

RELATÓRIO DE  
**RESPONSABILIDADE  
SOCIAL AVB  
2023**



**AVB**  
AÇO VERDE  
DO BRASIL



# SUMÁRIO

## 1. SOBRE ESTE RELATÓRIO. *Página 03*

- Aço Verde do Brasil
- Estrutura da Governança
- Palavra da Presidente
- Identificação e Engajamento das Partes Interessadas
- Objetivos da Gestão
- Objetivos da Gestão de Responsabilidade Social
- Principais Impactos Sociais da AVB
- Somos Certificados NBR 16001
- Sistema de Gestão de Responsabilidade Social
- Política de Responsabilidade Social
- Princípios da Política de Responsabilidade Social
- Compromissos Éticos

## 2. BALANÇO SOCIAL. *Página 13*

- Performance e Valorização de Pessoas
- Investimentos
- AVB em Números
- Compromisso com a não Discriminação
- Investimento no Futuro
- Valorização da Nossa Força de Trabalho

## 3. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO. *Página 20*

- Projeto no Caminho Certo
- Projeto Para todos AVB
- Projeto Apoiar
- Projeto Florescer
- Projeto Filhos na Escola
- Visita da Família
- Projeto Costura Sustentável
- Campanha Amor em Dobro
- Engajamento Interno
- Projeto Cesta Solidária
- Integração e Capacita AVB
- 2º Workshop de Responsabilidade Socioambiental
- Prevenção de Acidentes
- Stell Safety Day 2022
- Campanha de Saúde
- Fortalecimento da Cultura
- Educação Ambiental

## 4. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO. *Página 34*

- Sobre o Instituto
- Pilares estratégicos
- Área de Atuação
- Projeto Vida Ativa
- Projeto Cuidar - Abrigo dos Idosos
- CorridAÇO Aço Verde do Brasil
- 1º Voluntariado
- 2º Voluntariado
- Projeto Adote um Sorriso 2022
- Projeto Parceiros da Escola
- 3º Torneio Guerreirinhos e Guerreirinhas de Aço
- Treinamento de Combate a Queimadas
- Parceria com o Copo de Bombeiros
- Aluguel de Veículo para Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Barra do Corda

## 5. ASSOCIAÇÕES. *Página 44*

- Instituto Aço Brasil
- WordSteel Association
- Compromisso com o SBTI
- Compromisso com o TCFD
- Associação a Responsible Seel
- Associação a CDP
- InPACTO



# SOBRE ESTE RELATÓRIO

A Aço Verde do Brasil tem como objetivo o bem-estar das pessoas e comunidades em que atua. Ser socialmente responsável vai além do cumprimento das obrigações legais, é um contínuo repensar de nossas posturas, comportamentos e condutas, buscando sempre promover o bem-estar de todos os envolvidos, os stakeholders.

Nossa empresa está fortemente engajada no desenvolvimento econômico, social e ambiental do país, priorizando relações éticas e transparentes com nossos diversos públicos. No decorrer de 2023, foram realizadas diversas ações pela Aço Verde do Brasil com foco na responsabilidade social. Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e responsável na região sul maranhense, onde operamos, tem redimensionado a confiança em nosso potencial transformador.

Através deste relatório, reafirmamos nosso comprometimento com o desenvolvimento econômico, social e ambiental, sempre pautado na ética e no respeito às comunidades em que estamos presentes. Acreditamos que juntos podemos construir um futuro mais promissor para todos.



# AÇO VERDE DO BRASIL

A Aço Verde do Brasil, integrante do Grupo Ferroeste, surge como um competidor de destaque no setor siderúrgico, com a sustentabilidade como sua principal filosofia. Fundamentada na inovação e na constante melhoria de produtos e processos, nossa empresa assegura operações livres de combustíveis fósseis, buscando alcançar uma pegada de carbono zero.

O enfoque das vendas dos produtos laminados da AVB é direcionado, preferencialmente, ao mercado interno, com destaque nos segmentos da construção civil e da indústria. O ano de 2019 registrou um expressivo incremento na produção e vendas dos produtos laminados, resultando no aumento significativo do número de clientes e na expansão do alcance de atendimento e transporte. Com a entrada em operação do segundo alto-forno em maio de 2021, a capacidade de produção de ferro-gusa da AVB aumentou para 600.000 t/ano, impulsionando toda a sua cadeia de produção.

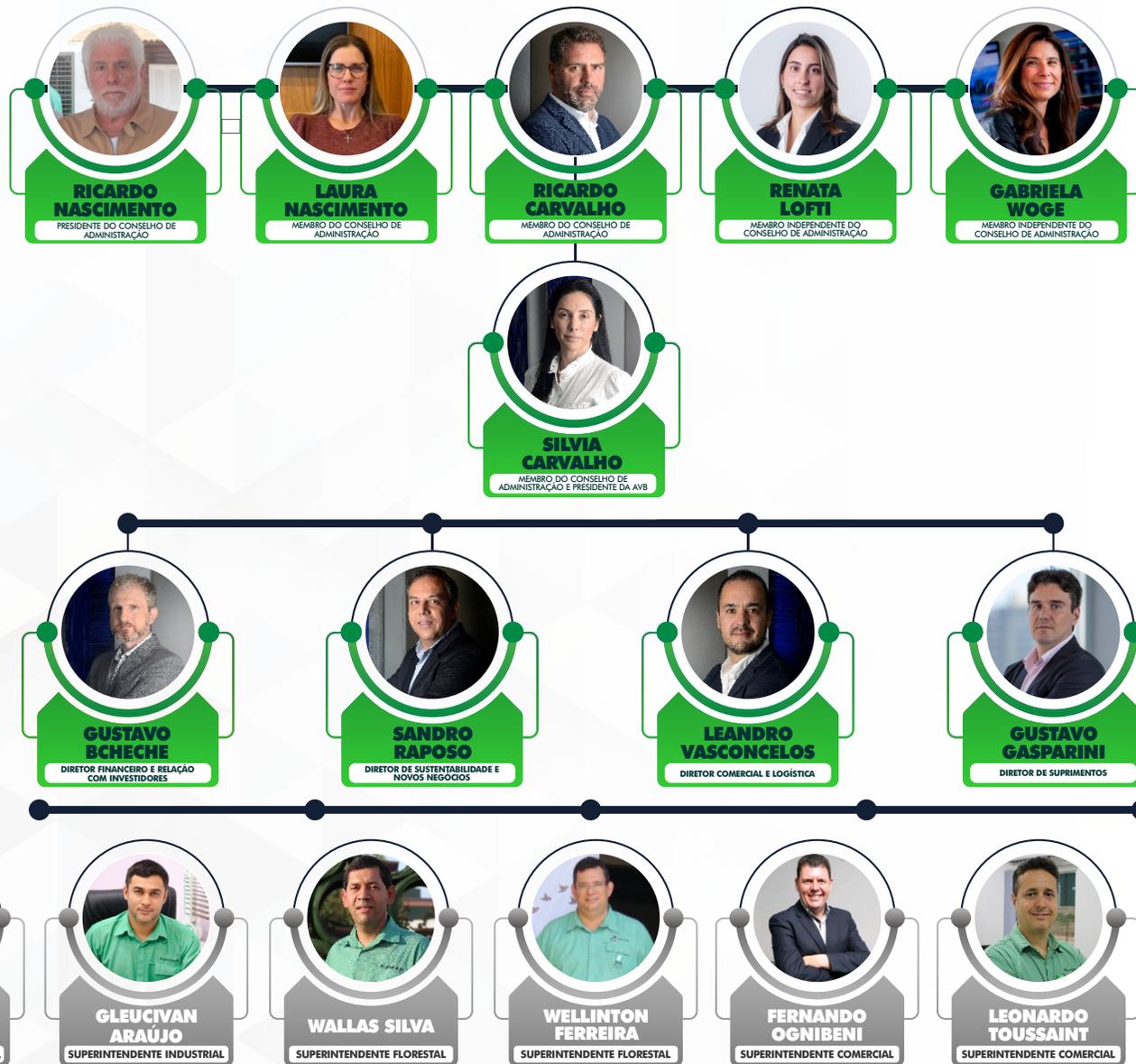
O Grupo busca a verticalização da produção de "aço verde" no ramo siderúrgico, priorizando a criação de um aço produzido 100% com energia renovável, eliminando o uso de combustíveis fósseis. Para alcançar esse objetivo, são realizados investimentos significativos no setor florestal e na implementação de tecnologias sustentáveis na produção de aços longos.

O compromisso da Aço Verde do Brasil e do Grupo Ferroeste com a sustentabilidade e a inovação reforça a busca por um futuro mais limpo e responsável no setor siderúrgico, com ênfase no desenvolvimento de um "aço verde" que contribua para a preservação do meio ambiente e a promoção do desenvolvimento sustentável.

## SOMOS A PRIMEIRA EMPRESA DO PLANETA

**A PRODUZIR AÇO SEM A UTILIZAÇÃO DE COMBUSTÍVEIS FÓSSEIS.**

# ESTRUTURA DA GOVERNANÇA



# PALAVRAS DA PRESIDENTE

## Silvia Carvalho Nascimento

Foco em qualidade é o propósito que orienta o modelo de gestão da Aço Verde do Brasil (“AVB” ou “Companhia”). Não queremos ser a maior siderúrgica do país, mas sim a melhor. É a busca permanente por “sermos hoje melhor do que fomos ontem” que faz brilhar os olhos do nosso time e nos motiva a trabalhar incansavelmente por nossas metas.

Para forjar a Companhia que queremos, quatro pilares são fundamentais:

- Fabricar produtos com excelência, utilizando matéria-prima de alta qualidade;
- Investir na capacitação e na motivação da nossa equipe;
- Buscar o aperfeiçoamento contínuo da eficiência de nossos processos, com economia circular e total harmonia com o meio ambiente;
- Apostar sempre em parcerias estratégicas, envolvendo funcionários, comunidade do entorno, fornecedores, poder público, entre outros stakeholders.

Baseada nesses pilares, a Aço Verde do Brasil atua para ser cada vez mais competitiva no mercado nacional. Estamos trabalhando para concretizar nossos objetivos de curto prazo, como aumentar a produção a fim de atingirmos toda nossa capacidade instalada (de 600 mil toneladas por ano).

Expandir e aumentar a rentabilidade do negócio são nossos objetivos, mas sem nunca perder de vista o nosso maior valor: a sustentabilidade, que é carro-chefe das estratégias da AVB, pautando nossos projetos de inovação, de melhoria de produtos e processos e de relacionamento com colaboradores e comunidade.

E exemplos não faltam: inauguração da nossa termoelétrica; nosso projeto de instalação de uma fábrica de briquete, que vai

consumir os últimos resíduos da indústria que ainda precisavam de uma melhor destinação; a conclusão, em 2023, do Instituto AVB; a criação na região de um polo metal-mecânico; e da busca, no médio prazo, de uma melhor eficiência de consumo da matéria-prima, focando em aumentar o rendimento da madeira (floresta) em biocarbono.

Enxergamos que essas ações tendem a ser, cada vez mais, diferenciais competitivos no setor siderúrgico, em sintonia com uma sociedade que valoriza, de modo crescente, as práticas sustentáveis ao longo de todo o processo produtivo. Esse olhar faz parte do modelo de gestão da Companhia, tanto que o VERDE está no nosso nome, na essência do jeito de gerir a organização.

A priorização das práticas sustentáveis pela AVB vem da origem da nossa organização, resultando em uma de nossas maiores conquistas: somos a primeira siderúrgica Carbono Neutro do mundo, e caminhamos a passos largos para nos tornarmos a primeira siderúrgica Resíduo Zero do mundo.

Somos benchmarking em vários aspectos para o setor em que atuamos: pela qualidade do produto que disponibilizamos ao mercado, pelo esforço que empregamos em mitigar as emissões de gases de efeito estufa, pelo nosso respeito ao meio ambiente e aos colaboradores, e pelo nosso compromisso com a comunidade.

Como chegamos até aqui? É que na AVB o nosso maior segredo é saber “transformar”. Usamos a usina para transformar a matéria-prima em aço e em diferentes produtos de alto valor agregado. E usamos nosso modelo de gestão de pessoas e nossos projetos sociais para transformar a vida de inúmeras pessoas todos os dias.



# IDENTIFICAÇÃO E ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

A AVB se relaciona com suas partes interessadas (stakeholders) de modo a promover o desenvolvimento de negócios e a responsabilidade socioambiental. A busca contínua por melhores

resultados é conduzida de forma ética e transparente, respeitando as diferenças de necessidades, expectativas e requisitos das partes interessadas, por intermédio de um diálogo franco e aberto.



Os stakeholders são identificados e priorizados através da Matriz de Identificação das Partes Interessadas, tendo a seguinte relação

de stakeholders e suas prioridades:

PARTE INTERESSADA	PRIORIZAÇÃO PARA A RESPONSABILIDADE SOCIAL*	LEGENDA
Acionistas	<b>A</b>	Prioridade Alta <b>A</b>
Clientes	<b>C</b>	Prioridade Média <b>B</b>
Colaboradores	<b>A</b>	Prioridade Baixa <b>C</b>
Fornecedores	<b>B</b>	
Comunidades	<b>A</b>	

\*Reiteramos que esta lista de priorização de partes interessadas está relacionada a atuação de responsabilidade social.

# OBJETIVOS DA GESTÃO

## OBJETIVO DA GESTÃO ATRELADO À RESPONSABILIDADE SOCIAL

## PRINCIPAIS INDICADORES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

**1** Ter o cliente e outras partes interessadas como o centro de nossas atenções, melhorando e excedendo continuamente sua satisfação;

**4** Melhorar continuamente a qualidade de nossos processos, produtos e serviços, em harmonia com o meio ambiente, a segurança e a saúde ocupacional;

**2** Proteger o meio ambiente, incluindo a prevenção da poluição e redução dos impactos ambientais das nossas atividades, produtos e serviços;

**5** Observar e obedecer a legislação vigente, todos requisitos aplicáveis, os princípios de meio ambiente, segurança, saúde ocupacional e a outros requisitos aplicáveis;

**3** Preservar a saúde e a integridade física dos colaboradores, reduzindo os perigos e riscos e melhorando as condições de trabalho;

**6** Incentivar o treinamento, o trabalho participativo e a conscientização, visando o comprometimento dos colaboradores;

**7** Promover o trabalho em parceria com as partes interessadas.

**2.200**

**PERCEÇÕES POSITIVAS CAPTADAS DE PROJETOS SOCIAIS**



**24.157**

**TOTAL DE PESSOAS ASSISTIDAS POR PROJETOS SOCIAIS**



# PRINCIPAIS IMPACTOS SOCIAIS

## IMPACTOS POSITIVOS

COMUNIDADES SATISFEITAS COM A AVB

**+ de 2.000**

PERCEPÇÕES POSITIVAS DE PROJETOS SOCIAIS;

**+ de 90**

AÇÕES REALIZADAS

DIMINUIÇÃO DA TAXA DE DESEMPREGO

**+ de 1.500**

EMPREGOS DIRETOS E INDIRETOS NA INDÚSTRIA.

**+ de 450**

VAGAS PREENCHIDAS EM 2023

CAPACIDADE PARA RETER COLABORADORES

MÉDIA TURNOVER AVB EM 2023:

**0,36%**

INFERIOR AO ÍNDICE NA INDÚSTRIA DO BRASIL: 1,7%

PROMOÇÃO INTERNA DOS COLABORADORES POR COMPETÊNCIA TÉCNICA E PESSOAL

**47%**

DOS COLABORADORES PROMOVIDOS POR COMPETÊNCIAS TÉCNICAS E PESSOAIS, EM 2023.

O que fizemos em 2023 para potencializar e garantir a continuidade desses impactos?

## IMPACTOS NEGATIVOS

INSATISFAÇÃO DA COMUNIDADE COM A AVB POR NÃO SER ENVOLVIDA NA DEFINIÇÃO DE PROJETOS SOCIAIS.

**+ de 50**

REUNIÕES, FÓRUMS E ENCONTROS REALIZADOS COM A COMUNIDADE E PARCEIROS

EXPOSIÇÃO SOCIAL

IMPLANTAÇÃO DO SETOR DE

**GRC**

(GOVERNANÇA, RISCO E COMPLIANCE)

COMPORTAMENTOS E CULTURAS NÃO ORIENTADOS PARA O BEM-ESTAR SOCIAL

**+ de 870**

COLABORADORES CAPACITADOS NOS TEMAS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL.

O que fizemos em 2023 para mitigar esses impactos?





# SISTEMA DE GESTÃO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

O Sistema de Gestão de Responsabilidade Social da AVB teve início em março de 2022, com a finalidade de estruturar e documentar as práticas sociais já existentes na empresa, o sistema está pautado da seguinte forma:

## Engajamento das Partes Interessadas

Norteia nossas atuações e relacionamentos com as partes interessadas.

## Tratamento de Conflitos ou Desavenças

Sistematiza a atuação em situações de conflitos e/ou desavenças.

## Investimentos com Recursos de Incentivos Fiscais

Estabelece as diretrizes para os investimentos com recursos de incentivos fiscais através dos programas e leis federais.

## Identificação das Partes Interessadas

Matriz de identificação e priorização das partes interessadas envolvidas com a AVB.

## Due Diligence Social

Levantamento dos Impactos Sociais positivos e negativos, bem como suas priorizações e relações com outros temas importantes.

## Plano de Ações e Orçamento Social

Planejamento anual de ações e previsão de custos para realização das mesmas.



# POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Acreditamos que o nosso crescimento esteja diretamente ligado ao crescimento de nossos clientes, fornecedores, colaboradores e comunidades envolvidas, por isso, norteamos nossas atuações estratégicas e operacionais nos temas centrais da responsabilidade social (governança organizacional, direitos humanos, práticas de trabalho, meio ambiente, práticas leais de operação, questões relativas ao consumidor, envolvimento e desenvolvimento da comunidade), promovendo continuamente a geração de valor e o desenvolvimento sustentável para que alcancemos a perpetuidade de nossas operações.

Priorizamos um diálogo ético e transparente com nossas partes interessadas, considerando suas expectativas, necessidades, contexto social, cultural, econômico, político e ambiental.

## Princípios da Política de Responsabilidade Social

- Conduzir nossos negócios com ética, idoneidade, transparência e respeito e atendimento aos requisitos legais (nacionais e internacionais) aplicáveis;
- Respeitar os direitos humanos em todas as nossas operações, reprimindo qualquer tipo de discriminação ou violação desses direitos;
- Garantir o diálogo permanente com as partes interessadas atuando de maneira proativa de modo a prevenir impactos sociais adversos, respeitando seus valores e interesses e contribuindo para melhoria da qualidade de vida em seus aspectos sociais, econômicos, culturais e ambientais;
- Promover o desenvolvimento sustentável;
- Atuar conforme os princípios de responsabilização, transparência e comportamento ético.

# COMPROMISSOS ÉTICOS

## Código de Conduta

O Código de Conduta Ética tem como objetivo a formalização dos princípios éticos definidos e defendidos pela AVB, que visa comunicar os valores e comportamentos esperados, dando subsídio para sua aplicação integral e seu fortalecimento nas atividades profissionais a serem exercidas, abordando temas como saúde e segurança, meio ambiente, respeito no ambiente interno, integridade na relação com terceiros, combate ao trabalho infantil e análogo ao escravo, imagem e reputação, dentre outros.

Aplica-se aos Acionistas, membros do Conselho de Administração, diretores executivos, colaboradores diretos e indiretos, estagiários, prestadores de serviço e qualquer pessoa que atue em nome da Companhia ou que com a Companhia se relacione.

## Política de Privacidade e Proteção de Dados

Estabelece as diretrizes internas ao tratamento de dados pessoais para assegurar a privacidade e a proteção das informações e dados pessoais conforme requerido por legislação e regulamentação pertinente.

A Política se aplica a todas as operações de tratamento e processos internos que envolvam dados pessoais realizados pelos diretores, colaboradores, estagiários, aprendizes ou qualquer pessoa física ou jurídica que atue em nome da empresa.

## Política Anticorrupção e Antissuborno

Estabelece padrões mínimos de comportamento para seus colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, e terceiros frente a situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção e suborno, especificamente no que concerne ao relacionamento com o Poder Público, deixando clara a postura de absoluta intolerância ante qualquer ato ilícito.

## Política de Brindes e Doações

Objetiva estabelecer as regras e procedimentos para recebimento e concessão de brindes, entretenimento e hospitalidade em complemento às definições da Política Anticorrupção e Antissuborno e ao Código de Conduta Ética.

## Política de Diversidade

Na AVB temos o compromisso de construção de uma sociedade mais justa, plural e democrática e reforçamos com nossa Política de Diversidade e inclusão o compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

# COMPROMISSOS ÉTICOS

## Política sobre Denúncias

Estabelece as diretrizes e regras referentes ao recebimento de denúncia e proteção contra as retaliações. Esta Política trata da característica de confidencialidade que deve nortear o procedimento de recebimento e tratamento de todas as denúncias que envolvam condutas que sejam ou pareçam ser antiéticas ou ilegais, além de prever medidas de proteção contra retaliações promovidas em decorrência das denúncias realizadas. A AVB não admite retaliação, de qualquer espécie, em decorrência de informações encaminhadas de boa-fé a respeito de comportamento ilegal ou antiético.

ACESSE O PORTAL DE POLÍTICA ATRAVÉS DO NOSSO SITE:

[www.avb.com.br](http://www.avb.com.br)

## Canal de Denúncia

Buscando sustentar os padrões de integridade e ética nos negócios, a Aço Verde do Brasil disponibiliza o canal de denúncias para registro de fatos que contrariem a legislação vigente, o Código de Ética e Conduta do Grupo AVB, políticas e normas internas e, ainda, aquelas ações que possam causar danos a qualquer atividade da empresa, aos seus acionistas, profissionais, clientes, fornecedores e terceiros. As informações são recebidas por uma empresa independente, terceirizada, externa e especializada em denúncias, sendo assegurado o sigilo absoluto e o adequado tratamento de cada situação.



0800 033 0392

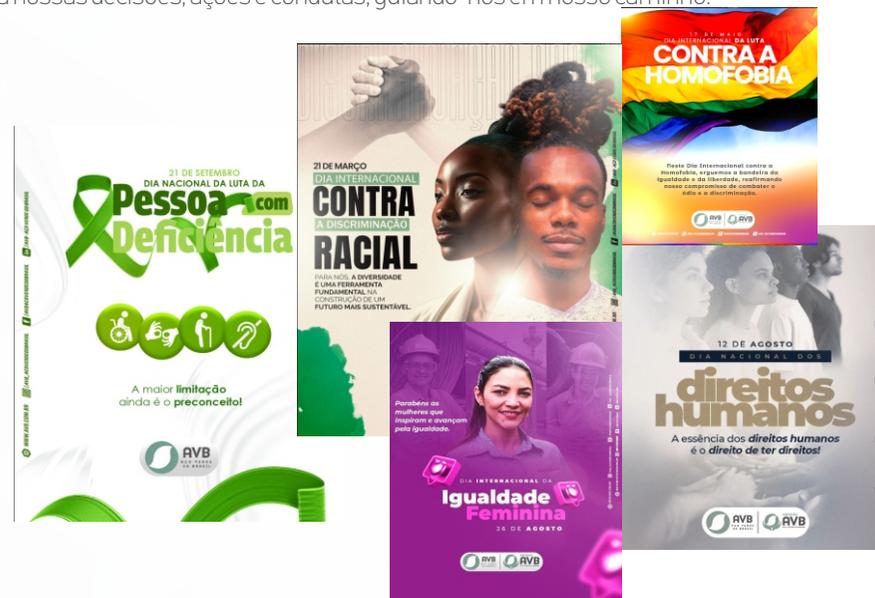
ACESSE O CANAL ATRAVÉS DO NOSSO SITE:

[www.contatoconfidencial.com.br/avb](http://www.contatoconfidencial.com.br/avb)



# Direitos Humanos

Nosso compromisso é respeitar integralmente os direitos humanos, garantindo que todas as pessoas sejam tratadas com dignidade e consideração. Buscamos ser exemplos diários de dedicação inabalável, nutrindo profundo respeito à Deus, pela família, pelo trabalho e por nosso próximo. Erguemos bandeiras que destroem preconceitos, discriminações e desigualdades, porque acreditamos que nossos valores são a base para agir com integridade, alcançar a excelência em nossas operações e cuidar verdadeiramente das pessoas. Essa estrutura ética orienta nossas decisões, ações e condutas, guiando-nos em nosso caminho.



# BALANÇO SOCIAL



# PERFORMANCE E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS

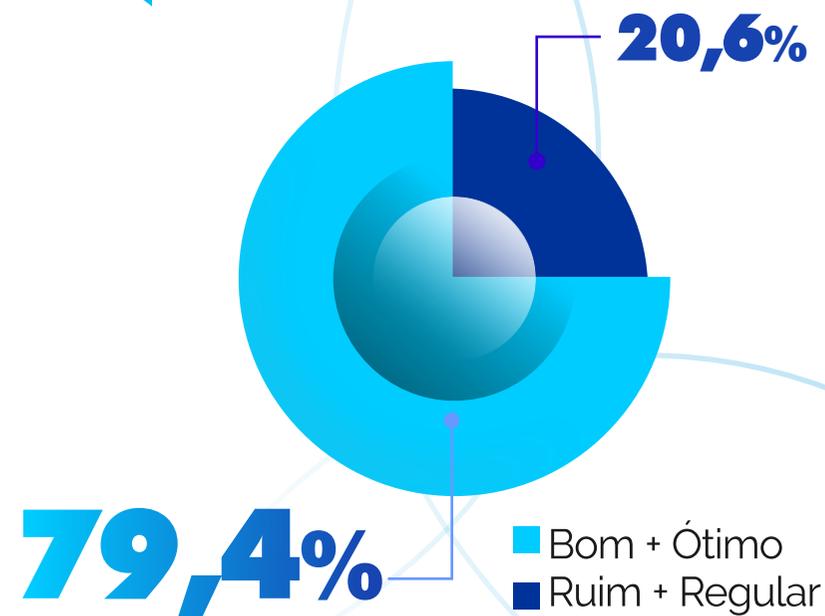
A AVB tem entre seus valores propiciar o desenvolvimento humano, liderar pelo exemplo de dedicação infinita e respeito, desta forma, anualmente aplicamos a Pesquisa de Clima Organizacional, cujo objetivo é entender melhor como a cultura organizacional atua no ambiente de trabalho. Os resultados da pesquisa fornecem uma avaliação dos pontos fortes e fracos do clima interno da empresa, embasando, desta forma, as tomadas de decisões futuras.

**A PESQUISA DE CLIMA É UMA FERRAMENTA ESSENCIAL PARA A EMPRESA, SENDO UM DOS PRINCIPAIS PILARES PARA DECISÕES FUTURAS.**

Tema Central da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho  
Parte Interessada: Colaboradores



## PESQUISA DE CLIMA 2023



Mais de 79,4 % dos nossos colaboradores expressaram alto nível de contentamento com a atuação da AVB. Acreditamos que esse resultado reflete nosso compromisso em proporcionar um ambiente de trabalho saudável, valorizando o bem-estar e o desenvolvimento de nossa equipe. Continuaremos empenhados em manter esse elevado padrão de satisfação e aprimorar ainda mais a experiência de todos os que fazem parte da AVB.



# INVESTIMENTOS

**+ de 3,7 milhões**

**EM RECURSOS PRÓPRIOS**

Investidos em programas, projetos e ações sociais que visam proporcionar mais Saúde, Educação, Esporte, Assistência Social, Cultura para a população e construção do Instituto AVB.

**+ de 850 mil**

**POR MEIO DE LEIS DE INCENTIVOS FISCAIS**

Foram repassados para instituições e entidades de todo o Brasil para ajudar na execução de seus projetos que beneficiam inúmeras pessoas.



Temas Centrais da Responsabilidade Social: Governança Organizacional, Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade  
Partes Interessadas: Acionistas e Comunidades

# AVB EM NÚMEROS

Temas Centrais da Responsabilidade Social:  
Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores

Colaboradores

**3.206**

EMPREGOS DIRETOS

**2.769**  
PRÓPRIOS

**437**  
TERCEIROS



**1.414**

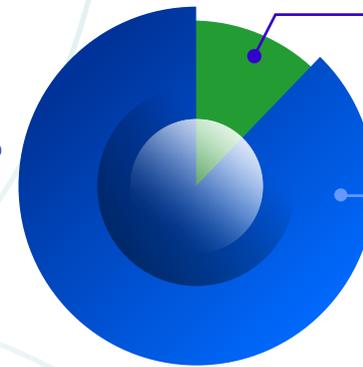
COLABORADORES  
(INDÚSTRIA)

**1.355**

COLABORADORES  
(FAZENDAS)



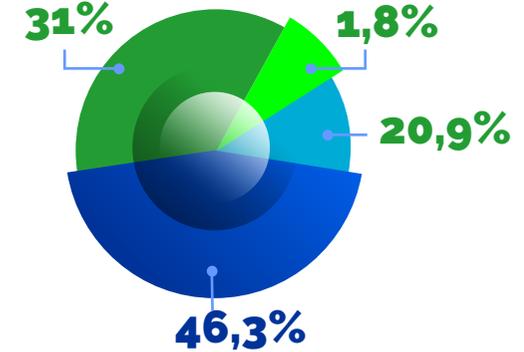
Gênero



**11%**  
MULHERES

**89%**  
HOMENS

Faixa etária



Colaboradores com idade entre 18-30 anos

Colaboradores com idade entre 41-55 anos

Colaboradores com idade entre 31-40 anos

Colaboradores com idade acima de 55 anos

## Formação de equipes

**65.212** HOMENS/HORAS DE TREINAMENTO

### % de Treinamentos

**93%** DE TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS

**6%** DE TREINAMENTOS SOB DEMANDA

**1%** DE TREINAMENTOS ESPECIALIZADOS

## Incentivo Educacional

**110** BOLSAS PARA CURSOS SUPERIORES

**70** BOLSAS PARA CURSOS PÓS-TÉCNICOS

**264** BOLSAS PARA CURSOS TÉCNICOS



# COMPROMISSO COM A NÃO DISCRIMINAÇÃO

A AVB tem como diretriz principal trabalhar de forma contínua em busca da evolução organizacional, em linha com os valores e princípios da empresa, através da constante capacitação das nossas equipes, objetivando fazer frente às estratégias e à perpetuidade do nosso negócio através das pessoas, impactando positivamente o desenvolvimento humano e organizacional.

A empresa investe na motivação e comprometimento da força de trabalho de modo a promover a empregabilidade, o desenvolvimento profissional e o bem estar pessoal de seus colaboradores.

As necessidades dos colaboradores são capturadas, analisadas e equacionadas para melhorar continuamente a atratividade e retenção de talentos.

## Política de Diversidade

O objetivo da nossa Política é oficializar as diretrizes e tratativas relacionadas ao tema Diversidade e Inclusão aplicáveis em todas as operações da AVB.

Na AVB temos o compromisso de construção de uma sociedade mais justa, plural e democrática e reforçamos com nossa Política de Diversidade e inclusão o compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

As regras contidas nesta Política devem ser respeitadas pelos Acionistas, membros do Conselho de Administração, diretores executivos,

A AVB atua de forma intensiva para que as condições de trabalho sejam um exemplo do relacionamento com as pessoas que fabricam seus produtos. Fazendo a avaliação dos impactos das operações relacionadas a direitos humanos, tais como respeitar o direito à vida, rejeitar trabalho escravo ou infantil na cadeia produtiva, treinar fornecedores de mão de obra, cuidar para oferecer condições dignas, confortáveis e seguras de trabalho, respeitar os acordos de trabalho de cada categoria, promover a inclusão educacional dos colaboradores, entre outros.

O principal investimento da AVB é o capital humano, através de treinamentos e desenvolvimento dos colaboradores. Nas nossas operações, contamos com um total de 2.690 empregos diretos, distribuídos na Silvicultura, Produção de Biocarbono, Ferro Gusa, Aços, Aços Laminados, Construção Civil, e Áreas Administrativas.

colaboradores diretos e indiretos, estagiários, prestadores de serviço e por qualquer pessoa que atue em nome da Companhia ou que com a Companhia se relacione.

Ao compreendermos, respeitarmos e valorizarmos as similaridades e diferenças dos profissionais que atuam na nossa organização, estamos um passo mais próximos dos nossos objetivos e metas em busca da excelência. Pois, ao promovermos a diversidade, estamos gerando ganhos tangíveis e intangíveis para toda a sociedade, consequentemente, para o maior projeto ao qual nos dedicamos que é alcançar a perpetuidade do nosso negócio.

Temas Centrais da Responsabilidade Social:  
Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores



# INVESTIMENTO NO FUTURO

Para promover a capacitação de novos talentos, e gerar bons resultados, a empresa AVB realiza investimentos na formação de nível técnico e superior dos colaboradores. O investimento contribui para a formação de um cidadão mais consciente, e um profissional mais qualificado. Criando um laço com os jovens talentos, que reverterem os conhecimentos adquiridos em benefício do trabalho.

## Parceria AVB x SENAI



mais de  
**1.800 ALUNOS**  
formados nos últimos 6 anos

Ao longo dos anos, a AVB já realizou o financiamento de diversos cursos em parceria com SENAI, **100% patrocinados pela AVB.**

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Governança Organizacional, Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade  
Parte Interessada: Colaboradores e Comunidades



Pensando nisso, a AVB e o SENAI firmaram ao longo dos anos uma parceria que tem permitido expandir conhecimento, cooperação, desenvolvimento e possibilidades de crescimento em um processo de produção e gestão totalmente compartilhados, o que facilita a capacitação e desenvolvimento dos jovens.

## CURSOS OFERECIDOS

### ESPECIALIZAÇÃO

**Soldador;  
Torneiro Mecânico;  
Eletricista;  
PCM;  
Informática.**

### TÉCNICOS

**Eletromecânica;  
Metalurgia;  
Mecânica;  
Automação.**

### PÓS-TÉCNICOS

**Siderurgia;  
Manutenção.**



# VALORIZAÇÃO DA NOSSA FORÇA DE TRABALHO

## Iniciativas da Gestão de Pessoas



PROGRAMA TRAINEE TÉCNICO E SUPERIOR – O programa visa empregar técnicos e engenheiros com duração de 2 anos, efetivando os destaques.



PROGRAMA ESCOLA TÉCNICA – A AVB investe junto ao SENAI em cursos de Operadores Siderúrgicos, Operadores de Máquinas e Equipamentos, Técnicos em Metalurgia e Eletromecânica.



PROGRAMA DE BOLSA DE ESTUDOS - AAVB patrocina 60% da mensalidade de cursos técnicos e superiores para seus colaboradores.



PROGRAMA DE RECONHECIMENTO DE DESEMPENHO (PLANO DE METAS) – a empresa incentiva a participação nos resultados, baseado no conceito de meritocracia, que reconhece os desempenhos diferenciados e os colaboradores que entregam resultados superiores as metas exigidas pela AVB.



PROGRAMA BOAS IDEIAS - A AVB realiza bonificação ao colaborador que dispor de projetos de melhorias operacionais e de segurança do trabalho.



RECRUTAMENTO E SELEÇÃO - O recrutamento e seleção da AVB prioriza a valorização da mão de obra interna, a diversidade e avaliação de desempenho dos colaboradores, isso agrega nos nossos valores e fortalece os laços entre a AVB e seus colaboradores.

Temas Centrais da Responsabilidade Social:  
Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores





**ATUAÇÃO SOCIAL**

# **PÚBLICO INTERNO**





# PROJETO NO CAMINHO CERTO



O Projeto No Caminho Certo AVB tem como objetivo principal conscientizar os motoristas da empresa e terceiros sobre a exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas e nas regiões onde nossos processos ocorrem.

A segurança e o bem-estar das crianças e adolescentes são valores inegociáveis para a AVB. Através desse projeto, buscamos promover a sensibilização e o engajamento de todos os envolvidos em nossas operações para combater essa grave violação dos direitos humanos. Além de conscientizar os motoristas, o projeto também visa incentivar o rápido reporte de qualquer suspeita ou situação de risco que possa ser identificada ao

longo do percurso ou em nossas operações. A AVB está comprometida em agir de forma responsável e ética, contribuindo para a proteção e segurança das crianças e adolescentes em todas as nossas áreas.

Em 2023 foram mais de 260 motoristas capacitados, onde os mesmos avaliaram o projeto de forma positiva e construtiva.

Através do Projeto No Caminho Certo AVB, reforçamos nosso compromisso com a proteção dos direitos e bem-estar da infância e juventude, construindo um futuro mais seguro e promissor para todos. Juntos, estamos no caminho certo para fazer a diferença e proteger as gerações futuras.



**NO CAMINHO CERTO AVB**  
TODOS POR UM TRÂNSITO MAIS SEGURO!

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Direitos Humanos, Envolvimento e Desenvolvimento da Comunidade, Práticas de Trabalho e Práticas Leais de Operação  
Parte Interessada: Colaboradores, Fornecedores e Comunidade



# PROJETO PARA TODOS AVB

O Projeto Para Todos AVB é uma iniciativa dedicada à promoção da inclusão dos grupos vulneráveis, como a comunidade LGBTQIAPN+, mulheres, idosos, PCD's e negros em nosso ambiente de trabalho. Nossa meta é aumentar significativamente o número de colaboradores pertencentes a esses grupos, criando um espaço mais diverso e acolhedor. Através da promoção da inclusão e do aumento da representatividade desses grupos, a AVB reforça seu compromisso com a diversidade e a igualdade de oportunidades.

Acreditamos que a pluralidade fortalece nossa equipe e enriquece nossas perspectivas, tornando-nos uma empresa mais resiliente e preparada para enfrentar os desafios do futuro.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores

## RODA DE CONVERSA EM ALUSÃO AO DIA DO ORGULHO LGBTQIAPN+

*Ações como essa reforçam a nossa jornada em direção à igualdade e aceitação contínua, onde cada passo fortalece nossa empresa e promove a compreensão e o respeito mútuo.*

## RODA DE CONVERSA COM COLABORADORES PCD SOBRE LUTA DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

*A luta da pessoa com deficiência é uma jornada de coragem e persistência, uma batalha por igualdade, acessibilidade e respeito. Essas ações nos ensinam a enxergar além das limitações e a valorizar a riqueza da diversidade humana.*



# PROJETO APOIAR

A saúde mental dos nossos colaboradores é um elemento crucial para o bom funcionamento da nossa organização, ao propor o Projeto Apoiar, que tem como objetivo principal promover apoio psicológico aos colaboradores, desempenhamos um papel fundamental em promover um ambiente de trabalho saudável e acolhedor.

Oferecer suporte psicológico demonstra um compromisso genuíno com o bem-estar das pessoas. Isso não apenas ajuda a reduzir o estigma em torno das questões de saúde mental, mas também mostra que a Aço Verde do Brasil se preocupa com o desenvolvimento integral de

seus colaboradores, reconhecendo que problemas psicológicos podem afetar significativamente o desempenho no trabalho.

Além disso, o Projeto Apoiar contribui para a prevenção do esgotamento profissional e outros transtornos mentais. Ao disponibilizar recursos como aconselhamento individual, grupos de apoio e palestras educativas, os colaboradores podem aprender a lidar de forma saudável com o estresse, a ansiedade e outras questões emocionais que possam surgir dentro e fora do ambiente de trabalho.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores



# PROJETO FLORESCER

A AVB, buscando aumentar o quadro de colaboradoras, tendo em vista a grande importância deste público para as atividades produtivas e administrativas da empresa, propõe o Projeto Florescer, que traz ações voltadas, tanto para as colaboradoras

que já compõem nosso quadro de funcionárias, bem como a prospecção de novas colaboradoras. Em 2023 o projeto teve a realização de quatro momentos importantes:

## CELEBRAÇÃO AO DIA INTERNACIONAL DA MULHER

*Um momento de celebração e homenagens às mulheres de aço que fazem nossos processos acontecerem.*

## CELEBRAÇÃO AO DIA DAS MÃES

*Um momento para reconhecer a maternidade como uma das mais importantes expressões de amor e sacrifício feminino.*

## CELEBRAÇÃO AO DIA DA MULHER NEGRA, LATINO AMERICANA E CARIBENHA

*Um momento para honrar a resiliência, a força e a contribuição inestimável dessas guerreiras na construção de oportunidades mais justas.*

## HOMENAGEM ÀS MULHERES LÍDERES AVB

*A valorização das lideranças femininas não só enriquece nossa organização, mas também inspira futuras gerações a quebrar barreiras e moldar um mundo mais inclusivo e igualitário para todos.*

**A AVB QUER INCENTIVAR SUAS COLABORADORAS A FLORESCEREM JUNTO COM A ORGANIZAÇÃO E ASSIM BUSCAREM ALCANÇAR TODO O SEU POTENCIAL COMO PROFISSIONAL E COMO SER HUMANO.**

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradoras



# PROJETO FILHOS NA ESCOLA

Reconhecemos que o investimento em educação é essencial para o desenvolvimento pessoal e profissional, e estamos comprometidos em apoiar nossos colaboradores e suas famílias nessa jornada. Com o objetivo de auxiliar os colaboradores em suas despesas e garantir que seus filhos e/ou dependentes estejam devidamente matriculados na escola, a empresa realiza anualmente o Projeto Filhos na Escola, que garante um crédito para compra de materiais

escolares que serão utilizados no ano letivo vigente. Através dessa iniciativa, a Aço Verde do Brasil busca não apenas aliviar o fardo financeiro das despesas escolares, mas também promover o acesso a melhores oportunidades educacionais.

Em 2023, 441 colaboradores foram beneficiados com o projeto e o número de crianças chega a ser superior.

# +540

## FILHOS DE COLABORADORES BENEFICIADOS COM O PROJETO

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores





## VISITA DA FAMÍLIA

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores

Nosso projeto Visita da Família oferece uma oportunidade única para nossos colaboradores compartilharem seu ambiente de trabalho com seus familiares.

Acreditamos que ao proporcionar essa experiência, não apenas fortalecemos os laços entre os membros da equipe e suas famílias, mas também promovemos uma compreensão mais profunda do trabalho que realizamos e do ambiente onde passamos grande parte do nosso tempo.

Estamos entusiasmados em abrir nossas portas para receber nossos colaboradores e seus familiares, construindo assim uma comunidade mais unida e engajada.



# PROJETO COSTURA SUSTENTÁVEL

A sustentabilidade está no DNA da AVB. Priorizamos o desenvolvimento das comunidades onde atuamos, preservando o meio ambiente, reduzindo custos e otimizando nossos processos. O Projeto Costura Sustentável consolida ações em que a AVB acredita, beneficiando nossas partes interessadas através de nossos objetivos estratégicos: “Promover o trabalho em parceria com as partes interessadas” e “Proteger o meio ambiente, incluindo a preservação da poluição e redução dos impactos ambientais das nossas atividades, produtos e serviços”.

Por esse motivo, este projeto visa proporcionar a melhoria de questões sociais e ambientais, possibilitando o engajamento e a interação com nossos stakeholders. O projeto foi idealizado por nosso Diretor de Suprimentos, Gustavo Gasparini, e contribui significativamente para geração de renda na comunidade onde atuamos, reduz a geração de resíduos sólidos e os custos na AVB, por meio da reutilização dos retalhos oriundos da confecção dos uniformes da empresa, sendo confeccionadas flanelas a serem utilizadas pela equipe de manutenção na limpeza de equipamentos.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores



# CAMPANHAS AMOR EM DOBRO

## CESTA SOLIDÁRIA

Uma iniciativa dos colaboradores AVB ganhou força ao ajudar famílias carentes da distribuição de alimentos não perecíveis. O projeto cresceu e hoje conta com a contribuição de colaboradores de diversos setores da AVB. Essa ação foi incorporado à Campanha Amor em Dobro onde todas as cestas básicas arrecadadas são dobradas pela empresa, aumentando assim, o número de alimentos a serem doados.

## AMOR EM DOBRO EM PROL DA COMUNIDADE NOSSA SENHORA DE FÁTIMA

Outra ação da Campanha Amor em Dobro também realizada em 2023 foi em prol da Comunidade Nossa Senhora de Fátima, o teto da Igreja localizada no bairro Capeloza, desabou, impossibilitando que os fiéis

## AMOR EM DOBRO EM PROL DE VALENTINA

Em 2023, a Campanha Amor em Dobro também beneficiou Avilah Valentina de três anos, portadora de Leucemia, através de uma rifa que auxiliou nas despesas e custeio do tratamento. Todo valor arrecadado com a venda das rifas foi dobrado pela empresa AVB, além disso, a empresa também doou todos os prêmios a serem sorteados.

pudessem realizar as missas no local. Pensando nisso, a AVB apoiou a iniciativa de uma rifa em benefício da reconstrução do teto da igreja, onde todo o valor arrecadado foi dobrado pela empresa.



**AMOR  
EM DOBRO**

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Partes Interessadas: Colaboradores e Comunidades



# ENGAJAMENTO INTERNO

## ANIVERSARIANTES DO MÊS

A valorização dos nossos colaboradores é um pilar fundamental em nossa empresa. Cuidar das pessoas e garantir um ambiente de trabalho saudável sempre foi uma de nossas prioridades. É com esse compromisso em mente que buscamos constantemente incentivar e reconhecer aqueles que fazem parte da AVB. Mensalmente, a Aço Verde do Brasil realiza celebrações de aniversário dos

colaboradores através do nosso Programa Motivacional. Essas comemorações são uma forma de reafirmar o quanto cada um deles é importante para o desenvolvimento e sucesso da empresa. O Programa Motivacional é uma expressão do nosso apreço e respeito por todos que contribuem para o crescimento contínuo da AVB.



## DIA DOS PAIS

A AVB valoriza imensamente o papel da família e compreende que cada função desempenhada, seja no ambiente de trabalho ou na vida pessoal, é de extrema relevância. Nossa empresa dedica-se a comemorar e tornar especial cada data significativa para nossos

colaboradores, e o Dia dos Pais é uma oportunidade especial para enaltecer a importância da família dentro da AVB. Reconhecemos o papel fundamental que os pais desempenham em suas famílias e no sucesso da empresa.



## ANIVERSÁRIO AVB

Em 2023 a Aço Verde do Brasil, completou 8 anos de operação, são 8 anos gerando emprego e renda para o município de Açailândia. Em comemoração a essa importante data, realizamos um culto ecumênico em agradecimento por estes anos de prosperidade e trabalho em parceria com nossas

partes interessadas.

O evento contou com a participação do Diretor Ricardo Carvalho, que na ocasião agradeceu o trabalho árduo dos colaboradores e reforçou o seu compromisso com o respeito e a perpetuidade.





# INTEGRAÇÕES E CAPACITAÇÕES AVB



## CAPACITA AVB

Os treinamentos capacitam os colaboradores para executarem atividades específicas dentro da empresa. Investir na capacitação do capital humano é essencial para que a empresa tenha comprometimento em entregar o melhor produto e contar com uma equipe cada vez mais preparada. Com novas capacitações disponibilizadas aos colaboradores, a empresa fica mais apta a crescer, tanto individualmente, quanto coletivamente. Explorar os talentos e competências de cada um é a chave para que a empreitada

funcione. É somente através da capacitação que conseguiremos manter um processo interno com mais facilidade, agilidade e fluidez. Além disso, tais ações fornecem uma boa comunicação entre os setores da empresa, facilitando o desempenho das atividades. A Aço Verde do Brasil é uma empresa que tem como um dos valores fundamentais: investir em tecnologia, capital humano e meio ambiente, além de proporcionar o desenvolvimento humano na região.

## INTEGRA AVB

O treinamento de integração de novos colaboradores é essencial para a Aço Verde do Brasil. Essa etapa proporciona aos recém-chegados uma compreensão profunda da nossa cultura organizacional, políticas, procedimentos e expectativas da AVB. Além disso, o treinamento de integração ajuda os novos colaboradores a se familiarizarem

com suas funções e responsabilidades.

Acreditamos que um treinamento eficaz de integração não apenas acelera o processo de adaptação dos novos funcionários, mas também aumenta sua produtividade e satisfação no trabalho.



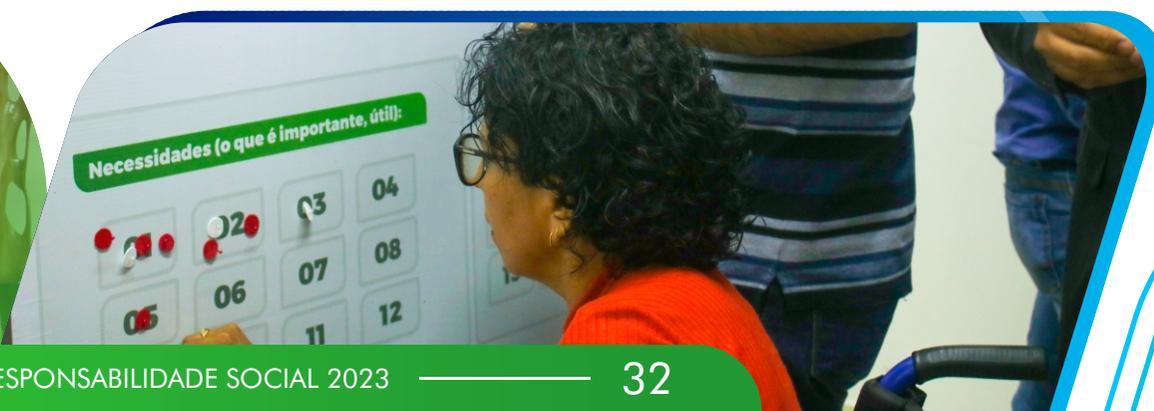
**Em 2023, foram realizados 39 treinamentos de integrações!**

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores

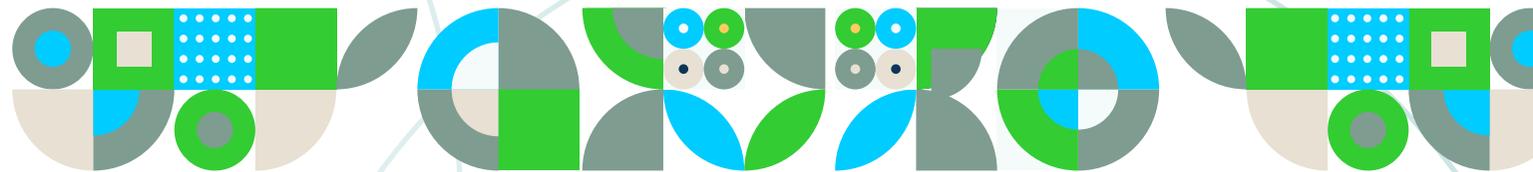
# 2º WORKSHOP DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A Aço Verde do Brasil realiza anualmente o Workshop de Responsabilidade Socioambiental, através dessa iniciativa exploramos maneiras práticas de promover a sustentabilidade e o bem-estar social em nossa comunidade. Compartilhamos ideias, estratégias e recursos para criar um impacto positivo no meio ambiente e nas vidas das pessoas. Em 2023, o evento reuniu membros no Poder Público Municipal, academias

de ensino, Igrejas, grupos vulneráveis, ONGs, fornecedores, clientes, entre outros, para abordar as iniciativas socioambientais da AVB, além disso capturar informações sobre as necessidades e expectativas de nossas partes interessadas. Juntos, estamos comprometidos em fazer nossa parte para construir um futuro mais verde, justo e equitativo para todos.



# PREVENÇÃO DE ACIDENTES



## Programas de Segurança

A AVB vem trabalhando para fortalecer a cultura de segurança e saúde do trabalho e a cada dia chegar mais perto do ACIDENTE ZERO.

Investir em segurança e saúde do trabalho é investir na vida, no ser humano. Em 2023 a AVB investiu milhares de reais em iniciativas para estimular o comportamento seguro de seus colaboradores e, ao mesmo tempo, aprimorar suas instalações.

A AVB disponibiliza plano de assistência médica aos seus colaboradores e dependentes. Na unidade são disponibilizados veículos de emergências para atender as situações adversas com profissionais habilitados.



## Taxa de frequência

Nos últimos quatro anos, alcançamos uma impressionantes números em nossa taxa de frequência. Esse progresso significativo tem um impacto direto na diminuição da probabilidade de ocorrência de acidentes. Vale destacar que a taxa de frequência é um indicador crucial, expressando a probabilidade de acidentes em cada 1.000.000.000 de horas trabalhadas.

## Foco na prevenção

A priorização da correção das condições de trabalho reflete diretamente em resultados positivos. Em 2023, graças a essa abordagem, conseguimos corrigir 61% das condições existentes nos ambientes de trabalho, com especial atenção para as de maior criticidade.

Esses números demonstram o compromisso da empresa em assegurar um ambiente seguro e saudável para nossos colaboradores. Ao identificar e corrigir proativamente as questões críticas, estamos investindo no bem-estar e na produtividade de nossa equipe.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores

## Relatos de Segurança

Ferramenta importante que envolve a participação de todos os colaboradores da empresa. É uma forma de ouvir a opinião de todos.

Em 2023 foram abertos 13.458 relatos e concluídos 7.685 atendendo o acumulado do ano de 2023.



# PREVENÇÃO DE ACIDENTES



## Auditoria de Segurança Comportamental

A auditoria comportamental é uma das ferramentas de SSO fundamental para o colaborador alcançar o estágio de interdependente da curva de Bradley, e nesse estágio em que o colaborador irá desenvolver uma maturidade de segurança e vai entender que a segurança do trabalho é um valor organizacional e que além disso também é uma responsabilidade individual e coletiva e é aplicado o cuidado genuíno.

## Blitz de SSO

Diariamente são realizadas as BLITZ DE SEGURANÇA em toda usina, com o objetivo de fiscalizar, informar e manter um constante diálogo com foco na prevenção.

## Guardião da Segurança

Os Guardiões da Segurança é uma equipe de colaboradores dos diversos setores da empresa que atuam como multiplicadores de Segurança.

São atribuídas diversas responsabilidades voltadas para a prática das ferramentas de segurança existentes na empresa com cumprimento de metas.

## Automatização de Inspeções do Mês

O procedimento Cor Permitida do Mês é de uso obrigatório na AVB e é aplicado em todas as máquinas, equipamentos e ferramentas manuais elétricas, cabos de aço, cintas, linha de vida e conjunto oxi-corte, (cilindro / fixo), veículos e máquinas autopropelidas, pontes rolantes, hidrantes, extintores e outros.

O objetivo é reduzir a probabilidade de ocorrência de acidentes materiais e humanos quando da existência de não conformidades em máquinas e equipamentos, além de garantir que os itens de segurança estarão aptos para uso quando necessário.

Todo o processo de automatização destas inspeções através do aplicativo ITSS App. A modalidade trouxe mais eficiência nas inspeções e mais agilidade, o sistema já emite automaticamente uma ordem de manutenção para aqueles itens identificados não conforme nas inspeções.

## SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Em dezembro de 2023 foi realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT, através do setor de SSO e a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA.

Uma programação diversificada com palestras da área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.



## SIPATR - Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Rural

No mês de outubro, a Aço Verde do Brasil realizou a 15ª SIPATR - Semana Interna de Prevenção a Acidentes no Trabalho Rural.

Este ano a programação contou com a realização de testes rápidos, vacinas e palestras que instigaram a reflexão sobre temas importantes como a prevenção e cuidados com a saúde, segurança no trabalho, motivação, ginástica laboral, além do uso correto de ferramentas de trabalho.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores



# STEEL SAFETY DAY 2023

Em 2023, a AVB está mais empenhada do que nunca em garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os seus colaboradores, através da prevenção de riscos.

Durante o mês de abril, promovemos a campanha interna "Abril Verde" com o objetivo de reforçar o compromisso de todos com a prevenção de acidentes, destacando o tema "Cuidados com Mãos e Dedos".

No dia 28 de abril, celebramos o Dia Mundial do Aço para Segurança e Saúde em parceria com a associação Worldsteel. Este evento contou com a participação de lideranças, colaboradores e palestrantes convidados. Entre as atividades, destacamos uma palestra sobre o Uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) para mãos e dedos, ministrada por Bruno Ralley, representante da Ecobrasmil, nossa fornecedora de EPIs.

A Aço Verde do Brasil – AVB, através da implementação de práticas rigorosas para a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, tem conseguido reduzir significativamente o número de ocorrências envolvendo mãos e dedos. Em 2022, registramos uma redução de 45%, e em 2023, até o momento, atingimos uma impressionante redução de 96% em comparação com o ano de 2019. Com um quadro de aproximadamente 1200 colaboradores, as ocorrências médias envolvendo mãos e dedos entre 2019 e 2023 foram de apenas 1,48% dos colaboradores, demonstrando nosso comprometimento com a segurança.

A campanha do Dia Mundial do Aço para Segurança e Saúde teve como principal objetivo aumentar a conscientização dos trabalhadores das empresas siderúrgicas em todo o mundo sobre a importância da segurança e saúde no trabalho, especialmente no que diz respeito aos cuidados com mãos e dedos. Na AVB, este dia mobilizou todos os colaboradores, que assinaram simbolicamente um contrato, reafirmando seu compromisso com as normas e regras de segurança para prevenir acidentes e doenças ocupacionais.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores



# CAMPANHA DE SAÚDE

**Campanha Setembro Amarelo:** Prevenção ao suicídio.

**Campanha Novembro Azul:** Prevenção ao câncer de próstata.

**Outubro Rosa:** Prevenção do câncer de mama e câncer de colo do útero.

**Manhã da saúde:** Realização de palestras, orientações e aferição da pressão arterial.

**Blitz da Saúde:** Campanha desenvolvida para conscientização dos colaboradores nas diversas áreas da empresa.

**Dialogo de Saúde:** Diariamente são levadas informações quanto a prevenção de doenças para todos os colaboradores e terceirizados da AVB.

**Ginástica Laboral:** Desenvolvimento de atividades físicas no horário de expediente de trabalho, com intuito de melhorar as condições físicas dos colaboradores, a saúde e o bem-estar.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de Trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores





# FORTALECIMENTO DA CULTURA



## Gestão Participativa

A AVB valoriza a participação de seu capital humano na tomada das decisões referente ao ambiente de trabalho, cuja principal finalidade é o engajamento com os objetivos da empresa.

Desta forma, apoia as diversas iniciativas e comissões existentes que contribuem diretamente para o fortalecimento da cultura da AVB.

## CIPA

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, e auxiliar o SESMT – Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho.

A diferença principal entre esses dois órgãos internos da empresa consiste no fato de que o SESMT é composto exclusivamente por profissionais especialistas em segurança e saúde no trabalho, enquanto a CIPA é um comitê partidário constituída por empregados.

O incremento das ações preventivas por parte da CIPA, consiste, fundamentalmente, em observar e expor as condições de riscos nos ambientes de trabalho; solicitar medidas para diminuir e extinguir os riscos existentes ou até mesmo neutraliza-los; debater os acidentes ocorridos, solicitando medidas que previnam acidentes parecidos e ainda, guiar os demais trabalhadores quanto à prevenção de futuros acidentes.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Práticas de trabalho e Direitos Humanos  
Parte Interessada: Colaboradores

## Comissão de PLR

A ideia do programa de participação de Lucros e Resultados é criar incentivos para os colaboradores se engajarem e buscarem aumento a produtividade visando crescer junto com a empresa.

**Na AVB 100% do efetivo é contemplado.**

## Relatos

A AVB disponibiliza para todos os seus colaboradores uma ferramenta para realização de relatos através do Sistema Homérico. Poderão ser relatadas qualquer oportunidade de melhoria identificada no ambiente de trabalho sem sofrer retaliações.

## Caixas de Sugestões

São disponibilizadas em locais estratégicos para melhorar a interação entre as equipes e melhorar o ambiente de trabalho.

## Diálogos Diários

Diariamente são realizados diálogos abertos com as equipes com temas de segurança, saúde, meio ambiente, qualidade e assuntos relevantes para o engajamento e bom trabalho das equipes.

## Reunião de SSO

O pilar mais importante da AVB é a segurança dos seus colaboradores, e para garantir isso, em todos os setores são realizadas diariamente reuniões com as lideranças, tendo como pauta principal as ferramentas e ações de Segurança e Saúde.



# CAPACITA AVB

Os Treinamentos capacitam os colaboradores para executarem atividades específicas dentro da empresa. Investir na capacitação do capital humano é essencial para que a empresa tenha comprometimento em entregar o melhor produto e contar com uma equipe cada vez mais preparada.

Com novas capacitações disponibilizadas aos colaboradores, a empresa fica mais apta a crescer, tanto individualmente, quanto coletivamente. Explorar os talentos e competências de cada um é a chave para que a empreitada funcione.

É somente através da capacitação que conseguiremos manter um processo interno com mais facilidade, agilidade e fluidez. Além disso, tais ações fornecem uma boa comunicação entre os setores da empresa, facilitando o desempenho das atividades.

A Aço Verde do Brasil é uma empresa que tem como um dos valores fundamentais: investir em tecnologia, capital humano e meio ambiente, além de proporcionar o desenvolvimento humano na região.

# EDUCAÇÃO AMBIENTAL

## Projeto Plantar AVB

O Projeto Plantar AVB, serve como elemento motivador para integrar os novos colaboradores em atividades de educação e conscientização ambiental, por meio do plantio de árvores nas áreas comuns da empresa.

Cada novo colaborador tem a oportunidade de plantar a sua árvore, que além de toda a integração, a iniciativa aumenta a sustentabilidade e a harmonização entre os colaboradores. Somando forças para preservar nosso mais precioso bem, a natureza.

## Treinamentos Ambientais

Para garantir a sustentabilidade de seus negócios a AVB investiu em treinamentos ambientais, entre eles:

- 5s;
- Manuseio, armazenamento e utilização de produtos químicos;
- Levantamento de aspectos e impactos ambientais;
- Plano de atendimento a emergência ambiental;
- Programa de gerenciamento de resíduos sólidos e cuidados com o solo;
- Emissões atmosféricas;
- Água: uso e consumo.

Temas Centrais da Responsabilidade Social: Meio Ambiente  
Parte Interessada: Colaboradores



**Foram treinados**

**+ de 1.600**

**colaboradores da AVB e terceiros.**





# ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO



# FUNDAÇÃO DO INSTITUTO AVB

## SOBRE O INSTITUTO

O Instituto AVB é uma organização sem fins lucrativos sediada no município de Açailândia/MA, onde está instalada a usina siderúrgica Aço Verde do Brasil (AVB), empresa do Grupo Ferroeste que atua há mais de 20 anos na região.

A usina siderúrgica AVB é uma empresa genuinamente maranhense e primeira siderúrgica a produzir aço sem a utilização de combustíveis fósseis do planeta. Suas florestas plantadas de eucalipto para a produção de biocarbono estão nos estados do Maranhão, Minas Gerais e Piauí. A AVB também é reconhecida por ser a maior recicladora de sucata do estado maranhense, e busca para os próximos anos ser também uma empresa resíduo ZERO, gerando destino sustentável para todos os co-produtos da produção de aço. A empresa possui capacidade instalada de produção de 600.000 t/ano. São mais de 3.000 funcionários em sua unidade industrial e áreas florestais, sendo a principal empresa mantenedora do Instituto AVB.

Dessa forma, comprometidos com o município de Açailândia e região, que tanto acolheu a AVB, os Diretores Presidentes, Sílvia Carvalho Nascimento e Ricardo Carvalho Nascimento, com o sonho de transformar a realidade dos cidadãos, idealizaram a criação de um lugar que pudessem acolher e contribuir para o desenvolvimento local, melhorando a qualidade de vida das comunidades em que está inserida,

fundando, assim, o INSTITUTO AVB.

O Instituto AVB tem como objetivos principais, 5 pilares estratégicos de atuação fundamentais para o desenvolvimento da nossa sociedade: educação, saúde, cultura, esporte e assistência social. Para isso, projetou-se uma estrutura completa de atendimento à população, de acordo com os mais rígidos critérios de governança e qualidade. As instalações da sede do Instituto AVB, em Açailândia, contarão com: salas de aulas, salas de informática, consultórios médicos e odontológicos, quadra poliesportiva, escritório administrativo e creche para crianças. Além disso, contará com espaços para jovens desenvolverem ideias, conectando a sociedade açailandense por meio de ferramentas sociais transformadoras, disposta à população em geral atividades complementares às desenvolvidas pelas esferas públicas.

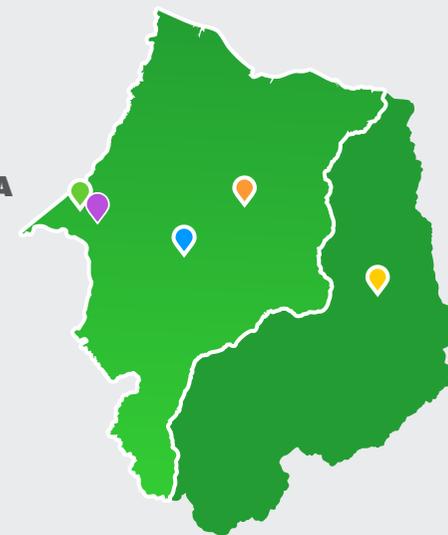
Assim nasce o Instituto AVB, com o propósito de desenvolvimento socioambiental, sem cunho político ou partidário. Priorizando os princípios de oportunidade ao jovem, liderados pelo exemplo de dedicação infinita e respeito. Respeitando a Deus, à família, ao trabalho e ao próximo. Contribuindo para a inclusão, a diversidade, e formação de cidadãos. Compartilhando conhecimento e inovação, transformando a vida das pessoas de forma coletiva e participativa para um mundo melhor!

## ÁREA DE ATUAÇÃO

O objetivo do Instituto AVB é buscar o desenvolvimento local através da promoção à educação, esporte, cultura e saúde, promovendo a confiança, traçando metas, planejando e concretizando sonhos. Em suas ações, o IAVB (Instituto AVB) contará

com voluntários e colaboradores que contribuirão para a transformação dos municípios de Açailândia, Barra do Corda, Elesbão Veloso, Grajaú, São Francisco do Brejão e suas respectivas regiões.

-  **AÇAILÂNDIA - MA**
-  **BARRA DO CORDA - MA**
-  **ELESBÃO VELOSO - PI**
-  **GRAJAÚ - MA**
-  **SÃO FRANCISCO DO BREJÃO - MA**



# PROJETO VIDA ATIVA

A prática regular de atividade física é essencial para promover a saúde e o bem-estar físico e mental. Além de contribuir para a manutenção de uma vida saudável, a atividade física melhora a saúde cardiovascular, fortalece os músculos e ossos, e auxilia no controle do estresse. Além dos benefícios físicos, a prática de exercícios também está associada a melhorias no humor, aumento da energia e qualidade do sono.

A saúde é um direito social, inerente à condição de cidadania, que deve ser assegurado sem distinção de raça, de religião, ideologia política ou condição socioeconômica, a saúde é

assim apresentada como um valor coletivo, um bem para todos.

Nesse contexto, o Instituto AVB tem disponibilizado o Projeto Vida Ativa para a população de Açailândia, que tem como objetivo ajudar a proporcionar uma vida mais saudável às pessoas da comunidade. As atividades aeróbicas e funcionais estão sendo desenvolvidas em parceria com o SESI nas Praças Boa Esperança (em frente ao Hospital Regional) e Praça Massaranduba no Pequiá.



# PARCEIROS DA ESCOLA

Sabe-se que durante o ano letivo, as escolas necessitam de diversos materiais que serão utilizados individualmente pelos alunos e também de forma coletiva na escola. Devido ao baixo poder aquisitivo de algumas famílias, as crianças ficam por algum tempo sem frequentar a escola por falta dos materiais básicos. O caixa escolar, muitas vezes baixo, e tendo em vista a grande demanda de outros materiais que precisam ser comprados com esse recurso, não consegue ser utilizado para compra desses materiais individuais. Os professores também têm suas atividades comprometidas por falta de materiais escolares.

O Projeto Parceiros da Escola é uma iniciativa voltada para a melhoria das condições de ensino e para o bem-estar dos alunos, professores e toda comunidade escolar, visando fornecer materiais escolares às escolas públicas

municipais de Açailândia. Dessa forma, o projeto tem como objetivo assegurar que os alunos possam participar regularmente das aulas, promovendo um ambiente propício ao desenvolvimento educacional e ao crescimento pessoal.

O Projeto Parceiros da Escola IAVB aconteceu nos dias 2 e 3 de março de 2023 e beneficiou 2.906 alunos de 11 escolas públicas municipais de Açailândia: Escola Municipal Sudelândia, Creche Integral Maria Onésia de Carvalho, Escola Municipal de Educação Infantil Maria do Carmo Cipriano Marchesini, Creche Municipal Hélio Macedo de Freitas, Creche Integral Maria Sales da Silva, Escola Municipal Kiola Sarney, Escola Municipal Aldebarã, Escola Municipal Almirante Barroso, Escola Municipal de Educação Infantil Cirandinha, Creche Integral Vovó Nair Barros de Souza e Escola Municipal Jesus de Nazaré.



# VOLUNTARIAÇÃO UBS BARRA AZUL



As ações voluntárias desempenham um papel crucial na construção de comunidades mais fortes e solidárias. Segundo pesquisa da Organização das Nações Unidas (ONU), o número de pessoas envolvidas em trabalhos voluntários chega a um bilhão em todo o mundo, exercendo diversas funções. Muitas se mobilizam por razões afetivas e pelo desejo de fazer a diferença no mundo.

O Instituto AVB, em colaboração com voluntários e parceiros, realizou no dia 06 de maio de 2023, o 2º Voluntariado IAVB com o objetivo de promover o desenvolvimento e fortalecimento dos serviços de assistência social, saúde e bem-estar em diversas áreas. Esta iniciativa

beneficiou as comunidades dos bairros Barra Azul e Flávio Dino, localizados no município de Açailândia – MA.

Para realização do 2º Voluntariado IAVB, foi cedido o espaço da UBS Barra Azul, pensando na estrutura para realização dos atendimentos médicos e de saúde que foram ofertados na ação.

Entre todos os serviços ofertados, estava previsto para atender uma média de 150 pessoas, ao final da ação realizamos um total de 186 atendimentos.





# PROJETO CUIDAR PEQUIÁ DE BAIXO

Cuidar é um ato de preservação, aprendido por meio das experiências vividas e dos saberes desenvolvidos pela cultura da qual fazemos parte. Este ato se traduz em atitudes e comportamentos relacionados à atenção, ao zelo, ao respeito aos limites, à cautela, tanto frente a si próprio e como frente ao outro.

Pensando na importância deste ato, o Projeto Cuidar IAVB, direcionou uma ação de atendimento e acolhimento à comunidade do Pequiá de Baixo no município de Açailândia, promovendo uma manhã de ações educativas, oferta de serviços e distribuição de kits de higiene pessoal, cestas básicas e medicamentos.

O projeto teve como público-alvo crianças e pais da comunidade do Pequiá de Baixo, bairro distante do Centro do Município de Açailândia, dificultando assim o acesso a atendimentos médicos, medicamentos e informações de forma geral. Nosso foco foi atender pessoas em situação de vulnerabilidade social, que necessitam de cuidados médicos e assistência social.

Através do projeto, conseguimos atender um total de 116 pessoas, proporcionando acesso a serviços essenciais e contribuindo para a melhoria da qualidade de vida nessa comunidade.



# CORRIDAÇO

Tendo em vista a grande relevância das corridas de rua no município de Açailândia e atrelando esta prática a uma causa social, o 2º Corridaço tratou-se de uma corrida realizada no dia 09 de julho de 2023, pelo Instituto AVB em parceria com a Top Chip, TJMA e SEMAS. O evento, além de incentivar a prática de exercícios físicos, também trabalhou como forma de conscientização sobre a exploração e violência contra crianças e adolescentes.

Um dos principais objetivos da corrida foi contribuir financeiramente para a Casa Abrigo,



**CONTRA A VIOLÊNCIA INFANTIL!**

instituição responsável por acolher as crianças vítimas de abusos ou explorações em Açailândia – MA.

O evento teve largada em frente ao Fórum de Açailândia, e contou como percurso a Avenida Alexandre Costa. A corrida contou com a participação de um total de 400 pessoas, entre elas, crianças da Casa Abrigo, colaboradores AVB, cadeirantes e a comunidade em geral.



# PROJETO ADOTE UM SORRISO

No dia 12 de outubro, comemora-se no Brasil o Dia das Crianças. Nosso país foi um dos primeiros a comemorar essa data e, desde 1924, o calendário brasileiro tem um dia especialmente dedicado às crianças. Reconhecendo a relevância desse marco, o Instituto AVB propõe o Projeto Adote um Sorriso. Essa iniciativa visa proporcionar momentos de brincadeiras e alegria para crianças de escolas municipais de Açailândia.

O projeto atendeu mais de 2000 crianças e aconteceu

dos dias 09 a 17 de outubro de 2023 na Escola Cirandinha, Escola Almirante Barroso, Creche Maria Onésia, Complexo Esportivo Baianão, Vila Ildemar, Creche Vovó Nair e Creche Maria Sales.

Esse evento não apenas contribuiu para a felicidade das crianças, mas também teve efeitos duradouros ao fortalecer o senso de comunidade e solidariedade na região.



# VOLUNTARIAÇÃO FAZENDAS

Em 2023 foram realizadas duas edições do Voluntariado IAVB Fazendas, nos dias 11 e 27 de outubro. Para a realização desses eventos, foram cedidos os espaços da Escola Frei Alberto Beretta, localizada no Povoado Alto Brasil e Escola Militar 2 de Julho, localizada na cidade de Grajaú – MA.

O objetivo primordial dessa ação foi promover o bem-estar e a melhoria da qualidade de vida dos moradores do município de Grajaú – MA, concentrando esforços nos Povoados Alto Brasil e Bairro Vilinha. Através do Voluntariado IAVB Fazendas, buscamos oferecer uma gama diversificada de serviços essenciais, tais como atendimentos médicos e odontológicos, serviços de beleza, apoio social, e atividades recreativas para as crianças.

Ao longo do evento, estava estimada a prestação de serviços a cerca de 300 pessoas nos dois bairros, entretanto, ao final da iniciativa, alcançamos um total de 350 atendimentos efetuados.



# VOLUNTARIAÇÃO SÃO FRANCISCO DO BREJÃO

As ações voluntárias desempenham um papel fundamental na construção de comunidades mais solidárias e fortes, e têm o poder de transformar vidas. Nesse sentido, o Instituto AVB, juntamente com parceiros e voluntários, promoveu, no dia 01 de dezembro de 2023, o 3º Voluntariado IAVB, que teve o propósito de realizar ações voltadas para o crescimento e fortalecimento das áreas de assistência social, saúde e bem-estar. Esta iniciativa beneficiou diretamente os cidadãos do município de São Francisco do Brejão – MA, totalizando 292 atendimentos.

Para a realização do 3º Voluntariado IAVB, foi cedido

o espaço do Ginásio Poliesportivo Juvenal Gomes da Silva, na cidade de São Francisco do Brejão. O ginásio conta com um amplo espaço, com salas e arquibancadas, onde foram realizados os atendimentos médicos, odontológicos, serviços de beleza, serviços de assistência social e atividades de recreação infantil.

Essa ação teve o objetivo principal de realizar atividades que contribuam para o desenvolvimento da comunidade no qual estamos inseridos, bem como promover a construção de uma sociedade mais justa, direcionando ações que desenvolvam o bem-estar social



# 4º TORNEIO GUERREIRINHOS E GUERREIRINHAS DE AÇO

A prática esportiva é uma atividade fundamental em qualquer fase da vida, proporcionando benefícios fundamentais para aqueles que buscam bem-estar e um estilo de vida saudável. Reconhecendo a importância dessa atividade e a oportunidade de interação oferecida pelo Projeto Guerreirinhos e Guerreirinhas do Aço, idealizamos uma semana dedicada à prática esportiva com crianças, incluindo filhos de colaboradores AVB e membros da comunidade, visando envolver esses grupos e promover a saúde por meio do esporte.

O Torneio Guerreirinhos e Guerreirinhas de AÇO IAVB ocorreu nos dias 6, 7 e 8 de dezembro de 2023, no clube AERCA, situado às margens da Rodovia BR 222, Bairro Pequiá, no Município de Açailândia - MA. O espaço conta com uma ampla área com piscinas, campos de futebol e área para eventos, além de um espaço comum para atendimento à comunidade.

Um total de 130 crianças foram beneficiadas diretamente, inscritas pelo projeto e participantes do torneio, desfrutando de atividades esportivas, alimentação e momentos de recreação no local. Essa iniciativa não apenas promoveu a prática esportiva, mas também fortaleceu laços comunitários e reforçou o compromisso do Instituto AVB com o desenvolvimento integral das crianças em nossa região.



# PROJETO CUIDAR ABRIGO DOS IDOSOS

O Projeto Cuidar IAVB ocorreu nos dias 18 e 19 de dezembro de 2023, no Lar de Idosos Laryssa Pereira Cutrim e Lar de Idosos Frei Narciso Baisini, e teve como objetivo principal promover o cuidado dos idosos, conscientizando-os sobre a importância de manter o zelo com seu próprio corpo e viabilizando que isso aconteça através das doações de kits de higiene pessoal.

O impacto proveniente desta ação é positivo, tendo em vista que o público beneficiado se trata de idosos que, em sua grande maioria, foram deixados por suas famílias nos lares beneficiados com o projeto. Estes idosos possuem uma carência de atenção e afeto, tendo em vista que muitos estão afastados do seio familiar há muito tempo.

No total, 69 idosos foram beneficiados por meio do projeto. Cada um deles recebeu a doação de um kit de higiene pessoal. Esses kits não apenas atendem às necessidades básicas dos idosos, como também refletem a atenção dedicada à preservação da dignidade e do bem-estar de cada um.

Foram oferecidos, ainda, serviços de cabeleireiros tanto masculino quanto feminino, abrangendo corte de cabelo, lavagem, hidratação e escova.



# DOAÇÕES DE CESTAS BÁSICAS

Ao longo do ano de 2023, o Instituto AVB promoveu doações mensais de cestas básicas para diversas entidades e instituições nas cidades de Açailândia e Grajaú, no estado do Maranhão. Esse compromisso firme com a solidariedade e a responsabilidade social trouxe alívio e esperança para inúmeras famílias carentes nessas localidades.

O projeto, que resultou na doação de cerca de 2 mil cestas

básicas ao longo do ano, desempenhou um papel crucial em amenizar as dificuldades enfrentadas por aqueles que vivem em situações de vulnerabilidade. Além de prover sustento alimentar, as doações proporcionaram um impacto significativo na qualidade de vida dessas famílias, permitindo-lhes superar os desafios do dia a dia com mais dignidade.



# PARCERIA COM O CORPO DE BOMBEIROS E POLÍCIA MILITAR

A parceria entre o Instituto AVB e órgãos públicos e privados é um pilar essencial e traz grandes benefícios para a população dos municípios onde atuamos. O corpo de bombeiros de Grajaú tem sido um grande parceiro do IAVB, cujo apoio tem sido fundamental para fornecer cursos, treinamentos e orientações, especialmente sobre o tema das queimadas e seus impactos ambientais.

A cidade de Grajaú, situada em uma região com altos índices de queimadas no Maranhão, demanda uma atenção especial. Nosso compromisso é viabilizar cursos e treinamentos que capacitam a população local a lidar com esse desafio, alertando sobre os riscos que as

queimadas representam para a fauna, a flora e também para a economia local. Educar e conscientizar sobre esses os impactos financeiros e ambientais é um dos nossos principais objetivos.

Já a parceria entre o Instituto AVB e a Polícia Militar representa uma aliança estratégica em prol do bem-estar e da segurança das comunidades que servimos. Buscamos colaborar de maneira efetiva para fortalecer a presença policial e contribuir para ambientes mais seguros em nossas áreas de atuação.



# PARCERIA COM A SECRETARIA MUNICIPAL DE MEIO AMBIENTE DAS CIDADES DE BARRA DO CORDA E GRAJAÚ

O compromisso do Instituto AVB em auxiliar as comunidades em que atua tem se intensificado, destacando-se pela busca constante de parcerias que promovam benefícios tanto para as pessoas quanto para o meio ambiente. Dentro dessa perspectiva, concentramos nossos esforços em colaborar com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Barra do Corda e Grajaú, ambas localizadas no estado do Maranhão. Nesse sentido, contribuímos com o aluguel de veículos que desempenham um papel crucial no atendimento às demandas desses municípios.

Ambas as cidades enfrentam um considerável índice de queimadas, tornando importante o estabelecimento de meios eficazes para supervisionar, controlar e prevenir esses incidentes ao longo do período de estiagem.

A locação de veículos representa uma iniciativa prática e proativa do Instituto AVB para fortalecer os recursos disponíveis e contribuir ativamente na preservação do meio ambiente e na proteção das comunidades locais.



# PARCERIA E INCENTIVO À CULTURA MUNICIPAL DE AÇAILÂNDIA

O Instituto AVB acredita que o sucesso de uma comunidade está ligado à sua riqueza cultural. Portanto, ao unir nossos recursos com a paixão e o comprometimento do município, nos sentimos confiantes de que juntos podemos alcançar grandes realizações e deixar um legado duradouro para as gerações futuras.

Em 2023, o Instituto AVB firmou uma importante parceria com a Secretaria Municipal de Cultura do município de Açailândia, contribuindo com a manutenção do Teatro Municipal e patrocinando os espetáculos teatrais, facilitando assim, o acesso da comunidade açailandense aos

eventos e atividades desenvolvidas no espaço.

Além disso, o Instituto AVB apoiou de forma efetiva o Arraial Municipal, um evento que reúne grupos juninos de toda a região e recebe crianças, jovens e adultos do município de Açailândia em um momento de descontração, entretenimento e enriquecimento cultural.

O IAVB reafirma seu compromisso com o desenvolvimento local e a preservação das tradições culturais. Mais do que apenas um apoio cultural, vemos nestas oportunidades uma forma de retribuir à comunidade que tanto nos acolhe.





# ASSOCIAÇÕES



**AVB**  
AÇO VERDE  
DO BRASIL



# INSTITUTO AÇO BRASIL

A AVB é associada ao Instituto Aço Brasil, que é a entidade representativa das empresas brasileiras produtoras de aço. Antigo Instituto Brasileiro de Siderurgia, fundado em 31 de maio de 1963.

Tendo como principal objetivo defender e representar a indústria brasileira produtora de aço, atuando para melhoria da competitividade e desenvolvimento sustentável.

A diretora presidente do Grupo Ferroeste Sílvia Nascimento faz parte do conselho diretor.



## Principais Atribuições do Instituto

- Realizar estudos e pesquisas relacionados à produção, equipamentos e tecnologia, matérias-primas e energia, tendências de mercado, novas aplicações do aço e relações industriais;
- Colaboração na normalização de produtos;
- Desenvolvimento de programas e políticas definidos pelo setor;
- Atuação como representante setorial junto a órgãos e entidades públicas e privadas no país e no exterior;
- Realização de atividades de relações públicas e mantém contato com entidades afins no exterior;
- Coleta de dados, preparação e divulgação de estatísticas.

# WORDSTEEL ASSOCIATION

A AVB é associada da WORLDSTEEL ASSOCIATION (WSA), uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo.

A WorldSteel Association (worldsteel) é uma organização sem fins lucrativos com sede em Bruxelas, Bélgica. Um segundo escritório em Pequim, China, foi inaugurado em abril de 2006.

Worldsteel é uma das maiores e mais dinâmicas associações industriais do mundo, com membros em todos os principais países produtores de aço. Representa produtores de aço, associações nacionais e regionais da indústria siderúrgica e institutos de pesquisa siderúrgica. Os membros representam cerca de 85% da produção global de aço.



## Principais Objetivos

- Atuar como ponto focal para a indústria siderúrgica, fornecer liderança global em todas as principais questões estratégicas que impactam a indústria, particularmente com foco na sustentabilidade econômica, ambiental e social;
- Fornecer análise de benchmarking e impulsionar iniciativas de melhoria global nas áreas de proteção ambiental, tecnologia, segurança e desenvolvimento de pessoas;
- Promover oportunidades de desenvolvimento de mercado global para o aço e promover o aço para o mundo em geral;
- Fornecerem tempo hábil dados econômicos de classe mundial e análise sobre a indústria siderúrgica global e sua cadeia de valor, bem como avaliações sobre aspectos do ciclo de vida do aço;
- Promover a concorrência de mercado livre de intervenções governamentais impedindo o comércio justo;

# COMPROMISSO COM SBTi

Nós, da AVB, respondemos ao apelo da Science Based Targets initiative para conter os impactos das mudanças climáticas no planeta. A partir deste mês, seremos uma das grandes empresas comprometidas com o projeto de redução global de emissão dos gases de efeito estufa!

Ao visar a transição para um mundo mais sustentável, a chamada à ação contempla ainda a participação no 'Business Ambition for 1,5°C', que pretende atingir emissões zero de carbono até o ano de 2050, e busca interromper o aumento da temperatura global.

Fruto de parceria entre o CDP, Pacto Global das Nações Unidas, World Resources Institute e WWF, a SBTi irá incluir o compromisso sustentável da AVB também no projeto 'Race to Zero', campanha global apoiada pela United Nations.



SCIENCE  
BASED  
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



# COMPROMISSO COM TCFD

Uma das funções essenciais dos mercados financeiros é precificar o risco para apoiar decisões informadas e eficientes de alocação de capital. Para cumprir essa função, os mercados financeiros precisam de divulgação precisa e oportuna das empresas. Sem as informações corretas, investidores e outros podem precificar ou avaliar ativos incorretamente, levando a uma má alocação de capital.

O Financial Stability Board (FSB) criou o TCFD para desenvolver recomendações sobre os tipos de informações que as empresas devem divulgar para apoiar investidores, credores e subscritores de seguros na avaliação e precificação adequada de um conjunto específico de riscos – riscos relacionados às mudanças climáticas.

Dado o seu mandato do Conselho de Estabilidade Financeira, o TCFD está comprometido com a transparência do mercado. Em nossa opinião, o sucesso das recomendações do TCFD depende da ampla adoção por empresas dos setores financeiro e não financeiro.

**TCFD** | TASK FORCE ON  
CLIMATE-RELATED  
FINANCIAL  
DISCLOSURES

# ASSOCIAÇÃO A RESPONSIBLE STEEL

Uma organização sem fins lucrativos, a ResponsibleSteel é a primeira iniciativa global de certificação e padrão multissetorial da indústria do aço.

Nossa missão é maximizar a contribuição do aço para uma sociedade sustentável. Isso só pode ser alcançado por meio da cooperação e do compromisso mútuo das empresas em todos os níveis da cadeia de fornecimento do aço, representantes da sociedade civil e demais partes interessadas. A ResponsibleSteel fornece o fórum para essa abordagem multissetorial.

Estamos comprometidos com o diálogo aberto com todos os nossos stakeholders e com a colaboração com os melhores esquemas equivalentes, sempre que possível, para ajudar a alcançar nossa missão. Acolhendo membros de todas as etapas da cadeia de fornecimento de aço, desenvolvemos um padrão e programa de certificação independente por meio de um processo que visa alinhar-se aos Códigos de Boas Práticas da ISEAL.

Por meio de um padrão global e programa de certificação para todo o setor, garantiremos que empresas e consumidores possam ter certeza de que o aço que usam foi adquirido e produzido com responsabilidade em todas as etapas.

## Objetivos da Associação

- Permitir que os produtores atendam às necessidades de sustentabilidade de seus clientes;
- Melhorar o fornecimento responsável e reduzir o risco na cadeia de fornecimento de aço;
- Permitir que os principais produtores promovam o aço como um material responsável;
- Fornecer uma plataforma para produtores e partes interessadas discutirem questões ESG e



# ASSOCIAÇÃO A CDP

O CDP é uma instituição de caridade sem fins lucrativos que administra o sistema de divulgação global para investidores, empresas, cidades, estados e regiões para gerenciar seus impactos ambientais. A economia mundial considera o CDP como o padrão-ouro de relatórios ambientais com o conjunto de dados mais rico e abrangente sobre ações corporativas e municipais.

Desde a nossa criação em 2000, o CDP tem desempenhado um papel transformador na divulgação e ação climática de empresas, investidores, cidades e governos em todo o mundo.

Mas o tempo está se esgotando rapidamente para evitar mudanças climáticas catastróficas e uma perda irreversível da natureza e dos habitats. Nossa estratégia 2021–25 define como o CDP responderá a essas crises interligadas, acelerando a mudança por meio de divulgação, percepção e ação.

Trabalhando com um espectro mais amplo de partes interessadas e autoridades, ampliaremos nosso escopo para cobrir mais questões ambientais e aumentar nosso foco em metas, planos; e desempenho contra eles.

Juntos, precisamos fazer mais e mais rápido; e de uma forma justa e equitativa que proteja os mais vulneráveis do mundo dos impactos climáticos.



# InPACTO

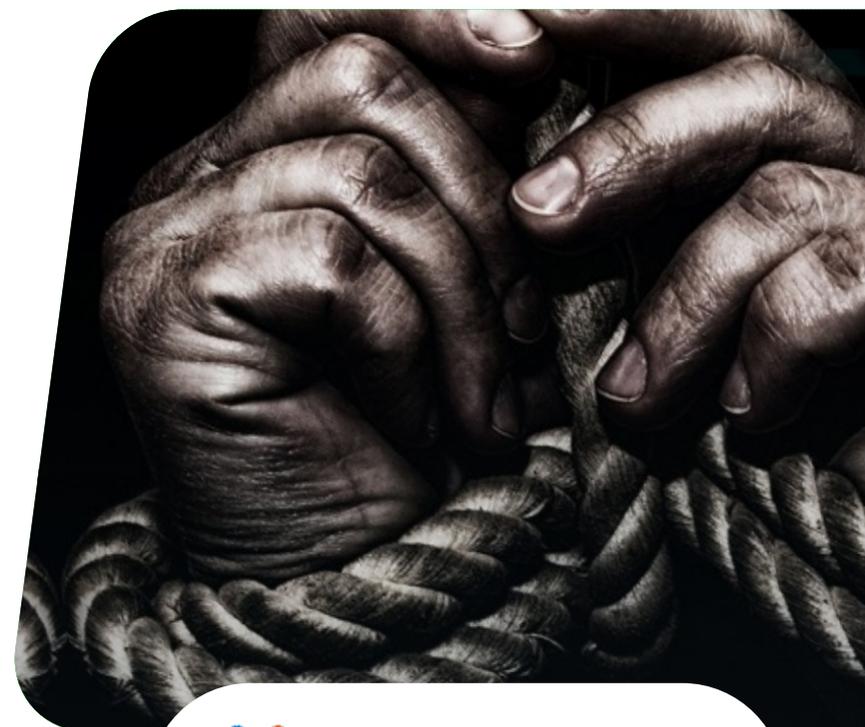
A AVB é associada ao Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo – InPACTO, desde 2014, estando comprometida na defesa dos direitos humanos e da dignidade humana, na promoção do trabalho decente e na prevenção e erradicação de toda forma de trabalho escravo ou análogo à escravidão.

## Compromissos para Erradicação do Trabalho Escravo

1. Reconhecer a legitimidade do Cadastro de Empregadores que tenham submetido trabalhadores a condições análogas a de escravo – “Lista Suja”  
(Portaria Interministerial MTE/SDH nº. 2/ 2011);
2. Definir restrições comerciais a pessoas físicas e jurídicas inseridas na “Lista Suja” que façam parte da cadeia de valor da empresa ou da organização;
3. Promover a regularização das relações de trabalho na cadeia de valor;
4. Apoiar ações voltadas para a qualificação profissional de trabalhadores resgatados e vulneráveis;
5. Apoiar ações de reinserção de trabalhadores resgatados e vulneráveis no mercado de trabalho formal ou em iniciativas empreendedoras, em parceria com entidades públicas e privadas;
6. Promover ações de informação e comunicação visando a prevenção ao trabalho escravo;
7. Apoiar e participar de articulações do InPACTO para promoção de políticas públicas de prevenção e erradicação de trabalho escravo;
8. Sistematizar, divulgar e compartilhar boas práticas para prevenção e erradicação do trabalho escravo;
9. Participar do processo de monitoramento periódico realizado pelo InPACTO;
10. Desenvolver um plano para a implementação dos compromissos assumidos junto ao InPACTO.

Acreditamos na importância de conduzir nossos negócios de maneira ética e responsável. Por isso, reforçamos nosso compromisso com a verificação da lista suja, uma prática que desempenha um papel fundamental em nossas operações.

A verificação da lista suja é uma abordagem que nos permite avaliar a conduta dos nossos fornecedores em relação a questões de responsabilidade social. Isso significa que nos esforçamos para garantir que todos os parceiros envolvidos em nossa cadeia de suprimentos cumpram com os



DÚVIDAS E COMENTÁRIOS SOBRE O RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL AVB 2023?

Acesse: [AVB | Fale Conosco](#) Ou entre em contato através do e-mail: [rsocial.avb@ferroeste.com.br](mailto:rsocial.avb@ferroeste.com.br)

 /AVB\_ACOVERDEDOBASIL



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR.

 /AVBACOVERDEDOBASIL



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR.

 /AVB - AÇO VERDE DO BRASIL



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR.

 /INSTITUTOAVB



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR

 /INSTITUTOAVB



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR

 /INSTITUTO-AVB



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR



# CRÉDITOS

## EQUIPE DE DESENVOLVIMENTO

**Recursos Humanos:** Márcia Saraiva Silva

**Responsabilidade Social:** Luana Leandro Lima Ramalho

**Superintendência:** Gleucivan da Silva Araújo,  
Rodrigo Silveira Carmozini e Wallas Silva

**Segurança do Trabalho:** Thiago César Araújo

**Sistema de Gestão Integrado:** Jaime Filipe Justino Lacerda

**Diretoria:** Sílvia Carvalho Nascimento

## REVISÃO, DESIGNER E DIAGRAMAÇÃO

Felipe Campelo de Sousa  
Donil de Sousa Santos  
Gleucivan da Silva Araújo  
Luana Leandro Lima Ramalho  
Rodrigo Silveira Carmozini  
Sílvia Carvalho Nascimento

## AÇO VERDE DO BRASIL

Rod. BR 222 - 14, S/N -  
Pequiá - Açailândia - MA

**\*55 99 3592-1600**

[www.avb.com.br](http://www.avb.com.br)

CNPJ: 07.636.657/0002-70

