PLR

A ideia do Programa de Participação de Lucro e Resultados é criar incentivos para os colaboradores se engajarem e buscarem aumentar a produtividade visando crescer junto com a empresa.

Na AVB 100% do efetivo é contemplado.

Relatos

A AVB disponibiliza para todos os seus colaboradores uma ferramenta para realização de relatos através do Sistema Homérico. Poderão ser relatadas qualquer oportunidade de melhoria identificada no ambiente de trabalho sem sofrer retaliações.

Caixas de Sugestões

São disponibilizadas em locais estratégicos para melhorar a interação entre as equipes e melhorar o ambiente de trabalho.

Diálogos Diários

Diariamente são realizados diálogos abertos com as equipes com temas de segurança, saúde, meio ambiente, qualidade e assuntos relevantes para o engajamento e bom trabalho das equipes.

Reunião de SSO

O pilar mais importante da AVB é a segurança dos seus colaboradores, e para garantir isso, em todos os setores são realizadas diariamente reuniões com as lideranças, tendo como pauta principal as ferramentas e ações de Segurança e Saúde.





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



PÚBLICO INTERNO

Auditoria de Segurança Comportamental

A auditoria comportamental é uma das ferramentas de SSO fundamental para o colaborador alcançar o estágio de interdependente da curva de Bradley, e nesse estágio em que o colaborador irá desenvolver uma maturidade de segurança e vai entender que a segurança do trabalho é um valor organizacional e que além disso também é uma responsabilidade individual e coletiva e é aplicado o cuidado genuíno.



Blitz de SSO

Diariamente são realizadas as BLITZ DE SEGURANÇA em toda usina, com o objetivo de fiscalizar, informar e manter um constante diálogo com foco na prevenção.

Guardião da Segurança

Os Guardiões da Segurança é uma equipe de colaboradores dos diversos setores da empresa que atuam como multiplicadores de Segurança.

São atribuídas diversas responsabilidades voltadas para a prática das ferramentas de segurança existentes na empresa com cumprimento de metas.

Implantação do Caminho Seguro

Para dar uma maior segurança aos colaboradores, foram criados os caminhos seguros com sinalização e proteção coletiva adequadas em toda área industrial e administrativa para interligar as diversas áreas da AVB.

Automatização de Inspeções do Mês

O procedimento Cor Permitida do Mês é de uso obrigatório na AVB e é aplicado em todas as máquinas, equipamentos e ferramentas manuais elétricas, cabos de aço, cintas, linha de vida e conjunto oxi-corte, (cilindro / fixo), veículos e máquinas autopropelidas, pontes rolantes, hidrantes, extintores e outros.

O objetivo é reduzir a probabilidade de ocorrência de acidentes materiais e humanos quando da existência de não conformidades em máquinas e equipamentos, além de garantir que os itens de segurança estarão aptos para uso quando necessário.

No ano de 2020 foi iniciado o processo de automatização destas inspeções através do aplicativo ITSS App. A modalidade trouxe mais eficiência nas inspeções e mais agilidade, o sistema já emite automaticamente uma ordem de manutenção para aqueles itens identificados não conforme nas inspeções.

Tema Central da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho
Parte Interessada: Colaboradores

SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Em dezembro de 2021 foi realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT, através do setor de SSO e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA.

Uma programação diversificada com palestras da área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

12º SIPATR - Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Rural

No mês de outubro, a Aço Verde do Brasil realizou a 12ª SIPATR - Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Rural.

Este ano a programação contou com a realização de testes rápidos, vacinas e palestras que instigaram a reflexão sobre temas importantes como a prevenção e cuidados com a saúde, segurança no trabalho, motivação, ginástica laboral, além do uso correto de ferramentas de trabalho.



6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



PÚBLICO EXTERNO

Doação de oxigênio

A Aço Verde do Brasil (AVB), produtora de aços longos em Açailândia, no Maranhão, se uniu à White Martins, a maior empresa especializada no setor de gases industriais e medicinais do Brasil, e doou ao Amazonas 300 mil metros cúbicos de oxigênio, algo em torno de 28 mil cilindros, entregues à Secretaria de Estado de Saúde.

Doação para Manaus



Doação de oxigênio

Foram disponibilizados também ao Governo do Estado do Maranhão 400 mil metros cúbicos de oxigênio, correspondente a 40 mil cilindros, a fim de atender pacientes infectados com COVID-19 e internados em hospitais da rede pública.

Doação para o Maranhão

AS DOAÇÕES REALIZADAS CORRESPONDEM A



70 MIL

CILINDROS DE OXIGÊNIO

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas Leais de Operação
Parte Interessada: Comunidades



1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



PÚBLICO EXTERNO

1º VoluntariAÇO AVB - Açailândia

O Voluntariado é sobre trocas de experiência, conhecimento, serviço, apoio, cidadania, carinho e amor, existindo um ganho em diversas áreas de nossas vidas.

A AVB acredita que um mundo melhor se constrói com ações concretas que contribuem para a qualidade de vida e bem-estar das pessoas.

Pensando nisso, a AVB realizou o primeiro VoluntariAÇO, uma ação voltada para promoção de atividades voltadas para a beleza, saúde bucal, saúde humana, saúde animal, assessoria jurídica, oficinas em geral e vacinação, atendendo a comunidade do Pequiá e entornos.



1º VoluntariAÇO AVB - Grajaú

A AVB é uma empresa que está presente na vida de muitas famílias e de várias comunidades ao redor do país. Fornecer apoio à essas pessoas sempre foi um dos principais objetivos da Aço Verde do Brasil.

Com essa filosofia em sua estrutura, a empresa também desenvolveu diversas ações voluntárias na cidade de Grajaú - MA, principal polo de florestas plantadas e cultivadas por nossa empresa no Maranhão. Graças a parceria feita com a prefeitura do município, foi possível realizar o primeiro VoluntariAÇO AVB Fazendas.

A ação foi desenvolvida em três etapas, em bairros e povoados do município, sendo eles: Mirante do Falcão, Expoagra e Alto Brasil. Nos eventos foram ofertados atendimentos psicológicos, consultas médicas, consultas jurídicas com advogados, vacinação, doação de medicamentos, testes rápidos e cadastros para benefícios governamentais.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas Leais de Operação
Parte Interessada: Comunidades





PÚBLICO EXTERNO

Apoio à Cultura

A AVB é uma grande incentivadora da cultura no Município de Açailândia, sempre preocupada com o incentivo cultural de grupos juninos da cidade e com os movimentos culturais da região, a empresa teve um grande destaque neste movimento nos anos de 2021 e 2022.

Foram mais de 670 mil em investimento cultural no município de Açailândia-MA, entre recursos próprios e recursos de incentivo fiscal, garantindo assim que a

cidade fosse representada em grandes movimentos juninos nacionais.

Reforçamos o compromisso em continuar fomentando a cultura na região e acreditamos na força cultural como forma de transformação de vidas.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas Leais de Operação
Parte Interessada: Comunidades





PÚBLICO EXTERNO

Reformas realizadas

O Centro comunitário Frei Tito é um dos principais centros de apoio do Pequiá. Os centros comunitários, são espaços multiuso que proporciona diversas atividades voltadas para a família e comunidade, sendo responsável pela oferta de cursos e serviços para as pessoas do bairro, bem como a realização de reuniões e rodas de conversas.

Pensando em viabilizar melhores condições na realização das ações desenvolvidas, a AVB realizou a reforma e melhoria das suas instalações para um melhor aproveitamento do espaço pela comunidade local.



Reforma de Quadras esportivas em Açailândia.



Reforma do Centro Comunitário Frei Tito no Bairro Pequiá.



Diariamente procuramos novas maneiras de proporcionar a população de Açailândia - MA uma melhor qualidade de vida através de meios efetivos de atuação. Garantir espaços de lazer, bem-estar e diversão a todos também tem feito parte da nossa rotina de atividades.

Pensando nisso, a AVB realizou a revitalização de dois centros esportivos do município, a quadra poliesportiva da Escola Eduardo Pereira Duarte, localizada no bairro Pequiá e Escola Municipal Sarah Kubitschek, no Jardim Glória. Estas ações garantem que os jovens do município disponham de locais agradáveis e seguros para realização de atividade física.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas Leais de Operação
Parte Interessada: Comunidades



PÚBLICO EXTERNO

Doações de alimentos

O Instituto AVB nasceu do sonho de promover a igualdade social e econômica entre as pessoas e tem como um de seus pilares contribuir com a assistência social da comunidade, garantindo uma qualidade de vida pautada nos princípios básicos de dignidade.

Durante todo o meses de março e abril o Instituto AVB esteve realizando, como primeira ação no Município de Açailândia e Grajaú, a entrega de fardos de arroz, cujo objetivo principal foi levar para entidades filantrópicas e famílias carentes o alimento básico.

Nosso agradecimento especial a AVB Fazendas que contribuiu com o plantio, colheita e doação, através da Aço Verde do Brasil.



Doações realizadas na cidade de Grajaú-MA



Doações realizadas na cidade de Açailândia-MA

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas Leais de Operação
Parte Interessada: Comunidades



PÚBLICO EXTERNO

Natal Solidário

O espírito de solidariedade, amor e fraternidade também norteiam os valores da Aço Verde do Brasil. Desta vez, nossas ações foram desenvolvidas nos abrigos de idosos Lar Frei Narciso Baisini e Lar de Larissa, ambos conhecidos por serem lugares de acolhimento amor e fraternidade.

Nesse momento de vulnerabilidade emocional e financeiro que atravessam os abrigos, por conta da pandemia da COVID-19, poder levar um pouco de alegria, conversa e mantimentos para os idosos é gratificante.

Presenciando essa realidade e com o intuito de levar mais alegria para que todos comemorem o período natalino com esperança, a AVB decidiu transformar o natal dos idosos. No mês de dezembro, eles foram agraciados com presentes, serviço de corte de cabelo, lanche, muita conversa e alegria.

AO LONGO DO ANO DE 2021 A AVB REALIZOU DIVERSAS DOAÇÕES PARA OS ABRIGOS DA CIDADE.



Abrigo dos Idosos: Lar Frei Narciso Baisini e Lar de Larissa.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas Leais de Operação
Parte Interessada: Comunidades



PÚBLICO EXTERNO

Semana do Meio Ambiente

O que a AVB faz que você não faz?

Na semana do meio ambiente, com o principal objetivo de propagar as ações de controles e cuidados com meio ambiente, a Aço Verde do Brasil trouxe um trabalho diferenciado de educação ambiental, junto a Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Agentes Jovens Ambientais. Para em conjunto propagar as ações ambientais exemplares que são realizadas na AVB, seus diversos controles ambientais como:

- **Despoeiramentos;**
- **Estações de tratamento de água;**
- **Tratamento de efluentes;**
- **Tratamento de resíduos;**
- **Cuidados com solo;**
- **Gestão de recursos hídricos.**

Com a principal finalidade de orientar as medidas e cuidado que devemos ter com meio ambiente no dia a dia. Foram apresentados projetos que visam o tratamento de efluentes, redução da geração de resíduos sólidos, medidas de controle e cuidados com solo, água e ar, que podem ser propagados no município de Açailândia.



Tema: Meio Ambiente
Parte Interessada: Comunidades

Agente Jovem Ambiental

O Programa Agente Jovem Ambiental – AJA, tem os seguintes objetivos: Capacitar os jovens no que tange às políticas de desenvolvimento sustentável e demais ações relacionadas à educação ambiental, bem como contribuir para a inclusão social e ambiental de jovens maranhenses; Incentivar a participação dos jovens em suas comunidades, buscando conscientizar a população local da importância da união em torno de ações que resguardem a sustentabilidade ambiental; Propiciar o desenvolvimento da autoestima e do sentimento de pertencimento familiar e comunitário com vistas a uma perspectiva positiva de vida pelos jovens participantes do Programa; Qualificar social e profissionalmente jovens por meio de ações socioambientais; Contribuir para a efetivação da Política e do Plano Estadual de Educação Ambiental do Estado do Maranhão.

Tema Central da Responsabilidade Social: Meio Ambiente
Parte Interessada: Comunidades



Doação de Coletores Seletivos de Lixo.



Premio SUEZ

AVB recebe prêmio SUEZ por projeto de Redução de consumo de Água no Sistema de Lingotamento Contínuo da aciaria. O projeto contemplou melhores práticas de controle, ajustes e melhorias em equipamentos que resultaram na redução da água de reposição em 90%.

A água economizada seria suficiente para o abastecimento correspondente à 110 famílias durante 1 ano.



Projeto Parceiros do Meio Ambiente

Pensando em ajudar uma das cidades que mais teve queimadas em nível nacional, a AVB lançou em 2018 o projeto Parceiros do Meio Ambiente, uma campanha de conscientização que tem como objetivo combater os incêndios florestais de forma consciente e responsável.

O projeto vem contribuindo constantemente com ações preventivas e educativas nas áreas e municípios em que atuamos.

Acreditamos que existem coisas que não se pode fazer sozinho, e cuidar do meio ambiente é uma delas, por isso o projeto conta com a parceria do Instituto Federal do Maranhão, Polícia Militar, IBAMA, Prevfogo, Ministério Público do Maranhão, Prefeitura de Grajaú e Governo do Maranhão.



Campanha de Prevenção a Incêndios

Durante o ano de 2021, a AVB Fazendas desenvolveu ações em diversas regiões do município de Grajaú, objetivando cumprir nosso papel socioambiental, conscientizando e instruindo a comunidade sobre os riscos e prejuízos das queimadas para a população e o meio ambiente.

A AVB tem intensificado cada vez mais a conscientização, prevenção e proteção da fauna e flora em nosso estado. Acreditamos que a união entre instituições privadas, comunidade e poder público é a chave para a preservação da natureza, pois esse é um compromisso de todos.

Tema Central da Responsabilidade Social: Meio Ambiente
Parte Interessada: Comunidades





PÚBLICO EXTERNO

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades

Campanha de Vacinação

Com o intuito de dar mais segurança e comodidade aos seus colaboradores próprios e terceiros, a AVB promoveu várias campanhas internas de vacinação contra a COVID-19. As ações contaram com o apoio da Secretaria de Saúde do Estado do Maranhão e Secretaria Municipal de Saúde de Açailândia - MA.

Durante todo o período de pandemia, a Aço Verde do Brasil não poupou esforços para preservar os postos de trabalho, a saúde e integridade dos seus colaboradores.

Apoio as Campanhas de Vacinação do Município

Visando fortalecer o combate a COVID-19, a AVB através de seus colaboradores, forneceu apoio em diversas campanhas de vacinação realizadas na cidade de Açailândia - MA, com disponibilização de mão de obra e refeições para os profissionais envolvidos nas ações.

A parceria com a Secretaria de Saúde foi estratégica para realização e periodicidade das campanhas no município.

Vacinação da comunidade do Pequiá

Em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, foi realizada a campanha de vacinação na comunidade do Pequiá, no intuito de imunizar os moradores do bairro e circunvizinhança.

Vacinação de Colaboradores e Terceiros



DURANTE AS CAMPANHAS FORAM UTILIZADAS MAIS DE

3500

DOSES DE VACINAS PARA COLABORADORES PRÓPRIOS E TERCEIROS



NA AÇÃO FORAM VACINADAS MAIS DE

600

PESSOAS DAS COMUNIDADES





PÚBLICO EXTERNO

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades



A prática regular de atividade física traz bem-estar físico e mental, além de contribuir para o bom funcionamento do coração, da circulação sanguínea, da respiração e até dos hormônios.

Com esse intuito, a AVB tem disponibilizado o Projeto Vida Ativa AVB. A ação tem por objetivo ajudar na promoção de uma vida mais saudável para a comunidade. As atividades são desenvolvidas na Praça das Pedras (em frente a UPA) e Maçaranduba no Pequiá.

Doação de Sangue



Projeto Vida Ativa

A AVB em parceria com a Policlínica vem realizando o Projeto Corrente de Sangue #empresaamigapolivida, um projeto que tem como objetivo o incentivo a doação de sangue por parte dos colaboradores das empresa e comunidade em geral.

Além de ajudar com o abastecimento de sangue da região, a ação visa facilitar a implantação de um hemocentro no município de Açailândia - MA.

Dessa forma, sendo a maior empresa da região, a AVB atuou fortemente na campanha, incentivando seus colaboradores e familiares a realizarem doações. Por meio desse esforço, a empresa recebeu menção honrosa pela atuação na campanha.



PÚBLICO EXTERNO

Projeto cuidar AVB

Bairros Pequiá e Plano da Serra

A AVB em parceria com os Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos das comunidades do Plano da Serra e Pequiá realizou ações voltadas para a conscientização do cuidado capilar com crianças em período escolar.

A ação teve como objetivos manter o cuidado com a higiene das crianças, bem como manter a auto-estima e reduzir os índices de bullying nas escolas. A AVB fez a doação de kits que viabilizarão estes cuidados. O momento também contou com palestras sobre higiene capilar e de incentivo sobre a importância da auto-aceitação.

Bairros Flávio Dino e Barra Azul

O projeto Cuidar AVB também beneficiou os alunos e famílias carentes dos Bairros Flávio Dino e Barra Azul que acolhem os trabalhadores do "Lixão" de Açailândia-MA.

A ação realizada na Escola Mário Cabral de Melo, reuniu as famílias e alunos da comunidade em geral para um diálogo sobre a importância do cuidado com a saúde capilar das crianças, lembrando que esse momento deve ser de interação entre mães e filhos.

Na ocasião foram entregues cestas básicas e kits de higiene capilar, bem como foi possível conhecer um pouco mais sobre a realidade das pessoas que moram nas redondezas.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades



Momento da entrega de cestas básicas e kits de higiene capilar para as famílias beneficiadas pelo programa.





PÚBLICO EXTERNO



Doação de alimentos para o Lar Frei Narciso Baisini

Com o prolongamento da pandemia do novo coronavírus, muitas instituições de apoio e caridade começaram a enfrentar dificuldades para manter suas atividades, e o Lar Frei Narciso Baisini foi uma delas.

Analisando a situação em que se encontrava o abrigo, a AVB realizou a doação de alimentos não perecíveis, garantindo que o Lar de Idosos continuasse com suas atividades.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades



Doação de materiais para a Escola Almirante Barroso

A escola Almirante Barroso, situada no bairro Pequiá de Baixo, foi beneficiada com a doação de insumos para suprir as necessidades da instituição que atende os alunos do Ensino Fundamental. A ação teve o objetivo de proporcionar aos alunos da escola, um maior rendimento de seus estudos.



PÚBLICO EXTERNO



Dias das crianças

Escola Almirante Barroso

O dia das crianças é uma das principais datas comemorativas do ano, simbolizando para muitos um momento de alegria e diversão. Foi pensando nisso que a Aço Verde do Brasil decidiu proporcionar aos pequeninos da Escola Almirante Barroso um momento único e especial.

Em parceria com a escola, e para deixar o dia de todos mais alegre, a AVB presenteou a todos com um momento de lazer e diversão para a criançada.

Com essa ação, foi possível ver o sorriso nos rostos de cada um dos alunos, demonstrando a idealização de um projeto lindo que acolhe a todos. A diretora da Escola, se diz muito feliz em ver os seus pequenos contentes e agradece a AVB pelo apoio e parceria que já vem se estendendo através de vários anos.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade
Parte Interessada: Comunidades





1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



PÚBLICO EXTERNO

Passeata contra o Abuso e Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes

O Dia Nacional de Combate ao Abuso e à Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes é lembrado todo 18 de maio de forma mais intensa no Município de Açailândia.

A AVB esteve junto ao CREAS e Grupo de Monitoramento, durante a semana de combate e enfrentamento dessa prática, em uma caminhada pelas principais ruas dos Bairros Pequiá e Centro de Açailândia, lembrando à população sobre importância da educação como forma de prevenção deste ato.

Nós da Aço Verde do Brasil reconhecemos a importância dessa data e da conscientização contra a Violência Sexual de Crianças e Adolescentes e apoiamos esta causa de Direitos Humanos.

Faça bonito, denuncie!



Parceria com IFMA



Parceria com IEMA

O desemprego e a falta de renda entre as mulheres é um problema no município de Açailândia-MA, estas, em muitos casos não possuem qualquer tipo de renda de subsistência e em sua grande maioria são mães e donas de casa.

Pensando nisso, a AVB em parceria com o IEMA promoveu junto à comunidade do Pequiá um curso profissionalizante de curta duração de Manicure e Pedicure, o mesmo capacitou 40 mulheres no Pequiá e bairros entornos e viabilizou a geração de renda para estas famílias.

A AVB realizou a doação de um kit de trabalho inicial contribuindo para que o retorno financeiro acontecesse de forma rápida e com um baixo investimento.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade

Parte Interessada: Comunidades

7. ASSOCIAÇÕES





Instituto Aço Brasil

A AVB é associada ao Instituto Aço Brasil, que é a entidade representativa das empresas brasileiras produtoras de aço. Antigo Instituto Brasileiro de Siderurgia, fundado em 31 de maio de 1963.

Tendo como principal objetivo defender e representar a indústria brasileira produtora de aço, atuando para melhoria da competitividade e desenvolvimento sustentável.

A diretora presidente do Grupo Ferroeste Sílvia Nascimento faz parte do conselho diretor.

Principais Atribuições do Instituto

- Realizar estudos e pesquisas relacionados à produção, equipamentos e tecnologia, matérias-primas e energia, tendências de mercado, novas aplicações do aço e relações industriais;
- Colaboração na normalização de produtos;
- Desenvolvimento de programas e políticas definidos pelo setor;
- Atuação como representante setorial junto a órgãos e entidades públicas e privadas no país e no exterior;
- Realização de atividades de relações públicas e mantém contato com entidades afins no exterior;
- Coleta de dados, preparação e divulgação de estatísticas.



ASSOCIAÇÕES

Worldsteel Association

AAVB é associada da WORLDSTEEL ASSOCIATION (WSA), uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo.

A WorldSteel Association (worldsteel) é uma organização sem fins lucrativos com sede em Bruxelas, Bélgica. Um segundo escritório em Pequim, China, foi inaugurado em abril de 2006.

Worldsteel é uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo, com membros em todos os principais países produtores de aço. Representa produtores de aço, associações nacionais e regionais da indústria siderúrgica e institutos de pesquisa siderúrgica. Os membros representam cerca de 85% da produção global de aço.

Principais Objetivos

- Atuar como ponto focal para a indústria siderúrgica, fornecer liderança global em todas as principais questões estratégicas que impactam a indústria, particularmente com foco na sustentabilidade econômica, ambiental e social;
- Fornecer análise de benchmarking e impulsionar iniciativas de melhoria global nas áreas de proteção ambiental, tecnologia, segurança e desenvolvimento de pessoas;
- Promover oportunidades de desenvolvimento de mercado global para o aço e promover o aço para o mundo em geral;
- Fornecer em tempo hábil dados econômicos de classe mundial e análise sobre a indústria siderúrgica global e sua cadeia de valor, bem como avaliações sobre aspectos do ciclo de vida do aço;
- Promover a concorrência de mercado livre de intervenções governamentais impedindo o comércio justo;
- Promover a concorrência de mercado livre de intervenções governamentais impedindo o comércio justo.





ASSOCIAÇÕES

Compromisso com SBTi

Nós, da AVB, respondemos ao apelo da Science Based Targets initiative para conter os impactos das mudanças climáticas no planeta. A partir deste mês, seremos uma das grandes empresas comprometidas com o projeto de redução global de emissão dos gases de efeito estufa!

Ao visar a transição para um mundo mais sustentável, a chamada à ação contempla ainda a participação no 'Business Ambition for 1,5°C', que pretende atingir emissões zero de carbono até o ano de 2050, e busca interromper o aumento da temperatura global.

Fruto de parceria entre o CDP, Pacto Global das Nações Unidas, World Resources Institute e WWF, a SBTi irá incluir o compromisso sustentável da AVB também no projeto 'Race to Zero', campanha global apoiada pela United Nations.

Compromisso com o TCFD

Uma das funções essenciais dos mercados financeiros é precificar o risco para apoiar decisões informadas e eficientes de alocação de capital. Para cumprir essa função, os mercados financeiros precisam de divulgação precisa e oportuna das empresas. Sem as informações corretas, investidores e outros podem precificar ou avaliar ativos incorretamente, levando a uma má alocação de capital.

O Financial Stability Board (FSB) criou o TCFD para desenvolver recomendações sobre os tipos de informações que as empresas devem divulgar para apoiar investidores, credores e subscritores de seguros na avaliação e precificação adequada de um conjunto específico de riscos – riscos relacionados às mudanças climáticas.

Dado o seu mandato do Conselho de Estabilidade Financeira, o TCFD está comprometido com a transparência do mercado. Em nossa opinião, o sucesso das recomendações do TCFD depende da ampla adoção por empresas dos setores financeiro e não financeiro.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

TCFD

TASK FORCE ON
CLIMATE-RELATED
FINANCIAL
DISCLOSURES



1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

2. PALAVRAS DA PRESIDENTE

3. FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

4. RESULTADOS

5. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO

6. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

7. ASSOCIAÇÕES

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. CERTIFICAÇÕES



ASSOCIAÇÕES

Certificação Responsible Steel

Uma organização sem fins lucrativos, a ResponsibleSteel é a primeira iniciativa global de certificação e padrão multissetorial da indústria do aço.

Nossa missão é maximizar a contribuição do aço para uma sociedade sustentável. Isso só pode ser alcançado por meio da cooperação e do compromisso mútuo das empresas em todos os níveis da cadeia de fornecimento do aço, representantes da sociedade civil e demais partes interessadas. A ResponsibleSteel fornece o fórum para essa abordagem multissetorial.

Estamos comprometidos com o diálogo aberto com todos os nossos stakeholders e com a colaboração com os melhores esquemas equivalentes, sempre que possível, para ajudar a alcançar nossa missão. Acolhendo membros de todas as etapas da cadeia de fornecimento de aço, desenvolvemos um padrão e programa de certificação independente por meio de um processo que visa alinhar-se aos Códigos de Boas Práticas da ISEAL.

Por meio de um padrão global e programa de certificação para todo o setor, garantiremos que empresas e consumidores possam ter certeza de que o aço que usam foi adquirido e produzido com responsabilidade em todas as etapas.

Objetivos da Associação

- Permitir que os produtores atendam às necessidades de sustentabilidade de seus clientes;
- Melhorar o fornecimento responsável e reduzir o risco na cadeia de fornecimento de aço;
- Permitir que os principais produtores promovam o aço como um material responsável;
- Fornecer uma plataforma para produtores e partes interessadas discutirem questões ESG e acordarem soluções.



Certificação CDP

O CDP é uma instituição de caridade sem fins lucrativos que administra o sistema de divulgação global para investidores, empresas, cidades, estados e regiões para gerenciar seus impactos ambientais. A economia mundial considera o CDP como o padrão-ouro de relatórios ambientais com o conjunto de dados mais rico e abrangente sobre ações corporativas e municipais.

Desde a nossa criação em 2000, o CDP tem desempenhado um papel transformador na divulgação e ação climática de empresas, investidores, cidades e governos em todo o mundo.

Mas o tempo está se esgotando rapidamente para evitar mudanças climáticas catastróficas e uma perda irreversível da natureza e dos habitats. Nossa estratégia 2021-25 define como o CDP responderá a essas crises interligadas, acelerando a mudança por meio de divulgação, percepção e ação.

Trabalhando com um espectro mais amplo de partes interessadas e autoridades, ampliaremos nosso escopo para cobrir mais questões ambientais e aumentar nosso foco em metas, planos; e desempenho contra eles.

Juntos, precisamos fazer mais e mais rápido; e de uma forma justa e equitativa que proteja os mais vulneráveis do mundo dos impactos climáticos.





ASSOCIAÇÕES

InPACTO

A AVB é associada ao Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo – InPACTO, desde 2014, estando comprometida na defesa dos direitos humanos e da dignidade humana, na promoção do trabalho decente e na prevenção e erradicação de toda forma de trabalho escravo ou análogo à escravidão.

Compromissos para Erradicação do Trabalho Escravo

1. Reconhecer a legitimidade do Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas a de escravo – “Lista Suja” (Portaria Interministerial MTE/SDH nº. 2/ 2011);
2. Definir restrições comerciais a pessoas físicas e jurídicas inseridas na “Lista Suja” que façam parte da cadeia de valor da empresa ou da organização;
3. Promover a regularização das relações de trabalho na cadeia de valor;
4. Apoiar ações voltadas para a qualificação profissional de trabalhadores resgatados e vulneráveis;
5. Apoiar ações de reinserção de trabalhadores resgatados e vulneráveis no mercado de trabalho formal ou em iniciativas empreendedoras, em parceria com entidades públicas e privadas;
6. Promover ações de informação e comunicação visando a prevenção ao trabalho escravo;
7. Apoiar e participar de articulações do InPACTO para promoção de políticas públicas de prevenção e erradicação de trabalho escravo;
8. Sistematizar, divulgar e compartilhar boas práticas para prevenção e erradicação do trabalho escravo;
9. Participar do processo de monitoramento periódico realizado pelo InPACTO;
10. Desenvolver um plano para a implementação dos compromissos assumidos junto ao InPACTO.



8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS





PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Certificado de Reconhecimento de Empresa Sustentável FIEMA 2021

A AVB, recebeu o reconhecimento por suas ações ambientais através do Certificado de Reconhecimento de Empresa Sustentável 2021.

O objetivo do reconhecimento é homenagear e divulgar as ações, projetos e iniciativas realizadas pelas empresas consideradas ambientalmente sustentáveis, com resultado significativo para a melhoria da qualidade do meio ambiente. O principal objetivo é produzir aço de forma sustentável baseado em florestas renováveis para produção do carvão vegetal, removendo, desta forma o CO² da atmosfera.

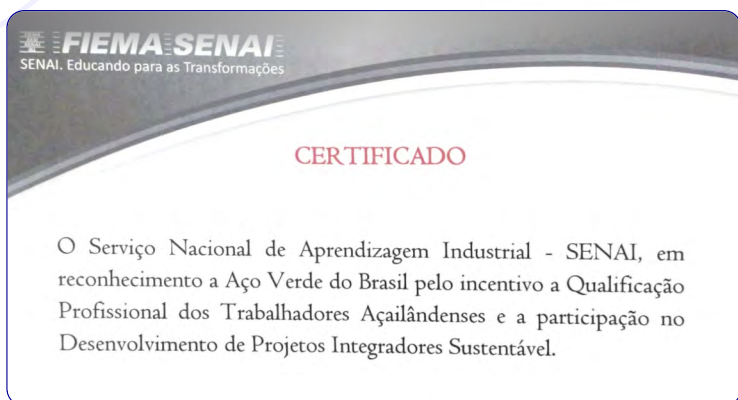


Prêmio Fiema de Sustentabilidade Ambiental



Ricardo Nascimento foi premiado ao receber a medalha de mérito industrial – concedida pelo Conselho da Ordem da Medalha do Mérito Industrial da FIEMA – pelos relevantes serviços prestados à indústria maranhense.

Empresa parceira que incentiva a qualificação profissional dos trabalhadores maranhenses.





PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

O complexo industrial AVB – Aço Verde do Brasil – localizado em Açailândia e pertencente ao Grupo Ferroeste, foi premiado pelo projeto Aço Verde, de fabricação de aços longos sem emissão de gás carbônico – um dos gases causadores do efeito estufa – na categoria

Empresa de Grande Porte.

O principal objetivo é produzir aço de forma sustentável baseado em florestas renováveis para produção do carvão vegetal, removendo, desta forma o CO² da atmosfera.

AVB Vence Prêmio Mundial ESG

A produção de aços longos Carbono Neutro da Aço Verde do Brasil foi reconhecida na principal premiação do setor em Londres. A AVB foi a única empresa brasileira a estar entre as premiadas no Global Metals Awards 2021.

A AVB primeira usina do mundo a produzir aço carbono neutro, venceu na categoria Revelação ESG. Concorriam na mesma categoria outras 11 indústrias, entre elas Alcoa, JLW Steel, Rio Tinto e Posco.

O Global Metals Awards reconhece as melhores ações e investimentos na indústria de metais em 16 categorias, em iniciativas individuais e empresariais. A 9ª edição do evento foi realizada de forma híbrida. O secretário-geral da International Iron Metallics Association, John Atherton, recebeu o prêmio pessoalmente em nome da AVB. A presidente do Conselho da Aço Verde do Brasil, Silvia Nascimento, enviou um vídeo que foi transmitido ao vivo para o público, agradecendo a conquista. Silvia reforçou a importância de um trabalho integrado para atingir uma produção limpa e sustentável que reduzem os impactos ao meio ambiente.

reakthrough Award

WINNER



CERTIFICAÇÕES





PROJETO DE IMPLANTAÇÃO DE CERTIFICAÇÃO

NBR 16001

A implantação da NBR 16001 reforça o compromisso da AVB com as questões sociais, o objetivo da norma, que foi publicada inicialmente em novembro de 2004 e renovada para sua segunda versão em junho de 2012, é estabelecer normas para um sistema de gestão baseado em responsabilidade social, de forma que possibilite a auditoria com base em uma série de requisitos verificáveis.

Principais objetivos de implementar a NBR 16001

- Pretendemos melhorar o nosso relacionamento com nossos stakeholders;
- Buscamos a diminuição do número de acidentes;
- Temos em vista a elevação da motivação dos funcionários;
- Buscamos uma maior produtividade.

Curso de auditores internos da NBR 16001





1.
SOBRE ESTE
RELATÓRIO

2.
PALAVRAS DA
PRESIDENTE

3.
FUNDAÇÃO DO
INSTITUTO AVB

4.
RESULTADOS

5.
ATUAÇÃO SOCIAL
PÚBLICO INTERNO

6.
ATUAÇÃO SOCIAL
PÚBLICO EXTERNO

7.
ASSOCIAÇÕES

8.
PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

9.
CERTIFICAÇÕES

RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL 2021/2022

DÚVIDAS E COMENTÁRIOS SOBRE O RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL AVB 2021/2022

Acesse: [AVB | Fale Conosco](#) Ou entre em contato
através do e-mail: rsocial.avb@ferroeste.com.br



CRÉDITOS

EQUIPE DE DESENVOLVIMENTO

Meio Ambiente: Marcos Wesley Alves Sousa

Recursos Humanos: Márcia Saraiva Silva

Responsabilidade Social: Josiene Wedja Florentino e Luana Leandro Lima Ramalho

Superintendência: Gleucivan da Silva Araújo, Rodrigo Silveira Carmozini e Wallas Silva

Segurança do Trabalho: Adriano Dantas da Silva

Sistema de Gestão Integrado: Jaime Filipe Justino Lacerda

Diretoria: Sílvia Carvalho Nascimento

REVISÃO, DESIGNER E DIAGRAMAÇÃO

Gleucivan da Silva Araújo

Gustavo Cabral de Araújo

Josiene Wedja Florentino de Souza Barbosa

Luana Leandro Lima Ramalho

Rodrigo Silveira Carmozini

Sílvia Carvalho Nascimento

AÇO VERDE DO BRASIL

Rod. BR 222 - 14, S/N -

Pequiá - Açailândia - MA

+55 99 3592-1600

www.avb.com.br

CNPJ: 07.636.657/0002-70



CLIQUE AQUI
PARA ACESSAR.



CLIQUE AQUI
PARA ACESSAR.



CLIQUE AQUI
PARA ACESSAR.

