



RELATÓRIO DE

RESPONSABILIDADE SOCIAL AVB 2025

Transformando pessoas, fortalecendo vínculo comunitário e gerando impacto positivo.



APONTE A CÂMERA
DO SEU CELULAR E
BAIXE NOSSO
CATÁLOGO



SUMÁRIO

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO. Página 03

- Aço Verde do Brasil
- Estrutura de Governança e Gestão Executiva
- Palavra da Presidente
- Identificação e Engajamento das Partes Interessadas
- Objetivos da Gestão
- Principais Impactos Sociais
- Somos Certificados NBR 16001
- Sistema de Gestão de Responsabilidade Social
- Compromisso Com a Não Discriminação
- Política de Diversidade
- Viveiro Vida Florestal Grajaú – MA
- Política de Responsabilidade Social
- Compromissos Éticos

2. BALANÇO SOCIAL. Página 17

- Investimentos
- AVB em Números
- Investimento no Futuro

3. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO INTERNO. Página 21

- Valorização da Nossa Força de Trabalho
- Projeto Filhos na Escola
- Projeto no Caminho Certo
- Projeto Para todos
- Projeto Apoiar
- Projeto Florescer
- Engajamento Interno
- Visita da Família
- Comunica AVB
- Integrações e Capacitações AVB
- Engajamento Lideranças AVB
- Steel Safety Day 2025
- Sipat 2025
- Homologação de Terceiros - Foco na Segurança
- Ferramentas de Segurança
- ABNT NBR ISO 45001:2018
- Revisão das Ferramentas de Segurança
- Campanhas de Saúde
- Educação e Ações Ambientais

4. ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO. Página 41

- Instituto AVB - Sobre O Instituto
- Instituto AVB - Onde Atuamos
- Projeto Vida Ativa
- Parceiros da Escola
- Voluntariado
- Voluntariado Pequiá
- Voluntariado Plano da Serra
- Projeto Cuidar - Abrigo dos Idosos
- Doações - Cestas Básicas
- Apoio Piquiá de Baixo
- Participação em Eventos
- Semana Empresarial 2025
- Projeto Cidade + Limpa
- Incentivo à Cultura de Açailândia-MA
- Incentivos Fiscais 2025
- Corridaço
- Campanha Amor em Dobro

5. ASSOCIAÇÕES. Página 58

- Instituto Aço Brasil
- World Steel Association
- Associação à ResponsibleSteel
- Associação ao CDP
- InPACTO
- GHG Protocol
- ABM
- Rede Sociais
- Créditos

SOBRE ESTE RELATÓRIO

A Aço Verde do Brasil tem como propósito promover o bem-estar das pessoas e o desenvolvimento das comunidades onde está inserida. Para nós, ser socialmente responsável vai além do cumprimento de normas e legislações: significa refletir continuamente sobre nossas atitudes, decisões e impactos, sempre orientados pelo bem coletivo e pela valorização de todos os nossos stakeholders.

Nosso compromisso com o desenvolvimento econômico, social e ambiental do país é permanente e se traduz em relações éticas, transparentes e duradouras com todos os nossos públicos. Ao longo de 2025, avançamos de forma consistente em iniciativas voltadas à responsabilidade social, reforçando nosso papel ativo na geração de valor compartilhado.

No sul do Maranhão, nosso engajamento com o desenvolvimento sustentável tem contribuído para o fortalecimento das comunidades e consolidado a confiança em nossa atuação como agente de transformação positiva.

Este relatório reafirma nossa responsabilidade na construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e equilibrada. Seguimos guiados pela ética, pelo respeito e pela colaboração, com a convicção de que é por meio de ações conjuntas que transformamos o presente e construímos um futuro melhor para todos.



AÇO VERDE DO BRASIL

SIDERÚRGICA DE AÇOS LONGOS COM MENOR EMIÇÃO DE CARBONO DO MUNDO



A Aço Verde do Brasil S.A., empresa do Grupo Ferroeste, nasceu em 2015 como um player competitivo de fabricação de aço com a filosofia de sustentabilidade, sendo o carro-chefe de suas estratégias ser a primeira siderúrgica do mundo a produzir aços longos de forma sustentável. Sempre pautada pela inovação e melhoria constante de produtos e processos, é uma sociedade anônima, tem seu capital aberto e registro na categoria B da Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”).

Somos a primeira empresa com processo produtivo baseado em biocarbono e baixa emissão de carbono, conforme escopo certificado; e uma siderúrgica com baixa emissão de carbono, com certificação emitida pela **Société Générale de Surveillance** (SGS), seguindo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol e metodologias reconhecidas pela World Steel Association (WSA).

Foi construída a partir de um projeto moderno, 100% integrado, que tem como base o biocarbono, principal matéria-prima empregada nos altos-fornos. A AVB possui uma planta industrial situada em Açailândia, Sul do Maranhão, que atende todos os estados do Brasil nos mais diversos mercados, a partir da sua produção de aços longos com baixo teor de impurezas e livre de combustíveis fósseis.

Atualmente contamos com mais de **3.534 funcionários** em nossa unidade industrial, áreas florestais plantadas e preservadas no Maranhão, Piauí e escritório corporativo em Minas Gerais.

O compromisso da Aço Verde do Brasil e do Grupo Ferroeste com a sustentabilidade e a inovação reforça a busca por um futuro mais limpo e responsável no setor siderúrgico, com ênfase no desenvolvimento de um "aço verde" que contribua para a preservação do meio ambiente e a promoção do desenvolvimento sustentável.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E GESTÃO EXECUTIVA

Conselho de Administração



RICARDO NASCIMENTO

Presidente do Conselho de Administração



LAURA NASCIMENTO

Membro do Conselho de Administração



RICARDO CARVALHO

Membro do Conselho de Administração



RENATA LOFTI

Membro do Conselho de Administração

Conselho Consultivo



MÁRCIO LEITE

Conselheiro Consultivo



SANDRO RAPOSO

Conselheiro Consultivo



SILVIA CARVALHO NASCIMENTO E SILVA

Presidente / CEO da AVB
LIDERANÇA EXECUTIVA

Diretoria Executiva e Superintendência



GUSTAVO BCHECHE

Diretor Financeiro e de Relações com Investidores



GUSTAVO GASPARINI

Diretor de Suprimentos



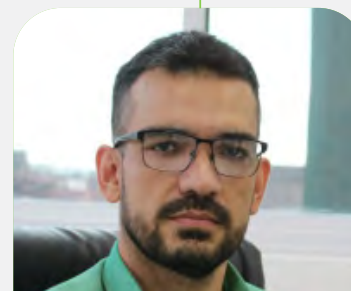
LUCILLA FERREIRA

Diretor de Controladoria



ARNALDO FLAUSINO

Diretor de Sustentabilidade e Negócios



RODRIGO CARMOZINI

Diretor Industrial



GLEUCIVAN ARAÚJO

Diretor Industrial e P&D



MORRYSSON PEREIRA

Superintendente de Governança Riscos e Compliance

PALAVRAS DA PRESIDENTE

Na Aço Verde do Brasil, acreditamos que o verdadeiro progresso é aquele que gera valor compartilhado e transforma realidades de forma sustentável. Nosso compromisso vai além da excelência operacional: está enraizado na construção de um futuro mais justo, responsável e equilibrado para as pessoas, para a sociedade e para o meio ambiente.

Seguimos guiados pela convicção de que resultados consistentes nascem do investimento contínuo em pessoas. Valorizamos o desenvolvimento humano, incentivamos o aprendizado permanente e promovemos um ambiente onde cada colaborador é protagonista da nossa evolução coletiva. É por meio dessa construção conjunta que fortalecemos nossa cultura e ampliamos nosso impacto positivo.

Nossa atuação é sustentada por pilares que refletem quem somos e onde queremos chegar: qualidade, inovação, eficiência e responsabilidade socioambiental. Trabalhamos de forma integrada com nossos parceiros, fornecedores e comunidades, certos de que o diálogo, a colaboração e o respeito são essenciais para gerar transformações duradouras.

Diante dos desafios contemporâneos, reafirmamos nosso compromisso com práticas cada vez mais sustentáveis, orientadas pela redução de impactos ambientais, pelo uso consciente de recursos e pela busca constante por soluções inovadoras. Mais do que acompanhar as mudanças, buscamos ser agentes ativos dessa transformação, contribuindo para o desenvolvimento de um setor mais responsável e de uma sociedade mais resiliente.

Cada iniciativa apresentada neste relatório reflete nosso propósito de evoluir com consistência e responsabilidade. Seguimos avançando com a certeza de que crescer de forma sustentável é, acima de tudo, cuidar das pessoas, respeitar o meio ambiente e construir, juntos, um legado positivo para as futuras gerações.

Silvia Carvalho Nascimento e Silva

Presidente (CEO) da Aço Verde do Brasil

IDENTIFICAÇÃO E ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

A AVB se relaciona com suas partes interessadas (stakeholders) de modo a promover o desenvolvimento de negócios e a responsabilidade socioambiental. A busca contínua por melhores resultados é conduzida de forma ética e transparente, respeitando as diferenças de necessidades, expectativas e requisitos das partes interessadas, por intermédio de um diálogo franco e aberto.

Os stakeholders são identificados através da Matriz de Identificação das Partes Interessadas, tendo a seguinte relação de stakeholders:

PARTES INTERESSADAS

COLABORADORES

COMUNIDADES

ACIONISTAS

FORNECEDORES

CLIENTES

OBJETIVOS DA GESTÃO

OBJETIVO DA GESTÃO ATRELADOS À RESPONSABILIDADE SOCIAL

01

Ter o cliente e outras partes interessadas como o centro de nossas atenções, melhorando e excedendo continuamente sua satisfação;



02

Proteger o meio ambiente, incluindo a prevenção da poluição e redução dos impactos ambientais das nossas atividades, produtos e serviços;



03

Preservar a saúde e a integridade física dos colaboradores, reduzindo os perigos e riscos e melhorando as condições de trabalho;



04

Melhorar continuamente a qualidade de nossos processos, produtos e serviços, em harmonia com o meio ambiente, a segurança e a saúde ocupacional;



05

Observar e obedecer à legislação vigente, todos os requisitos aplicáveis, os princípios de meio ambiente, segurança, saúde ocupacional e a outros requisitos aplicáveis;



06

Incentivar o treinamento, o trabalho participativo e a conscientização, visando o comprometimento dos colaboradores;



07

Promover o trabalho em parceria com as partes interessadas.



PRINCIPAIS INDICADORES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

PERCEPÇÕES POSITIVAS CAPTADAS DE PROJETOS SOCIAIS

8.135

TOTAL DE PESSOAS ASSISTIDAS POR PROJETOS SOCIAIS

52.033

Nota explicativa: Os indicadores apresentados correspondem ao total de participações, atendimentos e beneficiários diretos registrados nos projetos e ações sociais desenvolvidos ao longo de 2025 traves de listas de presença e avaliações. Em razão da metodologia de apuração adotada, uma mesma pessoa poderá ser contabilizada mais de uma vez, caso tenha participado de diferentes projetos, atividades ou eventos promovidos.

PRINCIPAIS IMPACTOS SOCIAIS

O QUE FIZEMOS EM 2025 PARA POTENCIALIZAR IMPACTOS SOCIAIS POSITIVOS E MITIGAR IMPACTOS SOCIAIS NEGATIVOS:

+ de
8.000

PERCEPÇÕES POSITIVAS
DE PROJETOS SOCIAIS

+ de
90

AÇÕES SOCIAIS
REALIZADAS

+ de
70

REUNIÕES DE ENGAJAMENTO
COM PARTES INTERESSADAS

+ de
1.737

EMPREGOS DIRETOS
E INDIRETOS

+ de
293

VAGAS PREENCHIDAS
EM 2025

23%

DOS COLABORADORES
PROMOVIDOS POR
COMPETÊNCIAS TÉCNICAS
E PESSOAIS



SOMOS CERTIFICADOS

NBR 16001

Isto representa o reconhecimento das práticas consolidadas em gestão de **RESPONSABILIDADE SOCIAL DA AVB.**



SISTEMA DE GESTÃO DA RESPONSABILIDADE SOCIAL

O Sistema de Gestão de Responsabilidade Social da AVB teve início em março de 2022, com a finalidade de estruturar e documentar as práticas sociais já existentes na empresa, o sistema está pautado da seguinte forma:

Engajamento das Partes Interessadas:

Norteia nossas atuações e relacionamentos com as partes interessadas.

Tratamento de Conflitos e Desavenças

Sistematiza a atuação em situações de conflitos e/ou desavenças.

Investimentos com Recursos de Incentivos Fiscais

Estabelece as diretrizes para os investimentos com recursos de incentivos fiscais por meio dos programas e leis federais.

Identificação das Partes Interessadas

Matriz de identificação e priorização das partes interessadas envolvidas com a AVB.

Due Diligence Social

Levantamento dos Impactos Sociais positivos e negativos, bem como suas prioridades e relações com outros temas importantes.

Plano de Ações e Orçamento Social

Planejamento anual de ações e previsão de custos para realização dessas ações.



COMPROMISSO COM A NÃO DISCRIMINAÇÃO

A AVB tem como diretriz principal trabalhar de forma contínua em busca da evolução organizacional, em linha com os valores e princípios da empresa, através da constante capacitação das nossas equipes, objetivando fazer frente às estratégias e à perpetuidade do nosso negócio através das pessoas, impactando positivamente o desenvolvimento humano e organizacional.

A empresa investe na motivação e comprometimento da força de trabalho de modo a promover a empregabilidade, o desenvolvimento profissional e o bem-estar pessoal de seus colaboradores.

As necessidades dos colaboradores são capturadas, analisadas e equacionadas para melhorar continuamente a atratividade e retenção de talentos.

A AVB atua de forma intensiva para que as condições de trabalho sejam um exemplo do relacionamento com as pessoas que fabricam seus produtos. A empresa avalia os impactos das operações relacionadas a direitos humanos, tais como respeitar o direito à vida, rejeitar trabalho escravo ou infantil na cadeia produtiva, treinar fornecedores de mão de obra, cuidar para oferecer condições dignas, confortáveis e seguras de trabalho, respeitar os acordos de trabalho de cada categoria, promover a inclusão educacional dos colaboradores, entre outros.

O principal investimento da AVB é o capital humano, através de treinamentos e desenvolvimento dos colaboradores. Nas nossas operações, contamos com um total de **3.101 empregos diretos e 433 terceiros**, distribuídos na Silvicultura, Produção de Biocarbono, Ferro Gusa, Tarugos de Aços, Aços Laminados, Construção Civil e Áreas Administrativas.



POLÍTICA DE DIVERSIDADE

O objetivo da nossa Política é oficializar as diretrizes e tratativas relacionadas ao tema Diversidade e Inclusão aplicáveis em todas as operações da AVB.

Na AVB temos o compromisso de construção de uma sociedade mais justa, plural e democrática e reforçamos com nossa Política de Diversidade e Inclusão o compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

As regras contidas nesta Política devem ser respeitadas pelos Acionistas, membros do Conselho de Administração, diretores executivos, colaboradores diretos e indiretos, estagiários, prestadores de serviço e por qualquer pessoa que atue em nome da Companhia ou que com a Companhia se relacione.

Ao compreendermos, respeitarmos e valorizarmos as similaridades e diferenças dos profissionais que atuam na nossa organização, estamos um passo mais próximos dos nossos objetivos e metas em busca da excelência. Pois, ao promovermos a diversidade, estamos gerando ganhos tangíveis e intangíveis para toda a sociedade, consequentemente, para o maior projeto ao qual nos dedicamos que é alcançar a perpetuidade do nosso negócio.



VIVEIRO VIDA FLORESTAL GRAJAÚ – MA

A AVB (Aço Verde do Brasil) vem ampliando suas ações de responsabilidade socioambiental com a implantação do Viveiro Vida Florestal, onde são cultivadas mudas de eucalipto no município de Grajaú (MA). A iniciativa une preservação ambiental, reflorestamento e geração de emprego, com um diferencial importante: a valorização da mão de obra feminina.

O viveiro tem como principal objetivo produzir mudas de eucalipto destinadas ao abastecimento sustentável das operações da empresa, reforçando o compromisso da AVB com o manejo florestal responsável e a proteção dos recursos naturais. Mas o impacto da iniciativa vai além da produção: ela também promove o empoderamento feminino, ao oferecer oportunidades de trabalho para mulheres da comunidade local, que atuam em todas as etapas do processo, desde a semeadura até o cuidado com as mudas.

Essa ação contribui diretamente para o desenvolvimento social e econômico da região, fortalecendo o papel das mulheres no campo e incentivando a inclusão e a igualdade de oportunidades no setor florestal.

A AVB reafirma, com este projeto, seu compromisso com a sustentabilidade e com a promoção de uma sociedade mais justa, igualitária e ambientalmente consciente.



O Viveiro Vida Florestal está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Acreditamos que o nosso crescimento esteja diretamente ligado ao crescimento de nossos clientes, fornecedores, colaboradores e comunidades envolvidas, por isso, norteamos nossas atuações estratégicas e operacionais nos temas centrais da responsabilidade social (governança organizacional, direitos humanos, práticas de trabalho, meio ambiente, práticas leais de operação, questões relativas ao consumidor, envolvimento e desenvolvimento da comunidade), promovendo continuamente a geração de valor e o desenvolvimento sustentável para que alcancemos a perpetuidade de nossas operações.

Princípios da Responsabilidade Social

- Conduzir nossos negócios com ética, idoneidade, transparência e respeito e atendimento aos requisitos legais (nacionais e internacionais) aplicáveis;
- Respeitar os direitos humanos em todas as nossas operações, reprimindo qualquer tipo de discriminação ou violação desses direitos;
- Garantir o diálogo permanente com as partes interessadas atuando de maneira proativa de modo a prevenir impactos sociais adversos, respeitando seus valores e interesses e contribuindo para melhoria da qualidade de vida em seus aspectos sociais, econômicos, culturais e ambientais;
- Promover o desenvolvimento sustentável;
- Atuar conforme os princípios de responsabilização, transparência.

COMPROMISSOS ÉTICOS

CÓDIGO DE CONDUTA:

O Código de Conduta Ética tem como objetivo a formalização dos princípios éticos definidos e defendidos pela AVB, que visa comunicar os valores e comportamentos esperados, dando subsídio para sua aplicação integral e seu fortalecimento nas atividades profissionais a serem exercidas, abordando temas como saúde e segurança, meio ambiente, respeito no ambiente interno, integridade na relação com terceiros, combate ao trabalho infantil e análogo ao escravo, imagem e reputação, dentre outros.

POLÍTICA DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS:

Estabelece as diretrizes internas ao tratamento de dados pessoais para assegurar a privacidade e a proteção das informações e dados pessoais conforme requerido por legislação e regulamentação pertinente.

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E ANTISUBORNO:

Estabelece padrões mínimos de comportamento para seus colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, e terceiros frente a situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção e suborno, especificamente no que concerne ao relacionamento com o Poder Público, deixando clara a postura de absoluta intolerância ante qualquer ato ilícito.

POLÍTICA DE BRINDES E DOAÇÕES:

Objetiva estabelecer as regras e procedimentos para recebimento e concessão de brindes, entretenimento e hospitalidade em complemento às definições da Política Anticorrupção e Antissuborno e ao Código de Conduta Ética.

POLÍTICA DE DIVERSIDADE:

Na AVB temos o compromisso de construção de uma sociedade mais justa, plural e democrática e reforçamos com nossa Política de Diversidade e inclusão o compromisso em proporcionar equidade e respeito no ambiente de trabalho e de eliminar e não tolerar qualquer forma de discriminação na empresa.

COMPROMISSOS ÉTICOS

POLÍTICA SOBRE DENÚNCIAS

Estabelece as diretrizes e regras referentes ao recebimento de denúncia e proteção contra as retaliações. Esta Política trata da característica de confidencialidade que deve nortear o procedimento de recebimento e tratamento de todas as denúncias que envolvam condutas que sejam ou pareçam ser antiéticas ou ilegais, além de prever medidas de proteção contra retaliações promovidas em decorrência das denúncias realizadas. A AVB não admite retaliação, de qualquer espécie, em decorrência de informações encaminhadas de boa-fé a respeito de comportamento ilegal ou antiético.

ACESSE O PORTAL DE POLÍTICAS ATRAVÉS DO NOSSO SITE:

www.avb.com.br

CANAL DE DENÚNCIA

Buscando sustentar os padrões de integridade e ética nos negócios, a Aço Verde do Brasil disponibiliza o canal de denúncias para registro de fatos que contrariem a legislação vigente, o Código de Ética e Conduta do Grupo AVB, políticas e normas internas e, ainda, aquelas ações que possam causar danos a qualquer atividade da empresa, aos seus acionistas, profissionais, clientes, fornecedores e terceiros. As informações são recebidas por uma empresa independente, terceirizada, externa e especializada em denúncias, sendo assegurado o sigilo absoluto e o adequado tratamento de cada situação.



0800 033 0392

ACESSE O CANAL ATRAVÉS DO NOSSO SITE:

www.contatoconfidencial.com.br/avb

DIREITOS HUMANOS

Nosso compromisso é respeitar integralmente os direitos humanos, garantindo que todas as pessoas sejam tratadas com dignidade e consideração. Buscamos ser exemplos diários de dedicação inabalável, nutrindo profundo respeito a Deus, pela família, pelo trabalho e por nosso próximo. Erguemos bandeiras que destroem preconceitos, discriminações e desigualdades, porque acreditamos que nossos valores são a base para agir com integridade, alcançar a excelência em nossas operações e cuidar verdadeiramente das pessoas. Essa estrutura ética orienta nossas decisões, ações e condutas, guiando-nos em nosso caminho.





AVB
AÇO VERDE
DO BRASIL

BALANÇO SOCIAL

INVESTIMENTOS 2025

+ de
R\$ 5,266 milhões
EM RECURSOS PRÓPRIOS

Investidos em programas, projetos e ações sociais que visam proporcionar mais Saúde, Educação, Esporte, Assistência Social, Cultura para a população e construção do Instituto AVB.

+ de **R\$ 640 mil**
POR MEIO DE LEIS DE
INCENTIVOS FISCAIS

Foram repassados para instituições e entidades locais para ajudar na execução de seus projetos que beneficiam inúmeras pessoas.



EDUCAÇÃO

PROJETO NO CAMINHO CERTO

PROJETO ADOTE UM SORRISO



ESPORTE

PROJETO VIDA ATIVA

TORNEIO GUERREIRINHOS E GUERREIRINHAS DE AÇO



ASSISTÊNCIA SOCIAL

PROJETO AMOR EM DOBRO

PROJETO CUIDAR



SAÚDE

CAMPANHAS DE VACINAÇÃO

VOLUNTARIADO



CULTURA

INCENTIVO CULTURAL FLOR DE MANDACARU

INCENTIVO CULTURAL MATUTOS DO REI

AVB EM NÚMEROS

Colaboradores

3.534

EMPREGOS
DIRETOS E INDIRETOS



1.434

COLABORADORES
(INDÚSTRIA)



1.667

COLABORADORES
(FAZENDAS)

433

TERCEIROS

Formação de equipes

106.074

HOMENS/HORAS
DE TREINAMENTO

TREINAMENTOS EXTERNOS:

11.589 H/H

TREINAMENTOS NO LOCAL (GEMBA):

12.068 H/H

TREINAMENTOS DE PADRÃO
OPERACIONAL:

28.866 H/H

INTEGRAÇÃO:

9.870 H/H

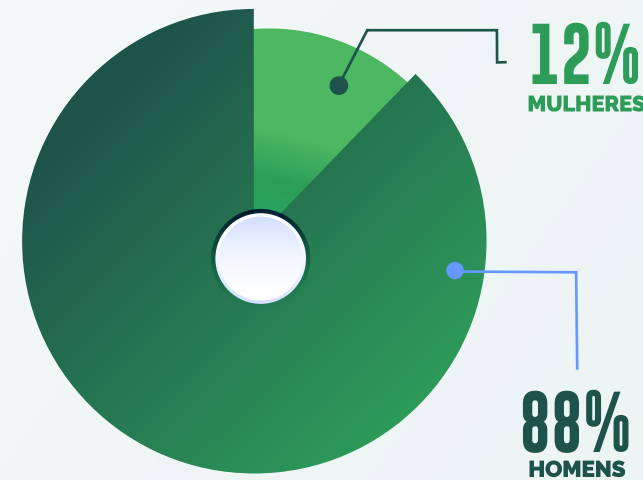
TREINAMENTOS OBRIGATÓRIOS:

40.480 H/H

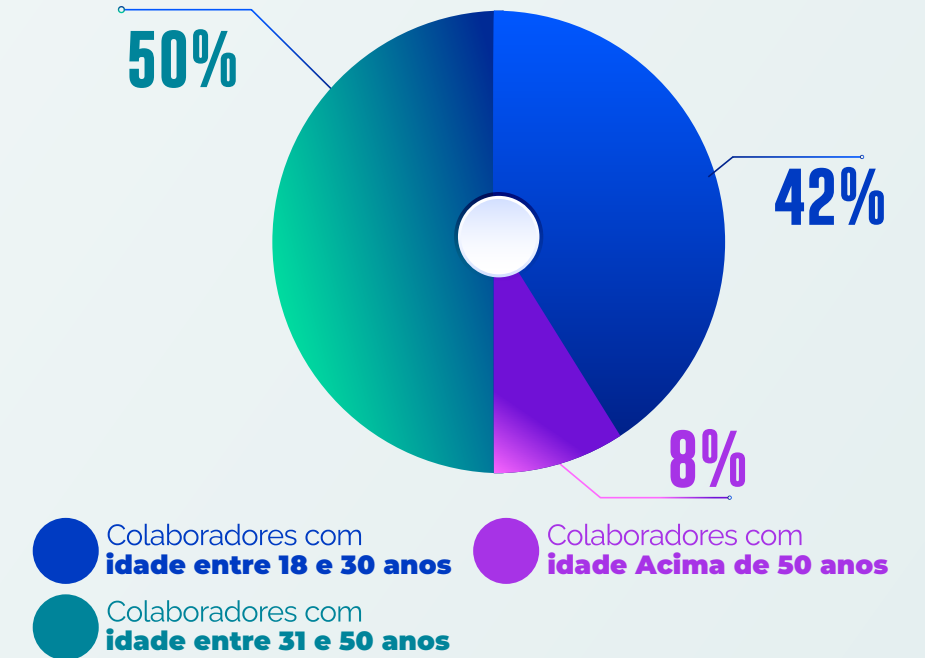
ACADEMIA DE LÍDERES:

3.202 H/H

Gênero



Faixa etária



Incentivo Educacional

36

BOLSAS PARA
CURSOS PÓS-TÉCNICO

264

BOLSAS PARA
CURSOS TÉCNICOS



INVESTIMENTO NO FUTURO

Para promover a capacitação de novos talentos e gerar bons resultados, a empresa AVB realiza investimentos na formação de nível técnico e superior dos colaboradores. O investimento contribui para a formação de um cidadão mais consciente, e um profissional mais qualificado criando um laço com os jovens talentos, que reverterem os conhecimentos adquiridos em benefício do trabalho.

Pensando nisso, a AVB e o SENAI firmaram ao longo dos anos uma parceria que tem permitido expandir conhecimento, cooperação, desenvolvimento e possibilidades de crescimento em um processo de produção e gestão totalmente compartilhados, o que facilita a capacitação e desenvolvimento dos jovens.

Parceria AVB x SENAI

mais de

1.914 ALUNOS

formados nos últimos 7 anos

Ao longo dos anos, a AVB já realizou o financiamento de diversos cursos em parceria com o SENAI, **100% patrocinados pela AVB.**



CURSOS OFERECIDOS

TÉCNICOS

- Eletromecânica;
- Metalurgia.

PÓS-TÉCNICOS

- Siderurgia;
- Manutenção Industrial.

APERFEIÇOAMENTO

- Operação Básica em Máquinas CNC;
- Operador de Trator de Pneu;
- Gestão do Almoxarifado e Inventário Físico;
- Soldador Eletrodo Revestido;
- Aplicações do Carbureto de Cálcio;
- Operador de Pá Carregadeira;
- Atualização em Produção de Carvão Vegetal;
- Planejamento e Controle da Manutenção;
- Comandos Elétricos;
- Manutenção Hidráulica e Pneumática;
- Excel Avançado;
- Treinamento de Operação – Sennebogen;
- Princípios da Execução de Manutenção – Execução;
- Princípios da Execução de Manutenção – Coordenação;
- Princípios da Execução de Manutenção – PCM;

ESPECIALIZAÇÃO

- Processos Siderúrgicos;
- Informática geral;
- Processos de Laminação e Manutenção de Máquinas da Aciaria;
- Mecânico de Máquinas;
- Normas Regulamentadoras;
- Operação de Empilhadeiras e Trator de Pneus;
- Operador de Máquinas Florestais;

- Soldador MIG/MAG;
- Lubrificação Industrial;
- Tecnologia dos Rolamentos;
- Áreas Classificadas na Indústria:
- Fundamentos, Inspeção e Segurança Operacional;
- Bombeiro Profissional Civil;
- Ferramentas SKF;
- Metrologia;
- Eletricidade Industrial;
- Transmissão de Potência Mecânica – Manutenção Industrial;
- Inteligência Artificial Industrial;
- Treinamento de Operador de Caminhão Roll-on / Roll-off;
- Eletricidade Aplicada;
- Metrologia Dimensional;
- Leitura e Interpretação de Desenhos Técnicos Mecânicos com Auxílio Computacional.





ATUAÇÃO SOCIAL
PÚBLICO
INTERNO

VALORIZAÇÃO DA NOSSA FORÇA DE TRABALHO

Na AVB Aço Verde do Brasil, estamos comprometidos em oferecer uma ampla gama de benefícios que visam não apenas atender às necessidades dos nossos colaboradores, mas também promover seu bem-estar, desenvolvimento pessoal e qualidade de vida. Desde assistência médica abrangente até apoio financeiro para educação e lazer, cada benefício foi cuidadosamente projetado para garantir que nossa equipe tenha acesso aos recursos necessários para prosperar em todas as áreas de suas vidas.

Valorizamos profundamente o papel de nossos colaboradores no sucesso e crescimento da nossa empresa. É por isso que investimos em proporcionar um ambiente de trabalho que promove cuidado, desenvolvimento e felicidade para todos os membros da nossa equipe. Estamos empenhados em continuar aprimorando e expandindo nossos benefícios para garantir que atendam às necessidades em constante evolução de nossa equipe, promovendo um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e gratificante para todos.



PROJETO FILHOS NA ESCOLA

Reconhecemos que o investimento em educação é fundamental para o crescimento pessoal e profissional. Por isso, estamos comprometidos em apoiar nossos colaboradores e suas famílias nessa jornada.

Com o objetivo de auxiliar nas despesas escolares e garantir que os filhos e/ou dependentes dos colaboradores estejam devidamente matriculados, a Aço Verde do Brasil realiza anualmente o Projeto Filhos na Escola. Por meio dessa iniciativa, a empresa oferece um crédito destinado à compra de materiais escolares para o ano letivo vigente

Além de aliviar o impacto financeiro dessas despesas, buscamos incentivar o acesso a uma educação de qualidade, contribuindo para um futuro melhor para nossos colaboradores e suas famílias.

Em 2025 tivemos:

630 DEPENDENTES BENEFICIADOS

O Projeto Filhos na Escola está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



PROJETO NO CAMINHO CERTO



O projeto "No Caminho Certo AVB" tem como objetivo principal conscientizar motoristas da empresa e terceiros sobre segurança, saúde e bem-estar, por meio de ações educativas e informativas. A iniciativa busca promover práticas responsáveis no trânsito e abordar temas relevantes como saúde física e mental, prevenção de doenças, segurança nas estradas e sustentabilidade ambiental.

Em 2025, o projeto foi ampliado, incorporando novos temas como saúde mental, cuidados com a saúde do homem, direção segura e práticas ecológicas. Também manteve seu foco original na prevenção à exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas, alertando motoristas sobre sinais de abuso e formas de denúncia. Com impacto crescente, a iniciativa **capacitou mais de 459 motoristas em 2025**, que avaliaram positivamente as ações, confirmando a eficácia do projeto na promoção de conscientização e prevenção entre os profissionais da estrada.

O Projeto No Caminho Certo está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



PROJETO PARA TODOS

O Projeto Para Todos AVB promove a inclusão de grupos historicamente vulneráveis — como LGBTQIAPN+, mulheres, idosos, pessoas com deficiência e população negra — com foco na ampliação da representatividade e no fortalecimento da diversidade no ambiente de trabalho. A iniciativa busca construir um ambiente mais acolhedor, acessível e igualitário, valorizando diferentes perspectivas e fortalecendo uma cultura organizacional mais inclusiva e humanizada.

AÇÕES REALIZADAS:

- Em junho, em alusão ao Dia Internacional do Orgulho LGBTQIAPN+, foi realizada uma ação de conscientização voltada ao respeito, diversidade e inclusão, reforçando a importância de um ambiente de trabalho mais acolhedor e livre de preconceitos.
- Já em setembro, foi promovida uma atividade relacionada à luta da pessoa com deficiência, incentivando reflexões sobre acessibilidade, inclusão, respeito e igualdade de oportunidades no ambiente organizacional.

O Projeto Para Todos está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



PROJETO APOIAR

O Projeto Apoiar tem como principal objetivo fortalecer a saúde mental dos colaboradores, criando uma rede de apoio eficaz e acessível no ambiente de trabalho. Em 2025, a iniciativa passou a contar com a presença direta do psicólogo nos setores da empresa, tornando o atendimento mais personalizado e próximo da realidade de cada equipe. Essa mudança de abordagem permitiu alcançar um número maior de pessoas e oferecer um suporte mais humanizado.

Durante o ano, **211 colaboradores participaram** do projeto e deram retornos positivos, reconhecendo o impacto da ação no bem-estar emocional e na qualidade do ambiente de trabalho. A AVB reafirma seu compromisso com a promoção de um espaço empático, saudável e acolhedor, onde a saúde mental é tratada com a seriedade e o cuidado que merece, contribuindo para o crescimento individual e coletivo.

O Projeto Apoiar está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



PROJETO FLORESCER

A AVB valoriza a participação feminina em todas as áreas da empresa e, com esse propósito, criou o Projeto Florescer, voltado ao fortalecimento da diversidade, inclusão e empoderamento das mulheres. Em 2025, o projeto ganhou destaque com a campanha Agosto Lilás, promovendo ações de conscientização pelo fim da violência contra a mulher. As atividades alcançaram **347 colaboradores**, reforçando o compromisso da empresa com o respeito, a igualdade de gênero e a construção de um ambiente mais acolhedor.

Março – Dia Internacional da Mulher: Atividade dedicada ao reconhecimento da importância das mulheres na AVB e na sociedade, celebrando suas conquistas e contribuições.

Maio – Dia das Mães AVB: Celebração especial da maternidade, valorizando o carinho, a dedicação e o papel das mães tanto no ambiente familiar quanto no profissional.

Agosto – Agosto Lilás (Conscientização sobre a Violência contra a Mulher): Ações de reflexão e orientação sobre a violência de gênero, com foco em promover um ambiente de trabalho mais seguro, acolhedor e respeitoso para todas as colaboradoras.

A AVB, por meio do Projeto Florescer, reafirma seu compromisso com a valorização, inclusão e segurança das mulheres, promovendo um ambiente mais justo e igualitário. A iniciativa visa fortalecer a presença feminina na empresa e construir uma cultura que celebre a igualdade de gênero e inspire um futuro mais inclusivo.

O Projeto Florescer está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



ENGAJAMENTO INTERNO

A **Aço Verde do Brasil (AVB)** reafirma, de forma contínua, seu compromisso com o engajamento e o bem-estar de seus colaboradores, promovendo iniciativas internas voltadas ao fortalecimento do relacionamento entre a empresa e sua equipe.

Nesse contexto, destacam-se as comemorações de datas especiais, como o **Aniversariante do Mês**, ocasião em que os colaboradores são reconhecidos e homenageados, reforçando uma cultura organizacional pautada na valorização e no acolhimento.

Adicionalmente, a **AVB** realiza ações de integração e confraternização, como o **Arraial AVB**, iniciativa que visa proporcionar momentos de convivência e celebração das tradições culturais, estimulando a interação e o espírito de equipe entre os colaboradores.

A empresa também dedica atenção especial a datas comemorativas relevantes, como o **Dia dos Pais**, por meio de ações que reconhecem a importância desse momento para seus colaboradores, contribuindo para o fortalecimento dos vínculos familiares e institucionais.

Em 2025, destaca-se ainda a celebração dos **10 anos de operação da AVB**, marco significativo na trajetória da organização.

A **AVB** fechou uma super parceria com a **Arena FAVALE** a fim de promover aos nossos colaboradores um momento de lazer e práticas esportivas. São **duas quadras de areia** liberadas para prática de: **Beach Tennis, Beach Vôlei e Futevôlei aos sábados e domingos das 16h às 23h**. O projeto tem como objetivo impactar na **qualidade de vida dos colaboradores**, melhorando a saúde física promovendo energia de disposição, sabendo que a prática de esportes pode melhorar a saúde e reduzir o estresse dos colaboradores. A disponibilização de um benefício como a quadra **Arena FAVALE** pode aumentar a motivação e a satisfação dos colaboradores, demonstrando que a empresa valoriza seu bem-estar.

Essas iniciativas, entre outras, integram a estratégia da AVB de promover um ambiente de trabalho cada vez mais humano, **colaborativo e motivador**, no qual cada colaborador se reconheça como parte essencial para o crescimento e o sucesso da empresa.



As ações de engajamento interno estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



VISITA DA FAMÍLIA

O **Projeto Visita da Família** oferece uma oportunidade única para nossos colaboradores compartilharem com seus familiares o ambiente de trabalho em que estão inseridos. Realizamos essa ação três vezes ao ano e, até o momento, já proporcionamos essa experiência a **75 colaboradores** e seus dependentes, permitindo que conhecessem de perto nosso processo produtivo.

Acreditamos que, ao abrir nossas portas para as famílias, fortalecemos os vínculos entre nossos colaboradores e seus entes queridos, além de proporcionar uma compreensão mais profunda sobre o trabalho que realizamos e o ambiente no qual passamos boa parte do nosso tempo.

Estamos entusiasmados em dar continuidade a essa jornada, reafirmando nosso compromisso em construir uma comunidade mais unida, engajada e conectada aos valores da empresa.

O Projeto Visita da Família está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



COMUNICA AVB

O **Projeto Comunica** AVB é uma iniciativa estratégica da Aço Verde do Brasil (AVB), que visa garantir uma comunicação interna clara, rápida e direta entre todos os níveis da empresa. Com o objetivo de aprimorar o fluxo de informações e facilitar a comunicação entre os colaboradores, o projeto busca otimizar o processo comunicacional, evitando ruídos e assegurando que todos estejam alinhados com as metas, valores e ações da empresa.

Por meio do Comunica AVB, a empresa oferece canais de comunicação eficientes e acessíveis, permitindo que as informações circulem de forma ágil e assertiva, promovendo maior transparência e engajamento entre as equipes. A iniciativa tem como foco melhorar a produtividade, o entendimento entre os departamentos e fortalecer a cultura organizacional, criando um ambiente de trabalho mais colaborativo e dinâmico.



O Comunica AVB está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



INTEGRAÇÕES E CAPACITAÇÕES AVB

CAPACITA AVB

Os treinamentos capacitam os colaboradores para executarem atividades específicas dentro da empresa. Investir na capacitação do capital humano é essencial para que a empresa tenha comprometimento em entregar o melhor produto e contar com uma equipe cada vez mais preparada. Com novas capacitações disponibilizadas aos colaboradores, a empresa fica mais apta a crescer, tanto individualmente, quanto coletivamente. Explorar os talentos e competências de cada um é a chave para que a empreitada funcione. É somente através da capacitação que conseguiremos manter um processo interno com mais facilidade, agilidade e fluidez. Além disso, tais ações fornecem uma boa comunicação entre os setores da empresa, facilitando o desempenho das atividades. A Aço Verde do Brasil é uma empresa que tem como um dos valores fundamentais: investir em tecnologia, capital humano e meio ambiente, além de proporcionar o desenvolvimento humano na região.

INTEGRA AVB

O treinamento de integração de novos colaboradores é essencial para a Aço Verde do Brasil. Essa etapa proporciona aos recém-chegados uma compreensão profunda da nossa cultura organizacional, políticas, procedimentos e expectativas da AVB. Além disso, o treinamento de integração ajuda os novos colaboradores a se familiarizarem com suas funções e responsabilidades.

Acreditamos que um treinamento eficaz de integração não apenas acelera o processo de adaptação dos novos funcionários, mas também aumenta sua produtividade e satisfação no trabalho.



Em 2025, foram realizados 60 treinamentos voltados à Responsabilidade Social, sendo 1.152 colaboradores capacitados reforçando o compromisso da empresa com o desenvolvimento das pessoas e a promoção de práticas responsáveis.

ENGAJAMENTO LIDERANÇAS AVB

A Aço Verde do Brasil (AVB) valoriza o desenvolvimento contínuo de suas lideranças, pois acredita que líderes bem capacitados são essenciais para o crescimento e sucesso da empresa. Nesse sentido, a AVB implementou duas importantes iniciativas de engajamento interno: a **Academia de Líderes** e o **Encontro de Líderes**.

A **Academia de Líderes** é uma iniciativa de capacitação voltada para o aprimoramento das habilidades e competências das lideranças da empresa. Isso contribui diretamente para o fortalecimento de um ambiente de trabalho mais colaborativo, motivador e eficiente.

Já o **Encontro de Líderes** é um espaço dedicado à troca de experiências, alinhamento de objetivos e fortalecimento da comunicação dentro da organização. Esse evento visa garantir uma comunicação assertiva entre as lideranças, permitindo que todos estejam alinhados com as metas da empresa e com as melhores práticas de gestão de equipes.

Essas ações demonstram o compromisso da Aço Verde do Brasil com a capacitação contínua e com a promoção de uma liderança eficiente e bem comunicada, aspectos fundamentais para o crescimento sustentável e o sucesso da empresa.



A Academia de Líderes e o Encontro de Líderes estão alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



STEEL SAFETY DAY 2025

A campanha do Dia Mundial da Segurança e Saúde , promovida em parceria com a World Steel Association, teve como principal objetivo fortalecer a conscientização dos trabalhadores das empresas siderúrgicas ao redor do mundo quanto à importância da segurança e saúde no trabalho.

No dia 09 de maio de 2025, a AVB promoveu o Steel Safety Day, um evento estratégico que reuniu nossos colaboradores para uma reflexão profunda sob o tema 'Mãos e pés que contam histórias'. A campanha deste ano focou na proteção das extremidades do corpo, humanizando a segurança do trabalho ao reforçar que cada gesto preventivo é o que garante a continuidade das trajetórias e dos sonhos de cada profissional, dentro e fora da siderúrgica



SIPAT 2025

Entre os dias 1 a 5 de dezembro de 2025, a AVB realizou a **Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT)**. Com o tema "Atitudes corretas e comportamentos seguros consolidam um ambiente de trabalho mais seguro", o evento reforçou o papel fundamental de cada colaborador na prevenção de acidentes e na construção de um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, responsável e comprometido com a saúde e o bem-estar de todos.



HOMOLOGAÇÃO DE TERCEIROS

Em maio de 2025, o fluxo de homologação de terceiros foi atualizado com o objetivo de ampliar o controle e a eficiência do processo. A ferramenta de gestão passou a centralizar o acompanhamento de fichas de EPIs, exames, treinamentos e demais documentos obrigatórios, assegurando o cumprimento integral da legislação vigente.

Informamos que, a partir de segunda-feira, 26 de maio de 2025, entra em vigor a atualização no fluxo de homologação de terceiros.

Com a nova atualização, será implementada a validação automática do sistema de homologação, isso significa que todo terceiro ou fornecedor que não estiver com o processo de homologação concluído e regularizado poderá ter seu acesso bloqueado nas portarias, até que a situação seja devidamente normalizada.



**RECOMENDAÇÕES DE SEGURANÇA**

Entre em contato via E-mail com a segurança do trabalho para realizar o cadastro da empresa parceira.

1

Reforçamos a importância de que todos os responsáveis por contratos, prestadores de serviço e fornecedores verifiquem com antecedência o status de homologação no sistema e tomem as medidas necessárias para evitar impactos operacionais.

2

Alinhe com as áreas responsáveis pela contratação de terceiros para que confirmem a regularização de seus prestadores de serviço antes do dia da visita.

3

Oriente os terceiros sobre os novos procedimentos, sempre que possível, informe aos prestadores de serviço sobre a necessidade de estarem devidamente homologados antes de se

4

Tenha uma lista de contatos atualizada de e-mail e telefone das empresas contratadas para o cadastro na plataforma

5

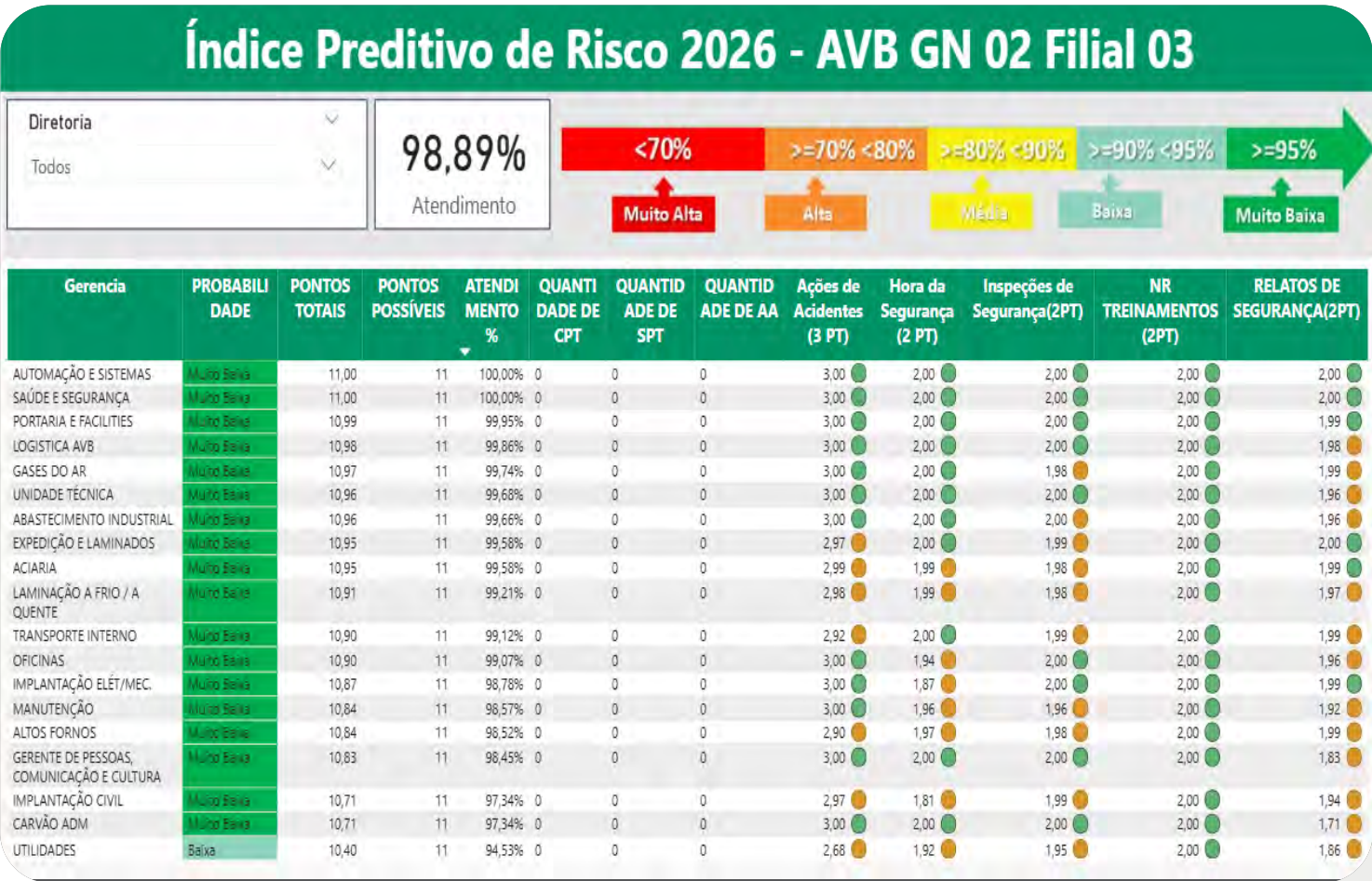
Acompanhe os primeiros dias de implementação com atenção redobrada. Nos primeiros dias após a entrada em vigor da mudança, esteja atento a possíveis inconsistências no sistema e reporte qualquer ocorrência ao setor responsável.

6

Não realize exceções sem autorização, evite liberar acessos manuais para terceiros não homologados sem autorização formal. Isso garante alinhamento com as novas diretrizes de segurança.

FOCO NA SEGURANÇA

Em setembro de 2025, foi implementado pela gestão de Saúde e Segurança a ferramenta de acompanhamento: Índice Preditivo de Riscos, uma ferramenta estratégica voltada ao monitoramento de performance da alta liderança. O objetivo é atuar na antecipação de desvios e garantir a redução de acidentes por meio de uma gestão preventiva, fundamentada em indicadores sólidos de desempenho.



FERRAMENTAS DE SEGURANÇA

DDS – Diálogo Diário de Segurança

Em 2025, alcançamos a marca expressiva de **136.559 participações** em nossos **DDS**.

DDS é uma breve conversa realizada antes do início das atividades, com todos os membros da equipe, para reforçar orientações sobre segurança, saúde e boas práticas de trabalho. Seu objetivo é conscientizar os colaboradores sobre riscos, revisar procedimentos, compartilhar aprendizados e prevenir acidentes, garantindo que todos iniciem a jornada preparados e atentos à segurança.

Hora da Segurança

Em 2025, foram registrados **72 encontros com hora da segurança**.

Momento em que a alta liderança vai ao campo para se conectar com os colaboradores, entender as rotinas de trabalho, identificar e corrigir desvios de segurança e propor melhorias. Uma oportunidade de fortalecer a confiança e garantir um ambiente seguro onde o trabalho realmente acontece.

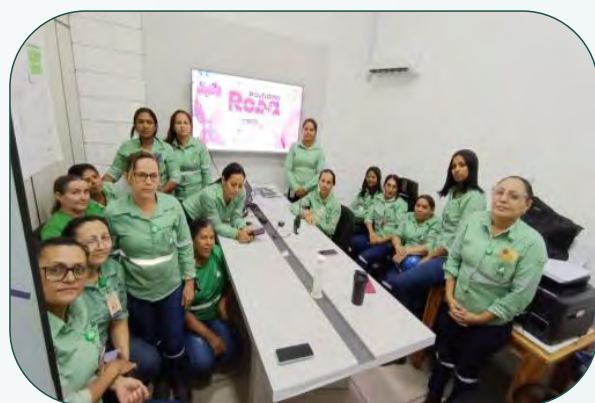
Abordagem Comportamental

Em 2025, foram registradas **9.212 abordagens comportamentais**.

É uma prática de observação no local de trabalho na execução das atividades, promovendo um diálogo sobre Saúde e Segurança no Trabalho (SST). Seu objetivo é identificar riscos, propor melhorias aos colaboradores, fortalecer a cultura de segurança e desenvolver competências afins de conscientização dos riscos.

Inspeção Cor Do Mês

Trata-se de um sistema de inspeção com identificação visual aplicado a máquinas, equipamentos, ferramentas e veículos, sistema de incêndio, por meio de adesivos com cores vigentes no mês. Essa cor é pré-definida conforme uma tabela padronizada e atualizada mensalmente, após a realização da inspeção obrigatória o selo utilizado para indicar a cor correspondente ao mês da inspeção. Ele é fixado em local visível do equipamento, ferramenta, veículo ou máquina contemplado pelo programa de inspeções. O adesivo confirma que o item foi inspecionado, está em conformidade e liberado para uso no mês vigente.



ABNT NBR ISO 45001:2018

A Aço Verde do Brasil (AVB) avançou no processo de certificação da ISO 45001 ao ser recomendada para a Fase 2, após a conclusão da auditoria externa inicial. Essa etapa teve como principal objetivo avaliar a aderência do Sistema de Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho aos requisitos da norma, etapa fundamental para a continuidade do processo de certificação.

A auditoria foi conduzida de forma remota, conforme planejamento previamente aprovado, e teve escopo direcionado exclusivamente ao sistema de gestão, não abrangendo, neste momento, a verificação detalhada dos processos operacionais em campo. A metodologia adotada baseou-se em amostragem, incluindo a realização de entrevistas com colaboradores, análise de documentos e verificação de registros, garantindo uma avaliação consistente e alinhada às diretrizes da ISO 45001.



REVISÃO DAS FERRAMENTAS DE SEGURANÇA

Em 2025, a Aço Verde do Brasil (AVB) intensificou o aprimoramento de suas ferramentas de Segurança e Saúde Ocupacional (SSO), evidenciando que a segurança é tratada de forma estratégica e integrada, e não apenas como um conjunto de protocolos. As iniciativas implementadas atuam de maneira complementar em diferentes etapas, desde o planejamento das atividades até a gestão e resposta a incidentes, estruturando um sistema abrangente de prevenção.

Esse conjunto de ferramentas fortalece a consolidação de uma cultura organizacional orientada ao “Zero Acidente”, ao tornar a segurança um elemento presente no cotidiano das operações. Dessa forma, a segurança deixa de ser um conceito abstrato e passa a ser uma prática contínua, perceptível e mensurável, incorporada às rotinas e decisões da empresa.

10 FERRAMENTAS DE SSO

01

Relato de Segurança

02

Hora da Segurança

03

Abordagem comportamental

04

Diálogo Diário de Segurança (DDS)

05

Investigação de Acidentes

06

Análise Preliminar de Riscos

07

Inspeção Programada

08

Inspeção Cor do mês

09

Blitz de Segurança

10

Análise Preliminar de Perigo



CAMPANHAS DE SAÚDE

Em 2025, a Saúde Ocupacional da AVB consolidou uma atuação estratégica e integrada, voltada à promoção da saúde, prevenção de doenças e fortalecimento da cultura de segurança, em conformidade com a ISO 45001 e os princípios de responsabilidade social.

Foram realizadas ações relevantes, como campanhas preventivas, vacinação, testes rápidos, DDS, blitz de segurança, treinamentos normativos (NR-7) e a ampliação do cuidado aos colaboradores, com a inclusão de atendimentos nutricional e psicológico.

A atuação nas áreas operacionais, paradas industriais e campanhas temáticas, aliada a parcerias com instituições como Unimed e Sesi, contribuiu para o aumento do engajamento das equipes.

Como resultado, houve fortalecimento da governança em SST, maior adesão às práticas preventivas, integração entre áreas e avanço na sustentabilidade organizacional, reforçando o compromisso da AVB com a valorização da vida e o cuidado com as pessoas.

- **Ações estratégicas implementadas, com foco em promoção da saúde, prevenção de riscos e bem-estar dos colaboradores**
- **Ampliação do cuidado integral, com implantação de atendimento nutricional e psicológico, fortalecendo a assistência contínua**
- **Fortalecimento da cultura de segurança, com alto engajamento das equipes e aderência às diretrizes da ISO 45001**



EDUCAÇÃO E AÇÕES AMBIENTAIS

Projeto Plantar AVB

O **Projeto Plantar AVB** é uma iniciativa que promove a integração dos novos colaboradores por meio de uma experiência significativa: o plantio de árvores nas áreas comuns da empresa. Mais do que uma atividade simbólica, o projeto reforça o compromisso com a educação ambiental e a conscientização sobre a importância da sustentabilidade.

Cada novo integrante tem a oportunidade de plantar sua própria árvore, marcando o início de sua jornada na AVB de forma conectada à natureza e ao propósito coletivo. **A ação fortalece os laços entre as pessoas e contribui para um ambiente mais harmonioso**, verde e consciente — somando esforços para proteger o nosso bem mais valioso: a natureza.

Treinamentos

Para garantir a sustentabilidade de seus negócios a **AVB investiu em treinamentos ambientais**, entre eles:

- 6S;
- Manuseio, armazenamento e utilização de produtos químicos;
- Levantamento de aspectos e impactos ambientais;
- Plano de atendimento a emergência ambiental;
- Programa de gerenciamento de resíduos sólidos e cuidados com o solo;
- Emissões atmosféricas;
- Água: uso e consumo.

Semana do Meio Ambiente



TREINAMENTOS EM NÚMEROS

455

PEA – PLANO DE
EDUCAÇÃO
AMBIENTAL

352

TREINAMENTO 6S

11

PGRSS

7

PAEA – PLANO DE
ATENDIMENTO
À EMERGÊNCIA
AMBIENTAL



ATUAÇÃO SOCIAL PÚBLICO EXTERNO

Sobre o Instituto

O Instituto AVB é uma organização sem fins lucrativos sediada em Açailândia - MA, município onde também está instalada a usina siderúrgica Aço Verde do Brasil - AVB que é mantenedora da entidade, o Instituto surgiu reafirmando o compromisso da empresa AVB com o desenvolvimento sustentável, a responsabilidade social e o fortalecimento das comunidades onde está presente. Comprometido com a promoção do desenvolvimento humano e o fortalecimento das comunidades em sua área de atuação, o Instituto AVB desenvolve iniciativas que geram impacto social positivo, complementam políticas públicas e ampliam oportunidades para crianças, jovens, adultos e idosos, sempre pautado pelos princípios da inclusão, diversidade e cidadania. Mesmo em processo de estruturação de sua sede própria e de um espaço integrado de atendimento à população, o Instituto já possui uma trajetória consistente de atuação social, desenvolvendo programas e ações que refletem seu compromisso com a

transformação da realidade local. Entre as principais iniciativas destacam-se: **Projeto Vida Ativa, Projeto Parceiros da Escola, Voluntariado, Projeto Cuidar – Abrigo dos Idosos e Campanhas de doação de cestas básicas**, O Instituto AVB atua de forma independente, apartidária e pautada pelos mais elevados padrões de governança, transparência e responsabilidade socioambiental. Suas ações são conduzidas com base em valores como ética, respeito às pessoas, solidariedade, formação cidadã e desenvolvimento sustentável, buscando gerar resultados duradouros, fortalecer o protagonismo comunitário e contribuir para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e próspera. Como mantenedora, a Aço Verde do Brasil (AVB) assegura os recursos necessários para o funcionamento e a expansão das atividades do Instituto, reafirmando seu compromisso com a geração de valor compartilhado e com a promoção do desenvolvimento social nas comunidades onde atua.



INSTITUTO AVB

ONDE ATUAMOS



A SEDE DO INSTITUTO AVB, EM AÇAILÂNDIA, CONTARÁ COM:

- Quadra poliesportiva;
- Quadra beach tennis;
- Campo society;
- Escritório administrativo;
- Espaços para jovens desenvolverem ideias e projetos.

Como parte de sua estratégia de expansão, o Instituto está implantando sua sede própria, um espaço integrado destinado ao atendimento da comunidade. A nova estrutura permitirá ampliar a oferta de projetos e serviços, centralizar as atividades sociais, proporcionar maior conforto e acessibilidade aos beneficiários, fortalecer parcerias com instituições públicas e privadas, otimizar a gestão dos programas e ampliar a capacidade de atendimento à população. Além disso, a sede própria contribuirá para consolidar o Instituto AVB como um centro de referência em desenvolvimento social na região, potencializando o alcance e a efetividade de suas ações.

+DE **12 MILHÕES**

INVESTIDOS EM PROGRAMAS, AÇÕES E INFRAESTRUTURA DO INSTITUTO AVB, ATÉ O ANO DE 2025



PROJETO VIDA ATIVA

A prática regular de atividade física é essencial para a promoção da saúde e do bem-estar, trazendo benefícios tanto físicos quanto psicológicos. Ela melhora a saúde cardiovascular, fortalece músculos e ossos e ajuda no controle do estresse. Além disso, contribui para o aumento da energia, a melhora do humor e a qualidade do sono. A saúde, um direito fundamental garantido a todas as pessoas, deve ser promovida de forma coletiva, independentemente de fatores sociais ou econômicos. Dessa forma, incentivar hábitos saudáveis é essencial para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

O Instituto AVB lançou o Projeto Vida Ativa com o objetivo de melhorar a saúde e a qualidade de vida das comunidades onde atua. Para viabilizar o projeto, foram firmadas parcerias estratégicas, incluindo a colaboração com o Serviço Social da Indústria (SESI), possibilitando a oferta de atividades aeróbicas e funcionais em locais acessíveis à população. Atualmente, o projeto atende, semanalmente, cerca de 75 mulheres, com atividades realizadas em dois pontos da cidade: a Praça Boa Esperança, situada em frente ao Hospital Regional, e a Praça Massaranduba, localizada no bairro Pequiá. Com essa iniciativa, o Instituto AVB reafirma seu compromisso com a promoção da saúde e do bem-estar da população, incentivando a conscientização sobre a importância da prática regular de atividade física como um fator essencial para a melhoria da qualidade de vida.

O Projeto Vida Ativa está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



PARCEIROS DA ESCOLA

O Projeto Parceiros da Escola foi criado para apoiar alunos, professores e a comunidade escolar em Açailândia, fornecendo materiais escolares e de limpeza às escolas públicas municipais. A iniciativa busca minimizar dificuldades enfrentadas por estudantes sem recursos para adquirir materiais básicos e aliviar as restrições orçamentárias das escolas, garantindo um ambiente adequado para o aprendizado e o desenvolvimento educacional.

Na edição de 2025, realizada nos dias 10, 11, 12 e 13 de fevereiro, o projeto parceiros da escola beneficiou 5.037 alunos de 23 escolas públicas municipais de Açailândia, sendo elas:

Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Açailândia – APAE
 Creche Integral Ivanete Oliveira de Macêdo
 Creche Integral Maria Onésia de Carvalho
 Creche Integral Maria Sales da Silva
 Creche Integral Vovó Nair Barros de Souza
 Creche Municipal Alaíde Silva Sousa
 Creche Municipal Hélio Macedo de Freitas
 Escola Municipal de Educação Infantil Amiguinhos de Jesus
 Escola Municipal de Educação Infantil Cirandinha
 Escola Municipal de Educação Infantil Maria do Carmo Cipriano Marchesini
 Escola Municipal de Educação Infantil Pimpolho
 Escola Municipal de Educação Infantil Raimunda Oliveira Nascimento
 Escola Municipal de Educação Infantil Vinicius De Moraes
 Escola Municipal Amor de Mãe
 Escola Municipal Ana Lúcia Alves Silva
 Escola Municipal Eduardo Pereira Duarte
 Escola Municipal Geruzamar Costa Moura
 Escola Municipal Novo Horizonte
 Escola Municipal Pequeno Príncipe
 Escola Municipal Professora Joviana Silva Farias
 Escola Municipal São João Batista
 Escola Municipal São José
 Escola Municipal Tancredo de Almeida Neves

O Projeto Parceiros da Escola está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



VOLUNTARIAÇO

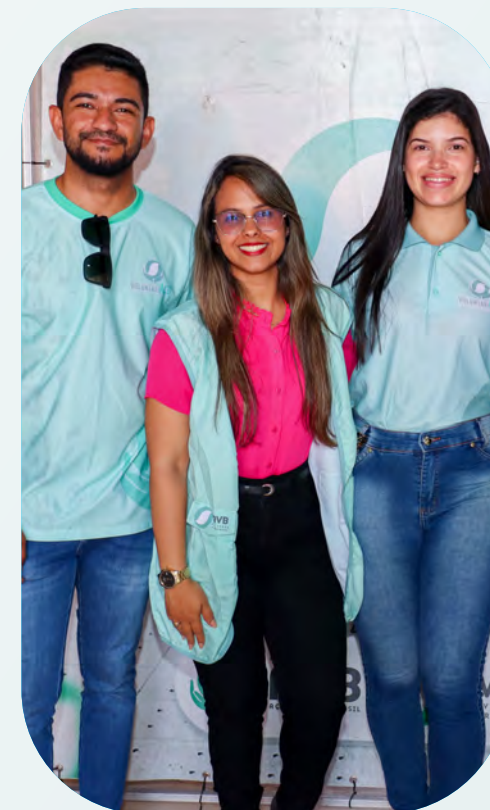
O voluntariado desempenha um papel fundamental na construção de comunidades mais unidas, resilientes e solidárias, ao promover a cooperação e o senso de responsabilidade coletiva. De acordo com a Organização das Nações Unidas (ONU), cerca de um bilhão de pessoas em todo o mundo participam de ações voluntárias, movidas pelo propósito de gerar impacto positivo na sociedade.

Mais do que uma prática de apoio social, o voluntariado fortalece vínculos entre pessoas e instituições, estimula a cidadania ativa e contribui para o desenvolvimento humano e social. Ao dedicar tempo, conhecimento e habilidades em prol do bem comum, os voluntários tornam-se agentes de transformação, colaborando para a redução de desigualdades e a promoção de oportunidades.

Nesse contexto, o incentivo ao voluntariado representa um investimento no fortalecimento da cultura de solidariedade e no desenvolvimento sustentável das comunidades, ampliando o alcance de iniciativas sociais e potencializando resultados de forma coletiva e contínua.



O Voluntariaço está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



VOLUNTARIAÇO PEQUIÁ



Para a realização do VoluntariAço IAVB, foi disponibilizado o espaço da Escola Municipal Eduardo Pereira Duarte, localizada na Av. João Castelo, S/N, Bairro Pequiá. Inicialmente planejado para atender 200 pessoas, o evento superou as expectativas, totalizando 233 atendimentos.

A ação gerou impactos positivos para a comunidade, especialmente pela oferta de consultas com médicos especialistas, possibilitando diagnósticos mais rápidos e tratamentos precoces.

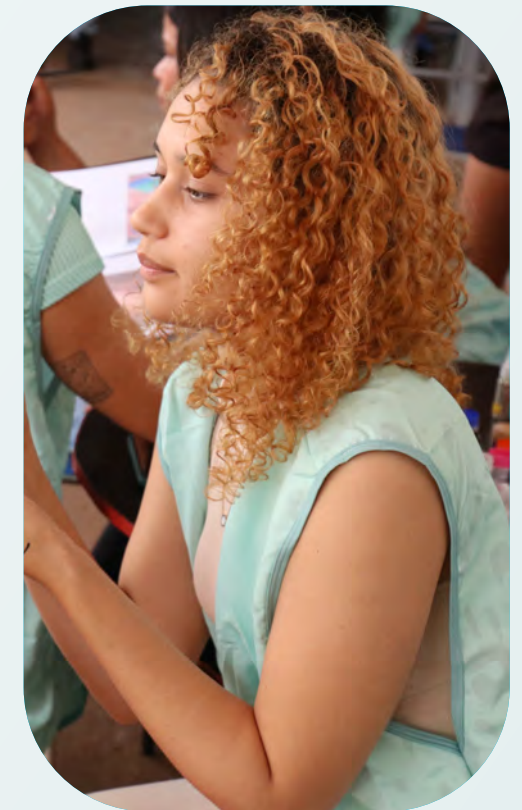
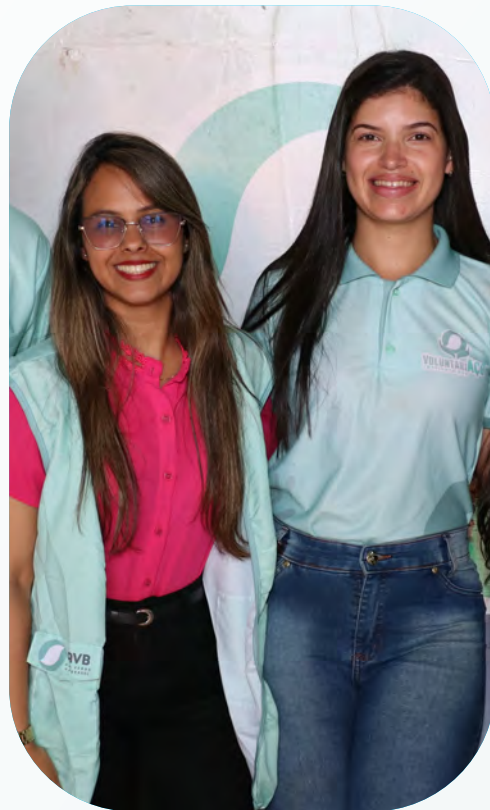
A distribuição de medicamentos também contribuiu para a continuidade adequada dos tratamentos indicados. Além disso, os serviços de bem-estar e beleza promoveram autoestima e acolhimento ao público atendido. A parceria com o CRAS e a Prefeitura Municipal também foi fundamental, proporcionando atualização cadastral das famílias e acesso a programas sociais.



O VoluntariAço Pequiá está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



VOLUNTARIAÇO PLANO DA SERRA



Para a realização do VoluntariAço IAVB, foi disponibilizado o espaço da Escola Municipal Antonio Oliveira Campos, localizada na Rua Roseana Sarney, S/N, Bairro Plano da Serra. A ação alcançou um total de 425 atendimentos, reforçando o compromisso social do Instituto AVB com as comunidades locais.

O evento proporcionou acesso gratuito a serviços essenciais nas áreas de saúde, assistência social e bem-estar, promovendo acolhimento, cuidado e qualidade de vida para os participantes. Além de beneficiar diretamente a população, a iniciativa também fortaleceu os vínculos entre empresa, comunidade e parceiros envolvidos na ação.



O VoluntariAço Plano da Serra está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



PROJETO CUIDAR – ABRIGO DOS IDOSOS

O Instituto AVB realizou, no dia 15 de dezembro, o **Projeto Cuidar**, uma ação de atendimento e acolhimento voltada aos idosos residentes nos lares **Recanto dos Idosos Laryssa Pereira Cutrim** e **Lar de Idosos Frei Narciso Baisini**, no município de Açailândia.

A iniciativa **beneficiou 83 idosos**, proporcionando momentos de cuidado, atenção e bem-estar por meio da entrega de kits de higiene pessoal, cortes de cabelo, conversa acolhedora e lanche. O projeto teve como objetivo promover valorização, acolhimento e qualidade de vida aos idosos atendidos.

O Projeto Cuidar está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



DOAÇÕES – CESTAS BÁSICAS

A insegurança alimentar ainda é uma realidade enfrentada por muitas famílias em situação de vulnerabilidade social. Com o objetivo de contribuir para a melhoria das condições de vida dessas famílias, o **Instituto AVB** promoveu, ao longo de 2025, a doação mensal de cestas básicas para comunidades do município de Urbano Santos (MA).

Ao todo, cerca de **600 cestas básicas foram distribuídas**, garantindo acesso a alimentos essenciais e proporcionando mais segurança alimentar para inúmeras famílias. A iniciativa reforça o compromisso do Instituto AVB com o bem-estar social e o apoio às comunidades que mais necessitam.

O projeto de doações de cestas básicas está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



DOAÇÕES – CESTAS BÁSICAS



600 CESTAS BÁSICAS FORAM DISTRIBUÍDAS

PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

A **Aço Verde do Brasil (AVB)** mantém uma atuação ativa em eventos e iniciativas que promovem o desenvolvimento social, a valorização das pessoas, a responsabilidade corporativa e o fortalecimento do relacionamento com a comunidade e seus públicos de interesse.

Com o objetivo de sensibilizar e capacitar colaboradores, fornecedores e parceiros sobre os riscos, formas de identificação e prevenção do trabalho escravo contemporâneo, a AVB promoveu e participou do **Workshop sobre Trabalho Escravo**. A iniciativa reforça o compromisso da empresa com os direitos humanos, a ética nas relações de trabalho e a conformidade social em toda a sua cadeia produtiva.

AVB participou da **Semana Empresarial de Açailândia**, um importante evento voltado ao fortalecimento do setor produtivo regional. A participação proporcionou maior visibilidade à empresa, permitindo a apresentação de seus processos produtivos, práticas sustentáveis e produtos, além de ampliar oportunidades de relacionamento com o setor empresarial.

Demonstrando seu compromisso com o desenvolvimento local e o apoio às iniciativas culturais da região, a **AVB** contribuiu com a realização do **Açailândia Folia** por meio da doação de contêineres para coleta de resíduos e do apoio à segurança do evento, colaborando para a organização e bem-estar dos participantes. A **AVB** também participou de importantes iniciativas voltadas ao desenvolvimento social, à cidadania e à valorização do trabalho, incluindo a ação Governo Itinerante, a **Caravana do Trabalho Decente** e visitas a projetos sociais no município de João Neiva (ES). Essas participações proporcionaram a aproximação com comunidades, a troca de experiências com diferentes instituições e o fortalecimento de parcerias estratégicas, além de promover discussões sobre direitos, inclusão social, boas práticas trabalhistas e desenvolvimento comunitário. As ações reforçam o compromisso da empresa com a responsabilidade social, a promoção da cidadania e a geração de impacto positivo nos territórios onde atua.



A Participação em Eventos está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



SEMANA EMPRESARIAL 2025

A Aço Verde do Brasil (AVB) participou ativamente da **Semana Empresarial de Açailândia**, um dos eventos mais importantes do calendário local voltado ao fortalecimento do setor produtivo. Com o tema **"Inovação"**, o encontro reuniu empresários, empreendedores e representantes de diversos setores para debater os rumos da economia e as tendências que impulsionam o crescimento sustentável da região.

Durante o evento, a AVB apresentou suas iniciativas voltadas à inovação tecnológica, sustentabilidade e eficiência industrial, destacando o uso de fontes renováveis na produção de aço e o compromisso com processos cada vez mais limpos e inteligentes. A empresa também compartilhou suas experiências no uso de tecnologias de ponta no setor siderúrgico, reforçando seu papel como referência nacional em sustentabilidade e inovação no Maranhão.

Além disso, a empresa apresentou suas iniciativas sociais, por meio do Instituto AVB.

A Participação em Eventos está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



PROJETO CIDADE + LIMPA

Com o objetivo de promover a conscientização ambiental e contribuir para a melhoria da limpeza urbana, o município de Açailândia recebeu uma importante parceria da AVB (Aço Verde do Brasil) por meio do projeto Cidade + Limpa. A iniciativa contou com a doação de diversas lixeiras que foram instaladas em pontos estratégicos da cidade.

A ação reforça o compromisso da AVB com o desenvolvimento sustentável e a responsabilidade social, estimulando a população a adotar hábitos mais conscientes em relação ao descarte correto de resíduos. Além disso, o projeto busca tornar a cidade mais limpa, agradável e ambientalmente responsável.

As novas lixeiras contribuíram para reduzir o lixo nas vias públicas, facilitar o trabalho da coleta urbana e incentivar a preservação dos espaços coletivos. Acreditamos que a parceria entre o poder público e a iniciativa privada é essencial para construir uma cidade mais organizada, saudável e sustentável para todos.

O Projeto Cidade + limpa está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):

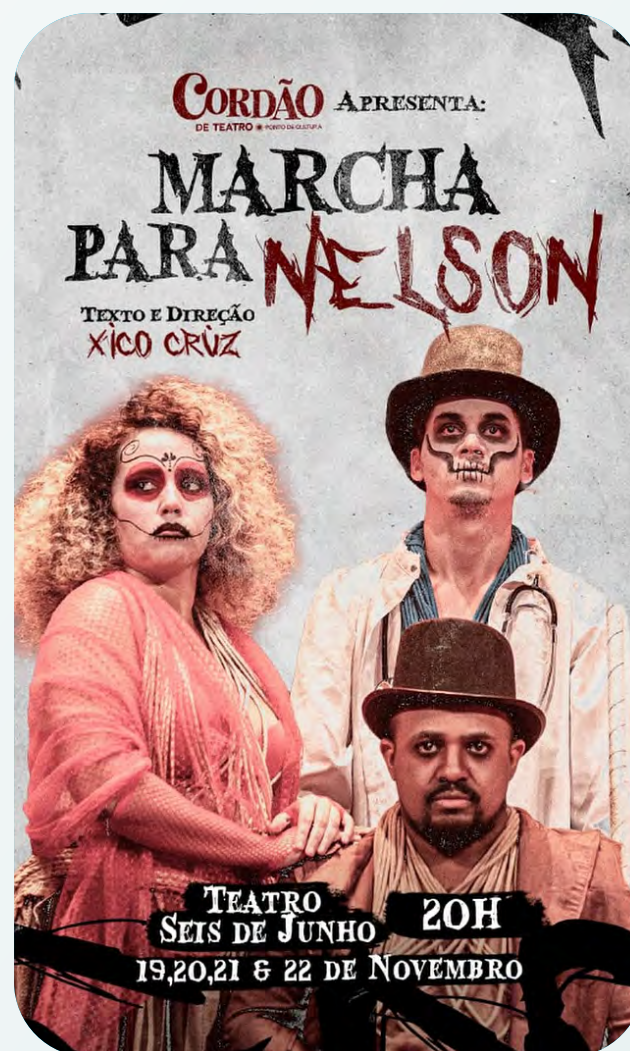


INCENTIVO À CULTURA DE AÇAILÂNDIA – MA

A valorização da cultura local é fundamental para o fortalecimento da identidade e coesão comunitária. Em 2025, o Instituto AVB se uniu à Secretaria Municipal de Cultura de Açailândia para apoiar a manutenção do Teatro Municipal e o patrocínio de espetáculos teatrais, facilitando o acesso da comunidade aos eventos culturais desenvolvidos no espaço.

O apoio ao Nordestão, que reúne grupos juninos de toda a região Nordeste, foi uma ação importante para promover o lazer, a descontração e o enriquecimento cultural de crianças, jovens e adultos da cidade.

O incentivo à cultura local está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



INCENTIVOS FISCAIS 2025

A AVB, comprometida com o desenvolvimento social e cultural das comunidades onde atua, tem se destacado como apoiadora ativa de projetos culturais e esportivos por meio dos incentivos fiscais previstos pela Lei Rouanet e pela Lei de Incentivo ao Esporte. A empresa, ao apoiar iniciativas que promovem a arte, a cultura e a prática esportiva, não apenas contribui para a promoção do bem-estar e da inclusão social, mas também fortalece o senso de pertencimento e a identidade local.

Por meio de parcerias estratégicas e do uso responsável dos mecanismos de incentivo fiscal, a AVB tem investido em projetos que geram oportunidades de crescimento e transformação social para jovens e adultos, fomentando talentos e estimulando a prática cultural e esportiva.

Dessa forma, a empresa contribui diretamente para o fortalecimento das comunidades, proporcionando acesso a recursos que, de outra forma, seriam escassos, e tornando-se um elo importante entre o setor privado e as demandas sociais.

A AVB acredita que o investimento no potencial humano, seja por meio da arte, da cultura ou do esporte, é um pilar fundamental para o futuro das comunidades, e seguirá atuando com responsabilidade e compromisso, sempre com o objetivo de promover o desenvolvimento social e transformar a realidade local para melhor.

LEI ROUANET:

Junina Flor de Mandacarú

Junina Matutos do Rei

Junina Forasteiros

LEI DE INCENTIVO AO ESPORTE:

Projeto Corridaço

O apoio a projetos por meio de Incentivos Fiscais está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



CORRIDAÇO

O Corridaço é uma ação esportiva promovida pela Aço Verde do Brasil (AVB), realizada por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, com o objetivo de incentivar a prática de atividades físicas, promover saúde, bem-estar e integração entre colaboradores e comunidade local por meio da corrida de rua.

A edição de 2025 contou com a participação de aproximadamente 1.500 pessoas, fortalecendo o esporte como ferramenta de inclusão, qualidade de vida e mobilização social.

O evento proporcionou um momento de integração e incentivo a hábitos saudáveis, reunindo participantes de diferentes idades em uma iniciativa voltada ao bem-estar coletivo.

O Projeto Corridaço reforça o compromisso da AVB com o desenvolvimento social e a promoção de ações que impactam positivamente a comunidade, estimulando saúde, convivência e participação social.

O Corridaço está alinhado aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



Em 2025, a corrida contou com a participação de

1.500 pessoas de
Açailândia e região.

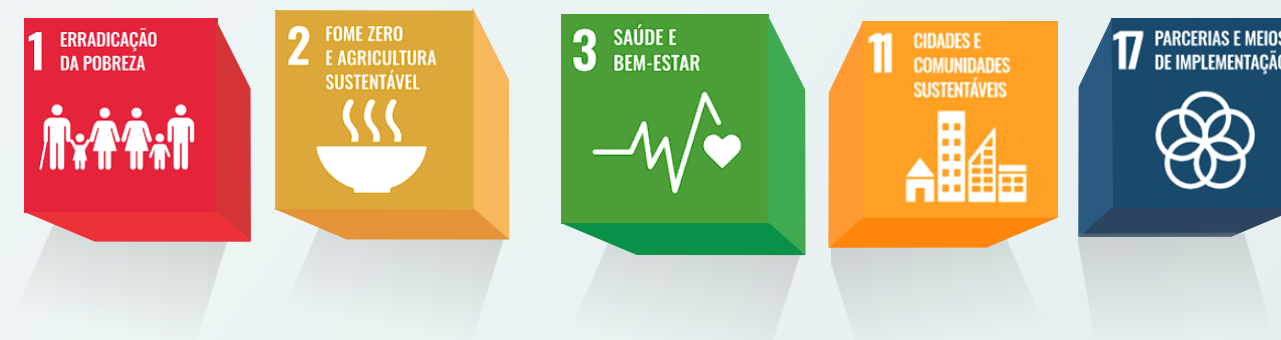


CAMPANHA AMOR EM DOBRO

A Campanha Amor em Dobro, promovida pela Aço Verde do Brasil (AVB), é uma iniciativa solidária que incentiva o engajamento dos colaboradores por meio da arrecadação de recursos e itens destinados a ações sociais. Como forma de ampliar o impacto da campanha, a empresa realiza a contrapartida, dobrando as doações arrecadadas.

A iniciativa tem como objetivo fortalecer a cultura de solidariedade, promover apoio a causas sociais e contribuir positivamente para as comunidades onde a AVB está presente. Por meio da união entre empresa e colaboradores, a campanha reforça valores de empatia, responsabilidade social e cuidado com o próximo.

A Campanha Amor em Dobro está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):





AVB
AÇO VERDE
DO BRASIL

ASSOCIAÇÕES

INSTITUTO AÇO BRASIL

A AVB é associada ao Instituto Aço Brasil, entidade representativa das empresas brasileiras produtoras de aço. Fundado em 1963, o Instituto atua como principal articulador institucional do setor, promovendo o fortalecimento da indústria siderúrgica no país.

Com atuação pautada pelo fortalecimento da competitividade e pela promoção do desenvolvimento sustentável, a instituição representa os interesses do setor, produz e dissemina conhecimento e apoia a formulação de políticas públicas e diretrizes estratégicas, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e para o aumento da competitividade da indústria.

Principais Atribuições do Instituto

- Produzir estudos e análises sobre o setor, incluindo aspectos tecnológicos, energéticos, de mercado e de inovação;
- Contribuir para a normalização e padronização de produtos siderúrgicos;
- Desenvolver e apoiar programas e iniciativas estratégicas para a indústria;
- Representar institucionalmente o setor junto a órgãos públicos e privados, no Brasil e no exterior;
- Atuar no relacionamento institucional e na articulação com entidades nacionais e internacionais;
- Consolidar e divulgar dados e estatísticas relevantes para o desenvolvimento da indústria do aço.



WORLD STEEL ASSOCIATION

A AVB é associada à World Steel Association (worldsteel), uma das principais entidades globais da indústria siderúrgica. Com sede em Bruxelas, na Bélgica, e escritório em Pequim, na China, a organização reúne produtores de aço, associações nacionais e regionais e institutos de pesquisa de diversos países.

A worldsteel desempenha um papel estratégico na articulação do setor em nível global, representando cerca de 85% da produção mundial de aço e promovendo o desenvolvimento sustentável e a competitividade da indústria.

Principais Objetivos

- Atuar como referência global e ponto focal para a indústria siderúrgica, liderando discussões sobre temas estratégicos, com ênfase na sustentabilidade econômica, ambiental e social;
- Promover análises comparativas (benchmarking) e impulsionar iniciativas de melhoria contínua nas áreas de meio ambiente, tecnologia, segurança e desenvolvimento de pessoas;
- Estimular o desenvolvimento do mercado global do aço e fortalecer sua aplicação em diferentes setores;
- Disponibilizar dados e análises econômicas qualificadas sobre a indústria siderúrgica e sua cadeia de valor, incluindo aspectos do ciclo de vida do aço;
- Incentivar a livre concorrência e o desenvolvimento de mercados abertos.



ASSOCIAÇÃO À RESPONSIBLESTEEL

A AVB é associada à ResponsibleSteel, iniciativa global multissetorial e organização sem fins lucrativos que estabelece padrões e certificações para a cadeia de valor do aço.

A ResponsibleSteel atua como uma plataforma de colaboração entre empresas, sociedade civil e demais partes interessadas, com o objetivo de ampliar a contribuição do aço para uma sociedade sustentável. Por meio de um padrão global e de um programa de certificação independente, promove práticas responsáveis ao longo de toda a cadeia produtiva, alinhadas a referenciais internacionais de boas práticas.

Sua atuação é pautada pelo diálogo transparente, pela cooperação entre stakeholders e pelo fortalecimento de mecanismos que assegurem a produção e o fornecimento responsável do aço em escala global.

Principais Objetivos

- Apoiar os produtores no atendimento às demandas de sustentabilidade de seus clientes;
- Promover o fornecimento responsável e a gestão de riscos na cadeia de valor do aço;
- Fortalecer o posicionamento do aço como um material sustentável e responsável;
- Estimular o diálogo e a construção conjunta de soluções para temas ESG entre empresas e partes interessadas.



ASSOCIAÇÃO AO CDP

A AVB é associada ao CDP, organização internacional sem fins lucrativos que opera o principal sistema global de divulgação de dados ambientais para empresas, investidores, cidades e governos.

Reconhecido como referência global em transparência ambiental, o CDP apoia organizações na mensuração, gestão e divulgação de seus impactos relacionados às mudanças climáticas, recursos hídricos e florestas. Por meio de sua plataforma, promove a tomada de decisão baseada em dados e impulsiona a transição para uma economia de baixo carbono e mais sustentável.

Sua atuação é orientada pela ampliação da transparência, pelo engajamento de stakeholders e pelo fortalecimento de estratégias corporativas alinhadas aos desafios ambientais globais.

Principais Objetivos

- Promover a transparência e a divulgação qualificada de informações ambientais, alinhadas às melhores práticas e padrões internacionais;
- Apoiar a gestão estratégica de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, recursos hídricos e florestas;
- Incentivar a melhoria contínua do desempenho ambiental por meio de métricas, metas e monitoramento estruturado;
- Fortalecer o relacionamento com investidores e stakeholders, ampliando a confiança por meio de dados consistentes e comparáveis;
- Contribuir para a tomada de decisão baseada em dados, impulsionando ações de mitigação e adaptação às mudanças climáticas;
- Estimular a integração de práticas ESG à estratégia corporativa, promovendo resiliência e sustentabilidade no longo prazo.

InPACTO

A AVB é associada ao InPACTO – Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo, uma organização sem fins lucrativos que atua na articulação entre empresas, sociedade civil e poder público para a promoção de cadeias produtivas livres de trabalho escravo.

A iniciativa tem como objetivo apoiar as organizações na gestão de riscos relacionados a violações de direitos humanos, especialmente no que se refere ao trabalho análogo ao escravo, promovendo transparência, engajamento e práticas responsáveis ao longo das cadeias de valor.

Por meio de ferramentas, capacitações e disseminação de conhecimento, o InPACTO fortalece a atuação empresarial na prevenção, mitigação e remediação de riscos sociais, contribuindo para a promoção do trabalho decente e o respeito aos direitos humanos.

Principais Objetivos

- Promover a erradicação do trabalho análogo ao escravo nas cadeias produtivas;
- Apoiar empresas na identificação, prevenção e gestão de riscos relacionados a violações de direitos humanos;
- Incentivar a adoção de práticas responsáveis e transparentes nas relações com fornecedores;
- Fortalecer o engajamento multissetorial no enfrentamento ao trabalho escravo contemporâneo;
- Disponibilizar ferramentas, capacitações e orientações para a gestão responsável das cadeias de valor;
- Contribuir para a promoção do trabalho decente e o respeito aos direitos humanos no ambiente empresarial.



GHG PROTOCOL

A AVB participa do Programa Brasileiro GHG Protocol, principal referência internacional para a contabilização e gestão de emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Desenvolvido por iniciativa multissetorial, o GHG Protocol estabelece metodologias padronizadas para quantificação, monitoramento e reporte de emissões, apoiando organizações na gestão de seus impactos climáticos e no fortalecimento de estratégias de descarbonização.

Por meio de suas diretrizes, a iniciativa contribui para a transparência, comparabilidade e consistência das informações climáticas, alinhando as práticas corporativas às demandas globais por ação frente às mudanças climáticas.

Principais Objetivos

- Estabelecer padrões e metodologias para a contabilização e o reporte de emissões de gases de efeito estufa;
- Apoiar a gestão estratégica das emissões, incluindo identificação de fontes, monitoramento e definição de metas;
- Promover a transparência e a comparabilidade das informações climáticas reportadas pelas organizações;
- Incentivar a adoção de boas práticas na gestão de carbono e na implementação de estratégias de descarbonização;
- Contribuir para a tomada de decisão baseada em dados, apoiando a transição para uma economia de baixo carbono;
- Alinhar as práticas empresariais às agendas e compromissos climáticos globais.



ABM

A AVB é associada à ABM – Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração, uma organização técnico-científica sem fins lucrativos que reúne profissionais, empresas e instituições atuantes nas áreas de metalurgia, materiais e mineração.

A ABM tem como propósito promover o desenvolvimento técnico, científico e tecnológico do setor, por meio da disseminação do conhecimento, da capacitação profissional e do intercâmbio entre especialistas e organizações. Sua atuação contribui para o fortalecimento da inovação, da competitividade e das melhores práticas na indústria.

Por meio de eventos, publicações técnicas, comissões e programas de capacitação, a ABM estimula a evolução contínua do setor, alinhando-o aos desafios contemporâneos, incluindo sustentabilidade, eficiência operacional e transformação tecnológica.

Principais Objetivos

- Promover o desenvolvimento técnico e científico nas áreas de metalurgia, materiais e mineração;
- Incentivar a capacitação e o aperfeiçoamento profissional contínuo;
- Fomentar a inovação e a troca de conhecimento entre empresas, especialistas e instituições;
- Disseminar boas práticas e avanços tecnológicos aplicados à indústria;
- Estimular o debate e a evolução de temas estratégicos, incluindo sustentabilidade e eficiência produtiva;
- Fortalecer a integração entre os diversos agentes da cadeia produtiva.





AVB
AÇO VERDE
DO BRASIL

DÚVIDAS E COMENTÁRIOS SOBRE O RELATÓRIO DE
RESPONSABILIDADE SOCIAL AVB 2025?

Acesse: [AVB | Fale Conosco](#) ou entre em contato
através do e-mail: rsocial.avb@ferroeste.com.br

 /AVB_ACOVERDEDOBASIL

 /AVBACOVERDEDOBASIL

 /AVB - AÇO VERDE DO BRASIL



CLIQUE AQUI
PARA ACESSAR.



CLIQUE AQUI
PARA ACESSAR.



CLIQUE AQUI
PARA ACESSAR.

 /INSTITUTOAVB

 /INSTITUTOAVB

 /INSTITUTO-AVB



CLIQUE AQUI
PARA ACESSAR



CLIQUE AQUI
PARA ACESSAR



CLIQUE AQUI
PARA ACESSAR



APONTE A CÂMERA
DO SEU CELULAR E
BAIXE NOSSO
CATÁLOGO

CRÉDITOS

EQUIPE DE DESENVOLVIMENTO

Responsabilidade Social: Antonilda da Silva Araujo

Recursos Humanos: Márcia Saraiva Silva Arruda
e Luana Leandro Lima Ramalho

Meio Ambiente: Gabriel Chaves Verde

Saúde e Segurança Ocupacional: Janaína Silveira
Carmozini Pastre e Edmar Ferreira da Silva

Diretor Industrial: Gleucivan da Silva Araújo
e Rodrigo Silveira Carmozini

Diretoria: Silvia Carvalho Nascimento e Silva

REVISÃO, DESIGN E DIAGRAMAÇÃO

Antonilda da Silva Araujo

Donil de Sousa Santos

Jaime Filipe Justino Lacerda

Stefany Cipriano Pereira

Thiago Miranda Pereira

AÇO VERDE DO BRASIL

Rod. BR 222, Km 14, S/N

Pequiá, Açailândia-MA

(99) 3592-1600

www.avb.com.br

07.636.657/0002-70

